



股票代號：6263

普萊德科技股份有限公司
PLANET TECHNOLOGY CORPORATION

一〇四年度
年報

查詢本年報網址：<http://mops.twse.com.tw>
本公司網址：<http://www.planet.com.tw>

中華民國一〇五年五月十二日刊印

一、發言人、代理發言人姓名、職稱、聯絡電話及電子郵件信箱

1. 發言人：

姓 名：林滿足
職 稱：財務長
電 話：(02)2219-9518
電子郵件信箱：natalie@planet.com.tw

2. 代理發言人：

姓 名：吳雪如
職 稱：營運長
電 話：(02)2219-9518
電子郵件信箱：shallon@planet.com.tw

二、總公司、分公司、工廠之地址及電話

地址：新北市新店區民權路96號6樓~11樓、B1
電話：(02)2219-9518

三、辦理股票過戶機構

名 稱：元大證券股份有限公司股務代理部
地 址：台北市承德路三段二一〇號地下一樓
網 址：<http://www.yuanta.com.tw>
電 話：(02)2586-5859

四、最近年度財務報告簽證會計師

事務所名稱：正風聯合會計師事務所
會計師姓名：丁鴻勛會計師、賴永吉會計師
地 址：台北市南京東路二段一一一號十四樓（頂樓）
網 址：<http://www.clockcpa.com.tw>
電 話：(02)2516-5255(代表號)

五、海外有價證券掛牌買賣之交易場所名稱及查詢該海外有價證券資訊之方式：無

六、公司網址：<http://www.planet.com.tw>

目 錄

	頁次
壹、致股東報告書	1
一、一〇四年度營業結果	1
二、一〇五年度營業計畫概要	2
三、未來公司發展策略	2
四、外部競爭環境、法規環境及總體經營環境之影響	3
貳、公司簡介	4
一、設立日期	4
二、公司沿革	4
參、公司治理報告	9
一、組織系統	9
二、董事、監察人、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資 料	10
三、最近年度支付董事、監察人、總經理及副總經理之酬金	17
四、公司治理運作情形	23
五、會計師公費資訊	60
六、更換會計師資訊	60
七、公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務經理人，最近一年內曾 任職於簽證會計師事務所或其關係企業者相關資訊	60
八、最近年度及截至年報刊印日止，董事、監察人、經理人及持股比例超 過百分之十之股東股權移轉及股權質押變動情形	61
九、持股比例占前十名之股東，其相互間為關係人或為配偶、二親等以內 之親屬關係之資訊	62
十、公司、公司之董事、監察人、經理人及公司直接或間接控制之事業對 同一轉投資事業之持股數，並合併計算綜合持股比例	63
肆、募資情形	64
一、資本及股份	64
二、公司債辦理情形	73
三、特別股辦理情形	73
四、海外存託憑證辦理情形	73
五、員工認股權憑證辦理情形	73
六、限制員工權利新股辦理情形	73
七、併購或受讓他公司股份發行新股辦理情形	73
八、資金運用計畫執行情形	73
伍、營運概況	74
一、業務內容	74
二、市場及產銷概況	83
三、從業員工最近二年度及截至年報刊印日止從業員工資訊	91

四、環保支出資訊	91
五、勞資關係	93
六、重要契約	101
陸、財務概況	102
一、最近五年度簡明資產負債表及綜合損益表	102
二、最近五年度財務分析	111
三、最近年度財務報告之監察人審查報告	117
四、最近年度財務報告	118
五、最近年度經會計師查核簽證之公司個體財務報告	171
六、公司及其關係企業最近年度及截至年報刊印日止，如有發生財務週轉 困難情事，應列明其對本公司財務狀況之影響	223
柒、財務狀況及財務績效之檢討分析與風險事項	223
一、財務狀況	223
二、財務績效	224
三、現金流量	224
四、最近年度重大資本支出對財務業務之影響	224
五、最近年度轉投資政策及獲利或虧損之主要原因與其改善計劃及未來一 年投資計劃	224
六、風險事項分析評估	225
七、其他重要事項	229
捌、特別記載事項	230
一、關係企業相關資料	230
二、最近年度及截至年報刊印日止，私募有價證券辦理情形	233
三、最近年度及截至年報刊印日止，子公司持有或處分本公司股票情形 ..	233
四、其他必要補充說明事項	233
玖、重大影響事項	233

壹、 致股東報告書

各位股東女士、先生：

一、一〇四年度營業結果

普萊德科技以網通數位創新領航者為定位，不斷創新開發符合市場需求之網路通訊解決方案，以自有品牌 PLANET 行銷全球將近 150 國，持續累積品牌價值，強化競爭力，一〇四年合併營收為 12 億 6,546 萬元，每股稅後盈餘為 4.26 元。

本公司透過參與歐、亞、美洲共七個國際網通專業科技展，提昇品牌專業形象與能見度，拓展開發新的品牌經銷通路，並加深與既有合作夥伴的接洽，同時靈活搭配運用平面與數位多元行銷方式，效率化推廣創新網通解決方案至全球市場，帶動整體營運成長。

產品創新研發是普萊德科技成長的主要動力之一，因應顧客市場需求，不斷推陳出新符合節能環保趨勢，以及創造科技與生活新價值之網通精品。本公司持續著重開發乙太網路供電(PoE)、工業級乙太網路、無線網路、數位化安全監控等解決方案，研發創新表現連續第 13 年榮獲《台灣精品獎》肯定，新研發之三大網路通訊解決方案和產品 - 雲端智慧家庭自動化解決方案、全方位長距離乙太網路／同軸電纜供電解決方案、網管型 16 埠 60 瓦高功率 PoE 交換器獲頒「第二十四屆台灣精品獎」。本公司在一〇四年度投入的整體研發費用總計新台幣 60,251 仟元，茲簡述研發成果如下：

- (一) 乙太網路交換器和 PoE 產品部分，均以網路基礎建設之需求為產品研發主軸，推出超過三十項新產品，包括多埠 10G 交換器、第三層路由交換器、48 埠光纖交換器、48 埠 PoE 交換器等。在 PoE 產品線更領先市場推出長距離 4/8/16 埠工規及商用型同軸電纜供電交換器，不僅使長距離網路之建置效率提昇，並符合成本效益。
- (二) 工業乙太網路方面，除了同軸電纜供電網路設備之外，普萊德已成功推出局端第二層、第三層工規交換器，以及機房端高埠數交換器。同時，透過軟體研發提昇產品效能，產品具備 IEEE 1588 網路校時、G.8032 高速環等協議之管理功能，滿足電信網路、公共建設、交通和其他工業嚴苛環境網路市場需求。
- (三) 無線網路方面，普萊德領先業界開發結合網路交換和高功率 PoE 供電功能之集中式無線 AP 管理器，同時搭配開發 300Mbps 到 1200Mbps 以上之室內及戶外高功率無線 AP，讓飯店、酒店、社區等之無線網路建置和管理更有效率，也使行動化上網的接取和延伸應用更加便利順暢。
- (四) 數位化安全監控方面，新研發七款監控設備，提供智慧監控管理功能，包括自動車牌辨識、智慧影像辨識、五百萬畫素高解析畫質等，持續擴充全系列安全監控產品差異化，提昇競爭優勢，無畏來自大陸低價安控產品的威脅。
- (五) 家庭自動化網路設備方面，以雲端控制為研發核心，普萊德推出家庭自動化開道

器、觸控平台以及 IP 視訊對講機搭配一系列 Z-Wave 無線環境控制配備，實現智慧家庭物聯網，已陸續應用於飯店、酒店、建築營造業等。家庭自動化網路解決方案更榮獲 2016 年台灣精品獎創新肯定。

普萊德科技持續貫徹社會責任於經營運作之中，維持穩健良好企業體質，在證交所和櫃買中心共同主辦之「第一屆公司治理評鑑」榮列為排名前 5% 之優良上櫃企業，並獲證基會頒發上市櫃公司資訊揭露評鑑 A+ 級榮譽。此外，本公司致力營造兩性平等的工作環境，榮獲經濟部頒發「性別平等優良中堅企業」殊榮，亦再度蟬聯天下雜誌評選之《天下企業公民獎》，為台灣唯一之上櫃企業連續九年獲獎。本公司未來將繼續秉持誠信經營原則，致力維護良善企業體質，鞏固品牌全球化經營基礎，追求企業永續發展。

二、一〇五年度營業計畫概要

(一)營業方針

1. 落實全球化營運模式，累積品牌價值。
2. 專注網通核心技術產品研發，擴大品牌差異化競爭優勢。
3. 改善關鍵流程，提昇執行效率，強化團隊運作效能。
4. 持續實踐社會責任，致力於企業永續經營。

(二)重要產銷政策

1. 行銷策略

- (1) 策略化整合品牌國際通路，支援各區域在地經銷夥伴，提昇市場佔有率。
- (2) 參與具指標性之國際科技展覽，提昇專業網通品牌形象與知名度。
- (3) 善用數位網路多媒體行銷，效率化推廣專業網通解決方案。
- (4) 以專業產品方案和技術服務支援，積極爭取大型標案市場。
- (5) 爭取專業產品品質認證，累積網通應用成功案例，持續強化品牌價值。

2. 生產、研發與產品發展策略

- (1) 掌握市場脈動，以顧客需求為導向，研發高品質、高附加價值產品。
- (2) 因應工業 4.0，佈局工業網路基礎架構之完整解決方案。
- (3) 模組化設計，提昇研發之再利用率，以多樣化產品線，強化產品競爭力。
- (4) 開發綠色節能網通設備，降低環境能源耗損和汙染，符合世界環保要求。
- (5) 提高產能利用率及效率，降低產品開發成本。

三、未來公司發展策略

(一) 策略化佈局全球經銷通路，提昇國際專業網通品牌價值與市佔率。

(二) 開發具創新性和綠色節能之網通產品，提供全方位網通解決方案，創造高毛利。

(三) 嚴謹管控營運成本和產品品質，有效整合產銷資源，提昇營運效能。

(四) 長期貫徹企業社會責任，永續企業競爭力。

四、受到外部競爭環境、法規環境及總體經營環境之影響

面對近年全球總體經濟受歐盟通縮陰影、美國景氣因國際油價下滑與強勢美元驅使經濟復甦緩慢之影響，以及大陸網通廠牌低價競爭，本公司積極調整市場策略和產品結構，開發高階、創新性之利基型網通產品，塑造差異性，並能兼顧國際環保趨勢，開發綠能產品，致力鞏固市場地位。

本公司未來仍將秉持 IP 網通核心技術創新研發，落實企業社會責任，確保產品從開發、設計、生產製造、運輸、回收廢棄等各階段符合環保節能要求，使之對環境的衝擊降至最低。同時，強化全球品牌通路效益，提昇專業網通品牌形象與價值，持續創造獲利。

最後，謹代表公司董事會和全體員工，感謝各位股東的支持與信任，全體同仁將堅持效率團隊運作，共同努力再創獲利成長，以達全體股東之眾望。

敬祝 時祺

董事長 陳清港



謹啟

貳、公司簡介

一、設立日期：中華民國82年1月5日

二、公司沿革：

時 間	重 要 記 事
82年1月	普萊德科技有限公司成立（普萊德科技股份有限公司前身）。
85年	率先推出高速網路交換器。
85年5月	變更組織為普萊德科技股份有限公司。
86年1月	領先推出雙速網路集線器，正式邁向100萬位元時代。
86年2月	通過ISO-9002第一次認證。
86年5月	現金增資壹仟伍佰萬元，實收資本額增加為貳仟萬元整。
88年9月	推出Gigabit網路產品，正式進入高速網路時代。
89年	成功推出網路與寬頻通訊系列產品正式進入網路與通訊結合的時代。
89年12月	現金增資玖仟萬元，實收資本額增加為壹億壹仟萬元整。
90年1月	通過ISO-9002第二次認證。
90年5月	盈餘轉增資參仟參佰肆拾萬元，實收資本額為壹億肆仟參佰肆拾萬元整。
90年7月	推出網際網路閘道器，成功地將語音的產品應用於網際網路。
90年7月	本公司股票經證期會核准公開發行。
90年12月	本公司董事長陳清港先生榮獲《第24屆中華民國青年創業楷模》。
91年	第三層智慧型路由交換機及多埠數VDSL交換機量產推出，進入更高階網路時代。
91年7月	盈餘轉增資柒仟參佰貳拾萬元，實收資本額為貳億壹仟陸佰陸拾萬元整。
91年8月	本公司員工認股權憑證經證期會核准發行500單位。
91年12月	本公司股票登錄為證券櫃檯買賣中心興櫃股票。
92年2月	本公司92年2月18日發行員工認股權憑證450單位。
92年6月	本公司92年6月13日經財政部證券暨期貨管理委員會核准通過上櫃。
92年7月	盈餘轉增資陸仟參佰肆拾萬元，實收資本額為貳億捌仟萬元整。
92年9月	本公司92年9月17日正式以一般類股為櫃檯買賣。
93年1月	頻寬管理器、電源線網路交換器、48埠堆疊型乙太智慧網路交換器等三項展品，獲外貿協會頒發《第十二屆台灣精品獎》。

時 間	重 要 記 事
93年6月	SIP協定語音閘道器，獲台北國際電腦展頒發《第三屆台灣最佳外銷資訊產品獎》。
93年8月	盈餘轉增資陸仟貳佰萬元整，實收資本額為參億肆仟貳佰萬元整。
94年1月	數位語音IP交換機、網路安全監控攝影機、乙太網路電源發送器24埠超高速網路安全交換器，榮獲《第十三屆台灣精品獎》。
94年1月	轉投資子公司Planet International Inc.。
94年3月	本公司91年員工認股憑證143單位，正式上櫃買賣。
94年4月	員工認股權憑證轉換普通股143,000股，實收資本額為參億肆仟參佰肆拾參萬元整。
94年8月	盈餘轉增資陸仟柒佰捌拾貳萬元整，實收資本額為肆億壹仟壹佰貳拾伍萬元整。
94年12月	榮獲資策會《2005 MIS Best Choice》企業無線網路第一名&防火牆設備第三名肯定
95年1月	全面啟用新企業標語”Pioneer of IP Innovation”與產品標語”Activating IP Power”。
95年3月	本公司91年員工認股憑證38單位，正式上櫃買賣。
95年4月	員工認股權憑證轉換普通股38,000股，實收資本額為肆億壹仟壹佰陸拾參萬元整。
95年8月	盈餘轉增資陸仟零貳萬元整，實收資本額為肆億柒仟壹佰陸拾伍萬元整。
95年8月	戶外無線Mesh AP及數位語音交換機榮獲《2006台灣精品獎》肯定。
95年8月	通過俄羅斯C.C.C.(Certificate of conformity the communication facility)認證。
95年10月	榮登為富比士雜誌《亞太區中小企業兩百強一年營收10億美金以內級距》。
96年2月	ISO 9001: 2000第二次品質認證通過。
96年3月	榮獲天下雜誌評選為《2007台灣最佳企業公民》。
96年4月	本公司91年員工認股憑證28單位，正式上櫃買賣。
96年5月	員工認股權憑證轉換普通股28,000股，實收資本額為肆億柒仟壹佰玖拾參萬元整。
96年6月	數位語音電話和超高速VDSL2路由器榮獲《第十五屆台灣精品獎》。
96年8月	盈餘轉增資肆仟肆佰肆拾柒萬元整，實收資本額為伍億壹仟陸佰肆拾萬元整。
96年10月	獲白俄羅斯頒發”Certification for Networking Products”認證。
96年12月	本公司91年員工認股憑證36單位，正式上櫃買賣。

時 間	重 要 記 事
97年1月	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 員工認股權憑證轉換普通股36,000股，實收資本額為伍億壹仟陸佰柒拾陸萬元整。 ▪ 普萊德全球企業網站全新上線。 ▪ PoE／無線CMOS鏡頭可旋轉式網路攝影機，獲《第十六屆台灣精品獎》。
97年3月	再度蟬聯天下雜誌評選之《2008年台灣最佳企業公民獎》中堅企業前10名
97年4月	RS-232／RS-422／RS-485序列／網路訊號轉換器，獲選為《安全科技創新產品獎—線上票選人氣王(SecuTech Award Winner of Online Voting for Most Popular Product)》。
97年9月	盈餘轉增資參仟肆佰伍拾肆萬元整，實收資本額為伍億伍仟壹佰參拾萬元整。
97年10月	獲審核通過「CG6004通用版公司治理制度評量認證」，為首批通過認證之上櫃公司。
98年1月	為維護公司信用及股東權益，買回庫藏股310,000股。
98年3月	<p>連獲二項企業社會責任CSR獎項肯定：</p> <p>(1)獲遠見雜誌頒發《企業社會責任獎》，為上櫃企業組楷模獎。</p> <p>(2)連續第三度獲「天下雜誌」評選之《2009年台灣最佳企業公民獎》，榮獲中堅企業（年營收200億以內）第5名。</p>
98年3月	辦理庫藏股註銷減資參佰壹拾萬元整，實收資本額為伍億肆仟捌佰貳拾萬元整。
98年9月	盈餘轉增資壹仟陸佰肆拾肆萬陸仟元整，實收資本額為伍億陸仟肆佰陸拾肆萬陸仟元整。
98年10月	零缺失通過ISO 9001認證（換證）和ISO14001首次認證。
98年12月	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 再獲審核通過「CG6005通用版公司治理制度評量認證」，並在上櫃組中以最高分通過認證。 ▪ 集中式辦公室開道器榮獲《第十八屆台灣精品獎》。
99年2月	本公司96年員工認股權憑證5單位，正式上櫃買賣。
99年3月	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 連續第二年榮獲遠見雜誌《企業社會責任獎》獎項肯定，為上櫃企業組首獎—五星獎。 ▪ 員工認股權憑證轉換普通股5,000股，實收資本額為伍億陸仟肆佰陸拾玖萬陸仟元整。
99年4月	本公司96年員工認股權憑證20單位，正式上櫃買賣。
99年6月	員工認股權憑證轉換普通股20,000股，實收資本額為伍億陸仟肆佰捌拾玖萬陸仟元整。
99年8月	連續第四度獲“天下雜誌”評選之《2010年天下企業公民獎》，榮獲中堅企業（年營收100億以內）第4名。

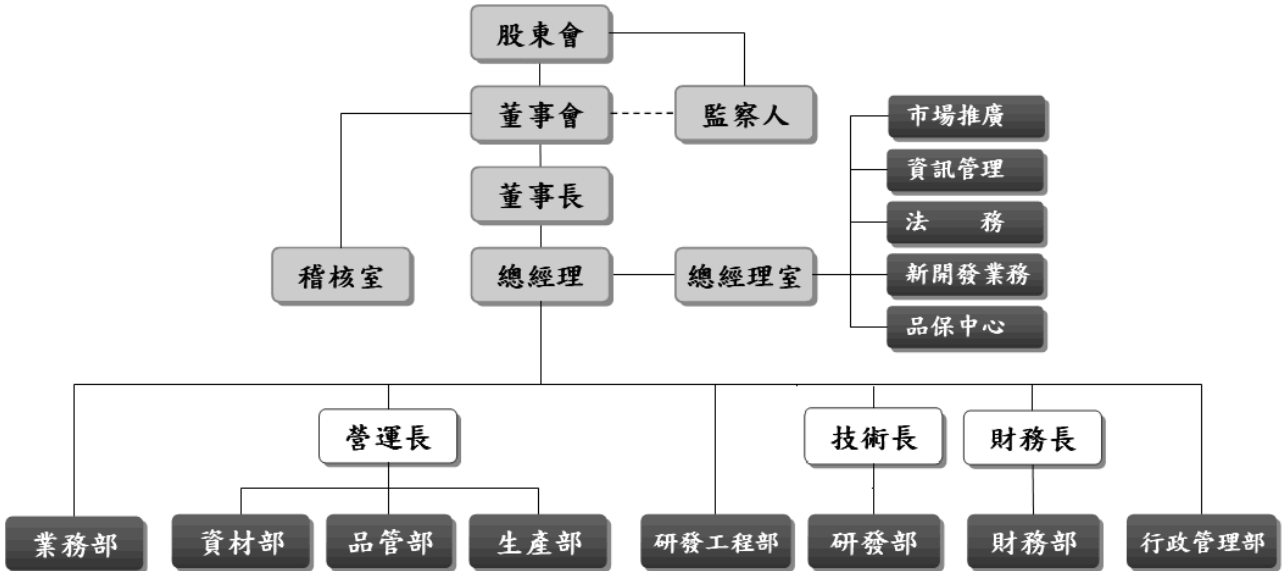
時 間	重 要 記 事
99年9月	盈餘轉增資壹仟陸佰玖拾肆萬陸仟捌佰捌拾元整，實收資本額為伍億捌仟壹佰捌拾肆萬貳仟捌佰捌拾元整。
99年10月	網路攝影機ICA-H312、光纖網路轉換器FT-802S15及VDSL2網路轉換器VC-201A 協助智利礦工救援任務圓滿達成。
99年12月	VDSL2 IP數位用戶線路多工器、企業型可擴充式PoE網路電話榮獲《第十九屆台灣精品獎》。
100年4月	入圍遠見雜誌《企業社會責任獎》教育推廣類創新CSR方案前六名，為唯一之上櫃企業獲選。
100年5月	網路安全監控整合性解決方案獲香港《PC3 至尊品牌獎》肯定。
100年8月	連續第五度蟬聯天下雜誌評選之《2011年天下企業公民獎》，榮登中堅企業（年營收100億以內）第1名。
100年11月	桌上型夜視網路攝影機（ICA-HM100）獲頒香港「PCM 電腦廣場」雜誌《2011 編輯推薦獎》（Editor's Choice 2011）。
100年12月	五項創新網通設備解決方案榮獲《第二十屆台灣精品獎》—工業級乙太網路供電交換器、工業級VDSL2乙太網路供電延伸器、太陽能乙太網路供電系統、全景式魚眼無線網路攝影機、桌上型集中式辦公室閘道器。
101年1月	獲台灣最大ICT外銷產業網站“Computex.biz”評選為「2011年度十大供應商」。
101年2月	榮獲首屆《新北市卓越企業獎—社會責任獎》。
101年6月	連續第三度通過「CG6007通用版公司治理制度評量認證」。
101年8月	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 二度榮登天下雜誌評選之《2012年天下企業公民獎》中堅企業（年營收100億以內）第1名，亦為連續第六度蟬聯獲獎。 ▪ 再獲白俄羅斯頒發“Certification for Networking Products”認證。
101年12月	六項創新網通設備榮獲《第二十一屆台灣精品獎》—工業級精銳型太陽能乙太網路供電交換器、工業級300Mbps高速無線網路供電基地台、輕巧智慧節能型240瓦高功率供電乙太網路交換器、企業級高效能資訊安全加密路由器、隨插即錄四路網路安全監控數位錄影機、都會級超高速10G光纖網路交換器。
102年1月	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 獲台灣最大ICT外銷產業網站“Computex.biz”評選為《2012年度十大供應商》第1名。 ▪ 零缺失通過ISO 9001、ISO 14001認證。
102年6月	連續第二年獲台灣最大ICT外銷產業網站“Computex.biz”評選為《2013年度前三十大供應商》之一，獲頒『最高搜尋度Most-viewed』、『最高買主詢問度Most-inquired』及『最活躍供應商 Most Active Supplier』三項殊榮。
102年8月	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 連續第七年蟬聯天下雜誌評選之《天下企業公民獎》，榮獲中堅企業（年營收100億以內）第二名。 ▪ 盈餘轉增資壹仟壹佰陸拾參萬陸仟捌佰陸拾元整，實收資本額為伍億玖仟參佰肆拾柒萬玖仟柒佰肆拾元整。

時 間	重 要 記 事
102年10月	員工認股權憑證轉換普通股376,000股，實收資本額為伍億玖仟柒佰貳拾參萬玖仟柒佰肆拾元整。
102年12月	五項創新网通設備榮獲《第二十二屆台灣精品獎》— 高效能智慧控管高功率乙太網路供電交換器、工業級寬溫高階智慧管理 240 瓦高功率供電乙太網路交換器、精巧型雲端監控魚眼攝影機、工業級同軸電纜網路供電延伸器—發送器/接收器、HDMI 乙太網路供電電視牆/影音延伸器—發送器/接收器。
102年12月	通過國民健康局「無煙職場」認證。
103年01月	員工認股權憑證轉換普通股350,000股，實收資本額為陸億零柒拾參萬玖仟柒佰肆拾元整。
103年08月	連續第八年蟬聯“天下雜誌”評選之《天下企業公民獎》，榮獲中堅企業（年營收100億以內）第二名；天下雜誌CSR評選連續舉辦八年以來，僅12家企業連年獲獎，本公司唯一中堅企業入列『天下CSR 12常青樹』。
103年09月	盈餘轉增資壹仟貳佰零壹萬肆仟捌佰元整，實收資本額為陸億壹仟貳佰柒拾伍萬肆仟伍佰肆拾元整。
103年11月	零缺失通過ISO 9001、ISO 14001認證。
103年12月	五項創新网通設備榮獲《第二十三屆台灣精品獎》— 工業級防水智慧型高功率PoE交換器、工業級壁掛式智慧網管高功率PoE交換器、企業級802.11ac吸頂式高功率PoE無線基地台、5百萬畫素全景式魚眼無線網路攝影機、工業級網路影像伺服器。
104年03月	獲經濟部頒發「第三屆潛力中堅企業」，並為首家企業榮獲「性別平等優良中堅企業獎」。
104年04月	榮獲第12屆上市上櫃公司資訊揭露評鑑「A+」等級。
104年05月	高分通過證交所和櫃買中心主辦之「第一屆公司治理評鑑」，入列排名前5%之優良上櫃公司。
104年08月	連續第九年蟬聯“天下雜誌”評選之《天下企業公民獎》，榮獲中堅企業（年營收100億以內）第三名。
104年09月	盈餘轉增資壹仟貳佰貳拾伍萬伍仟壹佰元整，實收資本額為陸億貳仟伍佰萬玖仟陸佰肆拾元整。
104年11月	零缺失，領先國內企業通過ISO 9001:2015、ISO 14001:2015認證。
104年12月	普萊德創新网通解決方案榮獲「第二十四屆台灣精品獎」三大網路通訊解決方案和產品 - 雲端智慧家庭自動化解決方案、全方位長距離乙太網路/同軸電纜供電解決方案、網管型16埠60瓦高功率PoE交換器。

參、 公司治理報告

一、組織系統

(一)目前組織結構



(二)各主要部門所營業務：

稽核室：內部控制循環及制度稽核。

總經理室：公司經營方針及策略之規劃、產品研發之主導及核決、公司各項制度之建立及文件管制、資訊管理、智慧財產、ISO系統推行及督導、公共關係之統籌及國內外媒體推廣與新業務市場之開發。

業務部：負責國內外客戶開發、維繫與徵信，市場情報之蒐集、分析、呈報、參展計劃之執行，處理訂單、出貨，客戶抱怨處理及貨款催收等。

資材部：負責產品之生產、委外加工等事宜之管理、原物料、產品等之採購、入庫出庫之處理及庫存之管理規劃，安排出貨之船務、報關、派車及文件處理等相關事宜。

品管部：產品之入廠檢驗及出廠之品質保證，負責產品品質維護管理。

生產部：委外廠製程技術導入與支援，產品維修，生產排程、交期及成本控管等。

研發工程部：擬定產品策略，相關新技術之搜尋及掌控，研究開發新產品。並負責客戶產品技術支援、產品技術文件撰寫、員工教育訓練及產品可靠性、功能驗證等。

研發部：負責電子資訊硬體設計、軟體設計、機構尺寸設計。

財務部：資金規劃調度、風險管理、財務出納、會計事項處理及年度預算、決算之審核。

行政管理部：負責總務行政管理作業流程之規劃與執行，人力資源管理與規劃，福利推動規劃與執行。

二、董事、監察人、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料

(一) 董事、監察人

董事及監察人資料 (一)

單位:股
105年4月9日

職稱	國籍或註冊地	姓名	選(就)任日期	任期	初次選任日期	選任時持有股份		現在持有股數		配偶、未成年子女現在持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	職稱	姓名	關係
						股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例					
董事長	中華民國	陳清港	103.06.11	3年	82.01.05	4,048,423	6.74%	4,211,978	6.74%	3,030,241	4.85%	—	—	澳門科技大學工商管理博士 文化大學 王安電腦國際行銷處處長	普萊德科技總經理 普揚投資董事	董事 監察人	許華玲 許昭明	配偶 二等
董事	中華民國	許華玲	103.06.11	3年	82.01.05	2,912,574	4.85%	3,030,241	4.85%	4,211,978	6.74%	—	—	文化大學音樂系	普萊德科技副總經理 普揚投資董事長 Planet International Inc. 董事代表人 財團法人第一商業銀行文教基金會董事	董事長 監察人	陳清港 許昭明	配偶 二等
董事	中華民國 中華	普揚投資(股)公司代表人: 李逸川	103.06.11	3年	90.08.08	41,519	0.07%	43,195	0.07%	—	—	—	—	澳門科技大學工商管理博士 台灣大學EMBA 太平洋崇光百貨稽核室、財務本部協理 台北市百貨公會理事	蘭博灣發展股份有限公司總經理	無	無	無

職稱	國籍或註冊地	姓名	選(就)任日期	任期	初次選任日期	選任時持有股份		現在持有股份		配偶、未成年子女現在持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之其他主管、董事或監察人		
						股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例			職稱	姓名	關係
獨立董事	中華民國	李金桐	103.06.11	3年	91.11.21	—	—	—	—	—	—	—	—	美國北卡羅萊納州立大學經濟學博士班 政治大學財政研究所碩士 政大財政研究所所長 中國產物保險董事長 復華證券金融公司董事 集中保管公司監察人	中國砂輪獨立董事、薪酬委員 進階生物科技獨立董事、薪酬委員 安勤科技監察人 亞太創意技術學院董事長	無	無	無
獨立董事	中華民國	張水江	103.06.11	3年	94.06.17	—	—	—	—	—	—	—	—	美國麻省企業管理學院財務企管碩士 政治大學財務企管碩士 中興大學經濟系 工商時報總編輯 年代影視集團董事長、總經理 三立電視執行長 實踐大學經濟系講師 1998年艾森豪獎金得主	秋雨文化事業董事長 電視豆董事長 國聯創業投資董事長	無	無	無

職稱	國籍或註冊地	姓名	選(就)任日期	任期	初次選任日期	選任時持有股份		現在持有股數		配偶、未成年子女現在持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之其他主管、董事或監察人		
						股數	持股比率	股數	持股比率	股數	持股比率	股數	持股比率			職稱	姓名	關係
監察人	中華民國	許昭明	103.06.11	3年	93.5.27	484,060	0.81%	503,601	0.81%	—	—	—	—	輔仁大學經濟系 美商中國吉列公司董事/總經理 美商台灣吉列公司總經理 美商台灣金頂電池公司總經理 中華民國輸入業環境保護基金會第一、二任董事長 荷商阿克蘇諾貝爾新勁汽車修補漆(蘇州)有限公司董事/總經理	立邦投資有限公司/工業塗料事業群/IU汽車修補漆事業部/總經理	董事長 董事長	陳清港 許華玲	二親等 二親等
監察人	中華民國	陳春美	103.06.11	3年	91.11.21	—	—	—	—	—	—	—	—	逢甲大學國貿系 亞洲證券承銷部經理 太平洋證券管理部經理/稽核/總經理特助	第一租賃董事/總經理 遠見天下文化出版股份有限公司監察人 優派人力資源顧問股份有限公司董事長	無	無	無

職稱	國籍或註冊地	姓名	選(就)任日期	任期	初次選任日期	選任時持有股份		現在持有股數		配偶、未成年子女現在持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之其他主管、董事或監察人		
						股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例			職稱	姓名	關係
監察人	中華民國	許庭禎	103.06.11	3年	103.06.11	—	—	—	—	—	—	—	—	Thomas Jefferson University 生物化學系及分子藥理學系博士 美國國家健康總署研究員 美國施實必治安藥廠研究員	振誠貿易股份有限公司/董事 振源食品科技股份有限公司/董事 實踐大學食品系兼任助理教授 台大食科所兼任副教授 樞紐科技顧問公司 輔仁大學食科系兼任助理教授	無	無	無

註1：股數係依據股東名冊所載。

法人股東之主要股東

105年4月9日

法人股東名稱	法人股東之主要股東	
	前十大股東姓名	持股比例
普揚投資股份有限公司	許華玲	50%
	陳清港	50%

董事及監察人資料 (二)

姓名	條件	是否具有五年以上工作經驗 及下列專業資格				符合獨立性情形 (註)										兼任其他 公開發行 公司獨立 董董事數				
		商務、財務、會計或公司業務所須相關院系之公私立大專院校講師以上	法官、檢察官、律師、會計師或其他與公司業務所需之國家考試及格領有證書之專門職業及技術人員	商務、財務、會計或公司業務所須之工作經驗	商務、財務、會計或公司業務所須之工作經驗	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10					
陳清港		—	—	√				—	—	—	√	—	—	—	√	—	—	—	√	0
許華玲		—	—	√				—	—	—	√	—	—	—	√	—	—	—	√	0
普揚投資有限公司：代表人李逸川		—	—	—				—	—	—	√	—	—	—	√	—	—	—	√	0
李逸川		—	—	√				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	0
李金桐		√	—	√				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	2
張水江		—	—	√				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	0
許昭明		—	—	√				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	0
陳春美		—	—	√				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	0
許庭禎		√	—	√				√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	0

註1：各董事、監察人於選任前二年及任職期間符合下述各條件者，於各條件代號下方空格中打“√”。

- (1) 非為公司或其關係企業之受僱人。
- (2) 非公司之關係企業之董事、監察人(但如為公司之母公司、公司已發行股份總額百分之十以上或持有表決權之股份超過百分之五十之子公司之獨立董事者，不在此限)。
- (3) 非本人及其配偶、未成年子女或以他人名義持有公司已發行股份總額百分之十以上或持有前十大名之自然人股東。
- (4) 非前三款所列人員之配偶、二親等以內親屬或三親等以內直系血親親屬。
- (5) 非直接持有公司已發行股份總額百分之五以上法人股東之董事、監察人或受僱人，或持股前五名法人股東之董事、監察人或受僱人。
- (6) 非與公司有財務或業務往來之特定公司或機構之董事(理事)、監察人(監事)、經理人或持股百分之五以上股東。
- (7) 非為公司或其關係企業提供商務、財務、會計等服務或諮詢之專業人士、獨資、合夥、公司或機構之企業主、合夥人、董事(理事)、監察人(監事)、經理人及其配偶。但依股票上市或證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法第七條履行職權之薪資報酬委員會成員，不在此限。
- (8) 未與其他董事間具有配偶或二親等以內之親屬關係。
- (9) 未有公司法第30條各款情事之一。
- (10) 未有公司法第27條規定以政府、法人或其代表人當選。

(二) 總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管

單位：股
105年4月9日

職稱	國籍	姓名	選(就)任日期	持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之經理人		
				股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例			職稱	姓名	關係
總經理	中華民國	陳清港	82.01.05	4,211,978	6.74%	3,030,241	4.85%	—	—	澳門科技大學工商管理博士 文化大學 王安電腦國際行銷處處長	普揚投資(股)公司董事	副總經理	許華玲	配偶
副總經理	中華民國	許華玲	82.01.05	3,030,241	4.85%	4,211,978	6.74%	—	—	文化大學音樂系	普揚投資(股)公司董事長 Planet International Inc. 董事 代表人 財團法人第一商業銀行文教基金會董事	總經理	陳清港	配偶
財務長	中華民國	林滿足	88.07.19	323,555	0.52%	5,665	0.01%	—	—	政治大學EMBA 東海大學會計系 衛豐保全經理 巨霸電機經理 太信電店副理	無	無	無	無
技術長	中華民國	施義紳	84.08.28	322,775	0.52%	111,205	0.18%	—	—	中央大學資訊管理系 普萊德研發工程部經理	無	無	無	無
營運長	中華民國	吳雪如	83.10.24	301,057	0.48%	—	—	—	—	屏東商專國貿科 普萊德採購部經理 普萊德資材部經理	無	無	無	無

職稱	國籍	姓名	選(就)任日期	持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之經理人		
				股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例			職稱	姓名	關係
協理	中華民國	康世昇	104.08.01	66,398	0.11%	—	—	—	—	東海大學工業工程學系 蕃薯藤數位科技工程師 宏基科技中小企業微巨服務工程師 廣達電腦研究院二級專員 普萊德產品開發部資深經理	無	無	無	

註：股數係依據股東名冊所載。

三、最近年度支付董事、監察人、總經理、副總經理之酬金

董事、監察人、總經理及副總經理之酬金

(一) 董事(含獨立董事之酬金)

職稱	姓名	董事酬金				兼任員工領取相關酬金				A、B、C、D、E、F及G等七項總額占稅後純益之比例		無領取自公司以轉投資事業酬金
		報酬(A)	退職退休金(B)	董事酬勞(C)	業務執行費用(D)	A、B、C及D等四項總額占稅後純益之比例	薪資、獎金及特支費等(E)	退職退休金(F)	員工酬勞(G)	員工認股權憑證得認購股數(H)	取得限制員工權利新股股數(I)	
董事長	陳清港	-	-	4,163	65	1.59%	6,448	119	-	-	本公司	財務報告內所有公司
董事	許華玲	-	-	4,163	65	1.59%	6,448	119	-	-	本公司	財務報告內所有公司
董事	普揚投資股份有限公司代表人李逸川	-	-	4,163	65	1.59%	6,448	119	-	-	本公司	財務報告內所有公司
獨立董事	李金桐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
獨立董事	張水江	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

註1:內含提供董事長兼總經理公司座車成本\$4,460仟元減除累積折舊後餘額為\$1,982仟元。

註2:屬退職退休金費用化之提撥數。

酬金級距表

給付本公司各個董事酬金級距	董事姓名			
	前四項酬金總額(A+B+C+D)		前七項酬金總額(A+B+C+D+E+F+G)	
	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司
低於2,000,000元	陳清港、許華玲、李金桐、張水江共4人	陳清港、許華玲、李金桐、張水江共4人	李金桐、張水江共2人	李金桐、張水江共2人
2,000,000元(含)~5,000,000元(不含)	普揚投資共1人	普揚投資共1人	普揚投資、陳清港、許華玲共3人	普揚投資、陳清港、許華玲共3人
5,000,000元(含)~10,000,000元(不含)	--	--	--	--
10,000,000元(含)~15,000,000元(不含)	--	--	--	--
15,000,000元(含)~30,000,000元(不含)	--	--	--	--
30,000,000元(含)~50,000,000元(不含)	--	--	--	--
50,000,000元(含)~100,000,000元(不含)	--	--	--	--
100,000,000元以上	--	--	--	--
總計	5	5	5	5

(二) 監察人之酬金

單位：仟元

職稱	姓名	監察人酬金				A、B及C等三項總額占稅後純益之比例	本公司	財務報告內所有公司	有無領取來自子公司以外轉投資事業酬金
		報酬(A)		酬勞(B)					
		本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司				
監察人	許昭明								
監察人	陳春美	-	-	600	40	0.24%	0.24%	無	
監察人	許庭禎								

酬金級距表

給付本公司各個監察人酬金級距	監察人姓名	
	前三項酬金總額(A+B+C)	
	本公司	財務報告內所有公司(D)
低於 2,000,000 元	許昭明、陳春美、許庭禎共 3 人	許昭明、陳春美、許庭禎共 3 人
2,000,000 元 (含) ~ 5,000,000 元 (不含)	--	--
5,000,000 元 (含) ~ 10,000,000 元 (不含)	--	--
10,000,000 元 (含) ~ 15,000,000 元 (不含)	--	--
15,000,000 元 (含) ~ 30,000,000 元 (不含)	--	--
30,000,000 元 (含) ~ 50,000,000 元 (不含)	--	--
50,000,000 元 (含) ~ 100,000,000 元 (不含)	--	--
100,000,000 元以上	--	--
總計	3	3

(三) 總經理及副總經理之酬金

單位：仟元

職稱	姓名	薪資(A)		退職退休金(B)		獎金及特支費等(C)		員工酬勞金額(D)			A、B、C及D等四項總額占稅後純益之比例(%)		取得員工認股權憑證數額		取得限制員工權利新股數		有無領取來自子公司以外轉投資事業酬金	
		本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	現金金額	股票金額	本公司	現金金額	股票金額	本公司	財務報告內所有公司	本公司		財務報告內所有公司
總經理	陳清港	3,773	3,773	119	119	2,675	2,675	460	-	-	460	-	-	-	-	-	-	無
副總經理	許華玲																	

註1：屬退職退休金費用化之提撥數。

註2：內含提供董事長兼總經理公司座車成本\$4,460仟元減除累積折舊後餘額為\$1,982仟元。

酬金級距表

給付本公司各個總經理及副總經理酬金級距	總經理及副總經理姓名	
	本公司	財務報告內所有公司E
低於2,000,000元	--	--
2,000,000元(含)~5,000,000元(不含)	陳清港、許華玲	陳清港、許華玲
5,000,000元(含)~10,000,000元(不含)	--	--
10,000,000元(含)~15,000,000元(不含)	--	--
15,000,000元(含)~30,000,000元(不含)	--	--
30,000,000元(含)~50,000,000元(不含)	--	--
50,000,000元(含)~100,000,000元(不含)	--	--
100,000,000元以上	--	--
總計	2	2

分派員工酬勞之經理人姓名及分派情形

單位:仟元
105年3月31日

	職稱	姓名	股票金額 (擬議數)	現金金額 (擬議數)	總計	總額占104年稅 後純益之比例(%)
經 理 人	總經理	陳清港	0	2,839	2,839	1.07%
	副總經理	許華玲				
	財務長	林滿足				
	技術長	施義紳				
	營運長	吳雪如				
	協理	康世昇				

註:總經理不參與分配員工紅利。

(四)分別比較說明本公司及合併報表所有公司於最近二年度支付本公司董事、監察人、總經理及副總經理酬金總額占稅後純益比例之分析，並說明給付酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序、與經營績效及未來風險之關聯性：

1. 最近二年度支付本公司董事、監察人、總經理及副總經理酬金總額占稅後純益比例分析

	董事	監察人	總經理及副總經理
103年	2.70%	0.26%	1.95%
104年	1.59%	0.24%	2.64%

變動說明

董事：董事酬金占稅後純益之比例104年度較103年度減少，主因本年度調整座車至兼任員工薪酬及折舊因素，減少座車成本，故使分配比例下降。

監察人：本年度監察人酬金占稅後純益之比例與去年度變動不大。

總經理及副總經理：因本年度調整座車至兼任員工薪酬，故使比例上升。

2. 給付酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序、與經營績效及未來風險之關聯性

本公司董監事酬金給付原則係由董事會訂定於公司章程並提報股東會通過執行，依公司章程第十六條規定：「全體董事及監察人之報酬數額以不超過公司管理規章一職等之標準支給。全體董事、監察人得依實際情形支領車馬費」辦理。另董監事酬勞依公司章程第二十條辦理，「本公司年度總決算如有盈餘，應先提繳稅款，撥補以往年度虧損，次提百分之十為法定盈餘公積，於必要時，得酌提特別盈餘公積。如尚有盈餘時，再分派董事及監察人酬勞百分之二」。惟依民國104年5月20日公司法修訂後之規定，本公司已於民國104年12月23日經董事會通過章程修正議案，依修正後章程規定，本公司依當年度獲利狀況扣除累積虧損後，如尚有餘額，應提撥員工酬勞不低於5%，董事及監察人酬勞不高於2%。此章程修正案將提民國105年股東會決議。

總經理及副總經理之酬金包括本薪、津貼、獎金等，依公司整體目標之達成、個人績效表現，並參酌同業市場中同等職位之薪資水平等給付之。

本公司自98年度起迄今持續為董事及監察人投保責任險，確實保障董事及監察人之責任及資產。此外，本公司目前未發生任何訴訟案件、維修義務等事項導致未來需承擔責任、義務或負債之可能性。

四、公司治理運作情形

(一)董事會運作情形

董事會運作情形資訊

最近年度(104年)董事會開會 6 (A)次，董事監察人出席情形如下：

職稱	姓名	實際出(列)席次數 B	委託出席次數	實際出(列)席率(%) 【 B/A 】	備註
董事長	陳清港	6	0	100%	--
董事	許華玲	6	0	100%	--
董事	普揚投資股份有限公司 代表人： 李逸川	6	0	100%	--
獨立董事	李金桐	6	0	100%	--
獨立董事	張水江	6	0	100%	--
監察人	陳春美	6	0	100%	--
監察人	許昭明	4	0	67%	--
監察人	許庭禎	4	0	67%	--

其他應記載事項：

一、證交法第 14 條之 3 所列事項暨其他經獨立董事反對或保留意見且有紀錄或書面聲明之董事會議決事項，應敘明董事會日期、期別、議案內容、所有獨立董事意見及公司對獨立董事意見之處理：本公司於 104 年度共開 6 次董事會，會議中均充分討論，主席對於各議案均會徵詢出席董事及獨立董事之意見，但並未有因證交法第 14 條之 3 所列事項之反對或保留意見之情形均照案通過。

二、董事對利害關係議案迴避之執行情形，應敘明董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形：本公司於 104 年 8 月 13 日董事會討論薪酬委員提報之董事、監察人酬勞及經理人員工分紅案，經主席裁示，請經理人先行迴避，參與之董事與其自身有利害關係者，不得加入討論及表決經薪酬委員會決議通過之自身薪酬提案；104 年 12 月 23 日董事會討論薪酬委員會提交 104 年度經理人員年終獎金及 105 年度調薪評估案，因本案討論高階經理人之年終獎金及調薪情形，經主席裁示，請經理人員先行離席迴避，董事長陳清港兼任總經理、董事許華玲兼任副總經理，不參與討論及表決，由獨立董事李金桐、獨立董事張水江進行本案之討論。

三、當年度及最近年度加強董事會職能之目標（例如設立審計委員會、提昇資訊透明

度等)與執行情形評估：本公司持續為董事及監察人投保；並於 104 年度共召開 2 次薪資報酬委員會，提董事會通過董事、監察人及經理人薪資報酬及績效考核。此外依據「董事會績效考核辦法」，98~104 年度董事會績效均獲得 98 以上高分，並已於 103 年 6 月 11 日股東會通過章程修訂，於 106 年董監改選時將監察人制改為審計委員會制；同時於 103 年 4 月 24 日董事會通過，引進專業人事黃心賢律師擔任薪酬委員會委員。104 年 4 月 21 日董事會通過修訂「誠信經營守則」、「企業社會責任實務守則」、「公司治理實務守則」、增訂「誠信經營作業程序及行為指南」、「企業社會責任制度與政策」，以強化公司治理更臻完備。

(二)審計委員會運作情形或監察人參與董事會運作情形：依證券交易法第 14 條之 4 規定本公司無須設置審計委員會，但為落實公司治理，已於 103 年度通過修訂公司章程改為審計委員會制，將於下屆董監改選時全面改制為審計委員會制，本公司 104 年監察人參與董事會運作情形如下：

監察人參與董事會運作情形

最近年度(104 年)董事會開會 6 (A)次，列席情形如下：

職稱	姓名	實際列席次數 B	實際列席率(%)【B/A】	備註
監察人	陳春美	6	100%	--
監察人	許昭明	4	67%	--
監察人	許庭禎	4	67%	--

其他應記載事項：

一、監察人之組成及職責：

(一)監察人與公司員工及股東之溝通情形(例如溝通管道、方式等)：本公司於公司網站利害關係人專區設置監察人信箱，公司員工、股東與監察人均有直接聯繫管道以進行任何形式之溝通。

(二)監察人與內部稽核主管及會計師之溝通情形(例如就公司財務、業務狀況進行溝通之事項、方式及結果等)：本公司監察人列席董事會，內部稽核主管皆於董事會上報告內控執行情形，若有稽核業務或財務相關問題亦會當場請稽核、會計師說明；內部稽核主管每月定期向監察人呈送稽核報告，監察人透過 e-mail 或電話與稽核進行溝通；監察人與查帳會計師均會針對財報編製進行討論，平日則以電話聯繫；顯示監察人與內部稽核主管及會計師溝通管道順暢且有良好充份之互動。

二、監察人列席董事會如有陳述意見，應敘明董事會日期、期別、議案內容、董事會決議結果以及公司對監察人陳述意見之處理：無。

(三) 公司治理運作情形及其與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
一、公司是否依據「上市上櫃公司治理實務守則」訂定並揭露公司治理實務守則？	V		<p>本公司依據「上市上櫃公司治理實務守則」訂有「公司治理實務守則」，並於104年4月21日，配合金融監督管理委員會103年12月31日之金管證發字第1030044187號函，修訂本守則以落實公司治理制度，與公司治理相關辦法均於本公司網站，利害關係人專區 (http://www.planet.com.tw/tw/ir/corporate_governance.php) 公開揭露，並持續落實推動公司治理。</p>	無
二、公司股權結構及股東權益				
(一) 公司是否訂定內部作業程序處理股東建議、疑義、糾紛及訴訟事宜，並依程序實施？	V		(一) 本公司訂有「投資人關係處理程序」，由發言人及代理發言人處理左列問題，並於公司網站利害關係人專區提供監察人信箱，讓股東可以充分表達建議。	無
(二) 公司是否掌握實際控制公司之主要股東及主要股東之最終控制者名單？	V		(二) 本公司充分掌握實際控制公司主要股東，並由股務代理提供股東名冊掌握之。	無
(三) 公司是否建立、執行與關係企業間之風險控管及防火牆機制？	V		(三) 本公司已依據法令訂定「特定公司、集團企業及關係人交易作業程序」、「關係企業相互間財務業務相關規範」、「子公司監控作業辦法」、「長短期投資作業管理辦法」相關法則機制於公司控制制度中，並依相關規定據以執行。且定期檢討，因應內外環境之變遷，確保該制度之設計及執行持續有效；防火牆均已適當建立。	無
(四) 公司是否訂定內部規範，禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券？	V		(四) 本公司訂有「公司治理實務守則」、「防範內線交易作業程序」、「重大資訊處理管理辦法」、「企業倫理與道德規範」等相關辦法，嚴格規範董監事及員工不得利用內部資訊獲取利益。	無
三、董事會之組成及職責				
(一) 董事會是否就成員組成擬訂多元化方針及落實執行？	V		(一) 本公司董事、獨立董事及監察人之組成係考量公司發展，聘請具備經營管理能力，擁有國際市場觀與決策能力，同時具備會計及財務分析等專業知識，並有豐富商務、法務等經驗之專業人士擔任；本公司董事會成員五董三監中有二席女性。	無
(二) 公司除依法設置薪資報	V		(二) 本公司除了在 100.04.27 成立「薪資報酬委員會」之外，亦設有「企業社會責任委員會」及「風險	無

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
酬委員會及審計委員會外，是否自願設置其他各類功能性委員會？ (三) 公司是否訂定董事會績效評估辦法及其評估方式，每年並定期進行績效評估？ (四) 公司是否定期評估簽證會計師獨立性？	V		管理委員會」。 (三) 本公司已訂定「董事會績效考核辦法」，每年皆定期評估，104年董事會績效評估表業已於105年3月9日董事會中討論通過。 (四) 本公司每年皆定期評估簽證會計師是否符合「會計師職業道德規範公報第10號」之「正直、公正客觀及獨立性」及「上市上櫃公司治理實務守則第29條」。依「自我利益」、「自我評估」、「辯護」、「熟悉度」及「脅迫」五大因素進行評估，確認104年簽證會計師符合獨立性評估，業已於105年3月9日董事會中討論通過。	無 無
四、公司是否建立與利害關係人溝通管道，及於公司網站設置利害關係人專區，並妥適回應利害關係人所關切之重要企業社會責任議題？	V		本公司由發言人及代理發言人處理利害關係人之問題和意見，並於公司網站設置利害關係人專區，提供監察人信箱以及企業社會責任、公司治理、財務資訊等各項議題，回應利害關係人。	無
五、公司是否委任專業股務代辦機構辦理股東會事務？	V		本公司委任元大證券股份有限公司代辦股東會事務，其為具獨立性之股務代辦機構。	無
六、資訊公開 (一) 公司是否架設網站，揭露財務業務及公司治理資訊？ (二) 公司是否採行其他資訊揭露之方式(如架設英文網站、指定專人負責公司資訊之蒐集及揭露、落實發言人制度、法人說明會過程放置公司網站等)？	V V		(一) 本公司已架設網站，介紹有關之業務活動，並有企業社會責任與利害關係人專區揭露財務及公司治理等相關資訊。 (二) 本公司架設有中英文網站，提供公司相關資訊。另有專人負責公司資訊之蒐集及揭露。本公司設有發言人及代理發言人。若有法人說明會則依規定揭露，如當年度未舉辦法人說明會，亦會於公司網站揭露無舉辦法人說明會之資訊。	無 無
七、公司是否有其他有助於瞭解公司治理運作情形之重	V		(一) 員工權益：	無

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	
要資訊（包括但不限於員工權益、僱員關懷、投資者關係、供應商關係、利害關係人之權利、董事及監察人進修之情形、風險管理政策及風險衡量標準之執行情形、客戶政策之執行情形、公司為董事及監察人購買責任保險之情形等）？			<p>1. 設有職工福利委員會，舉辦社團、旅遊、家庭日、文康藝文活動等各項員工活動；每年定期舉辦員工健康檢查，並提供心理諮商輔導，照顧員工身心靈健康，並促進團體合作。</p> <p>2. 增進員工專業技能及協助職涯發展，每年舉辦在職專業教育訓練，培養員工核心職能、專業職能、管理職能，以及設立 PLANET e 學院雲端線上學習網，提供員工自主彈性學習管道。</p> <p>3. 積極促進兩性工作平等，制定完備之「性騷擾防治辦法」和「性別工作平等管理辦法」，每年定期舉辦兩性平等宣導課程。本公司並設有兩性平等委員會專責兩性平等相關申訴之處理，並於 104 年榮獲經濟部評選為性別平等優良之卓越中堅企業，為台灣首家企業獲頒「性別平等優良中堅企業獎」。</p> <p>4. 對全體員工投保團險保險，確實遵守「勞工安全衛生法」之規定，對於設備維護、工作及衛生安全皆有明確規範落實執行，以保障員工職場安全。</p> <p>5. 訂定「災害緊急應變管理辦法」，設有「緊急應變小組」與急救人員，對災害通報及應變指導清楚分責，每年定期舉辦消防急救安全訓練演習，提供員工安全無虞之工作環境。</p> <p>6. 確保董、監事暨重要職員責任與風險於可控制範圍與分散，本公司均有為董、監事暨重要職員投保責任險。</p> <p>(二) 僱員關懷：</p> <p>1. <u>員工身心靈均衡發展方案</u>： 本公司重視員工身心靈均衡發展，自 97 年起每年設定年主題，帶領員工增進環保、樂活、心靈等層面的知識與觀念，103~104 年度主題為【綠色活力年】，鼓勵同仁將綠色生活帶入日常食衣住行中，不只針對外在環境落實環保，心靈內在也一起綠</p>

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	
		<p>化。</p> <p>2. <u>PLANET 學長輔導關懷新人計畫</u>：</p> <p>a. 各單位設有關懷學長，關懷協助新進人員加快適應工作，並融入公司企業文化。</p> <p>b. 安排新進人員與副總經理面對面會談，藉以瞭解新人的需求，關懷新人。</p> <p>3. <u>員工子女教育補助</u>：</p> <p>鼓勵長期穩定付出心力及貢獻的員工重視子女教育，並減輕其教育經費負擔。</p> <p>4. <u>員工急難救助</u>：若員工發生緊急災難，致使生活頓時失常，為緩解員工負擔，維持其急難時之生活無虞，特訂員工急難救助方案，期使員工安心工作及生活。</p> <p>5. <u>彈性工時、遠距在家工作方案</u>：員工因生活、環境變化或成長進修需要，給予彈性工時支持或在家遠距工作方案，使員工兼顧工作、生活、學業、家庭。</p> <p>(三) 投資者關係：</p> <p>本公司於公司網站利害關係人專區提供公司的財務、公司治理等資訊供投資人查閱，並設有監察人、發言人、代理發言人信箱，作為投資人與公司溝通的管道。此外，訂定有「投資人關係處理程序」，制定發言人制度，由發言人與代理發言人負責回覆投資人之各項問題，並立即呈報高階主管與總經理，並定期每年出具前一年之投資人關係報告書，報告總經理。</p> <p>(四) 供應商關係：</p> <p>本公司與供應商隨時保持緊密溝通，透過會議、視訊、電話及E-mail等方式溝通宣達產品政策、品質目標以及合作進度；為確保產品從原料到成品產出符合環保節能，對環境的衝擊降至最低，故制定「供應商／合作夥伴CSR管理規範」；面對未來環保趨</p>	

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因																		
	是	否																			
			<p>勢，將著重與具節能設計的晶片廠商合作，已全面簽訂「危害物質不使用保證書」、「供應商環保要求承諾書」、「供應商社會責任暨環保承諾書」，要求供應商不使用危害物質及確保產品品質和綠色環保保證。本公司並訂定「綠能產品開發原則」，面對未來環保趨勢，亦將著重與具節能設計的晶片廠商合作，全面執行綠色產品開發。</p> <p>本公司堅持誠信經營的理念，基於維護公正和相互尊重，嚴格實行不收禮/反賄賂政策，訂定「商務禮品守則」，嚴禁員工利用職務之便直接或間接收取禮物，對於合作廠商夥伴提供的商務禮品皆有嚴謹規定，以維護公司和廠商間之誠信經營往來。</p> <p>(五) 利害關係人之權利：</p> <p>本公司訂有「重大資訊處理管理辦法」以保障投資人權益，依法遵守資訊公開與透明，於重大訊息上傳至公開資訊觀測站，同時E-mail通知公司所有員工、經理人及董監事，避免發生及違反內線交易；並對利害關係人權益保障相當重視，除創造營利績效保障債權人權益外，更提供員工安全的工作環境，不定期舉辦教育訓練及各種活動，以提升其專業技術能力及照顧員工身心靈健康，確保員工權益。</p> <p>(六) 104年董事及監察人進修情形：</p> <p>本公司董事、監察人依據個人時間安排及專業背景選擇適合之研習課程，進修情形如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">職稱</th> <th rowspan="2">姓名</th> <th colspan="2">進修日期</th> <th rowspan="2">進修機構</th> <th rowspan="2">課程名稱</th> <th rowspan="2">進修時數</th> <th rowspan="2">進修是否符合規定</th> </tr> <tr> <th>起</th> <th>迄</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>董事</td> <td>陳清港</td> <td>104/11/06</td> <td>104/11/06</td> <td>社團法人中華公司治理協會</td> <td>第十一屆公司治理國際高峰論壇</td> <td>3</td> <td>是</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	進修日期		進修機構	課程名稱	進修時數	進修是否符合規定	起	迄	董事	陳清港	104/11/06	104/11/06	社團法人中華公司治理協會	第十一屆公司治理國際高峰論壇	3	是
職稱	姓名	進修日期				進修機構	課程名稱					進修時數	進修是否符合規定								
		起	迄																		
董事	陳清港	104/11/06	104/11/06	社團法人中華公司治理協會	第十一屆公司治理國際高峰論壇	3	是														

評估項目	運作情形							與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明					
			104/11/17	104/11/17	財團法人民國證券暨期貨市場發展基金會	如何做好舞弊防及建立舉報機制強化公司治理	3	是
		董事 許華玲	104/07/28	104/07/28	財團法人民國證券暨期貨市場發展基金會	上櫃興櫃公司內部人股權宣導說明會	3	是
			104/12/22	104/12/22	財團法人民國證券暨期貨市場發展基金會	公開發行公司董監事應注意之法律問題	3	是
			法人董事代表 李逸川	104/11/17	104/11/17	財團法人民國證券暨期貨市場發展基金會	如何做好舞弊防及建立舉報機制強化公司治理	3
		104/11/20		104/11/20	財團法人民國證券暨期貨市場發展基金會	企業併購弊案研析~從公司治理之觀點談起	3	是
		獨立董事 李金桐	104/05/07	104/05/07	社團法人民國證券暨期貨市場發展基金會	公司併購實務作業	3	是
			104/11/06	104/11/06	社團法人民國證券暨期貨市場發展基金會	環保法令遵循與企業負責人之法律責任	3	是
		獨立董事 張水江	104/11/19	104/11/19	財團法人民國證券暨期貨市場發展基金會	審計委員會之相關規範及運作實務	3	是
			104/11/26	104/11/26	財團法人民國證券暨期貨市場發展基金會	員工舞弊風險防範實務解析	3	是
		監察人 陳春美	104/07/21	104/07/21	財團法人民國證券暨期貨市場發展基金會	上櫃興櫃公司內部人股權宣導說明會	3	是
			104/10/07	104/10/07	財團法人民國證券暨期貨市場發展基金會	員工獎酬策略與工具運用探討	3	是

評估項目	運作情形						與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因	
	是	否	摘要說明					
			104/10/12	104/10/12	財團法人 中華民國 證券暨 期貨發 展基金會	企業如何 做好社會 責任與 報告書 實務	3	是
			104/11/26	104/11/26	財團法人 中華民國 證券暨 期貨發 展基金會	員工舞弊 風險防範 實務解析	3	是
			104/10/27	104/10/27	財團法人 中華民國 證券暨 期貨發 展基金會	企業財務 資訊之解 析及決策 運用	3	是
			104/11/18	104/11/18	財團法人 中華民國 證券暨 期貨發 展基金會	企業績效 資訊判讀	3	是
			<p>(七) 風險管理政策及風險衡量標準之執行情形：</p> <p>本公司「內部控制制度」及「內部稽核實施細則」之修訂均需經董事會決議，稽核室亦依循年度稽核計劃確實執行，以落實監督機制及控管各項風險管理之執行；並經董事會通過成立風險管理委員會，訂定風險管理委員會規章，以降低營運風險。</p> <p>(八) 客戶政策之執行情形：</p> <p>1. 客戶信用額度管理辦法：訂有信用評等及客戶信用控管機制，發掘潛在優質客戶，促進銷售拓展業務，與客戶往來遵循「信用額度管理辦法」辦理，並透過應收帳款保險以確保款項收回。</p> <p>2. 客戶服務信箱與技術諮詢服務：業務單位與技術工程師須於24小時內即時回覆客戶問題。</p> <p>3. 客戶抱怨處理辦法：設立顧客投訴管道，並建立消費賠償申請程序，本公司訂有「客戶抱怨處理辦法」，明載客戶投訴管道及處理程序。</p> <p>4. 客戶滿意度調查：訂有「客戶滿意度調查辦法」，定期每年舉辦客戶滿意度調查，調查結果並列入</p>					

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因																					
	是	否	摘要說明																						
			<p>相關執行部門之績效考核項目之一，在104年7月進行的顧客滿意度調查中，本公司獲致高達99%的整體滿意度。</p> <p>5.售後服務：訂有Warranty Policy載明完整售後服務，提供全球經銷商於產品退換、維修、回收的處理。</p> <p>6.不定期透過拜訪或視訊會議方式，對客戶進行產品教育訓練，讓客戶瞭解產品功能及應用方式。</p> <p>(九) 公司為董事及監察人購買責任保險之情形： 本公司為確實保障董事及監察人之責任、資產及風險於可控制範圍與分散，於97年7月25日董事會決議通過修訂公司章程部分條文，並提98年股東會通過，自98年度迄今持續為董事及監察人投保責任保險，使董事及監察人無後顧之憂以行使公司監督及治理之權責。</p> <p>(十) 104年財務人員進修情形： 本公司財務人員依據個人時間安排選擇適合之研習課程，進修情形如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">職稱</th> <th rowspan="2">姓名</th> <th colspan="2">進修日期</th> <th rowspan="2">進修機構</th> <th rowspan="2">課程名稱</th> <th rowspan="2">進修時數</th> <th rowspan="2">進修是否符合規定</th> </tr> <tr> <th>起</th> <th>迄</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">會計主管</td> <td rowspan="2">林滿足</td> <td>104/08/07</td> <td>104/08/07</td> <td rowspan="2">財團法人中華民國會計研究發展基金會</td> <td rowspan="2">發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班</td> <td>6</td> <td rowspan="2">是</td> </tr> <tr> <td>104/08/11</td> <td>104/08/11</td> <td>6</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	進修日期		進修機構	課程名稱	進修時數	進修是否符合規定	起	迄	會計主管	林滿足	104/08/07	104/08/07	財團法人中華民國會計研究發展基金會	發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班	6	是	104/08/11	104/08/11	6	
職稱	姓名	進修日期				進修機構	課程名稱					進修時數	進修是否符合規定												
		起	迄																						
會計主管	林滿足	104/08/07	104/08/07	財團法人中華民國會計研究發展基金會	發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班	6	是																		
		104/08/11	104/08/11			6																			
八、公司是否有公司治理自評報告或委託其他專業機構之公司治理評鑑報告？ (若有，請敘明其董事會意見、自評或委外評鑑結果、主要缺失或建議事項及改善情形)	V		<p>本公司於97、98、101年連續三度獲中華公司治理協會審核通過 CG6004、CG6005、CG6007通用版公司治理制度評量認證。104年高分通過證交所和櫃買中心主辦之「第一屆公司治理評鑑」，入列排名前5%之優良上櫃公司。</p> <p>期使公司治理架構更加制度化、透明化。另一方面，為強化投資人對本公司的了解，特別針對公司各項價</p>	無																					

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	
			值驅動因子報告經營績效，包含公司營運策略、風險管理之策略運用等，並適時讓投資人了解公司治理架構、控制環境設計、外部董監事參與度、授信與財務操作控管等資訊，使投資人更加清楚本公司的各項資訊，增加對本公司之信賴。

(四)公司如有設置薪資報酬委員會者，應揭露其組成、職責及運作情形：

(1)薪資報酬委員會成員資料

身份別	姓名	是否具有五年以上工作經驗 及下列專業資格			符合獨立性情形 (註)								兼任其他 公開發行公 司薪資報 酬委員 會成員 家數	備註
		商務、法 務、財 務、會 計或公 司業 務所需 相關 公私 立大 專院 校講 師以 上	法官、檢 察官、 律師、 會計 師或 其他 與公 司業 務所 需之 國家 考試 及 領有 證書 之 專 門 職 業 及 技 術 人 員	具有商 務、法 務、財 務、會 計或 公 司業 務所 需之 工 作 經 驗	1	2	3	4	5	6	7	8		
獨立董事	李金桐	√	—	√	√	√	√	√	√	√	√	√	2	
獨立董事	張水江	—	—	√	√	√	√	√	√	√	√	√	0	
委員	黃心賢	—	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	0	

註 1：各成員於選任前二年及任職期間符合下述各條件者，請於各條件代號下方空格中打“√”。

- (1) 非為公司或其關係企業之受僱人。
- (2) 非公司或其關係企業之董事、監察人。但如為公司或其母公司、公司直接及間接持有表決權之股份超過百分之五十之子公司之獨立董事者，不在此限。
- (3) 非本人及其配偶、未成年子女或以他人名義持有公司已發行股份總額百分之一以上或持股前十名之自然人股東。
- (4) 非前三款所列人員之配偶、二親等以內親屬或三親等以內直系血親。
- (5) 非直接持有公司已發行股份總額百分之五以上法人股東之董事、監察人或受僱人，或持股前五名法人股東之董事、監察人或受僱人。
- (6) 非與公司有財務或業務往來之特定公司或機構之董事（理事）、監察人（監事）、經理人或持股百分之五以上股東。
- (7) 非為公司或其關係企業提供商務、法務、財務、會計等服務或諮詢之專業人士、獨資、合夥、公司或機構之企業主、合夥人、董事（理事）、監察人（監事）、經理人及其配偶。
- (8) 未有公司法第 30 條各款情事之一。

(2)薪資報酬委員會運作情形資訊

一、本公司之薪資報酬委員會委員計 3 人。

二、本屆委員任期：103 年 6 月 11 日至 106 年 6 月 10 日，最近年度(104 年)薪資報酬委員會開會 2 次(A)，委員資格及出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席 次數(B)	委託出席 次數	實際出席率 (%) (B/A)	備註
召集人	李金桐	2	0	100%	—
委員	張水江	2	0	100%	—
委員	黃心賢	2	0	100%	—

其他應記載事項：

- 一、董事會如不採納或修正薪資報酬委員會之建議，應敘明董事會日期、期別、議案內容、董事會決議結果以及公司對薪資報酬委員會意見之處理(如董事會通過之薪資報酬優於薪資報酬委員會之建議，應敘明其差異情形及原因)：本公司於 104 年度共開會 2 次薪資報酬委員會會議，於 8 月 13 日依據薪酬委員會規章及參考同業薪酬水準評估且通過 103 年度盈餘分配董事、監察人酬勞及經理人員工分紅案，12 月 23 日討論 104 年度經理人員年終獎金及 105 年度薪資調整案，並提案董事會，均經董事會充分討論後，經主席徵詢全體董事無異議通過，故無不採納或修正薪資報酬委員會之情形。
- 二、薪資報酬委員會之議決事項，如成員有反對或保留意見且有紀錄或書面聲明者，應敘明薪資報酬委員會日期、期別、議案內容、所有成員意見及對成員意見之處理：薪酬委員會委員皆於會議中參考同業通常水準，考量個人表現及公司未來風險，充分討論董監事及經理人員之薪資報酬，討論至個別委員之薪酬時，個別委員均不參與討論及表決，將之做成詳細會議記錄，並提交董事會討論。本公司自成立至目前第二屆已開會 13 次，皆將討論內容詳細做成會議紀錄，但並未有反對或保留意見之情事。

(五)履行社會責任情形：公司對環保、社區參與、社會貢獻、社會服務、社會公益、消費者權益、人權、安全衛生與其他社會責任活動所採行之制度與措施及履行情形：

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
一、落實公司治理				
(一) 公司是否訂定企業社會責任政策或制度，以及檢討實施成效？	V		<p>(一)本公司於104年4月21日，配合「企業社會責任實務守則」之修訂，增訂「企業社會責任制度與政策」，將企業社會責任納入核心事業策略的一部份，凝聚企業核心價值文化，與國際趨勢同步，成立企業社會責任委員會，分為公司治理小組、綠能產品小組、環保推動小組及社會參與小組，訂定落實健全公司治理、積極實現企業承諾保護環境，再生永續、投入社會參與，發揮長期影響力為本公司企業社會責任的政策，內化CSR為企業的DNA，塑造誠信、承諾、環保的企業文化。</p> <p>本公司自100年起每年編制「企業社會責任報告書」透過編製過程檢討實施成效，並公佈於企業官方網站 (http://www.planet.com.tw/tw/csr/report_download.php)。</p>	無
(二) 公司是否定期舉辦社會責任教育訓練？	V		<p>(二) 本公司於新進人員教育訓練時，即舉辦企業社會責任教育訓練，期使全體員工瞭解公司的企業核心價值。</p>	無
(三) 公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？	V		<p>(三)本公司設有《企業社會責任委員會》(Corporate Social Responsibility Committee)，為公司最高階領導企業社會責任發展之組織，統籌全公司社會責任目標和永續發展方向之擬定，並定期檢視目標達成度和績效。</p> <p>同時，企業社會責任委員會下設有「公司治理小組」、「綠能產品小組」、「環保推動小組」、以及「社會參與小組」，以落實公司對健全公司治理、環境保護、社會關懷之參與和各利害關係人之承諾，邁向企業永續發展，善盡企業公民之責任；每年於董事會中向董監事報告，公司對於CSR執行的成果與規劃。</p>	無

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
(四) 公司是否訂定合理薪資報酬政策,並將員工績效考核制度與企業社會責任政策結合,及設立明確有效之獎勵與懲戒制度?	V		(四)本公司員工薪資均優於勞基法最低薪資規定,依勞動基準法及勞工退休條例之規定按月提撥退休金,提存於台灣銀行及勞動部,保障員工權益。同時參考同業水準給付員工薪資報酬、員工紅利、員工福利等,訂有「獎勵懲戒實施細則」以及「績效考核辦法」,工作表現優良者發予績效獎金,鼓勵員工。並設立有薪之志工假,鼓勵員工積極參與公司內外舉辦之社會公益活動,為社會盡份心力。	無
二、發展永續環境 (一) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率,並使用對環境負荷衝擊低之再生物料?	V		(一) 本公司全面執行綠能產品開發,訂定「綠能產品開發原則」,從技術研發、設計、製造、運輸到回收再利用等階段嚴格依循環保規範要求,開發設計節能產品,使用節能晶片,產品外箱和內緩衝材使用環保再生包材,提升資源再利用效率。本公司產品禁止使用危害性物質,產品開發符合歐盟RoHS、REACH、WEEE規範、EuP指令、無鹵要求等國際法規規範,研發生產全程採用無鉛製程,對事業所產生之廢棄物嚴格管理及定期處理清運,使之對環境影響程度降至最低。此外,本公司制定『供應商/合作夥伴CSR管理規範』,並全面與供應商簽訂『危害物質不使用保證書』、『供應商環保要求承諾書』、『供應商社會責任暨環保要求承諾書』以作為綠色產品環保保證,確保產品符合環保節能。	無
(二) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度?	V		(二)本公司依網通產業特性與本公司營運需求建立完整的環境管理制度,領先同業已通過最新ISO 14001:2015 版認證。本公司執行『綠色行動計劃』,推行各項辦公室節能省碳環保活動,例如照明系統LED化、節能競賽、勤走樓梯代替電梯、隨手關燈、資源回收、增加綠化等,全員共同維護健康環保的辦公室環境;並訂定以下管理制度: 1. ISO 14001環境管理系統 2. 環境規劃管理辦法	無

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
(三) 公司是否注意氣候變遷對營運活動之影響,並執行溫室氣體盤查、制定公司節能減碳及溫室氣體減量策略?	V		<p>3. 環境監測與異常管理辦法</p> <p>4. 安全衛生工作守則</p> <p>5. 污染防制管理辦法</p> <p>6. 化學品管制標準作業指導書</p> <p>7. 報廢品處理辦法</p> <p>8. 焊錫使用規範內容</p> <p>9. X射線元素分析儀(XRF)作業規範</p> <p>10. 環境維護守則</p> <p>11. 災害緊急應變管理辦法</p> <p>(三) 本公司已於企業社會責任實務守則中訂定相關條文,於產品研發製造全面執行『綠色產品開發』,符合歐盟RoHS、REACH、WEEE規範、EuP指令、無鹵要求等國際法規規範。設計節能產品,符合美國加州能源法"能源之星"規範低耗電的交換式電源、交換器產品改版為Green Switch (Power Saving Switch)、開發具備智慧型PoE Schedule節電功能的PoE Switch,產品外箱包裝和內緩衝材使用環保包材等等。要求新導入之委外加工廠須通過ISO 14001認證,並與供應商簽訂『供應商/合作夥伴CSR管理規範』及「供應商社會責任暨環保承諾書」,以確保本公司產品符合環保規定。本公司並於105年度開始進行碳排放量統計,以追蹤節能減碳成效。</p>	無
<p>三、維護社會公益</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約,制定相關之管理政策與程序?</p>	V		<p>(一)本公司之「企業社會責任實務守則」明訂公司應遵守相關勞動法規並尊重國際公認之基本勞動人權原則,不得危害勞工基本權利,故依勞動基準法及相關法令訂定「員工工作規則」,並定期召開勞資會議,以保障員工權益;重視兩性平權,訂有「性騷擾防治措施」與「性別工作平等管理辦法」,建立兩性平等的工作環境,並於104年榮獲經濟部評選為性別平等優良之卓越中堅企業,為台灣首家企業獲頒「性別平等優良中堅企業獎」;僱有身心</p>	無

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
(二) 公司是否建置員工申訴機制及管道,並妥適處理?	V	<p>障礙人士,且絕不僱用非法勞工、童工等違反法律規定之勞力。本公司「人事管理辦法」明訂管理方法與執行程序,相關規範和原則,存放於公司內部共享平台,以供員工隨時查詢,保障員工權益。</p> <p>(二) 本公司設有各式員工申訴管道: (1) CEO信箱(2)管理部HR信箱,員工意見反應可直達CEO或向管理部反應。此外,員工亦可透過年度部門滿意度調查和年度績效評核時,對主管及公司提出意見和建議,由管理部統籌呈報處理。而針對辦公室性騷擾案件之申訴,由HR部門負責進行調查,報告「性別平等委員會」裁奪。針對員工提出之建議或問題,均於第一時間處理之。</p>	無
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境,並對員工定期實施安全與健康教育?	V	<p>(三) 本公司提供員工安全無虞的職場環境,確實遵守消防法規,定期辦理消防與災害緊急應變演習,並已於102年通過衛生福利部國民健康署檢核,獲頒「健康職場認證-菸害防制標章」,維持健康工作環境。</p> <p>本公司每年辦理員工健康檢查、綠化環境、清淨空氣,提供員工健康的工作環境,並不定期舉辦身心靈健康講座和活動。關切員工心理健康,提供員工壓力檢測,如員工有需要時,公司即協助尋找心理輔導師以匿名方式對員工進行個別輔導。此外,本公司加入新北市政府勞工局「身心障礙者穩定就業服務方案」,由專業輔導人員對員工定期進行心理輔導,全面協助員工維持身心靈健康。</p>	無
(四) 公司是否建立員工定期溝通之機制,並以合理方式通知對員工可能造成重大影響之營運變動?	V	<p>(四) 本公司設有定期與不定期實行之多元溝通管道,包括專責單位-管理部、各式溝通會議、定期勞資會議、CEO信箱、監察人信箱、滿意度調查等,員工可隨時透過任何形式之管道參與、反應意見與建議,公司迅速對其意見回應,並執行改善,維持和諧勞資關係,創造友善職場。</p> <p>本公司並設有風險管理機制,對於可能造成公司重</p>	無

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
(五) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V	<p>大影響之營運變動，透過會議和書面的方式進行宣達。</p> <p>(五) 本公司以長期人才培育為要，不斷提升與更新員工的知識技能，建立豐厚的人力資本，對於員工之職涯能力發展，兼顧核心專業能力之培養與員工身心靈均衡發展。</p> <p>1. <u>專業能力培養</u>：每年擬定員工進修及教育訓練年度計劃，增進員工核心職能、專業職能和管理職能。除了成立「PLANET e學院」，以創新e-Learning學習平台，讓員工不限時間、地點，皆可透過雲端進行線上學習，增進學習效能，提升員工進修之方便性，並外聘專業教師講授溝通、團隊領導等管理能力的加強。</p> <p>2. <u>每年定期績效考核和人力盤點</u>，針對員工工作績效表現，給予升遷、輪調，適才適所，讓潛力人才於公司能發揮所長，並能實現生涯規劃發展，所有員工每年定期績效考核，員工於薪資相關議題可直接向主管溝通，再提予管理階層核決。工作表現優良者發予績效獎金，鼓勵員工。</p> <p>3. <u>身心靈成長支持</u>：辦公室設置健康管理設備、每年定期員工健康檢查、不定期舉辦身體和心靈健康講座和活動，並舉辦家庭日、員工旅遊、志工活動等等，全面協助員工維持身心靈健康。</p>	無
(六) 公司是否就研發、採購、生產、作業及服務流程等制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	V	<p>(六) 本公司對既有產品和新產品資訊於書面型錄和企業網站完整公開，供客戶隨時查閱；於公司網站設置"客戶服務信箱"、"技術諮詢服務"及"Partner Area"，並訂有「客戶抱怨處理辦法」、「客戶滿意度調查辦法」及「Warranty Policy」等完整售後服務。依各客戶不同需求，與各客戶簽訂產品、服務合約。每年定期主動調查客戶滿意度，並積極回應客戶提出之問題和建議，提出解決方案與改進計畫，確實保障消費者權益。</p>	無

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
(七)對產品與服務之行銷及標示,公司是否遵循相關法規及國際準則?	V		(七)本公司產品行銷世界140餘國,產品與服務之行銷及標示均符合銷售地區之法規要求與國際準則。	無
(八)公司與供應商來往前,是否評估供應商過去有無影響環境與社會之紀錄?	V		(八)本公司與供應商來往之前,依「供應商/合作夥伴 CSR管理規範」嚴格查核供應商過去有無影響環境與社會之紀錄,評估通過合作之後,並要求廠商切結簽署「供應商/合作夥伴 CSR管理規範」、「危害物質不使用保證書」、「供應商環保要求承諾書」、「衝突金屬政策」、「供應商社會責任暨環保承諾書」,以遵守企業責任,包含環保與人權要求等之企業社會責任。	無
(九)公司與其主要供應商之契約是否包含供應商如涉及違反其企業社會責任政策,且對環境與社會有顯著影響時,得隨時終止或解除契約之條款?	V		(九)本公司與主要供應商之契約均明文規範包含供應商如涉及違反本公司企業社會責任政策,且對環境與社會有顯著影響時,視同違約,得隨時終止或解除契約。	無
四、加強資訊揭露 (一)公司是否於其網站及公開資訊觀測站等處揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊?	V		本公司自100年1月起,於公司網站設置「企業社會責任」專區,公開揭示每年度於社會責任之執行與成效,並公佈「企業社會責任報告書」,以茲傳達予各利害關係人。102年1月公司網站增設英文版CSR專區,以供全球海內外合作夥伴瞭解本公司企業社會責任運作情形。 中文 CSR 網址: www.planet.com.tw/tw/csr/csr.php 英文 CSR 網址: www.planet.com.tw/en/csr/csr.php 自103年起,本公司每年定期上傳「企業社會責任報告書」至公開資訊觀測站。	無
<p>五、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者,請敘明其運作與所訂守則之差異情形:</p> <p>本公司訂有『企業社會責任實務守則』,將社會責任納入核心事業策略之一部份,依所訂守則積極落實企業社會責任,努力履行的成果榮獲政府和媒體社會的肯定:96-104年連續九年榮獲天下雜誌評選之「天下企業公民獎」,自天下雜誌舉辦CSR評選九年以來,本公司是唯一每年入列的中</p>				

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>堅企業；101年榮獲首屆「新北市卓越企業獎-社會責任獎」，98~99連續二年獲遠見雜誌頒發「企業社會責任獎」，99年獲頒上櫃企業組首獎，於100年獨家上櫃企業獲「企業社會責任獎」教育推廣類入圍肯定。</p>
			<p>六、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：</p> <p>普萊德科技視社會責任為企業經營策略中重要的一環，將理念內化為企業價值文化，積極扮演企業公民的角色，與國際趨勢同步，嚴格執行公司治理，落實員工照護、環境保護和社會公益，穩健維持良好企業體質，提昇品牌價值，永續企業發展。</p> <p>《企業社會責任政策》</p> <p>本公司堅信唯有對社會多元負責的企業，在追求企業經營利潤的同時，對所有利害關係人負責，顧及股東、員工、客戶、供應商、社會和環境等利益，才能永續發展。依據本公司 CSR 發展藍圖，訂定企業社會責任政策如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 落實健全公司治理 制定企業倫理與道德規範、董事會的獨立性、資訊即時透明揭露、維護股東權益、實行公平競爭、保障勞動人權等。 ■ 積極實現企業承諾 對客戶及供應商的承諾、對員工的培育照顧、對創新研發的投入。 ■ 保護環境，再生永續 推動環保回收再利用、節能減碳、綠能產品開發、綠色製程等。 ■ 投入社會參與，發揮長期影響力 運用企業核心職能，實踐社會參與，發揮長期影響力。 <p>因此，我們的企業承諾：</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 維持良好的公司治理，嚴守法律和商業道德規範 ■ 提供員工健康安全的工作環境 ■ 保護員工工作權益，使之充分發揮才能 ■ 研發環保節能產品，積極投入環保節能教育 ■ 建立與客戶、供應商共同雙贏的夥伴關係 ■ 財務資訊透明

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	

■ 創造公司價值，提昇股東權益

■ 善盡企業公民責任，投入社會公益，回饋社會

本公司秉持企業社會責任的精神，期以策略性、長期性的作法，落實社會責任，提昇公司各項經營指標，達到員工、股東、客戶、廠商滿意。

《企業社會責任委員會》

本公司設立《企業社會責任委員會》(Corporate Social Responsibility Committee)，為本公司最高階領導企業社會責任發展之組織，統籌全公司企業社會責任目標和永續發展方向之擬定，並定期檢視目標達成度和績效。



(1) 公司治理小組

負責整合內部公司治理規章與制度，推動內稽內控等公司治理相關事務，實踐公司誠信經營之核心價值，注重股東權益及資訊公開透明。

(2) 綠能產品小組

A. 綠能產品開發：負責綠能產品之開發、管理與維持產品研發和設計流程使用環保、無有害物質之原物料。

B. 綠色製程：負責綠色製程之推動，管理和維持生產流程使用環保、無有害物質之原物料。

C. 品保與客服：負責品質管理系統之推動和整合，以維持產品品質。

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	

(3) 環保推動小組

- A. 環安衛：負責整合公司環保和安全衛生管理工作。
- B. 節能減碳：推動辦公室節能、節水、廢棄物回收、資源再利用等環保事務。

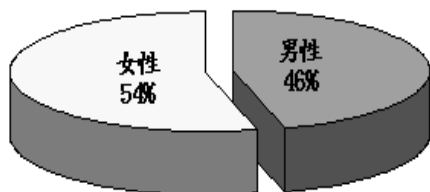
(4) 社會參與小組

- A. 公益信託普萊德教育基金：為國內第一個以教育為目的之公益基金，聚焦“教育”議題，以“推動教育事業，提升人力品質”為宗旨，致力關懷推動弱勢教育，協助個人、學校、或家庭解決困難並提升潛能發展。
- B. 企業志工：鼓勵公司同仁積極參與公司內外舉辦之社會公益活動，並設立有薪之志工假以鼓勵員工參與公益活動，為社會盡份心力。
- C. 福委會：規劃員工福利，照顧員工身心靈健康。

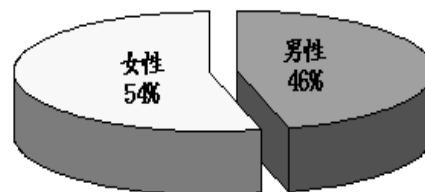
《重視兩性平權》

- (1) 本公司一向尊重兩性工作平等及人格尊嚴，訂有「性騷擾防治措施」經新北市勞工局審核通過，並制定「性別工作平等管理辦法」，建立良好兩性平等工作環境。
- (2) 本公司尊重性別平等，積極推動「性別平權」，員工不分性別，同工、同質、同酬，並注重女性在職涯發展中之聘用與升遷平權，並於 104 年榮獲經濟部評選為性別平等優良之卓越中堅企業，為台灣首家企業獲頒「性別平等優良中堅企業獎」。104 年度員工聘用性別比例分析如下：

104年度員工性別比例
(總員工數：142人)



104年度主管性別比例
(主管總人數：35人)



評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	

《設定年主題，凝聚 CSR 共識》

本公司自 97 年起每年設定年主題，帶領員工增進 CSR 相關環保、樂活、心靈等層面的知識與觀念，103~104 年度主題為【綠色活力年】，並依據年主題，舉辦相關課程活動，鼓勵同仁將綠色生活帶入日常食衣住行中，不只針對外在環境落實環保，心靈內在也一起綠化。

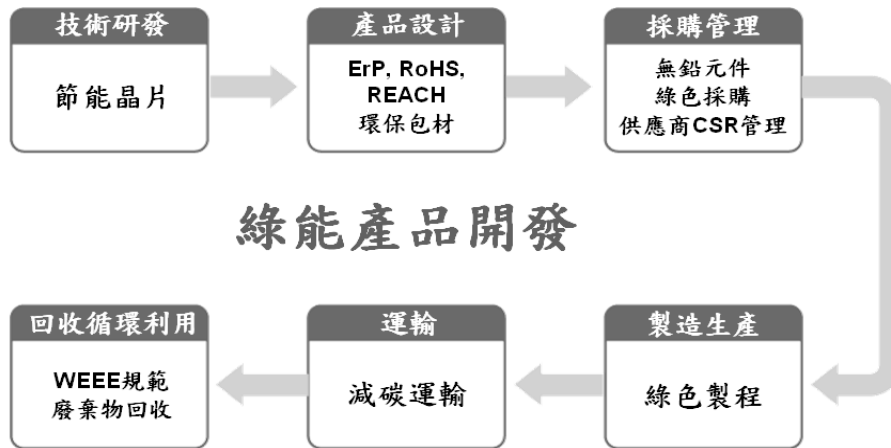
【綠色活力年】活動簡表如下：

主題年活動	執行時間
綠色心靈首步曲《心靈列車-綠色心靈講座系列》 <ul style="list-style-type: none"> ■ 照顧自己的情緒 ■ 職場人際經營 ■ 溝通技巧 ■ 紓壓技巧 ■ 承上啟下的溝通藝術 ■ 正面思考看見美好 	103 年 9 月 104 年 11 月
綠色心靈二步曲《輕鬆壓力檢測》	103 年 9 月
綠色心靈三步曲《開心對話&分享，與心理師聊聊天》	103 年 12 月
【健康講座】 <ul style="list-style-type: none"> ■ 簡易自我酸痛舒緩、鬆筋保健課 ■ 關心您的身體指數 ■ 無毒一身輕 	103 年 10 月、104 年 10 月
【生態環保】 青山綠水守護行 - 有機茶園認養、茶園志工行	103 年 11 月~104 年 9 月

《綠能產品開發與友善產品服務》

本公司產品全面執行綠能產品開發，從技術研發、設計、製造、運輸到回收再利用等階段嚴格依循環保規範要求：

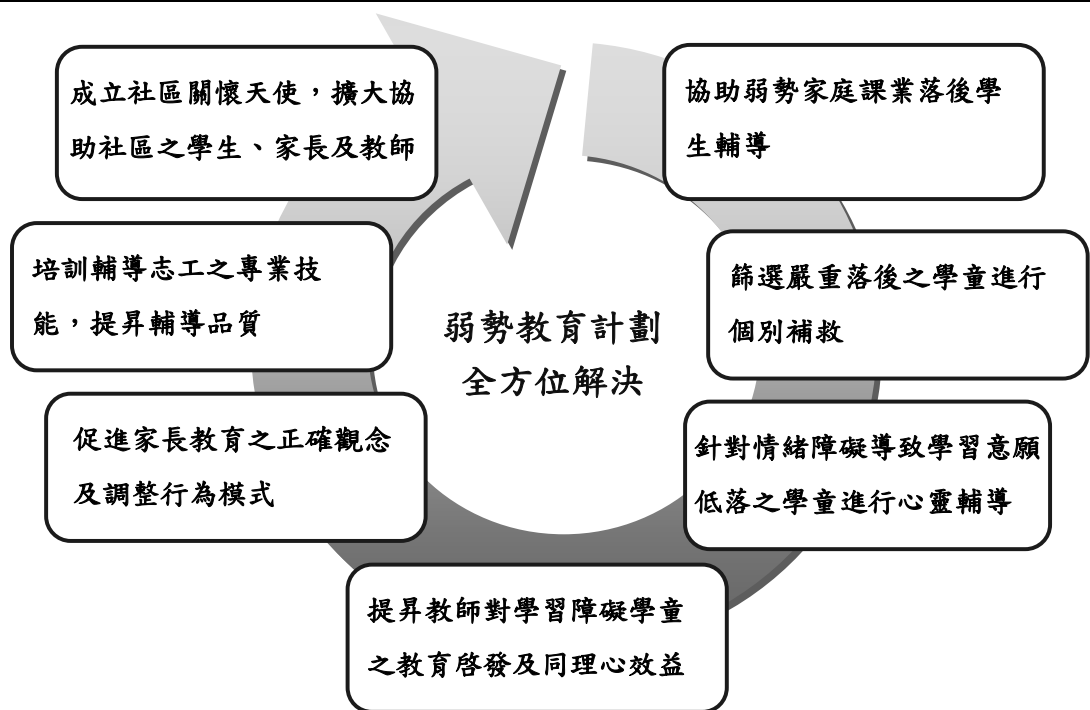
評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	



- (1) **【綠能開發】**：使用節能晶片執行綠色產品開發設計，例如 Green Switch。
- (2) **【環保設計】**：
 - 產品元件採用通過第三方公證單位認證的環保元件，符合歐盟 RoHS、REACH、WEEE 規範、EuP 指令、無鹵要求。
 - 全產品線陸續採用交換式電源 (Switching Power)，符合美國加州能源法“能源之星”規範。
 - 產品外箱包裝和內緩衝材使用環保包材。
- (3) **【綠色採購】**：發展綠色供應鏈，與所有供應商簽訂「供應商/合作夥伴 CSR 管理規範」，產品元件採購遵循綠色採購管理規範，與供應商皆簽訂「危害物質及環境禁用物質不使用保證書」或「供應商環保要求承諾」、「供應商社會責任暨環保承諾書」。
- (4) **【綠色製程】**：全產品線使用無鉛製程。
- (5) **【減碳運輸】**：
 - [開發設計]：產品於開發設計時，即納入運輸材積裝箱最小化設計，力求運輸之節能最佳化。
 - [海運運輸]：貨櫃以『整櫃運輸』為原則，力求不留有貨櫃空間之浪費，以達節能效益。
 - [空運運輸]：空運出貨之航班安排，以「直航」為主，力求效率及節約能源。
- (6) **【回收循環利用】**：本公司產品均已配合 WEEE 規範，降低廢棄電機/電子物品的產生量和處理量，減少對環境和人類所帶來之危害。並進行「事業廢棄物處理清運」，確保不汙染環境。

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
<p>《社會參與，發揮長期影響力》</p> <p>本公司基於取之於社會，用之於社會的感恩回饋，104年持續透過以下方式投入社會參與，促進與社區居民之和諧關係：</p> <p>1. 鼓勵員工共同響應，貢獻一己之力，參與各項社會服務及公益活動</p> <p>(1) 公司內部網站「PLANET e 天地」中設置「公益溫馨情」專區，定期更新公益活動訊息，鼓勵引導員工參與社會公益，結合群體力量服務社會。</p> <p>(2) 長期認養翡翠水庫上游坪林有機茶園已邁入第6年，共同保護翡翠水庫上游水源乾淨水資源。</p> <p>(3) 號召同仁擔任社會服務志工，協助促進社區環境與人文更美好，企業志工行動如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 有機茶園認養志工，支持有機農業，恢復地球生機。 ● 捐血志工，熱血傳愛，奉獻社會。 ● 夜光天使志工，關懷陪伴原住民城市部落孩童課後輔導。 <p>2. 【公益信託普萊德教育基金】長期投入善文化教育相關事業之公益補助：</p> <p>公益信託成立於2004年8月，乃“全國第一個以教育為目的而成立之公益基金”，聚焦“教育”議題，以“推動教育事業，提升人力品質”為宗旨，致力關懷推動弱勢教育，協助個人、學校、甚或家庭解決困難並提升潛能發展，對於經濟弱勢之家庭子女提供課業輔導、補救教學、情緒治療等活動課程，全方位的協助弱勢兒童打好教育基礎，塑造健全品格，改善潛在性問題，達到學校、家庭及社會三贏之局。</p>			

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	



本信託基金的運作並融入企業的管理能力，建立推動執行標準，策略地、有效地執行。運作十年以來，曾贊助新北市、台北市多間學校之學生教育補助，學術單位之學術研究和社會慈善文化補助，包括：

- (1) 弱勢教育課輔及心理輔導：參與課業與心理輔導活動的學生累計 5,906 人次，參與成長團體活動之成人共 1,081 人次，合計曾贊助輔導 6,987 人次。
學校單位：明道國小、萬興國小、中正國小、北新國小、新和國小、青潭國小、龜山國小、烏來國小、安坑國小、民義國小、雙城國小、育林國小、青山國中小、五峰國中、新店國小、二重國小。
非學校單位：永安教會、恩物協會(麥田協會)。
- (2) 獎/助學金：文化大學獎學金 73 人次、政大英文系獎學金 7 人次，勞工子女教育補助金 352 人次，普萊德員工助學金 4 人次，累計 436 人次。
- (3) 校舍捐款：普台國民中小學、埤頭國中風雨操場、埤頭國中舉重館。
- (4) 社團活動：文山特殊學校、烏來國中小、埤頭國中管樂班。
- (5) 學術研究：台灣小學語文教育學會、台大醫院冠狀動脈與心臟研究經費、台北藝術家文教推廣基金會兩岸大學音樂交流研究、台灣青年氣候聯盟、中國幼稚教育學會 2015 年年會暨學術研討會。
- (6) 社會慈善捐款：佛教慈濟基金會南亞海嘯賑災捐款、紅十字會日本 311 地震賑災捐款。

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>(7) 文化藝術：坎塔瑞歌手重唱團、新店市藝術文化協會、於埤頭國中及埤頭國小推廣民俗文化教育、亞太作曲家聯盟亞太音樂節、台北藝術家文教推廣基金會新竹合唱音樂節、合唱團年度培訓、第六屆海峽兩岸合唱節。</p> <p>(8) 國際志工推廣：財團法人白永傳紀念教育基金會邀請國際青年志工來台訪問、文化大學國際志工團實現泰北服務區攜愛計劃。</p> <p>(9) 社會教育推廣：財團法人福智文教基金會推廣企業主管生命教育成長、荒野保護協會「愛上大海我的家」展覽。</p> <p>(10) 弱勢家庭兒童早療：阿寶基金會學齡前兒童啟蒙及療育計劃。</p>
<p>七、公司企業社會責任報告書如有通過相關驗證機構之查證標準，應加以敘明：</p> <p>本公司善盡社會責任並期使更趨完善，自96年起每年參與標竿媒體舉辦的企業社會責任調查評選，以不斷檢討並調整執行作法，用更有效的方式回饋於社會的需求。本公司104年度於社會責任之落實獲致政府、學者專家與社會大眾高度肯定：</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 獲證交所和櫃買中心主辦之「第一屆公司治理評鑑」排名前5%之優良上櫃公司。 ▶ 連續第六年獲證基會頒發上市櫃公司資訊揭露評鑑A級以上榮譽，104年獲評選為「A+」級。 ▶ 台灣第一家企業榮獲經濟部頒發「性別平等優良中堅企業獎」。 ▶ 連續第九年蟬聯“天下雜誌”評選之『天下企業公民獎』，榮獲中堅企業(年營收100億以內)第三名，是天下雜誌CSR評選舉辦九年以來，唯一一家中堅企業年年獲獎。 <p>本公司企業社會責任報告書參考GRI G4綱領進行撰寫，向各利害關係人說明本公司在社會責任方面的策略、政策、目標、措施與績效，以及持續落實永續發展的努力與決心。</p>			

(六)公司履行誠信經營情形及採行措施：

本公司自成立以來，所有人員未有任何提供、承諾、要求或收受不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，本公司為確保誠信經營政策之落實，已於99年12月24日第七屆第十七次董事會訂定「誠信經營守則」，並於100年股東常會報告，並於104年4月21日配合金融監督管理委員會103年10月31日之金管證發字第1030039898號函，修訂「誠信經營守則」，並且配合「誠信經營守則」，增訂「誠信經營作業程序及行為指南」，於104年股東常會報告，以建立永續誠信經營之企業文化。

落實誠信經營情形

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
一、訂定誠信經營政策及方案 (一) 公司是否於規章及對外文件中明示誠信經營之政策、作法，以及董事會與管理階層積極落實經營政策之承諾？	V		(一) 本公司已訂有「誠信經營守則」，並於104年4月21日修訂，配合「誠信經營守則」之修訂，增訂「誠信經營作業程序及行為指南」，且董事會與管理階層皆善盡管理義務，隨時檢討實施成效及持續改進。本公司堅持誠信經營的理念，經營管理階層，嚴格實行不收禮/反賄賂政策，訂定「商務禮品守則」，嚴禁員工利用職務之便直接或間接收取禮物，對於合作廠商夥伴提供的商務禮品皆有嚴謹規定，以維護公司和廠商間之誠信經營往來，並於網站中揭露本公司所訂之辦法。	無
(二) 公司是否訂定防範不誠信行為方案，並於各方案內明定作業程序、行為指南、違規之懲戒及申訴制度，且落實執行？	V		(二) 為落實推動誠信經營，本公司訂有「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，規範相關作業程序以防範不誠信之行為，做為董事會與管理階層的行為指南，並訂有「防範內線交易作業程序」，每年向內部人進行防範內線交易教育宣導，避免違反內線交易，並對所有新進之員工進行「企業倫理與道德規範」及「員工守則」等教育訓練，並有「獎勵懲戒實施細則」作為落實執行的依據。	無
(三) 公司是否對「上市上櫃公司誠信經營守則」第七	V		(三) 本公司訂定「誠信經營守則」為遵循第七條第二款，防範行賄及非法政治獻金，訂有「政治獻	無

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
條第二項各款或其他營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，採行防範措施？			金處理程序」，嚴控政治獻金之限額，且須依政治獻金法等相關法規及會計處理程序予以入帳；訂定「公益捐贈或贊助處理程序」，規範董事、監察人、經理人、受僱人等實質控制者，對於公益捐助必須符合相關法令與內部作業程序，不得變相行賄，嚴控捐贈限額；訂定「商務禮品守則」規範提供或接受不合理禮物、款待或其他不正當利益，以建立良好之公司治理與風險控管機制，創造永續發展之經營環境，並於內部管理及外部商業活動中確實執行。查詢方式：揭露於本公司網站利害關係人專區(http://www.planet.com.tw/tw/ir/corporate_governance.php)及公開資訊觀測站「公司治理專區」(http://mops.twse.com.tw)。	
二、落實誠信經營				
(一) 公司是否評估往來對象之誠信紀錄，並於其與往來交易對象簽訂之契約中明訂誠信行為條款？	V		(一) 本公司以公平與透明之方式進行商業活動，於商業往來之前，均對供應商、客戶進行評核其是否有不誠信之行為紀錄，並避免與有不誠信行為紀錄者進行交易，交易相對人如涉及不誠信行為，得隨時終止或解除契約之條款；本公司堅持誠信經營的理念，基於維護公正和相互尊重，嚴格實行不收禮/反賄賂政策，定有「商務禮品守則」，對於合作廠商夥伴提供的商務禮品皆有嚴謹規定，以維護公司和廠商間之誠信經營往來。	無
(二) 公司是否設置隸屬董事會之推動企業誠信經營專(兼)職單位，並定期向董事會報告其執行情形？	V		(二) 本公司訂有「誠信經營作業程序及行為指南」，各部門主管負責誠信經營政策與防範方案監督執行，以落實誠信經營之運作，並定期於董事會報告執行成果，以便於董事會之督導。	無
(三) 公司是否制定防止利益衝突政策、提供適當陳述管道，並落實執行？	V		(三) 本公司制定「董事、監察人暨經理人道德行為準則」防止利益衝突之政策，並提供適當管道供董事、監察人與經理人主動說明其與公司有無潛在之利益衝突，對董事會所列議案，與其自身或其代表之法人有利害關係，致有害於公司利益之虞者，	無

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
(四) 公司是否為落實誠信經營已建立有效的會計制度、內部控制制度，並由內部稽核單位定期查核，或委託會計師執行查核？	V		<p>得陳述意見及答詢，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。董事間亦不得不得不當相互支援。</p> <p>(四) 本公司建立有效之會計制度及內部控制制度，隨時檢討，確保該制度之設計及執行持續有效，內部稽核人員查核遵循情形每月定期以e-mail報告獨立董事及監察人，並作成稽核報告提報董事會，且每年委託會計師辦理內部控制制度之查核。</p>	無
(五) 公司是否定期舉辦誠信經營之內、外部之教育訓練？	V		<p>(五) 本公司於新進人員教育訓練時，舉辦誠信經營教育訓練。</p>	無
三、公司檢舉制度之運作情形				
(一) 公司是否訂定具體檢舉及獎勵制度，並建立便利檢舉管道，及針對被檢舉對象指派適當之受理專責人員？	V		<p>本公司已建立檢舉管道與違反誠信經營規定之懲戒及申訴制度。並於本公司網站設有利害關係人專區，提供監察人之電子郵件信箱、電話及CEO信箱，建立檢舉管道，進行申訴，於管理規章及各部門道德規範明訂違反誠信經營規定之懲戒制度。</p>	無
(二) 公司是否訂定受理檢舉事項之調查標準作業程序及相關保密機制？	V		<p>本公司設有各式申訴管道可透過CEO信箱、監察人信箱或HR信箱，員工意見反應可直達CEO或向管理部反應的檢舉管道。例如，遇有性騷擾時，即可直接向HR檢舉；各項保密機制皆訂定於「管理規章」與「勞動契約」中。</p>	無
(三) 公司是否採取保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置之措施？	V		<p>本公司於調查、審議過程中絕對維護檢舉人之權益，以保密方式處理申訴案件，不得洩漏申訴人之姓名或其他足資識別申訴人身份之相關資料。</p>	無
四、加強資訊揭露				
(一) 公司是否於其網站及公開資訊觀測站，揭露其所訂誠信經營守則內容及	V		<p>(一) 本公司網站之利害關係人專區已提供「誠信經營守則」，並於企業社會責任專區揭露誠信經營相關資訊情形；同時於公開資訊觀測站揭露公司誠</p>	無

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	
推動成效？			<p>信經營守則。</p> <p>本公司網站利害關係人專區 http://www.planet.com.tw/tw/ir/corporate_governance.php及公開資訊觀測站「公司治理專區」 http://mops.twse.com.tw</p>
<p>五、公司如依據「上市上櫃公司誠信經營守則」訂有本身之誠信經營守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：</p> <p>本公司依據「上市上櫃公司誠信經營守則」訂有「誠信經營守則」，並於104年4月21日修訂，配合「誠信經營守則」之修訂，增訂「誠信經營作業程序及行為指南」，董事會、管理階層及全體員工皆積極落實。</p>			
<p>六、其他有助於瞭解公司誠信經營運作情形之重要資訊：（如公司檢討修正其訂定之誠信經營守則等情形）</p> <p>本公司於104年4月21日配合金融監督管理委員會103年10月31日之金管證發字第1030039898號函，修訂「誠信經營守則」，並且配合「誠信經營守則」修訂，增訂「誠信經營作業程序及行為指南」，以落實誠信經營之企業文化。</p>			

(七)公司如有訂定公司治理守則及相關規章者，應揭露其查詢方式：

1. 本公司已依「公司治理守則」訂定下列相關規章及辦法：

- (1) 股東會議事規則
- (2) 董事會議事規範
- (3) 獨立董事之職責範疇規則
- (4) 監察人之職權範疇規則
- (5) 關係企業相互間財務業務相關規範
- (6) 董事及監察人選舉辦法
- (7) 董事、監察人暨經理人道德行為準則
- (8) 取得或處份資產處理程序
- (9) 背書保證作業程序
- (10) 資金貸與他人作業程序
- (11) 風險管理委員會規章
- (12) 誠信經營守則

- (13)企業社會責任實務守則
- (14)董事會績效考核辦法
- (15)董事、監察人績效考核辦法
- (16)薪資報酬委員會規章
- (17)防範內線交易作業程序
- (18)稽核人員績效考核辦法
- (19)內部稽核品質評核計劃
- (20)併購策略與檢核管理辦法
- (21)重大資訊處理管理辦法
- (22)政治獻金處理程序
- (23)公益捐贈或贊助處理程序
- (24)子公司監理作業
- (25)特定公司集團企業關係人交易作業程序
- (26)長短期投資作業管理辦法
- (27)負債承諾及或有事項管理辦法
- (28)誠信經營作業程序及行為指南
- (29)企業社會責任制度與政策
- (30)申請暫停及恢復交易作業程序

2. 查詢方式：揭露於本公司網站利害關係人專區(http://www.planet.com.tw/tw/ir/corporate_governance.php)及公開資訊觀測站「公司治理專區」(<http://mops.twse.com.tw>)。

(八)其他足以增進對公司治理運作情形之瞭解的重要資訊

本公司獨立董事或監察人監督公司各項營運計劃之執行及財務報表之表達運作情況：

本公司於董事會召集前七日通知各董事、監察人時均載明開會事由，並提供充分資料予各董事與監察人審閱，對於獨立董事如有反對意見或保留意見，定於董事會議事錄中載明。另依據本公司「獨立董事之職責範疇規則」第7條：「本公司或董事會其他成員，不得妨礙、拒絕或規避獨立董事執行職務。獨立董事執行職務認為有必要時，得請求董事會指派相關人員或聘請專家協助辦理。前項聘請專家及其他獨立董事行使職權必要之費用，由本公司負擔之。」本公司全力協助獨立董事行使職權所需之相關資訊及資源。

此外，本公司對於獨立董事或監察人之各項建議均十分尊重與重視，管理階層定期於董事會提出營運報告、內部稽核業務報告、企業社會責任執行報告及誠信經營執行報告，獨立董事或監察人可深入瞭解近期公司財務、業務、研發、資材等運作情形，隨時提出建議。年度財務報表亦於董事會前送交各董監事審查，對於各季季報亦於董事會報告。

本公司為落實公司治理的精神，於 102 年董事會提案通過修訂「公司章程」、「董事及監察人選舉辦法」、「獨立董事之職責範疇規則」，訂定全體董監事選舉採取提名制，及依「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」明訂獨立董事之專業資格條件，103 年董事會提案通過修訂「公司章程」，擬於下屆選舉，自願遵循證券交易法第 14 條之 4 規定設置審計委員會，更於 104 年董事會提案修訂「誠信經營守則」、「企業社會責任實務守則」、「公司治理實務守則」、增訂「誠信經營作業程序及行為指南」及「企業社會責任制度與政策」，強化公司治理的推動。

(九)內部控制制度執行狀況

1. 內部控制聲明書

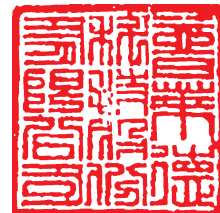
普萊德科技股份有限公司
內部控制制度聲明書

日期：105年03月09日

本公司民國104年度之內部控制制度，依據自行評估的結果，謹聲明如下：

- 一、本公司確知建立、實施和維護內部控制制度係本公司董事會及經理人之責任，本公司業已建立此一制度。其目的係在對營運之效果及效率(含獲利、績效及保障資產安全等)、報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範暨相關法令規章之遵循等目標的達成，提供合理的確保。
- 二、內部控制制度有其先天限制，不論設計如何完善，有效之內部控制制度亦僅能對上述三項目標之達成提供合理的確保；而且，由於環境、情況之改變，內部控制制度之有效性可能隨之改變。惟本公司之內部控制制度設有自我監督之機制，缺失一經辨認，本公司即採取更正之行動。
- 三、本公司係依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」（以下簡稱「處理準則」）規定之內部控制制度有效性之判斷項目，判斷內部控制制度之設計及執行是否有效。該「處理準則」所採用之內部控制制度判斷項目，係為依管理控制之過程，將內部控制制度劃分為五個組成要素：1. 控制環境，2. 風險評估，3. 控制作業，4. 資訊與溝通，及5. 監督作業。每個組成要素又包括若干項目。前述項目請參見「處理準則」之規定。
- 四、本公司業已採用上述內部控制制度判斷項目，評估內部控制制度之設計及執行的有效性。
- 五、本公司基於前項評估結果，認為本公司於民國104年12月31日的內部控制制度（含對子公司之監督與管理），包括瞭解營運之效果及效率目標達成之程度、報導係屬可靠、及時、透明及符合相關規範暨相關法令規章之遵循有關的內部控制制度等之設計及執行係屬有效，其能合理確保上述目標之達成。
- 六、本聲明書將成為本公司年報及公開說明書之主要內容，並對外公開。上述公開之內容如有虛偽、隱匿等不法情事，將涉及證券交易法第二十條、第三十二條、第一百七十一條及第一百七十四條等之法律責任。
- 七、本聲明書業經本公司民國105年03月09日董事會通過，出席董事5人中，無人持反對意見，餘均同意本聲明書之內容，併此聲明。

普萊德科技股份有限公司



董事長：陳清港



簽章

總經理：陳清港



簽章

2. 委託會計師專案審查內部控制制度者，應揭露會計師審查報告：無。

(十)最近年度及截至年報刊印日止，公司及其內部人員依法被處罰、公司對其內部人員違反內部控制制度規定之處罰、主要缺失與改善情形：無。

(十一)最近年度及截至年報刊印日止，股東會及董事會之重要決議：

1. 股東會

會議日期	會議種類	重要決議	決議結果	執行情形
104.06.10	股東會	1. 承認 103 年度營業報告書及財務報表案。	本議案之投票表決結果-表決時出席股東表決權數 32,080,966 權；贊成權數 31,987,786 權，占總權數 99.70%；反對權數 0 權；無效權數 0 權。本案依董事會所提議案照案通過。	
		2. 承認 103 年度盈餘分配案。	本議案之投票表決結果-表決時出席股東表決權數 32,080,966 權；贊成權數 31,987,786 權，占總權數 99.70%；反對權數 0 權；無效權數 0 權。本案依董事會所提議案照案通過。	已訂定 104.08.18 為配息基準日，並於 104.09.16 發放現金股利。
		3. 盈餘轉增資發行新股案。	本議案之投票表決結果-表決時出席股東表決權數 32,080,966 權；贊成權數 31,987,786 權，占總權數 99.70%；反對權數 0 權；無效權數 0 權。本案依董事會所提議案照案通過	已經經濟部 104.09.04 經授商字第 10401183390 號核准變更登記。
		4. 修訂本公司章程部份條文。	本議案之投票表決結果-表決時出席股東表決權數 32,080,966 權；贊成權數 31,987,786 權，占總權數 99.70%；反對權數 0 權；無效權數 0 權。本案依董事會所提議案照案通過。	已依修訂後公司章程運作。

2. 董事會

會議日期	會議種類	重要決議
104.03.10	董事會	<ol style="list-style-type: none"> 103 年度「內部控制制度聲明書」案。 103 年度合併財務報表及個體財務報表案。 104 年股東常會召開相關事宜。 修訂本公司章程部份條文案。 103 年度董事會績效評估案。 103 年度簽證會計師獨立性與適任性評估案。 103 年度經理人績效考核及稽核人員評估案。
104.04.21	董事會	<ol style="list-style-type: none"> 103 年度營業報告書案。 103 年度盈餘分派案。 盈餘轉增資發行新股案。 修訂本公司「企業社會責任實務守則」案。 訂定本公司「企業社會責任制度與政策」案。 修訂本公司「誠信經營守則」案。 訂定本公司「誠信經營作業程序及行為指南」案。 修訂本公司「公司治理實務守則」案。 補正本公司 104 年股東常會召開相關事宜。
104.07.20	董事會	<ol style="list-style-type: none"> 訂定盈餘轉增資發行新股及現金股利發放相關事宜案。 擬向上海商業銀行申請授信額度續約案。
104.08.13	董事會	<ol style="list-style-type: none"> 薪酬委員會報告 103 年盈餘分配董事、監察人酬勞及經理人員工分紅案。 訂定本公司「股務作業管理辦法」案。
104.11.05	董事會	<ol style="list-style-type: none"> 修訂本公司內部控制制度。 修增本公司 104 年稽核計劃案之稽核項目名稱。 訂定本公司「申請暫停及恢復交易作業程序」案。
104.12.23	董事會	<ol style="list-style-type: none"> 105 年度稽核計劃。 105 年度營運計劃暨預算。 提升自行編製財務報告計畫書案。 配合公司法增訂第 235 條之 1 及修正第 235 條及第 240 條規定，修訂本公司章程部份條文案。 薪資報酬委員會報告 104 年度經理人員年終獎金及 105 年度薪資調整案。
105.03.09	董事會	<ol style="list-style-type: none"> 薪資報酬委員會報告 104 年度員工酬勞及董監事酬勞提列案。 104 年度「內部控制制度聲明書」案。 104 年度合併財務報表及個體財務報表案。 提升自行編製財務報告計畫書執行情形案。 105 年度股東常會召開相關事宜。 104 年度董事會績效評估案。 104 年度簽證會計師獨立性與適任性評估案。 104 年度經理人績效考核及稽核人員評估案。

105.04.25	董事會	<ol style="list-style-type: none"> 1. 104 年度營業報告書案。 2. 104 年度盈餘分派案。 3. 修訂本公司章程部份條文案。 4. 修訂本公司「誠信經營作業程序及行為指南」案。 5. 補正本公司 105 年股東常會召開相關事宜。 6. 內部稽核主管任命案。
-----------	-----	--

(十二)最近年度及截至年報刊印日止，董事或監察人對董事會通過重要決議有不同意見且有記錄或書面聲明，其主要內容：無。

(十三)本公司與財務透明有關人員，取得主管機關指定之相關證照情形：無。

(十四)最近年度及截至年報刊印日止，公司董事長、總經理、會計主管、財務主管、內部稽核主管及研發主管等辭職解任情形之彙總：不適用，本公司 104 年度及截至年報刊印日止，無與上述有關人士辭職解任情形。

五、會計師公費資訊

(一) 給付簽證會計師、簽證會計師所屬事務所及其關係企業之非審計公費占審計公費之比例達四分之一者，應揭露審計與非審計公費金額及非審計服務內容：本公司 104 年非審計公費未達審計公費 1/4。

會計師公費資訊

金額單位：新臺幣仟元

會計師事務所 名稱	會計師 姓名	審計 公費	非審計公費					會計師 查核期間	備註
			制度 設計	工商 登記	人力 資源	其他 (註2)	小計		
正風聯合 會計師事務所	丁鴻勛 賴永吉	2,230	—	178	—	27	205	100.12.30~ 105.03.09	會計師事務所 內部組織調整
	丁鴻勛 周銀來							105.03.09~ 迄今	會計師事務所 內部組織調整

註 1：會計師之查核期間涵蓋完整會計年度，查核期間為 104 年度。

註 2：其他係年報核閱諮詢費 2 萬 7 仟元。

註 3：本公司配合會計師事務所內部組織調整及工作調配需要而更換會計師。

(二) 更換會計師事務所且更換年度所支付之審計公費較更換前一年度之審計公費減少者，應揭露更換前後審計公費金額及原因：無更換會計師事務所之情事，故不適用。

(三) 審計公費較前一年度減少達百分之十五以上者，應揭露審計公費減少金額、比例及原因：因無上述情事，故不適用。

六、更換會計師資訊：本公司最近二年度及期後期間僅會計師內部調整，並無更換會計師事務所之情事。

七、公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務之經理人，最近一年內曾任職於簽證會計師所屬會計師所屬事務所或其關係企業者：無此情事。

八、最近年度及截至年報刊印日止，董事、監察人、經理人及持股比例超過 10%之股東股權移轉及股權質押變動情形。

(一)股權變動情形

單位：股

職稱	姓名	104年度		105年度截至4月9日止	
		持有股數 增(減)數	質押股數 增(減)數	持有股數 增(減)數	質押股數 增(減)數
董事長	陳清港	82,587	—	—	—
董事	許華玲	59,416	—	—	—
董事	普揚投資代表 人:李逸川	330,514	—	—	—
獨立董事	李金桐	—	—	—	—
獨立董事	張水江	—	—	—	—
監察人	許昭明	9,874	—	—	—
獨立 監察人	陳春美	—	—	—	—
監察人	許庭禎	—	—	—	—
財務長	林滿足	6,344	—	—	—
技術長	施義紳	1,328	—	—	—
營運長	吳雪如	(43,097)	—	—	—
協理	康世昇(註3)	7,184	—	—	—

註：1. 股數係依據股東名冊所載。

2. 董事、監察人、經理人無股權質押。

3. 康世昇協理於104年8月1日就任。

(二)股權移轉資訊移轉或股權質押之相對人為關係人者，應揭露該相對人之姓名、與公司董事監察人持股比例超過10%股東之關係及所取得或質押股數：無。

九、持股比例占前十名之股東，其相互間為關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係之資訊

持股比例占前十名之股東，其相互間之關係資料

105年4月9日

姓名	本人持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義合計持有股份		前十大股東相互間具有關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係者，其名稱或姓名及關係		備註
	股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例	名稱(或姓名)	關係	
普揚投資股份有限公司：負責人許華玲	16,856,237	26.97%	--	--	--	--	許華玲 陳清港	普揚投資之董事長為許華玲 普揚投資董事長許華玲之配偶為陳清港	--
陳清港	4,211,978	6.74%	3,030,241	4.85%	--	--	許華玲 普揚投資 許昭明 許雅玲	陳清港為許華玲之配偶 陳清港為普揚投資董事長許華玲之配偶 陳清港為許昭明之二親等 陳清港為許雅玲之二親等	--
許華玲	3,030,241	4.85%	4,211,978	6.74%	--	--	陳清港 普揚投資 許昭明 許雅玲	許華玲為陳清港之配偶 許華玲為普揚投資之董事長 許華玲為許昭明之二親等 許華玲為許雅玲之二親等	--
臺銀信託專戶公益信託普萊德基金專戶	1,002,678	1.60%	--	--	--	--	--	--	--
黃基峻	750,000	1.20%	--	--	--	--	--	--	--
許昭明	503,615	0.81%	--	--	--	--	陳清港 許華玲 許雅玲	許昭明為陳清港之二親等 許昭明為許華玲之二親等 許昭明為許雅玲之二親等	--
周筱娟	483,917	0.77%	--	--	--	--	--	--	--
許雅玲	410,892	0.66%	213,786	0.34%	--	--	陳清港 許華玲 許昭明	許雅玲為陳清港之二親等 許雅玲為許華玲之二親等 許雅玲為許昭明之二親等	--
曾錦富	400,079	0.64%	--	--	--	--	--	--	--
朱黃美齡	399,495	0.64%	--	--	--	--	--	--	--

十、公司、公司之董事、監察人、經理人及公司直接或間接控制之事業對同一轉投資事業之持股數，並合併計算綜合持股比例

單位：股；%
105年3月31日

投資事業	本公司投資		董事、監察人、經理人及直接或間接控制事業之投資		綜合投資	
	股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例
Planet International Inc.	100,000	100.00%	--	--	100,000	100.00%

註：係公司之長期股權投資

肆、募資情形

一、資本及股份

(一)股本來源

1. 公司最近年度及截至年報刊印日止已發行之股份種類

單位：股；新台幣元
105年4月30日

年 月	發行 價格 (元)	核定股本		實收股本		備註		
		股 數	金 額	股 數	金 額	股本來源	以現金以外 之財產抵充 股款者	其 他
81.12	10	500,000	5,000,000	500,000	5,000,000	創立股本	無	—
86.05	10	2,000,000	20,000,000	2,000,000	20,000,000	現金增資 15,000,000	無	註 1
89.11	10	11,000,000	110,000,000	11,000,000	110,000,000	現金增資 90,000,000	無	註 2
90.05	10	14,340,000	143,400,000	14,340,000	143,400,000	員工紅利轉增資 400,000 盈餘轉增資 33,000,000	無	註 3
91.07	10	43,620,000	436,200,000	21,660,000	216,600,000	員工紅利轉增資 4,368,000 盈餘轉增資 68,832,000	無	註 4
92.07	10	43,620,000	436,200,000	28,000,000	280,000,000	員工紅利轉增資 4,918,000 盈餘轉增資 58,482,000	無	註 5
93.08	10	43,620,000	436,200,000	34,200,000	342,000,000	員工紅利轉增資 6,000,000 盈餘轉增資 56,000,000	無	註 6
94.04	10	43,620,000	436,200,000	34,343,000	343,430,000	員工認股權憑證轉 換普通股 143,000 股	無	註 7
94.08	10	64,471,000	644,710,000	41,125,000	411,250,000	員工紅利轉增資 6,002,600 盈餘轉增資 61,817,400	無	註 8
95.04	10	64,471,000	644,710,000	41,163,000	411,630,000	員工認股權憑證轉 換普通股 38,000 股	無	註 9
95.08	10	64,471,000	644,710,000	47,165,000	471,650,000	員工紅利轉增資 6,508,100 盈餘轉增資 53,511,900	無	註 10
96.05	10	64,471,000	644,710,000	47,193,000	471,930,000	員工認股權憑證轉 換普通股 28,000 股	無	註 11

年 月	發行 價格 (元)	核定股本		實收股本		備註		
		股 數	金 額	股 數	金 額	股本來源	以現金以外 之財產抵充 股款者	其 他
96.09	10	64,471,000	644,710,000	51,640,000	516,400,000	員工紅利轉增資 6,715,600 盈餘轉增資 37,754,400	無	註12
97.01	10	64,471,000	644,710,000	51,676,000	516,760,000	員工認股權憑證轉 換普通股 36,000 股	無	註13
97.09	10	64,471,000	644,710,000	55,130,000	551,300,000	員工紅利轉增資 8,702,000 盈餘轉增資 25,838,000	無	註14
98.04	10	64,471,000	644,710,000	54,820,000	548,200,000	庫藏股註銷減資 3,100,000	無	註15
98.09	10	64,471,000	644,710,000	56,464,600	564,646,000	盈餘轉增資 16,446,000	無	註16
99.03	10	64,471,000	644,710,000	56,469,600	564,696,000	員工認股權憑證轉 換普通股 5,000 股	無	註17
99.04	10	64,471,000	644,710,000	56,489,600	564,896,000	員工認股權憑證轉 換普通股 20,000 股	無	註18
99.09	10	64,471,000	644,710,000	58,184,288	581,842,880	盈餘轉增資 16,946,880	無	註19
102.08	10	64,471,000	644,710,000	59,347,974	593,479,740	盈餘轉增資 11,636,860	無	註20
102.10	10	64,471,000	644,710,000	59,723,974	597,239,740	員工認股權憑證轉 換普通股 376,000 股	無	註21
103.01	10	64,471,000	644,710,000	60,073,974	600,739,740	員工認股權憑證轉 換普通股 350,000 股	無	註22
103.09	10	64,471,000	644,710,000	61,275,454	612,754,540	盈餘轉增資 12,014,800	無	註23
104.09	10	64,471,000	644,710,000	62,500,964	625,009,640	盈餘轉增資 12,255,100	無	註24

- 註 1：86.05.08 經建一字第 86290601 號
註 2：89.12.18 經(89)商字第 089145887 號
註 3：90.05.18 經(90)商字第 09001178620 號
註 4：91.08.05 經(91)商字第 09101312500 號
註 5：92.07.17 經授中字第 09232366230 號
註 6：93.08.06 經授中字第 09332521780 號
註 7：94.04.21 經授中字第 09431988860 號
註 8：94.08.25 經授中字第 09432723610 號
註 9：95.04.19 經授中字第 09532043620 號
註 10：95.08.22 經授中字第 09532715340 號
註 11：96.05.21 經授中字第 09632131340 號
註 12：96.09.28 經授商字第 09601234250 號
註 13：97.01.15 經授商字第 09701009640 號
註 14：97.09.11 經授商字第 09701229750 號
註 15：98.04.06 經授商字第 09801065870 號
註 16：98.09.04 經授商字第 09801201880 號
註 17：99.04.19 經授商字第 09901077640 號
註 18：99.06.24 經授商字第 09901130940 號
註 19：99.09.13 經授商字第 09901205760 號
註 20：102.08.27 經授商字第 10201176380 號

註 21：102.10.16 經授商字第 10201212740 號
 註 22：103.01.20 經授商字第 10301010040 號
 註 23：103.09.01 經授商字第 10301180350 號
 註 24：104.09.04 經授商字第 10401183390 號

單位：股
 105年4月30日

股份種類	核 定 股 本(註)			備註
	流通在外股份 (已上櫃股票)	未發行股份	合計	
普通股記名式	62,500,964	1,970,036	64,471,000	—

註：經101年股東會通過核定股本為10億元，經濟部101.06.22經授商字第10101116300號函釋應增資併案辦理。

2. 若經核准以總括申報制度募集發行有價證券者，應揭露核准金額、預定發行及已發行有價證券之相關資訊：無。

(二)股東結構

單位：股；人；%
 105年4月09日

股東結構 數量	政府機構	金融機構	其他法人	個人	外國機構 及外國人	合計
人數	—	1	16	6,867	18	6,902
持有股數	—	1,002,678	17,299,067	43,757,291	441,928	62,500,964
持股比例	—	1.60%	27.67%	70.02%	0.71%	100.00%

註：第一上市(櫃)公司及興櫃公司應揭露其陸資持股比例；陸資係指大陸地區人民來臺投資許可辦法第3條所規定之大陸地區人民、法人、團體、其他機構或其於第三地區投資之公司。

(三)股權分散情形

股權分散情形

單位：人；股
105年4月09日

持 股 分 級	股 東 人 數	持 有 股 數	持 股 比 例
1 至 999	2,602	440,110	0.70%
1,000 至 5,000	2,970	5,917,915	9.47%
5,001 至 10,000	612	4,187,047	6.70%
10,001 至 15,000	269	3,236,983	5.18%
15,001 至 20,000	117	2,022,315	3.24%
20,001 至 30,000	131	3,144,671	5.03%
30,001 至 40,000	47	1,596,990	2.56%
40,001 至 50,000	32	1,449,893	2.32%
50,001 至 100,000	73	4,942,836	7.91%
100,001 至 200,000	22	2,882,912	4.61%
200,001 至 400,000	18	5,029,655	8.05%
400,001 至 600,000	4	1,798,503	2.88%
600,001 至 800,000	1	750,000	1.20%
800,001 至 1,000,000	0	0	0.00%
1,000,001 以上	4	25,101,134	40.15%
合 計	6,902	62,500,964	100.00%

註：本公司未發行特別股

(四)主要股東名單：列明股權比例達百分之五以上之股東或股權比例占前十名之股東

單位：股
105年4月09日

主要股東名稱	股份 持有股數	持 股 比 例
普揚投資股份有限公司	16,856,237	26.97%
陳清港	4,211,978	6.74%
許華玲	3,030,241	4.85%
臺銀信託專戶公益信託普萊德基金專戶	1,002,678	1.60%
黃基峻	750,000	1.20%
許昭明	503,615	0.81%
周筱娟	483,917	0.77%
許雅玲	410,892	0.66%
曾錦富	400,079	0.64%
朱黃美齡	399,495	0.64%

(五)最近二年度每股市價、淨值、盈餘、股利及相關資料

每股市價、淨值、盈餘及股利資料

單位:新台幣元:股

項	年		103年	104年	105年 截至4月30日止 (註8)
	目				
每股 市價 (註1)	最高		56.60	66.10	49.00
	最低		37.90	35.95	38.00
	平均		47.09	52.94	44.61
每股 淨值 (註2)	分配前		18.08	18.73	19.74
	分配後		14.78	尚未召開股東會	尚未召開股東會
每股 盈餘	加權平均股數		61,275,454	62,500,964	62,500,964
	每股 盈餘 (註3)	調整前	4.00	4.26	1.02
		調整後	3.92	-	-
每股 股利	現金股利		3.3	3.8(註9)	-
	無償 配股	盈餘配股	0.2	-	-
		資本公積配股	-	-	-
	累積未付股利(註4)		-	-	-
投資報 酬分析	本益比(註5)		11.77	12.43	-
	本利比(註6)		14.27	13.93	-
	現金股利殖利率(註7)		7.00%	7.18%	-

*若有以盈餘或資本公積轉增資配股時，並應揭露按發放之股數追溯調整之市價及現金股利資訊。

註1：列示各年度普通股最高及最低市價，並按各年度成交值與成交量計算各年度平均市價。

註2：請以年底已發行之股數為準並依據次年度股東會決議分配之情形填列。

註3：如有因無償配股等情形而須追溯調整者，應列示調整前及調整後之每股盈餘。

註4：權益證券發行條件如有規定當年度未發放之股利得累積至有盈餘年度發放者，應分別揭露截至當年度止累積未付之股利。

註5：本益比=當年度每股平均收盤價/每股盈餘。

註6：本利比=當年度每股平均收盤價/每股現金股利。

註7：現金股利殖利率=每股現金股利/當年度每股平均收盤價。

註8：每股淨值、每股盈餘應填列截至年報刊印日止最近一季經會計師查核(核閱)之資料；其餘欄位應填列截至年報刊印日止之當年度資料。

註9：係經105年4月25日董事會通過，尚未經股東會通過。

(六)公司股利政策及執行狀況：

1. 本公司章程第二十條規定有關股利政策如下：

一、本公司年度總決算如有盈餘，應先提繳稅款，撥補以往年度虧損，次提百分之十為法定盈餘公積，於必要時，得酌提或迴轉特別盈餘公積。如尚有盈餘時，再分派如下：

(一)員工紅利不低於百分之五。

(二)董事監察人酬勞百分之二。

(三)股東紅利則由董事會依據本公司之股利政策擬具分派議案，提請股東會決議分派之。

二、員工分配股票紅利對象包括本公司及從屬公司之員工。

三、本公司股利政策如下：本公司為配合產業成長特性，及公司長期財務規劃與營運擴充之資金需求，故採行剩餘股利政策。即依公司章程第二十條規定辦理盈餘分配，其中股東紅利以股票股利與現金股利平衡分配為原則，由董事會擬具股東紅利之發放就累積可分配盈餘中提撥，分配之數額以不低於當年度可分配盈餘之 30%，提請股東會決議分配之，先以分配股票股利方式保留所需資金，剩餘之盈餘則分配現金股利，惟現金股利發放比例不低於股利總額之百分之十。

2. 公司法於民國 104 年 5 月修正，明訂股息及紅利之分派限於股東，員工非屬盈餘分派之對象，並規範公司應於章程訂明以當年度獲利狀況之定額或比例分派員工酬勞。本公司預計於民國 105 年度之股東常會配合上述法規，修正本公司章程，並已於民國 104 年 12 月 23 日經董事會通過章程修正議案，修正後章程規定如下：

a. 公司章程第十九之一條(新增):

一、本公司年度如有獲利，應提撥不低於 5% 為員工酬勞及不高於 2% 董監事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應先預留彌補虧損數額。

二、前項員工酬勞得以股票或現金為之，其給付對象得包括本公司及從屬公司之員工。前項董監酬勞僅得以現金為之。員工酬勞及董監酬勞，應由董事會決議行之，並報告股東會。

b. 公司章程第二十條(修訂):

一、本公司年度總決算如有盈餘，應先提繳稅款，撥補以往年度虧損，次提百分之十為法定盈餘公積；但法定盈餘公積累積已達實收資本總額時，不在此限。於必要時，得酌提或迴轉特別盈餘公積。如尚有盈餘時，由董事會依據本公司之股利政策擬具分派議案，提請股東會決議分派之。

二、本公司股利政策如下：本公司為配合產業成長特性，及公司長期財務規劃與營運擴充之資金需求，故採行剩餘股利政策。即依公司章程第二十條規定辦理盈餘分配，其中股東紅利以股票股利與現金股利平衡分配為原則，由董事會擬具股東紅利之發放就累積可分配盈餘中提撥，分配之數額以不低於當年度可分配盈餘之 30%，提請股東會決議分配之，先以分配股票股利方式保留所需資金，剩餘之盈餘則分配現金股利，惟現金股利發放比例不低於股利總額之百分之十。

3. 本次股東會擬議股利分派之情形：

104 年度盈餘分配案經本公司 105 年 4 月 25 日董事會決議分派現金股利 3.8 元，俟經股東會通過後，由董事會另訂除息基準日、發放日及其他相關事宜辦理發放。本次股東會擬議之盈餘分配情形如下：

普萊德科技股份有限公司
104 年度盈餘分配表



項目	金額(元)
期初未分配餘額	40,424,272
減：本年度員工福利精算計劃與實際差異盈餘調整數	1,432,166
加：本年度稅後淨利	266,035,533
可供分配盈餘	305,027,639
減：提列法定盈餘公積 10%	26,603,553
分配項目：	
股東紅利—股票 0	0
股東紅利—現金 3.8	237,503,663
期末未分配盈餘	40,920,423

董事長：陳清港



經理人：陳清港



會計主管：林滿足



4. 預期股利政策將有重大變動時，應加以說明：無。

(七) 本次股東會擬議之無償配股對公司營業績效及每股盈餘之影響：因本公司無公開105年度財務預測資訊，本次亦無發放無償配股，故不適用。

(八) 員工、董事及監察人酬勞：

1. 公司章程所載員工、董事及監察人酬勞之成數或範圍

依公司法民國 104 年 5 月修訂後之規定，本公司已於民國 104 年 12 月 23 日經董事會通過章程修正議案，此章程修正案將提民國 105 年股東會決議。依修正後章程規定如下：

公司章程第十九之一條(新增)：

一、本公司年度如有獲利，應提撥不低於 5% 為員工酬勞及不高於 2% 董監事酬勞。

但公司尚有累積虧損時，應先預留彌補虧損數額。

二、前項員工酬勞得以股票或現金為之，其給付對象得包括本公司及從屬公司之員工。前項董監酬勞僅得以現金為之。員工酬勞及董監酬勞，應由董事會決議行之，並報告股東會。

2. 本期估列員工、董事及監察人酬勞金額之估列基礎、以股票分派之員工酬勞之股數計算基礎及實際分派金額若與估列數有差異時之會計處理。

本公司估列民國 104 年度之員工酬勞及董監事酬勞分別為 17,012 仟元及 4,763 仟元，係依公司法修正後之規定，以稅前淨利扣除員工酬勞及董監事酬勞前之利益為基礎，分別按 5% 及 1.4% 估列。

3. 董事會通過分派酬勞情形

(1) 以現金或股票分派之員工酬勞及董事、監察人事酬勞金額。若與認列費用年度估列金額有差異者，應揭露差異數、原因及處理情形：

A. 員工酬勞：現金 17,011,892 元

B. 董事、監察人酬勞：4,763,330 元

C. 與 104 年度財報認列費用金額無差異。

(2) 以股票分派之員工酬勞金額及其占本期稅後純益及員工酬勞總額合計數之比例：無配發員工股票。

4. 前一年度盈餘用以配發員工、董事及監察人酬勞之實際分派情形(包括分派股數、金額及股價)、其與認列員工、董事及監察人酬勞有差異者應敘明差異數、原因及處理情形

(1) 104 年度董事會通過配發 103 年度員工、董事及監察人酬勞如下：

A. 員工酬勞：現金 15,427,549 元

B. 董事、監察人酬勞：4,407,871 元

C. 本公司因應員工分紅費用化，以發放員工現金酬勞為主，為留任公司所需之科技及專業人才，故董事會提案股東會通過員工現金酬勞配發數 15,427,549 元；員工酬勞於 103 年度財報提列數 14,105,188 元，其差額 1,322,361 元，轉入 104 年度損益，董事及監察人酬勞與 103 年度財報提列數無差異。

(2) 103 年度盈餘分配議案業經民國 104 年 6 月 10 日股東常會決議通過，實際分派情形與股東會通過之盈餘分派案相符。

(九) 最近年度及截至年報刊印日止公司申請買回本公司股份情形：無

二、公司債辦理情形：無。

三、特別股辦理情形：無。

四、海外存託憑證辦理情形：無。

五、員工認股權憑證辦理情形：無。

六、限制員工權利新股辦理情形：無。

七、併購或受讓他公司股份發行新股辦理情形：無。

八、資金運用計劃執行情形

(一)計劃內容：

前各次發行或私募有價證券未完成或最近三年內已完成且計劃效益尚未顯現者：
無。

(二)執行情形：不適用。

伍、營運概況

一、業務內容

(一)業務範圍

1. 主要業務內容

(1) 本公司所營事業如下：

- A. CC01060 有線通信機械器材製造業
- B. CC01070 無線通信機械器材製造業
- C. CC01080 電子零組件製造業
- D. CC01101 電信管制射頻器材製造業
- E. CC01110 電腦及其週邊設備製造業
- F. E605010 電腦設備安裝業
- G. E701010 通信工程業
- H. E701030 電信管制射頻器材裝設工程業
- I. F113020 電器批發業
- J. F113050 電腦及事務性機器設備批發業
- K. F113070 電信器材批發業
- L. F118010 資訊軟體批發業
- M. F119010 電子材料批發業
- N. F213030 電腦及事務性機器設備零售業
- O. F213060 電信器材零售業
- P. F218010 資訊軟體零售業
- Q. F219010 電子材料零售業
- R. F401010 國際貿易業
- S. F401021 電信管制射頻器材輸入業
- T. I301010 資訊軟體服務業
- U. ZZ99999 除許可業務外，得經營法令非禁止或限制之業務

(2) 本公司致力於電腦網路及通訊產品的研發、製造及銷售，以自有品牌行「PLANET」銷世界各地，目前已在全球五大洲140餘國設有經銷商通路，主要產品線可分為十大類：

- A. 區域網路交換器設備 (LAN Ethernet Switch)
- B. 光纖轉換器/光纖網路系統設備 (Fiber-Optic Network)
- C. 乙太網路供電設備 (PoE, Power over Ethernet)
- D. 工業級乙太網路設備 (Industrial Ethernet Network)
- E. 無線網路設備 (Wireless LAN Network)
- F. 數位網路安全監控設備 (IP Surveillance)
- G. 網路語音設備 (VoIP)
- H. 網路資訊安全設備 (Network Security)
- I. 寬頻網路通訊設備 (Broadband Communication)
- J. 家庭自動化/物聯網，網路週邊連結設備 (Home Automation/IOT, Network Peripheral)

2.104年度營業比重

單位：新台幣仟元

產品別	營業金額	營業比重(%)
交換器	220,162	17.40%
光纖網路	134,606	10.64%
無線網路	61,927	4.89%
語音	26,469	2.09%
路由器	8,313	0.66%
寬頻網路	75,860	5.99%
監控	88,578	7.00%
工業網路	225,360	17.81%
乙太網路供電	403,415	31.88%
其他	20,773	1.64%
合計	1,265,463	100.00%

3.公司目前之商品項目

(1) 區域網路交換器設備 (LAN Ethernet Switch):

高速 Fast Ethernet，超高速 Gigabit Ethernet 至 10G 萬兆都會型乙太網路交換設備等。

提供 5 埠到 52 埠、10/100/1000Mbps、10Gbps 等不同頻寬之各式交換器，包括第二層、第三層 IPv4/IPv6 路由交換器、第二層 IPv4/IPv6 資安型交換器、第二層可網管、可堆疊網路交換器、智能管理交換器、工規交換器及標準型交換器。

(2) 光纖轉換器/光纖網路系統設備 (Fiber-Optic Network) :

高速 Fast Ethernet，超高速 Gigabit Ethernet 光纖網路轉換器，可管理光纖轉換器之多插槽機架 Media Converter Chassis 等。

A.10/100Mbps 到 1000Mbps 等以上不同頻寬、不同接頭、不同光纖距離之各式標準型、智能型、可網管型光纖轉接器。

B.為能大量安裝光纖轉接器，另有標準型、可網管型、7 到 16 插槽之機架。

C.轉換光纖至類比影像(Analog Video)，光纖至串列控制號，VDSL2 至有線，類比影像(Analog Video)至 IP 數位視訊等各式媒體轉換設備。

D.多模/單模各類型光收發器。

(3) 乙太網路供電設備 (PoE，Power over Ethernet) :

使用網路線做為電源和資料傳輸之網路線電源設備，包括：

A.單埠至多埠，15瓦、30瓦、60瓦IEEE802.3af/at/bt 標準乙太網供電分歧器。

B.4埠至48埠，15瓦、30瓦、60瓦供電之標準第二層、第二層堆疊、第三層交換器、網管交換器、工規交換器等。

C. 單埠多埠，15瓦、30瓦、60瓦供電延伸器。

D. 單埠、多埠同軸纜線供電、電話線供電延伸器、交換器等。

從最簡單之單埠供電及分歧設備，到符合 IEEE 802.3af/at/bt 標準的 4 埠、8 埠、12 埠、24 埠、48 埠等不同規格能推動 15 瓦、30 瓦、60 瓦不等設備之供電器、交換器，搭配相容 PoE 之相關設備，例如無線存取器、IP 攝影機、網路電話等，可巨幅降低安裝者的配線和網管成本，且網路系統能有效建置、集中控管以及節省能源。

(4) 工業級乙太網路設備(Industrial Ethernet Network)：

所有設備包括工規交換器、PoE 交換器/延伸器、無線 AP、光纖轉換器、串列埠轉換器等，均能防震、防摔，於高低溫及電源不穩定等嚴峻環境正常運作，工業級網路產品線包括：

A. 可網管交換器，具(G. 8032 ERPS)高速環、IEEE1588 網路校時交換器，光纖轉換器，M12 防水軍規等級 PoE 交換器、太陽能/風力供電 PoE 交換器。

B. 串列埠轉換器(Serial over Ethernet Converter)。

C. 乙太網延伸器(Ethernet Extender)，PoE over Coaxial。

D. 無線存取器(Wireless Access Point)。

(5) 無線網路設備 (Wireless LAN Network)：

相容 802.11a/b/g/n 至 802.11ac 無線傳輸標準，2.4GHz、5GHz 之高速室內、外無線存取器、路由器、無線網卡等。

A. 無線存取器、路由器(Wireless LAN AP, AP Router)：室內/戶外使用之各式無線 IEEE 802.11b/g/n、IEEE 802.11a/n、802.11ac 無線存取器(AP)、無線路由器(AP Router)、戶外使用之橋接器(Bridge)、3G/4G 上網無線路由器。

B. 無線網卡：USB 界面之 IEEE 802.11a/b/g、IEEE 802.11n、IEEE 802.11ac 無線網卡。

C. 無線投影分享器(Wireless Presentation Gateway)：可隨時以無線方式將多台電腦的畫面投影至大型螢幕，達到資源分享。

D. 無線網路配件：2.4GHz、5GHz 無線網路使用之戶外/室內功率天線、增益器。

(6) 數位網路安全監控設備 (IP Surveillance)：

各型式 H.264/H.265 監控設備包含高速球、魚眼、可變焦、防暴、室內外等 HD、Full HD 到五百萬畫素之 IP 攝影機，網路錄影機(NVR, Network Video Recorder)，中央監控軟體 (CMS, Central Management Software)。

A. CMOS 網路攝影機，包括 HD、Full HD、三百萬至五百萬畫素的室內、戶外、紅外線、防暴、工規等因應不同需求環境之 IP 攝影機。

B. CCD 網路攝影機，包括高速球(IP Speed Dome)、P/T 球型、10 到 36 光學倍數之 IP 攝影機、AHD 攝影機。

C. 類比攝影機伺服器(Video Server)，包括商規和工規規格。

D. 網路影像錄影機 NVR (Network Video Recorder)、DVR (Digital Video Recorder)、HDVR (Hybrid DVR)。

E. 中央監控軟體、智能辨識、車牌辨識，可管理至 256 channel 以上攝影機之監控軟體。

(7) 網路語音設備 (VoIP) :

SIP-based 網路電話，網路語音交換機，視訊電話，多媒體電話設備，多合一集中式網路閘道器(Unified Office Gateway)、視訊/語音門口對講機等網路語音通訊設備：

- A. 網路電話(IP Phone)：SIP 網路電話，DECT 無線網路電話、單埠／雙埠／無線／網路電話轉接器(ATA, Analog Telephone Adapter)、視訊電話、多媒體電話以及多點會議型網路電話。
- B. 網路語音閘道器(Voice Gateway)：2 至 24 埠 SIP 網路語音閘道器、T1/E1 界面網路語音閘道器。
- C. 網路語音交換機(SIP IP PBX)：30 至 500 分機線路之語音交換機(PBX)，支援各式界面包括傳真、PSTN、BRI/PRI、GSM 局端串口。
- D. 集中式辦公室閘道器(Unified Office Gateway)：具備乙太網路交換器、無線 AP、防火牆、網路儲存器、IP PBX、4/8/T1/E1-埠 FX0 語音界面之多合一辦公室整合型設備。

(8) 網路資訊安全設備 (Network Security) :

串接資訊網路之防火牆、虛擬通道路由器(VPN)、防毒防垃圾信(Anti-Virus / Anti-Spam)等高階資安設備。

- A. 家用路由器：單一 WAN(廣域網)埠、10/100Mbps、10/100/1000Mbps 家用路由器、無線路由器、整合語音路由器、IP 分享器。
- B. 企業用路由器、多路由設備：多 WAN 埠路由器、具 SSL VPN (Secured Service Layer / Virtual Private Network)、IPSEC (IP Security) VPN、防火牆、入侵預防等路由閘道器。
- C. 企業用網路安全、封包監控、頻寬控管設備：具多 WAN 埠路，除防火牆、VPN 等功能外，另加上防毒、封包監控、點對點軟體監控、頻寬控管等企業資訊安全防護功能。

(9) 寬頻網路通訊設備 (Broadband Communication) :

包括 ADSL2/2+、VDSL2、G. SHDSL 等 xDSL 產品、被動光纖網路設備(GEPON)、家用電源線網路設備 (PLC, Power Line Communication)。

- A. ADSL2 (Asymmetric Digital Subscriber Loop)非對稱數位用戶回路設備
 - a. 專為電信業者及小型社區使用之 24/48 埠 ADSL2/2+ IP DSLAM (Digital Subscriber Line Access Multiplexer)。
 - b. 各式 ADSL2/2+數據機、路由器、以及具無線或語音功能之整合型 ADSL2/2+設備。
- B. G.SHDSL (Symmetric High Speed Digital Subscriber Line)對稱高速數位用戶回路設備，包括 2 蕊、4 蕊、G.SHDSL.bis 高速路由器。
- C. VDSL2 設備，包括單埠 VDSL2 橋接器、VDSL2 路由器、無線路由器、交換器、電纜線供電延伸器(Power over Coaxial Extender)等。
- D. 被動光纖網路設備(PON; Passive Optic Network)，包括單戶/多戶被動光纖網路終端數據機(ONU)，中央被動光纖網路交換器(OLT)。
- E. 家用電源線通訊設備 (Power Line Communication)，包括家用電源線橋接器、無線存取器、路由器。

(10) 家庭自動化/物聯網，網路週邊連結設備 (Home Automation/IOT, Network Peripheral I) :

家庭自動化(Home Automation)、物聯網(IoT)、IP 數位家庭影音設備、網路儲存伺服器、IP 電源管理、KVM 交換器、印表機伺服器等。

4. 計劃開發之新產品

- (1) 因應高瓦數設備網路供電需求，將開發全系列60瓦以上乙太網路供電產品，提供完整60瓦網路供電解決方案，不論商規或工規等級、單埠供電/受電設備、多埠非網管隨插即用交換器、多埠第二層/第三層交換器、延伸器等，每單埠供電60瓦，並逐漸提昇至72瓦或以上，使PoE總供電能量提昇至千瓦以上。同時，持續研發提昇軟體管理功能，讓遠端可數位化設備的建置更有彈性，擴大綠能網路效益。
- (2) 掌握工業4.0 (Industry 4.0)發展脈動，持續佈局工業網路專用設備，開拓新產品市場，包括支援Modbus等協議之交換器、閘道器等。並整合長距離網路供電技術於工業用網路設備之開發，讓工業環境既存的UTP和同軸電纜線路快速轉換為IP化的PoE傳輸，透過長距離PoE技術，終端設備網路化佈建可遠達1公里以上。同時，開發IP67/68以上等級交換器/乙太網供電交換器、可網管太陽能/風力乙太網供電交換器等，滿足各式工業乙太網路建設需求。
- (3) 104年推出之智慧家庭自動化網路解決方案(Home Automation)甫獲台灣精品獎肯定，在既有Z-Wave Plus中央控制器、觸控平版控制器、IP門口對講機、各式居家安防、燈控、環控設備之外，105年將持續開發更多元應用之智慧家庭自動化網路設備，例如多戶型室外視訊對講機、WiFi 無線控制設備等，更適於建商、保全、社區等建置自動化網路，打造舒適、節能、方便的智慧生活。
- (4) 持續強化安全監控產品線之競爭優勢，擴增4K Ultra HD網路攝影機、H.265安全監控設備全產品線，將推出包括H.265，8顆硬碟以上之高階網路錄影機，以及與之搭配的全系列五百萬畫、八百萬至千萬畫素各型攝影機，提高影像壓縮效率及提昇寬廣環境之監控影像品質，同時亦節省網路頻寬和儲存容量。在工業等級監控產品方面，開發車載安全監控設備如車載錄影機、車載攝影機等，為交通運輸行進間震動頻繁的環境狀況提供穩定清晰的安全監控網路和影像管理。

(二) 產業概況

1. 台灣網路通訊產業現況與發展

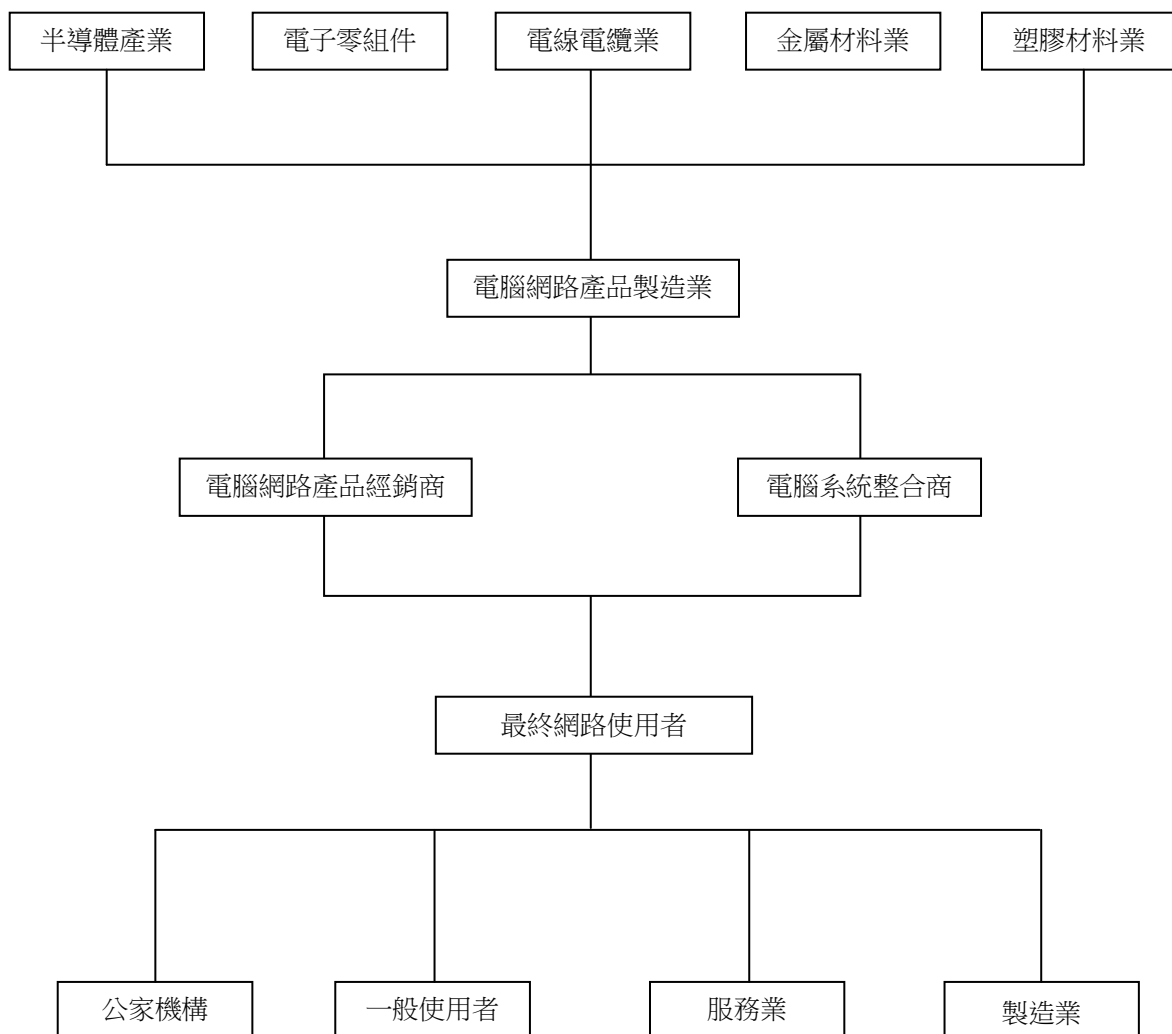
根據資策會 IEK 研究分析，104 年台灣通訊設備產業整體產值約為新台幣 1.069 兆元，較 103 年成長 5.8%，主要來自於行動無線通訊設備的成長，有線通訊則以寬頻終端設備為成長動能。

展望 105 年，物聯網(IoT)仍將持續主導通訊產業與市場變革，驅動各式有線與無線通訊技術不斷升級與相關產品研發。觀察台灣通訊產業受惠新興市場中產階級和在地製造商機，帶動網通設備應用於智慧家庭、資料中心、高速寬頻與行動網路等市場，有助於 Wireless LAN、Switch、DSL、PON 與 4G CPE 設備成長。工研院 IEK 預估 105 年台灣通訊產業產值將較 104 年成長 8.5%。

2. 產業上、中、下游之關聯性

本公司係從事網路通訊設備之研發、生產與行銷，產品包括交換器、光纖網路轉換設備、工業級乙太網路設備(Industrial Ethernet)、網路安全監控(IP Surveillance)、網路語音(IP Telephony)、乙太網路供電(PoE)、無線網路、寬頻網路通訊、網路資訊安全、家庭自動化網路(Home Automation)、網路週邊設備等。行業之上游主要由半導體產業(晶片組)和電子零組件產業(PCB、電源供應/轉接器等)、電線電纜業、金屬材料業、塑膠材料業等組成。國內相關產業廠商多年來已發展出豐富的生產經驗及技術能力，故已構致完整而自給自足充份的上游供應體系。行業下游主要為電腦系統整合商和電腦網路產品經銷商，其最終效用在於達成電腦設備網路化及整合網路資源，以達到資訊傳遞與資源共享的目的。多年以來本公司與上、下游供應商以及客戶間建立良好之互動關係。不論在品質之要求、價格合理化、交期確實等方面皆已達成共識，未來持續以策略聯盟方式緊密結合，強化市場競爭力。

電腦網路產業上、中、下游體系圖



3. 各主要產品發展趨勢

(1) 網路交換器/乙太網路供電

因應物聯網之發展，雲端運算和大數據資料中心等高速骨幹網路基礎建設需求提昇，全球交換器市場持續成長，根據研究機構 Dell' s Oro Group 的調查發現，2015 年全球交換器市場已超過 240 億美元。乙太網路交換器之出貨比重亦逐漸以第二層、第三層交換器為主。

普萊德科技持續開發符合多元市場應用之網路交換器產品線，已推出第三層高階網管型乙太網路交換器、10G 網路交換器、光纖交換器，以及全系列之 802.3at 乙太網路供電 PoE 交換設備等等，滿足 ISP、公共建設、大型企業、中小型企業、SOHO、家庭網路等市場需求。

(2) 光纖 / 寬頻網路

現今有線寬頻網路傳輸以光纖技術、DSL 為主，根據研究機構 ABI 的調查指出，寬頻終端設備以 PON、DSL 和 Cable 纜線為主要傳輸媒介，但運用 VDSL、G.fast 和 DOCSIS 3.1 技術傳輸的寬頻設備出貨量急起直追。同時，研究機構 Dell' Oro Group 的調查亦發現，2015 年全球光纖網路終端設備的市場持續成長，第四季的市佔率較 2014 年同期增加 10%，全球市場更高達 130 億美元。

掌握寬頻網路應用趨勢，普萊德已研發完整之光纖寬頻網路解決方案，包括 FTTx 應用之全系列光纖轉換設備、都會型光纖網路交換器、GEPON OLT/ONU、PoE 光纖轉換器等。同時，在 DSL 傳輸部份，已開發 VDSL2、ADSL2+ 等寬頻設備，提供電信終端到用戶端最後一哩之寬頻建設最佳解決方案。

(3) 工業級網路通訊設備

隨著乙太網路技術發展成熟及工廠簡化生產管理的需求，工業乙太網路成為整合工廠設備不可或缺的基礎設備，據美國市場研究機構 Technavio 的調查，2014~2019 年全球工業級乙太網路設備市場的年複合成長率預估為 9.52%，工業級乙太網路市場未來成長可期。

工業級網路設備已漸成為普萊德科技研發的主力產品之一，已推出多埠數 Gigabit 骨幹交換器、寬溫網管交換器、太陽能 PoE 交換器、高功率 PoE 交換器、光纖網管交換器、光纖轉換設備、無線基地台、網路安全監控攝影機、串列控制設備等全系列工規乙太網路解決方案，提供工業網路、大型公共建設、交通運輸等嚴峻環境之網路應用，同時，提高本公司產品差異化競爭優勢。

(4) 無線網路

隨著 4G 行動寬頻和智慧聯網應用發展炙熱，在 IoT 帶動之下，可預見無線 Wi-Fi 將是聯網應用重要的傳輸管道之一。而無線傳輸量的增加促使無線設備漸以 802.11ac 標準為主流技術。

普萊德已推出相容 802.11ac 無線傳輸之室內、戶外型 2.4/5GHz 雙頻路由器/存取

器，並開發多款企業等級壁掛式、吸頂式無線存取器、無線網卡等產品線，更能搭配本公司領先市場開發之無線 AP 中央管理 PoE 交換器，使大範圍無線網路之 AP 建置和管理更為便利，促進電信網路、行動商務、家庭聯網、以及 HD、3D 影音多媒體無線應用，提供使用者超高速無線寬頻數位生活體驗。

(5) 數位網路安全監控

相較傳統類比式監控，數位 IP 化監控因系統整合性和管理效率高，已漸發展為監控市場應用主流，全球安全監控市場需求日益擴大，根據 TechNavio 研究，全球安全監控市場在 105~109 年間之複合成長率將超過 22%，成長動力來自無線網路頻寬增加，使監控影音得以透過無線傳輸，間接降低監控系統佈建的困難度，因而數位化監控系統的建設和應用隨之增加。

普萊德具有安全監控整體解決方案，包括網路安全監控攝影機(如五百萬畫素、Full HD、魚眼 180 度/360 度全景、PTZ 旋轉式、快速球型等不同功能之網路攝影機)、網路安全監控伺服器(Video Server)、網路監控錄影機(NVR)及高度技術整合之中央監控管理軟體、車牌辨識/智能辨識軟體等，並結合雲端服務、監控 APP，提供監控業者、企業、家庭用戶高附加價值的安全監控解決方案。

(6) 網路語音

VoIP 的應用隨著網路和行動裝置普及，已由企業擴及 SOHO、家庭、個人用戶，VoIP 語音通訊自固定線路電話(Fixed line voice)擴增為以 IP 為基礎的網路語音服務(Voice over IP)，加上無線網路和雲端服務增多，行動網路語音(mobile VoIP)亦可預見成為未來 VoIP 市場趨勢主流之一。

普萊德科技提供全系列VoIP解決方案，包括Unified Office Gateway(UMG)集中式辦公室閘道器、IP PBX、VoIP Gateway、高清音質網路電話、多媒體觸控螢幕電話、LCD彩色螢幕網路電話、無線網路電話、視訊電話、會議型網路電話、室內外視訊門口對講機等，完整之產品線提供企業及一般用戶依其需求彈性建置VoIP網路。

4. 競爭情形

隨著物聯網、工業聯網、車聯網發展趨勢，ICT產品強調資訊的「聯網應用」和「智慧應用」，網通市場的競爭更趨激烈和多元化。普萊德科技專注以IP核心技術之研發，快速回應來自全球市場之需求，持續推出具高品質、高附加價值之全系列網通解決方案，創造市場差異化的競爭力，並透過全球140餘國綿密的經銷商網絡、國際性專業網通科技展、以及多元數位化行銷推廣策略，提昇PLANET 網通專業品牌形象與知名度。無論在品牌佈局、市場需求因應、成本控制、產品開發及技術領先策略，皆有time to market之規劃，維持品牌競爭優勢。

(三)技術及研發概況

1. 最近年度及截至年報刊印日止投入之研發費用：

單位：新台幣仟元

項 目	104 年度	105 年第一季
研究發展費用	60,251	14,501
佔營業收入比例	4.76%	4.83%

2. 最近年度及截至年報刊印日止開發成功之技術或產品

- (1) PoE 乙太網路供電產品線：新系列 60 瓦乙太網路供電設備，包括 8 埠/16 埠 60 瓦 PoE 供電器，提供最大供電量到 800 瓦，以及 16 埠/24 埠 60 瓦 PoE 交換器，均以供應電力給高功耗設備如高功率無線存取器、高速球攝影機或 AIO(All-in-One) 電腦而設計，產品並配備普萊德獨家 15 項 PoE 供電智慧管理功能，使 PoE 網路佈建範圍擴大並提昇管理效率。
- (2) 工規產品線：除了推出 16 埠高埠數工規乙太網供電交換器外，亦開發使用同軸纜線供電之交換器，使傳統監控系統能被數位化管理，供電和資料傳輸距離達 1 公里以上無需更換線路，更提昇監控畫質至百萬畫素。針對工業網路骨幹市場，則已推出 19 吋工規交換器。
- (3) 交換器產品線：一系列第三層交換器 SGS-6340 系列產品已上市，包括 16 埠萬兆 (10GBase) 交換器、24 埠光纖含 10G、24 埠 TP/PoE 含 10G、24 埠 TP 等高效能第三層交換器，瞄準中大型以上交換器標案市場，提供骨幹網路建設基礎。
- (4) 安全監控產品線：推出具智慧安全監控之新視窗版 64 路網路錄影機 NVR-E6480 和高速球攝影機，搭配車牌辨識、智能辨識管理，為專案型監控客戶所青睞；最新款 36 路 H. 265 NVR 搭配新 H. 265 攝影機、支援 SIP 語音對講室內外視訊門口對講機亦將同步推出。
- (5) 網路週邊產品線：延伸 IP 電源產品線除控管 12 埠電源/設備外，新推出 4 埠、8 埠新電源管理器，全時管理控制機房或高功耗電器之設備；也同時推出 16 埠電源監控器，一樣可全時監視機房用電，具提示、警告、長期監控計算之功能，讓電源管理、節能更為主動及友善。

(四)長、短期業務發展計劃

1. 短期發展計劃

(1) 品牌行銷與市場開發策略

掌握客戶需求與全球市場趨勢，即時回應市場需求，以差異化之產品競爭，靈活的行銷，締造品牌效益；並與全球通路夥伴共同成長，整合各區域市場資源，提昇市場佔有率。

(2) 研發與生產

充分創新 IP 技術應用，強化各式聯網應用工業等級、節能產品開發，包括乙太網路供電、工規等級產品、第三層高埠數光纖、管理交換器、無線、監控、語音產品等；生產面堅持品質，加強研發和生產之成本管控，精確掌握產品開發時程及生產庫存控管，以提供客戶高品質，高附加價值的產品解決方案，提升產品差異化競爭優勢。

(3) 營運管理

落實公司治理和企業社會責任，快速整合上下游廠商作業流程與運籌效率，降低總體成本，維持穩健的財務營運，創造企業價值最佳化與客戶滿意，達成公司獲利目標。

2. 長期發展計劃

(1) 品牌行銷與市場開發策略

專注提昇品牌價值，持續以創新多元之品牌行銷策略，策略化整合全球品牌通路與開發新興市場，提昇客戶品牌忠誠度和全球網通市佔率，鞏固全球網通品牌領先地位。

(2) 研發與生產

持續關注市場動態，掌握市場需求，快速靈活調整產品策略，提供市場所需、專業全方位的網路通訊解決方案，強化產品研發優勢，拓展產品市場，除高階工規產品、乙太網供電產品開發外，結合物聯網(IoT)、雲端 (Cloud Service)，發展家庭、辦公室自動化(Home / Construction / Office Automation) IP 相關網路連結設備及控制產品，符合市場需求以及提昇產品、品牌價值；生產方面更注重產品測試技術和效率，提昇品質和成本控管效益。

(3) 營運管理

以誠信、品質、創新、效率之企業精神，有效整合資源價值鏈，運籌管理全球化品牌經營，持續追求「品質至上」與「顧客滿意」，落實企業社會責任，提升企業競爭力，創造永續經營價值。

二、市場及產銷概況

(一) 市場分析

1. 主要產品之銷售地區

單位：新台幣仟元

地區別	103年度		104年度	
歐洲	465,283	36.33%	463,215	36.60%
美洲	410,090	32.02%	348,309	27.52%
亞洲	220,811	17.23%	268,670	21.24%
其他	184,703	14.42%	185,269	14.64%
合計	1,280,887	100.00%	1,265,463	100.00%

2. 主要產品之市場佔有率

普萊德科技專注於網通技術與設備之設計研發，因應市場的變化，開發全方位網路通訊解決方案，提供一般企業、政府/公共機關數位化網路到電信通訊、家庭自動化網路，以及嚴苛的工業環境包括交通運輸、工廠、公共空間的網路連結等，滿足其

不同層次需求之全系列完整 IP 數位網路設備，產品在全球各區域市場廣泛應用並獲得好評，成功提昇各區域市場佔有率。例如，本公司光纖網路交換設備在巴西市場位居第一，擁有 51% 市場佔有率。此外，藉由全球綿密的經銷商網絡運作，每年並積極參與世界指標性專業網通及安全監控展覽，強化專業網通品牌形象與能見度，拓展 PLANET 全球品牌市場。

3. 市場未來供需狀況與成長性

(1) 網路交換器/乙太網路供電

因應雲端服務、資料中心、都會網路以及數位家庭聯網需求，交換器出貨量持續成長，研究機構Dell' Oro Group預估，2016年第二層和第三層交換器全球市場將達280億美元，其中將以10G網路交換器為出口量最大宗，另外，40G與100G高階交換器市場也預估將達30億美元的規模。

普萊德科技已研發推出 10G 網路交換器、IPv6 高階網路交換器、第二層、第三層 IPv4/IPv6 路由交換器、第二層 IPv4/IPv6 資安型交換器、第二層可網管、可堆疊網路交換器、PoE 智能管理交換器、工規交換器、多埠數光纖交換器以及 10G 乙太網卡，並進行開發 40G 以上之高階交換器和具校時功能之交換器，符合電信服務、雲端網路、資料中心或大型企業需求堆疊式、高埠數、具網管、安全功能之交換器設備，利於提昇國際市場佔有率。

(2) 光纖 / 寬頻網路

國際市場研究機構ABI研究預估，全球光纖設備市場於2016至2019年之年複合成長率預估為11.7%，全球用戶量將達兩億六千五百萬，預估光纖網路市場產值於2019年將成長達1,000億美元。另外，根據Dell' Oro Group研究預估，用戶對(以PON和Cable纜線為傳輸媒介)寬頻終端設備的需求持續攀升，寬頻網路市場產值於2019年將達120億美元。

持續關注電信業者到一般用戶寬頻連網之需求，普萊德提供寬頻網路最後一哩全方位解決方案，已開發多埠數光纖可網管交換器、光纖網路轉換設備、GEAPON 光纖路由器、PoE 光纖轉換器等 FTTx 應用產品，寬頻網路部份則已推出 ADSL2+、VDSL2 路由器、無線寬頻路由器等因應不同規格傳輸線路之網路設備。

(3) 工業級網路通訊設備

工業4.0自動化網路趨勢形成，工規環境之乙太網路基礎建設需求逐漸擴大，據HMS調查顯示，工業級網路市場年成長率高達20%，其中乙太網路技術應用佔全球工業級網路市場之比例逐漸提升，2015年已達到38%，僅次於Fieldbus技術(58%)佔比。

看好工業網路通訊市場前景，普萊德科技積極開發工業級網通設備，創新推出工業級扁平式交換器，所有網路埠皆置於產品前面板，不只提高工業網路佈建的彈性，更提昇管理效率。本公司亦朝多埠數的可網管乙太網路交換設備，以及提供長距離傳輸之多光纖埠產品進行開發，產品除了能適應寬溫攝氏-40 至 70 度之操作環境，交換器並具備 ERPS 備援能力，提供都會網路、公共大型建設，如建築、鐵公路運輸等嚴苛環境之網路應用。

(4)無線網路

因應無線寬頻傳輸技術朝 4G/5G、802.11ac Wave 2 WiFi 發展，行動上網的便利大幅促進企業與家庭無線網路應用，根據國際研究機構 Dell’Oro Group 調查顯示，全球無線網路市場產值至 2019 年預估將達 130 億美元，相較 2015 年產值預估成長超過 30%。

本公司陸續推出 802.11ac 超高速無線網路設備，包括室內/戶外型雙頻無線存取器 (Access Point)、無線路由器、無線網卡等，提供營運商、中小企業、SOHO/家用、乃至都會無線網路佈建之完整解決方案。此外，已推出之無線 AP 中央管理 PoE 交換器大幅提昇無線 AP 管理效能，亦將擴大無線管理產品線佈局，整取市場先機。

(5)數位網路安全監控

現今全球對於社會安全意識提昇，頻傳的恐怖攻擊事件更使得各國政府提高對公共安全的重視，加上近年來智慧家庭市場興起，全球安全監控市場需求持續上升。拓璞產業研究所調查預估至 2019 年，全球視訊監控市場規模將超過 400 億美元，並以每年 19%-20%的年複合成長率向上攀升。

普萊德科技為提升監控產品競爭力，研發高品質 IP 監控設備，產品線除了商規、工規 Full HD、五百萬畫素等高清畫質網路攝影機之外，將推出 4K Ultra HD 網路攝影機、H.265/HEVC 次世代影像壓縮之監控產品線，擴大開發具車牌辨識、智能辨識能力之高階網路攝影機和網路監控錄影機，並整合中央監控管理軟體全天候管理監視影像，符合商業、工業、交通、運輸、家庭等環境應用，保障環境安全。

(6)網路語音

根據調查機構 Transparency 研究顯示，隨著企業和家庭用戶普及使用智慧型行動裝置，驅使全球 VoIP 市場成長，預估在 2014~2020 年間之複合成長率達 9.7%，2020 年 VoIP 市場產值預估將達 1,367 億美元，其中，亞太市場將是 VoIP 成長最快速的區域。

除了企業用 VoIP 產品線，普萊德科技將持續開發更多元應用之網路語音設備，例如單戶/多戶型室內外視訊對講機，提供智慧家庭自動化網路應用，全方位的網路語音解決方案提供各型企業、醫療、教育、政府、居家等 VoIP 網路語音應用。

4. 競爭利基

本公司自 1993 年成立以來，掌握以 IP-based 技術之研發優勢，發展全系列、高品質、高附加價值之網通產品與全方位解決方案，成功將自有品牌 PLANET 推向國際，並在全球數位化的趨勢中，快速回應市場需求，推出具有利基性的創新網通產品，維持競爭力。經過多年的累積與兢兢業業的努力，已於 140 餘國佈建綿密的品牌經銷網絡，本公司持續有效整合全球行銷通路平台，充分發揮團隊綜效，掌握市場脈動，與通路夥伴一同成長，PLANET 已位居世界級專業網通品牌之列。

5. 發展遠景之有利與不利因素與因應對策

(1) 有利因素

A. 研發創新網通解決方案，靈活因應全球市場需求

以IP技術為核心，持續開發全方位、具創新性、差異化和最佳性能價格比之整合性全系列網路通訊解決方案，滿足全球市場小至家庭用戶與小型辦公室(SOHO)，上至中、大型企業用戶(SMB & Enterprises)、電信商等網路通訊需求，穩健提昇公司整體營運。

B. 產品開發堅持創新與綠能環保，提昇產品差異化競爭力

秉持產品研發實力與創新精神，研發高效能且符合國際環保要求之網通產品，堅持“Right Time、Right Product、Right Price”之3R策略，全面落實品管，強化流程管理，確保PLANET從設計、研發、製造、行銷與服務的品質，提昇品牌創新價值。

C. 策略化全球品牌行銷推廣，提昇國際化品牌效益

整合全球超過140餘國的經銷商通路資源，以靈活的全球品牌行銷策略，積極參加國際專業網通展覽，搭配高度互動性的數位網路行銷平台，例如PLANET全球企業網站、PLANET Youtube影音專區、PLANET Facebook 社群行銷、國際專業網路通訊媒體網站等等，以更豐富多元的方式創造品牌與產品推廣綜效，強化國際專業品牌定位。

D. 持續落實企業社會責任，創造永續性競爭價值

CSR已納入本公司的經營策略之中，善盡企業社會責任是本公司永續經營根本之務，在追求最佳的經營績效同時，凝聚全員力量，熱情投入社會公益和環保護地球的行動，連續九年蟬聯天下雜誌《天下企業公民獎》，印證了普萊德科技長期穩健經營企業與關懷社會成長，創造永續經營的企業品牌競爭價值。

(2) 不利因素及因應對策

不利因素：

中國網通設備廠商以低價競爭搶佔市場，並逐漸轉往開發中階網通設備，對台灣網通廠商市佔率的影響程度日益擴大。

因應對策：

A. 強化產品線之差異性，提升技術優勢，開發創新性、高階網通設備，包括高階企業網路設備、工業級乙太網路設備、數位安全監控、光纖寬頻網路設備、太陽能網路通訊等高毛利產品，並針對中小企業產品線和家用產品線分別整合，以產品加值策略刺激不同層次之消費。

B. 積極開拓標案市場，策略性產品如光纖網路、乙太網路供電、工業聯網應用網通設備之完整開發，爭取市場商機，拓展新市場通路。

(二)主要產品之重要用途及產製過程

1. 主要產品之重要用途

- (1)**區域網路交換器設備**：區域網路主動元件，包括網路卡、各式網路交換器等；網路卡為個人電腦連接網路資料之基本硬體元件，配合驅動程式，即可在不同的網路作業系統下運作，搭配網路交換器等有線連結設備，達成資訊分享之功能。各式交換器(Ethernet Switch)則為 Fast Ethernet 高速和 Gigabit Ethernet 超高速乙太網路產品之一，能提高網路傳輸速率及效益，現已朝萬兆速度(10G Ethernet)發展。具備管理功能的交換器能協助安裝者或管理者有效控管網路資源、偵錯，最新技術已到 40G 的網路傳輸能力，串連區域網路終端設備可上連到中央伺服器，或具雲端運算能力的層次。
- (2)**光纖轉換器/光纖網路系統設備**：網路光纖轉接器為用於多絞線(UTP，un-shielded twisted pair) 轉光纖線路(fiber-optic)的媒介，主要用途為經由電子及光媒介的轉換，可以使網路的數位連線距離延伸至二公里、二十公里、甚至長達一百二十公里以上，同時增加頻寬，在人工建置成本高漲條件下，光纖網路不會因設備的升級而須重新建置。隨著光纖到府(FTTH)、光纖到企業(FTTC)等的日益盛行以及對網路頻寬需求的提昇，光纖網路的節能、抗干擾、高延伸性應用及連結已為現在骨幹網路傳輸之主流。
- (3)**乙太網路供電設備**：透過乙太網路線路供應電源給 100 米外的有線網路設備，同時仍可提供資料連線，帶給網通設備系統整合商相當大的方便，毋須另外尋找電源插座或花費額外成本安裝插座便可將網路設備直接安裝。除此之外，更可集中管理電源，針對設備有效管控達到節能減碳之需求。
- (4)**工業級乙太網路設備**：鑑於 IPv6、光纖網路、公共交通運輸、工業物聯網(IIoT，Industrial Internet of Thing)的推廣，未來嚴苛環境使用的網路需求相對日增。工業級網路設備與一般網路設備的最大差異在於它所需要的工作狀態和工作環境比一般商用設備來得嚴苛；例如能夠在零下 40 度或高溫 75 度的環境仍能正常運作，符合嚴酷環境下需能抗干擾、抗震動、抗衝擊搖動、抗掉落等的需求。
- (5)**無線網路設備**：在不易佈線或使用者位置不固定而有網路連線需求的地點，無線產品提供使用者一個理想的解決方案，隨著 3G/4G/LTE 和具無線功能的智慧型手機/平板等行動通訊設備的普及，對無線網路的連線以及頻寬上的需求日益增加，現今無線傳輸頻寬已從早期的數十 Mbps 升級至千兆 bps。
- (6)**數位網路安全監控設備**：提供 IP 化的網路攝影機讓企業可用既有的乙太網路線路或無線線路達到安全監控的目的，藉此降低企業在安全監控整體建置成本。同時提供百萬畫素等級的高畫質影像，適用於各產業監控應用，目前主流影像品質已從高清 HD 提昇至 Full HD，甚至三百萬、五百萬畫素，未來朝 4K UHD 發展，同時，隨著壓縮技術 H.265 的發展，將更帶動監控業高解析度的市

場需求。

- (7) **網路語音設備**：Voice over IP 讓已有網際網路連線的企業或個人在不須任何附加成本的情況下，與世界各地進行語音影像通訊，具有高品質，節省成本的優勢。
- (8) **網路資訊安全設備**：企業用路由器提供企業以多路由的方式連接網際網路，並透過虛擬通道的功能讓在網路上傳輸的資訊經過加密方式收送以確保資料不被竊取，藉由此資安設備，維護企業的資訊安全，包含可以掃瞄垃圾信、阻隔廣告信、建立安全通道、防火牆、頻寬管控、封包內容監控擷取等，有效控管及避免企業機密資訊之損失，並具資源管理和 IPv4/IPv6 路由/通道等能力。
- (9) **寬頻網路通訊設備**：寬頻通訊讓使用者透過現有電話線路或 ADSL、ADSL2+、VDSL2 線路即可在家中、辦公室或任何有此線路的地方連上網際網路。而電源線網路 (PLC, Power Line Communication) 則提供家庭用戶高速且另一簡單易用的選擇。
- (10) **家庭自動化網路/網路週邊連結設備**：家庭自動化網路設備提供家庭用戶利用連網設備或手機，輕易控制家中的門禁、電器、語音溝通等，搭配雲端伺服器，讓連結及管理無所不在，居家更方便。網路印表機伺服器與網路硬碟分享器則讓使用者透過網路共享印表機及硬碟儲存空間。

2. 主要產品之產製過程

本公司產品係自行研發設計生產，部份委外加工，並由本公司進行產品生產之品質監督，進貨後並執行QC檢驗，確保產品品質。

(三)主要原料供應狀況

本公司及委外代工廠與原料供應商關係均稱良好，所採用之原料並非特殊材料，易於市場取得，原料供應情形正常。

(四)最近二年度任一年度中曾佔進(銷)貨總額百分之十以上之客戶名稱及其進(銷)貨金額與比例，並說明其增減變動原因

1. 最近二年度任一年度中曾佔進貨總額百分之十以上之供應商資料

單位：新台幣仟元

項目	103 年度				104 年度				105 年度截至前一季止			
	名稱	金額	占全年度進貨淨額比率 [%]	與發行人之關係	名稱	金額	占全年度進貨淨額比率 [%]	與發行人之關係	名稱	金額	占當年度截至前一季止進貨淨額比率 [%]	與發行人之關係
1	A 公司	81,857	10.00%	無	A 公司	77,160	10.50%	無	B 公司	17,093	10.03%	無
2	其他	711,786	90.00%		其他	657,522	89.50%		其他	153,311	89.97%	
	進貨淨額	793,643	100.00%		進貨淨額	734,682	100.00%		進貨淨額	170,404	100.00%	

註：係依據國際會計準則合併財務報告之數據

變動原因：A公司及B公司係為同一集團，配合其集團政策於104年第四季起改向B公司進貨。

2. 最近二年度任一年度中曾佔銷貨總額百分之十以上之客戶資料

單位：新台幣仟元

項目	103 年度				104 年度				105 年度截至前一季止			
	名稱	金額	占全年度銷貨淨額比率 [%]	與發行人之關係	名稱	金額	占全年度銷貨淨額比率 [%]	與發行人之關係	名稱	金額	占當年度截至前一季止銷貨淨額比率 [%]	與發行人之關係
1	無	-	-	無	無	-	-	無	無	-	-	無
2	其他	1,280,887	100.00%		其他	1,265,463	100.00%		其他	300,205	100.00%	
	銷貨淨額	1,280,887	100.00%		銷貨淨額	1,265,463	100.00%		銷貨淨額	300,205	100.00%	

註：係依據國際會計準則合併財務報告之數據

變動原因：無

(五)最近二年度生產量值

單位：片(埠)；新台幣仟元

年度 生產量值 主要商品	103年度			104年度		
	產能	產量	產值	產能	產量	產值
交換器	—	1,450,717	154,627	—	1,286,438	150,382
光纖網路	—	242,081	82,808	—	223,977	78,879
乙太網路供電	—	1,230,962	286,462	—	1,149,939	276,049
工業網路	—	300,465	108,288	—	383,904	123,071
無線網路	—	171,502	69,844	—	108,188	43,743
語音	—	29,582	22,383	—	24,455	20,985
監控	—	23,799	65,349	—	17,628	59,835
路由器	—	11,029	3,401	—	32,507	5,813
寬頻網路	—	215,847	66,346	—	170,574	42,913
其他	—	20,295	15,873	—	7,107	6,029
合計	—	3,696,279	875,381	—	3,404,717	807,699

(六)最近二年度銷售量值

單位：片(埠)；新台幣仟元

年度 銷售量值 主要商品	103年度				104年度			
	內銷		外銷		內銷		外銷	
	量	值	量	值	量	值	量	值
交換器	20,782	3,980	1,419,076	204,365	24,058	3,744	1,220,178	216,418
光纖網路	5,528	3,032	233,892	139,665	9,820	5,101	212,252	129,505
乙太網路供電	22,943	9,250	1,184,367	398,245	25,749	9,765	1,104,192	393,650
工業網路	8,431	4,137	280,367	189,473	13,053	7,855	330,544	217,505
無線網路	3,305	2,493	152,586	81,055	3,241	2,385	112,238	59,542
語音	152	123	29,398	30,633	235	320	22,402	26,149
監控	288	1,666	19,588	84,875	258	904	22,128	87,674
路由器	125	268	13,293	5,696	72	189	32,903	8,124
寬頻網路	3,160	3,000	198,052	92,527	2,535	2,688	176,357	73,172
其他	35,442	670	26,571	25,734	41,218	532	36,599	20,241
合計	100,156	28,619	3,557,190	1,252,268	120,239	33,483	3,269,793	1,231,980

三、從業員工最近二年度及截至年報刊印日止從業員工資訊

單位：人；%

年度		103年度	104年度	105年度截至 4月30日止
員 工 人 數	經理級以上	13	16	18
	研發單位	33	32	33
	業務行銷單位	20	19	19
	生產管理單位	56	56	58
	行政管理單位	17	19	18
	合計	139	142	146
平均年歲		36.37	36.80	37.56
平均服務年資		5.18	5.86	5.92
學 歷 分 布 比 率	博士	0.7%	0.7%	0.7%
	碩士	12.2%	10.6%	11.0%
	大專	73.4%	75.3%	74.6%
	高中	13.7%	13.4%	13.7%
	高中 (含以下)	-	-	-

四、環保支出資訊

最近年度及截至年報刊印日止，因污染環境所受損失(包括賠償)及處分之總額，並說明未來因應對策及可能之支出：

本公司未曾因污染環境受罰或遭受損失。於產品開發和營運管理方面力行之環保行動分述如下：

1. 「產品開發」—本公司訂定「綠能產品開發原則」，全面執行綠色產品開發：

(1)產品符合國際法規之規範：歐盟RoHS、WEEE、REACH規範、EuP指令

(2)開發設計節能產品：

A. 採用節能晶片

B. 全產品線陸續採用交換式電源 (Switching Power)，符合美國加州能源法“能源之星”規範

C. 交換器產品陸續改版為Green Switch (Power Saving Switch)

D. PoE Switch具備智慧型PoE電源管理功能

E. 產品外包裝與內緩衝材均使用環保材質

(3)新導入之委外加工廠，要求具備ISO-14001之認證

(4)全產品線使用無鉛製程

2. 「營運管理」—推行辦公室「綠色行動計劃」，宣導減碳、節能、抗暖化，實行減廢、資源回收及再利用：

(1) 照明系統LED化：修改公司現有燈具線路成為LED燈管，舊有燈泡損壞時將陸續更換，LED燈管較傳統燈泡可節省耗能約75%，且亮度更高，使燈管可大幅減量，達到双重節能的效果。

(2) 資源分類回收：設置資源回收區，專區分類回收。

(3) 減廢節能：盡量避免資料印製，如需列印，以再利用空白背面紙為主；於101年起推動使用電子簽核作業流程已減少紙張使用，至今減少約42.5萬張紙。

(4) 事業廢棄物：定期每月向新北市政府進行申報，每年並進行事業廢棄物清運及廢毀。

(5) 設置樂活健康走廊，鼓勵員工實踐綠色行動，往來辦公室各樓層多走樓梯，降低搭乘電梯產生耗能，達到節約能源之效。

(6) 藥品回收：提供員工藥品回收站，協助集中轉交專業單位處理，減少環境污染。

3. 從技術研發、設計、製造、運輸到回收再利用等階段嚴格依循環保規範要求：



五、勞資關係

1. 公司各項福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施情形，及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形：

(1) 員工福利與退休制度：幫助員工保持身心健康，提升員工工作力，全面關懷措施如下：

項目	措施
【Be Happy】身心靈環保	心靈健康課程、心理諮商輔導，提供員工壓力管理課程、診斷、諮商、後續協助。
【Be Cultured】人文素養	設有職工福利委員會，舉辦各項藝文性社團和藝文活動。
【Be Athletic】體能運動	運動型社團。
【Be Healthy】健康管理	定期舉辦員工健康檢查及醫療諮詢。
【Be Long-Lived!】樂活養生	舉辦各項樂活健康活動，如養生課程、辦公室健康操、有機農場體驗、公司內部網站定期分享樂活文章等。 設置【紓壓健康】專區： ■ 按摩小棧:聘請專業視障按摩師傅到公司為員工服務，紓解身體酸痛，兼顧愛心公益。 ■ 健康監測「讚」:提供血壓器、體脂計、耳溫槍等，協助員工持續紀錄和追蹤身體健康指數。 ■ 溫暖法寶箱:提供可循環利用之暖暖包，幫助員工於寒冬維護身體健康。

本公司員工除享有勞健保、教育訓練、年終獎金、團體保險、健康檢查、三節禮金、生日禮金及補助婚喪喜慶等基本福利外，另提供員工分紅並舉辦員工旅遊、社團補助、文康休閒活動、藝文展覽活動等。

本公司並依勞動基準法及勞工退休條例之規定按月提撥退休金，提存於台灣銀行及勞工保險局，並適時聘請精算師提出精算報告，用以估列應計退休金負債。另員工可透過任何形式之管道與公司管理階層溝通其權益等問題，勞資關係良好。

(2) 員工進修與訓練：

A. 培育員工對公司而言是項責任投資，永續性地開發員工潛能，提升員工價值，每年舉辦教育訓練及在職訓練，增進員工專業技能及管理新知，本公司培育員工說明如下表。

訓練分類	訓練目標	訓練課程
核心職能訓練	凝聚員工共識，塑立企業核心文化	團隊合作、執行力、創新課程
管理職能訓練	培育主管管理能力	團隊領導、績效管理、風險管理
專業職能訓練	專業知識及技能訓練	研發專案管理、業務銷售技巧
一般通識訓練	提升專業以外之自我管理能力的	溝通技巧、檔案管理

B. 本公司為配合公司發展目標並培養員工知識技能，對於員工進修及教育訓練皆依「教育訓練實施細則」擬定年度計劃安排相關教育訓練，除聘請專業機構學者專家及內部講師講授之外，自100年度起推行提出創新學習方案e-Learning，增加員工學習管道及資源分享，一直舉辦至目前至今。

a. 104年度舉辦教育訓練課程如下：

專業課程		一般課程	
1	802.1Q VLAN 觀念與操作	1	新進人員職前教育訓練
2	Android App 入門	2	安全衛生工作守則教育訓練
3	Camera 規格介紹	3	新進人員部門教育訓練
4	CASE 模具	4	新進人員產品簡易教育訓練
5	Computex 產品訓練	5	法令及其它要求管理辦法說明
6	CV7-LP/CV7-VA 產品銷售訓練	6	報廢品處理辦法說明
7	L/C 介紹	7	新產品教育訓練
8	ELA-100 防雷擊設備的安裝應用	8	5S 內部推行之運用
9	How to conduct ODM	9	產品教育訓練技巧
10	How to make customer satisfaction?	10	如何開好會議
11	How to use existed marketing resources to get more bus	11	壓力與情緒管理
12	IFRS 15 客戶合約之收入	12	KM 知識管理
13	IFRSs2013 版介紹	13	跨部門溝通與團隊共識建立
14	iOS App 入門	14	【綠色心靈講座 III】溝通技巧
15	ISO14001:2015 增修	15	【綠色心靈講座 IV】紓壓技巧
16	ISO9001:2015 增修	16	【綠色心靈講座 V】承上啟下的溝通藝術

專業課程		一般課程	
17	MSA 量測系統分析概論	17	【綠色心靈講座VI】正面思考看見美好
18	SFP transceiver & 1*9 fiber transceiver	18	【健康講座】關心您的身體指數
19	TIP TOP 電簽流程之操作	19	【健康講座】無毒一身輕
20	二極體	20	魅力簡報技巧
21	人才招募面談技巧	21	職能行為面談技巧
22	同業展覽裝潢分享	22	團隊共識營—團隊共好與有效指導
23	如何問匯率及 KEY 匯率. 換匯率		
24	自製產品介紹及加工廠產線排程		
25	改善 IFRSs 合併財務報告編製流程		
26	系統操作&文書處理		
27	產品廣告經驗分享		
28	設計軟體發展趨勢&相關應用		
29	貨/料品包裝出貨之作業		
30	貨物運輸保險		
31	提升專利能量及價值相關課程		
32	進料檢驗實務		
33	進階維修課程		
34	運用跨國際平台創造品牌知名度		
35	電子線路設計		
36	電感		
37	電源供應器之認知		
38	鼎新模組教學		
39	鼎新模組教學-固定資產流程簡介		
40	標準的 PoE 測試流程		
41	公開發行公司內部稽核人員初任進修班		
42	企業如何因應 ISO 9001:2015(FDIS)品質管理系統轉版訓練課程研討		
43	2015CSR 報告書推廣說明會		
44	2015 微軟新知解決方案日研討會		
45	內部稽核過程實務技巧 DIY、銷售收款及採購付款循環稽核實		
46	發行人證券商證券交易所會計主管持續進修		
47	解答勞工請假疑難雜症研習班		

b. 104年度線上數位學習平台e-Learning

全員年度訓練時數共321小時，課程分類與平均上課時數：

- I. 財務融通學院：共20門課，上課時數22小時。
- II. 綜合知識學院：共52門課，上課時數136.9小時。
- III. 資訊科技學院：共30門課，上課時數67.8小時。
- IV. 行銷流通學院：共15門課，上課時數38.5小時。
- V. 人力資源學院：共18門課，上課時數55.8小時。

為達資訊共享及知識傳承，將所講授之課程綱要及重點精華，放置於公司內部共享平台；其他專業技能之在職訓練，以及各部門專業課程，由部門主管進行例行工作指導及工作訓練，傳承專業技能及職務技巧。104年度全體員工受訓總時數為3,029小時。

(3) 員工行為或誠信倫理守則：本公司訂定如下表。

項次	保護措施	施行方案/辦法	說明
1	一、行為倫理規範	工作規則	依勞動基準法及相關法令訂定之，並經勞工局核準備案。
2		<ul style="list-style-type: none"> • 性騷擾防治措施及懲戒辦法 • 性別工作平等管理辦法 	為維護兩性工作平等及人格尊嚴，特依新北市就業場所性騷擾防制自治條例制定「性騷擾防治措施及懲戒辦法」，經勞工局核準備案，並制定「性別工作平等管理辦法」，維護良好兩性平等工作環境。
3		人事管理辦法	<ol style="list-style-type: none"> 1. 明訂員工守則，主要內容為本公司員工應遵守之行為規定及服務準則，並設置於公司內部共享平台供員工隨時查閱。 2. 訂定本公司員工獎勵及懲誡之行為標準與及處置方式。 3. 凡本公司員工均恪遵以下守則： <ol style="list-style-type: none"> a. 維護公司榮譽，恪遵公司規章制度。 b. 不得有驕恣貪惰及其他足以損害個人及事業單位名譽之行為。 c. 不得利用職務上之關係收受他人饋贈及邀宴。

項次	保護措施	施行方案/辦法	說明
			<p>d. 除經辦公司有關業務外，對外不得擅用公司名義行使。</p> <p>e. 無論是否為個人經辦之事務，員工有絕對保守公司機密資訊之責任；凡研發技術、財務會計、業務機密等與公司營運相關之一切資訊，均屬公司機密資訊。</p> <p>f. 對於個人經管之文件資料，財物應善盡保管之責，不得私人挪用或浪費公物公款，且非經主管同意，不得帶離公司。</p> <p>g. 員工於受僱期間所產生或創作與工作相關之構想、概念、發現、發明、改良、公式、程式、製造技術、著作或營業秘密等，無論有無取得專利、商標專用權、著作權或其他權利，其相關權利與利益均歸公司所有。</p> <p>h. 服從主管在其職掌範圍所交付之任務或指示。</p> <p>i. 遵從公司因業務需要之調遣、如加班、地點、職務、出差等任務。</p> <p>j. 誠實守份，嚴禁賭博、酗酒、吸毒，作奸犯科等不法行為。</p> <p>4. 修改部分假別之規定，於第一時間符合政府法令。</p>
4		員工手冊	<p>1. 於新進人員報到時發放，由個人保管。</p> <p>2. 聲明人事管理辦法之員工守則及獎懲實施方式。</p>
5		企業倫理與道德規範	<p>為使本公司員工之行為符合倫理與道德標準，透過宣導，各部門自行訂定道德規範，並宣示執行，全員</p>

項次	保護措施	施行方案/辦法	說明
			落實企業社會責任，茲訂定此規範。
6	二、誠信守則	誠信經營守則	協助本公司建立誠信經營之企業文化及健全發展，提供建立良好商業運作之參考架構。
7	三、保密行為 規範	辦公室守則	訂定辦公室保密原則： 1. 言談間禁止透漏商業機密。 2. 謹慎處理工作機密文件之保管與銷毀。
8		勞動契約	1. 為保障公司營業機密，於勞動契約中載明相關業務之保密約定及智慧財產歸屬。 2. 針對本公司商品之行銷、客戶、銷售、訂價等機密資料，應對他人守密，並不得利用為自己或他人從事或經營與本公司直接競爭之產品。
		營業秘密管理辦法	1. 為加強營業秘密之管理，依本公司人事管理辦法、勞動契約及工作規則制訂，避免營業秘密外洩造成公司之損失。 2. 本辦法係依據專利法、商標法、著作權法、營業秘密法等智慧財產權管理相關法規而訂定。
9	四、資訊安全 規範	資訊系統安全管理辦法	建立資訊系統安全管理規範，避免機密性、敏感性資料外洩造成公司之損失。
10		使用合法軟體同意書	尊重智慧財產權，本公司員工不得使用非法未經授權之軟體。
11		新進同仁 MIS 教戰守則	明訂應遵守之資訊安全行為規範。

(4) 安全衛生環境及員工人身安全保護措施：本公司訂定有工作環境及員工人身安全保護相關保護措施如下表。

項次	保護措施	施行方案/辦法	說明
1	施行『ISO 管理系統』	1. ISO9001 品質管理系統 2. ISO14001 環境管理系統	依據世界標準建立一套專屬企業的管理系統，監控品質與環境管理制度之執行情況與成效，提昇品質、環境、安全衛生，確保員工人身安全。
2	設置『品保中心』	1. ISO9001 品質管理系統 2. ISO14001 環境管理系統	專責規劃及推動公司整體品質與環境管理，並稽核相關執行成效。
3	制定『環境與安全衛生工作守則』	1. PB-13-001 安全衛生工作守則 2. PC-12-002 環境維護守則	為防止職業災害，維護員工安全與健康，確保工作場所之正常運作，進而達到企業永續經營目標，特訂定本守則。
4	設置『安全衛生業務主管』	PB-13-001 安全衛生工作守則	因應法規要求，專責規劃及推動公司安全衛生之政策及管理制度，並稽核相關執行成效。
5	公告並教育訓練『環境安全相關法規』	1. PB-12-003 法令及其它要求管理辦法 2. PB-01-004 教育訓練實施辦法	為維護員工安全與健康，本公司以教育訓練與宣導告知員工所有活動、產品或服務相關之環境面，須遵守的一切法令規章。
6	制定『綠色行動計畫』	1. PC-12-001 綠色行動計畫	推行辦公室減廢、資源回收及再利用，宣導減碳、節能、抗暖化，並教育員工自生活中做起，藉以引導公司同仁主動關懷周遭環境問題，共同參與執行，以規劃美好環境。
7	施行『勞工安全衛生教育訓練』	1. PB-13-001 安全衛生工作守則 2. PB-01-004 教育訓練實施辦法	為防止職業災害，維護員工安全與健康，確保工作場所之正常運作，並依照勞工安全衛生法及勞工安全衛生教育訓練規則有關之規定，本公司新進人員於到職第一天與調職工作者，均需接受安全衛生教育訓練。
8	各部門進行『環境評估表』制定與執行	1. PB-12-002 環境規劃管理辦法 2. PB-12-006 環境監測與異常管理辦法 3. PB-13-001 安全衛生工作守則	為維護員工安全與健康，確保工作場所之正常運作，並針對環境系統發生不符運作時，進行矯正預防及改善。
9	規劃及辦理『年度員工健康檢查』	1. PB-13-001 安全衛生工作守則	幫助員工了解自身健康狀態，維護員工安全與健康，進而達到企業永續經營目標。

項次	保護措施	施行方案/辦法	說明
10	設立『緊急應變小組』與『急救人員』	1. PB-13-002 災害緊急應變管理辦法. 2. PB-13-001 安全衛生工作守則 3. PB-01-004 教育訓練實施辦法	建立消防災害應變體系，以因應處理重大災害，統籌行政支援力量，教育員工防災意識，提昇災害防救效能，降低災害事故損失，維護員工安全與健康，確保工作場所之正常運作。
11	進行『消防安全器材定期查檢』	1. PB-13-002 災害緊急應變管理辦法. 2. PB-13-001 安全衛生工作守則	透過定期查檢，確保消防器材之應有效能，保障員工人身安全，降低災害事故發生時損失。
12	進行『消防安全演習』	1. PB-13-002 災害緊急應變管理辦法 2. PB-13-001 安全衛生工作守則	讓員工透過消防演練，瞭解消防安全的重要性，熟悉消防知識技能，進而提昇災害防救效能，降低災害事故損失，維護員工安全與健康，確保工作場所之正常運作。
13	產品全程採用『無鉛製程』	1. PB-12-004 污染防制管理辦法 2. PB-06-005 設備儀校管理辦法 3. PB-07-002 廠商管理辦法 4. 供應商/合作夥伴 CSR 管理規範	在產品整體製程中包含供應階段，要求並驗證不得有鉛污染，以符合世界潮流，減低鉛污染的產生以及維護確保員工與客戶人身安全與健康。
14	產品禁止使用危害性物質，均符合『RoHS、REACH及鹵素含量要求』	1. PB-12-004 污染防制管理辦法 2. PB-06-005 設備儀校管理辦法 3. PB-07-002 廠商管理辦法. 4. 供應商/合作夥伴 CSR 管理規範 5. 綠能產品開發原則	產品整體製程中包含供應階段皆符合 RoHS 等危害物質及環境禁限用物質不使用保證之規定，確保不汙染環境，保障員工人身安全與健康。
15	實施並進行管制標示『化學品管制』	1. PB-12-004 污染防制管理辦法 2. 化學品管制標準作業指導書 SOP	為維護員工安全與健康以及環境保護，避免工安事故發生，所制定之保護措施。
16	實施『實驗室與維修區空氣污染處理』	1. PB-12-004 污染防制管理辦法 2. PB-06-005 設備儀校管理辦法 3. PC-12-002 環境維護守則	採用抽風設備於將焊錫區煙霧抽離，過濾吸附後，將過濾後空氣送回室內或室外，並定期更新濾材，以維護員工安全健康。
17	實施並進行管制標示『X射線元素分析儀作業規範』	1. PB-12-004 污染防制管理辦法 2. X射線元素分析儀(XRF)作業規範 3. PB-01-004 教育訓練實施辦法	為符合法令要求以及保護員工安全，確保 XRF 被正確使用，特定此規範，並持續教育相關員工以維持其自身對安全的關注。
18	實施並進行管制標示『廢錫渣處理』	1. PB-12-004 污染防制管理辦法 2. PB-12-005 報廢品處理辦法 3. 焊錫使用規範內容	主動管制企業活動過程中相關環節，增加資源回收利用率並減少對環

項次	保護措施	施行方案/辦法	說明
			境產生污染。
19	管理並進行『事業廢棄物處理清運』	1. PB-12-004 污染防制管理辦法 2. PB-12-005 報廢品處理辦法 3. PB-13-001 安全衛生工作守則 4. PC-12-002 環境維護守則	事業所產生之廢棄物無論是否具有毒性、危險性，其濃度或數量是否足以影響人體健康或污染環境均加以管理，確保員工人身安全與健康以及確保不汙染環境。

2. 最近年度及截至年報刊印日止，因勞資糾紛所遭受之損失，並揭露目前及未來可能發生之估計金額與因應措施：本公司勞資和諧，未曾因發生勞資糾紛遭受任何損失。

六、重要契約

契約性質	當事人	契約起迄日期	主要內容	限制條款
租賃契約	群和裝訂(股)公司	103. 09. 16-106. 09. 15	房屋租賃-96號9F、10F	無
租賃契約	江陵機電(股)公司	103. 10. 01-106. 09. 30	房屋租賃-98號B1F	無
租賃契約	台興印刷裝訂(股)公司	103. 09. 16-106. 09. 15	房屋租賃-96號B1F	無
租賃契約	國益裝訂(股)公司	103. 09. 16-106. 09. 15	房屋租賃-96號8F	無
租賃契約	台興印刷裝訂(股)公司	103. 04. 01-106. 09. 15	房屋租賃-96號7F	無
租賃契約	富淵實業(股)公司	104. 04. 20-106. 09. 15	房屋租賃-96號6F	無

陸、財務概況

一、最近五年度簡明財務資料

(一)、簡明資產負債表及綜合損益表資料

1. 合併簡明資產負債表-採用國際會計準則

單位：新台幣仟元

年 度 項 目	最近五年度財務資料					
	100年	101年	102年	103年	104年	當年度截至 105年3月31 日之財務資 料
流動資產		1,070,848	1,227,258	1,335,907	1,358,248	1,429,499
不動產、廠房及設備		12,789	15,855	17,053	16,079	14,861
無形資產		3,803	3,160	2,346	1,648	1,791
其他資產		8,485	9,339	10,236	15,102	14,994
資產總額		1,095,925	1,255,612	1,365,542	1,391,077	1,461,145
流動負債	分配前	157,546	231,491	252,990	214,638	221,097
	分配後	279,733	387,683	455,199	尚未分配	尚未分配
非流動負債		4,220	4,967	4,578	6,071	6,064
負債總額	分配前	161,766	236,458	257,568	220,709	227,161
	分配後	283,953	392,650	459,777	尚未分配	尚未分配
歸屬於母公司業主之權益	不適用	934,159	1,019,154	1,107,974	1,170,368	1,233,984
股本		581,843	600,740	612,755	625,010	625,010
資本公積		567	11,022	11,022	11,022	11,022
保留盈餘	分配前	351,749	407,392	484,197	534,336	597,952
	分配後	217,925	239,185	269,733	尚未分配	尚未分配
其他權益		-	-	-	-	-
庫藏股票		-	-	-	-	-
非控制權益		-	-	-	-	-
股東權益	分配前	934,159	1,019,154	1,107,974	1,170,368	1,233,984
總額	分配後	811,972	862,962	905,765	尚未分配	尚未分配

註1：財務資料均經會計師查核簽證及核閱。

註2：分配後數字係依據次年度股東會決議之情形提列。

2. 合併簡明綜合損益表-採用國際會計準則

單位：新台幣仟元

年度 項目	最近五年度財務資料					
	100年	101年	102年	103年	104年	當年度截至 105年3月 31日之財務 資料
營業收入		1,001,080	1,069,363	1,280,887	1,265,463	300,205
營業毛利		295,804	342,613	439,270	467,981	119,500
營業損益		160,064	202,077	280,218	298,249	74,407
營業外收入及支出		12,849	19,713	21,008	20,213	1,921
稅前淨利		172,913	221,790	301,226	318,462	76,328
繼續營業單位 本期淨利		152,697	190,416	244,882	266,035	63,616
停業單位損失		-	-	-	-	-
本期淨利(損)		152,697	190,416	244,882	266,035	63,616
本期其他綜合損益 (稅後淨利)	不適用	(1,104)	(949)	130	(1,432)	-
本期綜合損益總額		151,593	189,467	245,012	264,603	63,616
淨利歸屬於 母公司業主		152,697	190,416	244,882	266,035	63,616
淨利歸屬於非控制 權益		-	-	-	-	-
綜合損益總額歸屬 於母公司業主		151,593	189,467	245,012	264,603	63,616
綜合損益總額歸屬 於非控制權益		-	-	-	-	-
每股盈餘		2.62	3.20	4.00	4.26	1.02

註1：財務資料均經會計師查核簽證及核閱。

註2：每股盈餘係按當年度股數計算。

3. 個體簡明資產負債表-採用國際會計準則

單位：新台幣仟元

年 項 目	最近五年度財務資料				
	100年	101年	102年	103年	104年
流動資產		1,069,408	1,221,756	1,329,128	1,352,924
不動產、廠房及設備		12,667	15,811	17,047	16,044
無形資產		3,803	3,160	2,346	1,648
其他資產		11,699	12,553	13,450	18,316
資產總額		1,097,577	1,253,280	1,361,971	1,388,932
流動負債	分配前	159,198	229,159	249,419	212,493
	分配後	281,385	385,351	451,628	尚未分配
非流動負債		4,220	4,967	4,578	6,071
負債總額	分配前	163,418	234,126	253,997	218,564
	分配後	285,605	390,318	456,206	尚未分配
歸屬於母公司業主之權益		934,159	1,019,154	1,107,974	1,170,368
股本		581,843	600,740	612,755	625,010
資本公積		567	11,022	11,022	11,022
保留盈餘	分配前	351,749	407,392	484,197	534,336
	分配後	217,925	239,185	269,733	尚未分配
其他權益		-	-	-	-
庫藏股票		-	-	-	-
非控制權益		-	-	-	-
股東權益	分配前	934,159	1,019,154	1,107,974	1,170,368
總額	分配後	811,972	862,962	905,765	尚未分配

不適用

註1：財務資料均經會計師查核簽證。

註2：分配後數字係依據次年度股東會決議之情形提列。

4. 個體簡明綜合損益表-採用國際會計準則

單位：新台幣仟元

年 度 項 目	最近五年度財務資料				
	100 年	101 年	102 年	103 年	104 年
營業收入		1,000,945	1,069,352	1,280,885	1,265,456
營業毛利		294,933	342,645	439,465	468,049
營業損益		159,948	202,222	280,446	298,357
營業外收入及支出		12,965	19,568	20,780	20,105
稅前淨利		172,913	221,790	301,226	318,462
繼續營業單位 本期淨利		152,697	190,416	244,882	266,035
停業單位損失		-	-	-	-
本期淨利(損)		152,697	190,416	244,882	266,035
本期其他綜合損益 (稅後淨利)	不適用	(1,104)	(949)	130	(1,432)
本期綜合損益總額		151,593	189,467	245,012	264,603
淨利歸屬於 母公司業主		152,697	190,416	244,882	266,035
淨利歸屬於非控制 權益		-	-	-	-
綜合損益總額歸屬於 母公司業主		151,593	189,467	245,012	264,603
綜合損益總額歸屬於 非控制權益		-	-	-	-
每股盈餘		2.62	3.20	4.00	4.26

註1：財務資料均經會計師查核簽證。

註2：每股盈餘係按當年度股數計算。

(二)簡明資產負債表及損益表資料-我國財務會計準則

1. 合併簡明資產負債表-採用我國財務會計準則

單位：新台幣仟元

年 度 項 目	最近五年度財務資料					
	100年	101年	102年	103年	104年	
流動資產	999,489	1,071,766	不適用			
基金及投資	931	931				
固定資產	8,852	12,821				
無形資產	4,848	4,482				
其他資產	6,001	5,744				
資產總額	1,020,121	1,095,744				
流動負債	分配前	152,905				157,546
	分配後	234,363				279,733
長期負債	-	-				
其他負債	397	1,100				
負債總額	分配前	153,302				158,646
	分配後	234,760				280,833
股本	581,843	581,843				
資本公積	567	567				
保留盈餘	分配前	284,409				355,481
	分配後	202,951				233,294
金融商品未實現損益	-	-				
庫藏股票	-	-				
未認列為退休金成本之淨損失	-	(793)				
股東權益總額	分配前	866,819				937,098
	分配後	785,361				814,911

註1：財務資料均經會計師查核簽證。

2. 合併簡明損益表-採用我國財務會計準則

單位：新台幣仟元

年 度 項 目	最近五年度財務資料				
	100 年	101 年	102 年	103 年	104 年
營業收入	859,025	1,001,080	不適用		
營業毛利	234,099	295,804			
營業損益	115,864	159,863			
營業外收入及利益	11,733	13,725			
營業外費用及損失	2,002	876			
繼續營業部門 稅前損益	125,595	172,712			
繼續營業部門 損益	87,724	152,530			
停業部門損益	-	-			
非常損益	-	-			
會計原則變動 之累積影響數	-	-			
本期損益	87,724	152,530			
每股盈餘	1.51	2.62			

註1：財務資料均經會計師查核簽證。

註2：每股盈餘係按當年度股數計算。

3. 個體簡明資產負債表-採用我國財務會計準則

單位：新台幣仟元

年 項 目	最近五年度財務資料					
	100年	101年	102年	103年	104年	
流動資產	995,247	1,070,326	不適用			
基金及投資	4,145	4,145				
固定資產	8,852	12,699				
無形資產	4,848	4,482				
其他資產	6,001	5,744				
資產總額	1,019,093	1,097,396				
流動負債	分配前	151,877				159,198
	分配後	233,335				281,385
長期負債	-	-				
其他負債	397	1,100				
負債總額	分配前	152,274				160,298
	分配後	233,732				282,485
股本	581,843	581,843				
資本公積	567	567				
保留盈餘	分配前	284,409				355,481
	分配後	202,951				233,294
金融商品未實現損益	-	-				
庫藏股票	-	-				
未認列為退休金成本之淨損失	-	(793)				
股東權益總額	分配前	866,819				937,098
	分配後	785,361				814,911

註1：財務資料均經會計師查核簽證。

4. 個體簡明損益表-採用我國財務會計準則

單位：新台幣仟元

年 度 項 目	最近五年度財務資料				
	100 年	101 年	102 年	103 年	104 年
營業收入	859,001	1,000,945	不適用		
營業毛利	233,472	294,933			
營業損益	115,986	159,747			
營業外收入及利益	11,733	13,725			
營業外費用及損失	2,124	760			
繼續營業部門 稅前損益	125,595	172,712			
繼續營業部門 損益	87,724	152,530			
停業部門損益	-	-			
非常損益	-	-			
會計原則變動 之累積影響數	-	-			
本期損益	87,724	152,530			
每股盈餘	1.51	2.62			

註1：財務資料均經會計師查核簽證。

註2：每股盈餘係按當年度股數計算。

(三)最近五年度簽證會計師姓名及其查核意見

年度	簽證會計師	查核意見
100	丁鴻勛、賴永吉	無保留意見
101	丁鴻勛、賴永吉	無保留意見
102	丁鴻勛、賴永吉	無保留意見
103	丁鴻勛、賴永吉	無保留意見
104	丁鴻勛、賴永吉	無保留意見

二、最近五年度財務分析

(一)財務分析：

1. 合併最近五年度財務分析-採用國際財務報導準則

年 度 分析項目		最近五年度財務分析					105 年度截至 3 月 31 日
		100 年	101 年	102 年	103 年	104 年	
財務結構 (%)	負債占資產比率		14.76	18.83	18.86	15.87	15.55
	長期資金占不動產、廠房及設備比率		7,337.39	6,459.29	6,524.08	7,316.62	8,344.31
償債能力 %	流動比率		679.70	530.15	528.05	632.81	646.55
	速動比率		603.53	456.99	445.84	533.00	546.56
	利息保障倍數		-	-	-	-	-
經營能力	應收款項週轉率(次)		18.92	17.73	16.74	16.79	18.08
	平均收現日數		19.29	20.58	21.80	21.73	20.18
	存貨週轉率(次)		5.72	5.22	4.62	3.91	3.46
	應付款項週轉率(次)		6.83	5.86	5.54	5.74	6.15
	平均銷貨日數		63.81	69.92	79.00	93.35	105.49
	不動產、廠房及設備週轉率(次)	不適用	92.12	74.67	77.85	76.39	77.62
	總資產週轉率(次)		0.95	0.91	0.98	0.92	0.84
獲利能力	資產報酬率(%)		14.43	16.20	18.69	19.30	17.84
	權益報酬率(%)		16.98	19.50	23.02	23.35	21.17
	稅前純益占實收資本額比率(%)		29.72	37.14	49.16	50.95	48.85
	純益率(%)		15.25	17.81	19.12	21.02	21.19
	每股盈餘(元)		2.47	3.08	3.92	4.26	1.02
現金流量	現金流量比率(%)		106.02	85.41	79.71	114.45	25.27
	現金流量允當比率(%)		139.70	118.56	105.56	122.28	126.31
	現金再投資比率(%)		9.08	7.32	4.03	3.63	4.42
槓桿度	營運槓桿度		1.79	1.65	1.53	1.52	1.53
	財務槓桿度		1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
請說明最近二年度各項財務比率變動原因(若增減變動未達20%者可免分析)：							
1.現金流量比率增加：因營業活動淨現金流入增加且流動負債減少，致使該比率增加。							

註:已年度化

2. 個體最近五年度財務分析-採用國際財務報導準則

年 度 分析項目		最近五年度財務分析				
		100 年	101 年	102 年	103 年	104 年
財務結構 (%)	負債占資產比率		14.89	18.68	18.65	15.74
	長期資金占不動產、廠房及設備比率		7,408.06	6,477.27	6,526.38	7,332.58
償債能力 %	流動比率		671.75	533.15	532.89	636.69
	速動比率		597.00	460.52	451.41	537.77
	利息保障倍數		-	-	-	-
經營能力	應收款項週轉率 (次)		18.92	17.73	16.74	16.79
	平均收現日數		19.29	20.58	21.80	21.73
	存貨週轉率 (次)		5.80	5.30	4.72	4.00
	應付款項週轉率 (次)		6.81	5.87	5.64	5.86
	平均銷貨日數		62.93	68.87	77.33	91.25
	不動產、廠房及設備週轉率 (次)		92.63	75.10	77.96	76.48
	總資產週轉率 (次)		0.95	0.91	0.98	0.92
獲利能力	資產報酬率 (%)		14.43	16.20	18.73	19.34
	權益報酬率 (%)		16.98	19.50	23.02	23.35
	稅前純益占實收資本額比率 (%)		29.72	37.14	49.16	50.95
	純益率 (%)		15.26	17.81	19.12	21.02
	每股盈餘 (元)		2.47	3.08	3.92	4.26
現金流量	現金流量比率 (%)		105.89	85.24	81.17	115.92
	現金流量允當比率 (%)		139.14	118.43	105.93	122.83
	現金再投資比率 (%)		9.25	7.09	4.10	3.68
槓桿度	營運槓桿度		1.79	1.65	1.53	1.52
	財務槓桿度		1.00	1.00	1.00	1.00
請說明最近二年度各項財務比率變動原因 (若增減變動未達 20% 者可免分析) :						
1. 現金流量比率增加：因營業活動淨現金流入增加且流動負債減少，致使該比率增加。						

計算公式：

1.財務結構

(1)負債占資產比率＝負債總額／資產總額。

(2)長期資金占不動產、廠房及設備比率＝（權益總額＋非流動負債）／不動產、廠房及設備淨額。

2.償債能力

(1)流動比率＝流動資產／流動負債。

(2)速動比率＝（流動資產－存貨－預付費用）／流動負債。

(3)利息保障倍數＝所得稅及利息費用前純益／本期利息支出。

3.經營能力

(1)應收款項(包括應收帳款與因營業而產生之應收票據)週轉率＝銷貨淨額／各期平均應收款項(包括應收帳款與因營業而產生之應收票據)餘額。

(2)平均收現日數＝365／應收款項週轉率。

(3)存貨週轉率＝銷貨成本／平均存貨額。

(4)應付款項(包括應付帳款與因營業而產生之應付票據)週轉率＝銷貨成本／各期平均應付款項(包括應付帳款與因營業而產生之應付票據)餘額。

(5)平均銷貨日數＝365／存貨週轉率。

(6)不動產、廠房及設備週轉率＝銷貨淨額／平均不動產、廠房及設備淨額。

(7)總資產週轉率＝銷貨淨額／平均資產總額。

4.獲利能力

(1)資產報酬率＝〔稅後損益＋利息費用×（1－稅率）〕／平均資產總額。

(2)權益報酬率＝稅後損益／平均權益總額。

(3)純益率＝稅後損益／銷貨淨額。

(4)每股盈餘＝（歸屬於母公司業主之損益－特別股股利）／加權平均已發行股數。

5.現金流量

(1)現金流量比率＝營業活動淨現金流量／流動負債。

(2)淨現金流量允當比率＝最近五年度營業活動淨現金流量／最近五年度(資本支出＋存貨增加額＋現金股利)。

(3)現金再投資比率＝(營業活動淨現金流量－現金股利)／(不動產、廠房及設備毛額＋長期投資＋其他非流動資產＋營運資金)。(註5)

6.槓桿度：

(1)營運槓桿度＝(營業收入淨額－變動營業成本及費用)／營業利益

(2)財務槓桿度＝營業利益／(營業利益－利息費用)。

(二)財務分析-我國財務會計準則

1. 合併最近五年度財務分析-我國財務會計準則

年 度 分析項目		最近五年度財務分析					
		100 年	101 年	102 年	103 年	104 年	
財務結構 (%)	負債占資產比率	15.03	14.48	不適用			
	長期資金占固定資產比率	9,792.35	7,309.09				
償債能力 %	流動比率	653.67	680.29				
	速動比率	564.13	604.11				
	利息保障倍數	-	-				
經營能力	應收款項週轉率(次)	18.68	18.92				
	平均收現日數	19.54	19.29				
	存貨週轉率(次)	4.63	5.72				
	應付款項週轉率(次)	7.18	6.83				
	平均銷貨日數	78.83	63.81				
	固定資產週轉率(次)	70.32	92.38				
	總資產週轉率(次)	0.86	0.95				
獲利能力	資產報酬率(%)	8.77	14.42				
	股東權益報酬率(%)	10.12	16.91				
	占實收資本比率 (%)	營業利益	19.91				27.48
		稅前純益	21.59				29.68
	純益率(%)	10.21	15.24				
	每股盈餘(元)	1.42	2.47				
現金流量	現金流量比率(%)	86.56	110.71				
	現金流量允當比率(%)	130.91	140.95				
	現金再投資比率(%)	5.19	9.88				
槓桿度	營運槓桿度	1.95	1.79				
	財務槓桿度	1.00	1.00				
請說明最近二年度各項財務比率變動原因(若增減變動未達20%者可免分析): 不適用							

2. 個體最近五年度財務分析-我國財務會計準則

年 度 分析項目		最近五年度財務分析					
		100 年	101 年	102 年	103 年	104 年	
財務結構 (%)	負債占資產比率	14.94	14.61	不適用			
	長期資金占固定資產比率	9,792.35	7,379.31				
償債能力 %	流動比率	655.30	672.32				
	速動比率	567.09	597.57				
	利息保障倍數	-	-				
經營能力	應收款項週轉率(次)	18.68	18.92				
	平均收現日數	19.53	19.29				
	存貨週轉率(次)	4.70	5.80				
	應付款項週轉率(次)	7.23	6.81				
	平均銷貨日數	77.65	62.93				
	固定資產週轉率(次)	70.31	92.89				
	總資產週轉率(次)	0.86	0.95				
獲利能力	資產報酬率(%)	8.77	14.41				
	股東權益報酬率(%)	10.12	16.91				
	占實收 資本比率 (%)	營業利益	19.93				27.46
		稅前純益	21.59				29.68
	純益率(%)	10.21	15.24				
	每股盈餘(元)	1.42	2.47				
現金 流量	現金流量比率(%)	86.94	110.54				
	現金流量允當比率(%)	131.40	140.38				
	現金再投資比率(%)	5.15	10.05				
槓桿 度	營運槓桿度	1.94	1.79				
	財務槓桿度	1.00	1.00				
請說明最近二年度各項財務比率變動原因(若增減變動未達20%者可免分析): 不適用							

計算公式：

1.財務結構

- (1)負債占資產比率＝負債總額／資產總額。
- (2)長期資金占固定資產比率＝（股東權益淨額＋長期負債）／固定資產淨額。

2.償債能力

- (1)流動比率＝流動資產／流動負債。
- (2)速動比率＝（流動資產－存貨－預付費用）／流動負債。
- (3)利息保障倍數＝所得稅及利息費用前純益／本期利息支出。

3.經營能力

- (1)應收款項(包括應收帳款與因營業而產生之應收票據)週轉率＝銷貨淨額／各期平均應收款項(包括應收帳款與因營業而產生之應收票據)餘額。
- (2)平均收現日數＝365／應收款項週轉率。
- (3)存貨週轉率＝銷貨成本／平均存貨額。
- (4)應付款項(包括應付帳款與因營業而產生之應付票據)週轉率＝銷貨成本／各期平均應付款項(包括應付帳款與因營業而產生之應付票據)餘額。
- (5)平均銷貨日數＝365／存貨週轉率。
- (6)固定資產週轉率＝銷貨淨額／平均固定資產淨額。
- (7)總資產週轉率＝銷貨淨額／平均資產總額。

4.獲利能力

- (1)資產報酬率＝〔稅後損益＋利息費用×（1－稅率）〕／平均資產總額。
- (2)股東權益報酬率＝稅後損益／平均股東權益淨額。
- (3)純益率＝稅後損益／銷貨淨額。
- (4)每股盈餘＝（稅後淨利－特別股股利）／加權平均已發行股數。

5.現金流量

- (1)現金流量比率＝營業活動淨現金流量／流動負債。
- (2)淨現金流量允當比率＝最近五年度營業活動淨現金流量／最近五年度(資本支出＋存貨增加額＋現金股利)。
- (3)現金再投資比率＝(營業活動淨現金流量－現金股利)／(固定資產毛額＋長期投資＋其他資產＋營運資金)。

6.槓桿度：

- (1)營運槓桿度＝(營業收入淨額－變動營業成本及費用)／營業利益(註6)。
- (2)財務槓桿度＝營業利益／(營業利益－利息費用)。

三、最近年度財務報告之監察人審查報告

普萊德科技股份有限公司
監察人審查報告書

茲准

董事會造送本公司民國一〇四年度營業報告書、盈餘分配表及經正風聯合會計師事務所丁鴻勛會計師、賴永吉會計師查核完竣之民國一〇四年度合併及個體財務報告，經本監察人審核，認為尚無不符，爰依公司法第二一九條之規定，繕具報告如上，敬請 鑒察。

此致

普萊德科技股份有限公司一〇五年股東常會

監察人：

許昭明



許庭禎



傅春美



中 華 民 國 一 〇 五 年 四 月 二 十 五 日

會計師查核報告書

NO.10711040CA

普萊德科技股份有限公司董事會 公鑒：

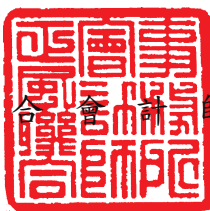
普萊德科技股份有限公司及子公司民國 104 年 12 月 31 日及民國 103 年 12 月 31 日之合併資產負債表，暨民國 104 年及 103 年 1 月 1 日至 12 月 31 日之合併綜合損益表、合併權益變動表及合併現金流量表，業經本會計師查核竣事。上開合併財務報告之編製係管理階層之責任，本會計師之責任則為根據查核結果對上開合併財務報告表示意見。

本會計師係依照一般公認審計準則暨會計師查核簽證財務報表規則規劃並執行查核工作，以合理確信財務報告有無重大不實表達。此項查核工作包括以抽查方式獲取財務報告所列金額及所揭露事項之查核證據、評估管理階層編製合併財務報告所採用之會計原則及所作之重大會計估計，暨評估合併財務報告整體之表達。本會計師相信此項查核工作可對所表示之意見提供合理之依據。

依本會計師之意見，第一段所述之合併財務報告在所有重大方面依照證券發行人財務報告編製準則、有關法令、經金融監督管理委員會認可之國際財務報導準則、國際會計準則、解釋及解釋公告編製，足以允當表達普萊德科技股份有限公司及子公司民國 104 年 12 月 31 日及民國 103 年 12 月 31 日之合併財務狀況，暨民國 104 年及 103 年 1 月 1 日至 12 月 31 日之合併財務績效及合併現金流量。

普萊德科技股份有限公司業已編製民國 104 年及 103 年度之個體財務報告，並經本會計師出具無保留意見之查核報告在案，備供參考。

正風聯合會計師事務所



會計師：

丁鴻勳

丁 鴻 勳



會計師：

賴永吉

賴 永 吉



核准文號：(83)台財證(六)第 12338 號

(81)台財證(六)第 80679 號

民 國 105 年 3 月 9 日

普萊德科技股份有限公司及子公司

合併資產負債表

民國 104 年及 103 年 12 月 31 日

單位：新臺幣仟元

資 產		附 註	104 年 12 月 31 日		103 年 12 月 31 日	
代碼	會 計 項 目		金 額	%	金 額	%
11xx	流動資產					
1100	現金及約當現金	四、六	\$ 1,064,302	77	\$ 1,021,324	76
1110	透過損益按公允價值衡量之金融資產—流動	四、七	10,533	1	10,480	1
1150	應收票據淨額	四、五、八	3,052	—	845	—
1170	應收帳款淨額	四、五、八	59,920	4	86,928	6
1200	其他應收款		6,163	1	8,294	1
1310	存 貨	四、五、九	207,053	15	200,703	15
1410	預付款項		7,175	1	7,281	—
1470	其他流動資產		50	—	52	—
11xx	流動資產合計		1,358,248	99	1,335,907	99
15xx	非流動資產					
1546	無活絡市場之債務工具投資—非流動	四、廿六	5,191	—	—	—
1600	不動產、廠房及設備	四、十一	16,079	1	17,053	1
1780	無形資產	四、五、十二	1,648	—	2,346	—
1840	遞延所得稅資產	四、五、十九	4,582	—	4,668	—
1915	預付設備款		—	—	384	—
1920	存出保證金		5,329	—	5,184	—
15xx	非流動資產合計		32,829	1	29,635	1
1xxx	資 產 總 計		\$ 1,391,077	100	\$ 1,365,542	100

(後附之附註係本合併財務報告之一部分)

普萊德科技股份有限公司及子公司

合併資產負債表(續)

民國 104 年及 103 年 12 月 31 日

單位：新臺幣仟元

負債及權益		附註	104年12月31日		103年12月31日	
代碼	會計項目		金額	%	金額	%
21xx	流動負債					
2150	應付票據	十三	\$ 37,422	3	\$ 57,658	4
2170	應付帳款	十三	82,833	6	99,719	7
2200	其他應付款	十四	48,768	4	45,897	3
2230	本期所得稅負債	四	24,257	2	26,722	2
2310	預收款項		20,126	1	21,884	2
2300	其他流動負債		1,232	—	1,110	—
21xx	流動負債合計		214,638	16	252,990	18
25xx	非流動負債					
2570	遞延所得稅負債	四、五、十九	12	—	—	—
2640	淨確定福利負債—非流動	四、五、十五	6,059	—	4,578	1
25xx	非流動負債合計		6,071	—	4,578	1
2xxx	負債總計		220,709	16	257,568	19
3100	股本	十六	625,010	45	612,755	45
3110	普通股股本		625,010	45	612,755	45
3200	資本公積	十六	11,022	1	11,022	1
3300	保留盈餘	十六	534,336	38	484,197	35
3310	法定盈餘公積		229,309	16	204,821	15
3350	未分配盈餘		305,027	22	279,376	20
3xxx	權益總計		1,170,368	84	1,107,974	81
	負債及權益總計		\$ 1,391,077	100	\$ 1,365,542	100

(後附之附註係本合併財務報告之一部分)

董事長：陳清港



經理人：陳清港



會計主管：林滿足



普萊德科技股份有限公司及子公司

合併綜合損益表

民國 104 年及 103 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新臺幣仟元

代碼	項 目	附 註	104 年 度		103 年 度	
			金 額	%	金 額	%
4000	營業收入	四	\$ 1,265,463	100	\$ 1,280,887	100
5000	營業成本	九	(797,482)	(63)	(841,617)	(66)
5900	營業毛利		467,981	37	439,270	34
6000	營業費用					
6100	推銷費用		(77,715)	(6)	(70,805)	(6)
6200	管理費用		(31,766)	(3)	(31,185)	(2)
6300	研究發展費用		(60,251)	(5)	(57,062)	(4)
6000	營業費用合計		(169,732)	(14)	(159,052)	(12)
6900	營業利益		298,249	23	280,218	22
7000	營業外收入及支出					
7010	其他收入	四、十七	10,569	1	10,275	1
7020	其他利益及損失	十八	9,644	1	10,733	1
7000	營業外收入及支出合計		20,213	2	21,008	2
7900	稅前淨利		318,462	25	301,226	24
7950	所得稅費用	四、十九	(52,427)	(4)	(56,344)	(5)
8000	本期淨利		266,035	21	244,882	19
8300	其他綜合損益					
8310	不重分類至損益項目					
8360	確定福利計畫再衡量數	十五	(1,725)	—	157	—
8349	與不重分類之項目相關之所得稅	十九	293	—	(27)	—
8300	本期其他綜合損益(稅後淨額)		(1,432)	—	130	—
8500	本期綜合損益總額		\$ 264,603	21	\$ 245,012	19
8600	淨利歸屬於：					
8610	母公司業主		\$ 266,035	21	\$ 244,882	19
8620	非控制權益		—	—	—	—
8700	綜合損益總額歸屬於：					
8710	母公司業主		\$ 264,603	21	\$ 245,012	19
8720	非控制權益		—	—	—	—
	每股盈餘(元)					
9750	基本每股盈餘	二十	4.26 元		3.92 元	
9850	稀釋每股盈餘	二十	4.23 元		3.90 元	

(後附之附註係本合併財務報告之一部分)

董事長：陳清港



經理人：陳清港



會計主管：林滿足



普萊德科技股份有限公司及子公司

合併權益變動表

民國 104 年及 103 年 12 月 31 日

單位：新臺幣仟元

項 目	歸 屬 於 母 公 司 業 主 之 權 益						非 控 制 權 益	權 益 總 額
	股 本	預 收 股 本	資 本 公 積	保 留 盈 餘		總 計		
				法 定 盈 餘 公 積	未 分 配 盈 餘			
民國 103 年 1 月 1 日後餘額	\$ 597,240	\$ 3,500	\$ 11,022	\$ 185,780	\$ 221,612	\$ 407,392	\$ 1,019,154	
102 年度盈餘分配	—	—	—	19,041	(19,041)	—	—	
提列法定公積	—	—	—	—	(156,192)	(156,192)	(156,192)	
現金股利	12,015	—	—	—	(12,015)	(12,015)	—	
股票股利	3,500	—	—	—	—	—	3,500	
員工行使認股權發行新股	—	(3,500)	—	—	—	—	(3,500)	
員工認股權預收股款	—	—	—	—	244,882	244,882	244,882	
103 年度淨利	—	—	—	—	130	130	130	
103 年度稅後其他綜合損益	—	—	—	—	245,012	245,012	245,012	
103 年度綜合損益總額	612,755	—	11,022	204,821	279,376	484,197	1,107,974	
民國 103 年 12 月 31 日餘額	612,755	—	11,022	204,821	279,376	484,197	1,107,974	
103 年度盈餘分配	—	—	—	24,488	(24,488)	—	—	
提列法定公積	—	—	—	—	(202,209)	(202,209)	(202,209)	
現金股利	12,255	—	—	—	(12,255)	(12,255)	—	
股票股利	—	—	—	—	266,035	266,035	266,035	
104 年度淨利	—	—	—	—	(1,432)	(1,432)	(1,432)	
104 年度稅後其他綜合損益	—	—	—	—	264,603	264,603	264,603	
104 年度綜合損益總額	—	—	—	—	305,027	305,027	305,027	
民國 104 年 12 月 31 日後餘額	\$ 625,010	\$ —	\$ 11,022	\$ 229,309	\$ 305,027	\$ 534,336	\$ 1,170,368	

(後附之附註係本合併財務報告之一部分)



董事長：陳 清 港



經理人：陳 清 港



會計主管：林 滿 足

普萊德科技股份有限公司及子公司

合併現金流量表

民國 104 年及 103 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新臺幣仟元

項 目	104 年 度	103 年 度
	金 額	金 額
營業活動之現金流量：		
本期稅前淨利	\$ 318,462	\$ 301,226
調整項目：		
不影響現金流量之收益費損項目		
折舊費用	7,214	6,220
各項攤銷	821	813
減損損失	—	931
利息收入	(10,499)	(10,223)
處分不動產、廠房及設備利益	(197)	(155)
與營業活動相關之流動資產/負債變動數		
透過損益按公允價值衡量之金融資產—流動	(53)	(57)
應收票據	(2,207)	(782)
應收帳款	27,008	(21,716)
其他應收款	2,060	(256)
存 貨	(6,350)	(37,032)
預付款項	106	(1,583)
其他流動資產	2	(26)
應付票據	(20,237)	11,255
應付帳款	(16,886)	(473)
其他應付款	2,797	4,284
預收款項	(1,758)	5,680
其他流動負債	122	368
淨確定福利負債—非流動	(244)	(231)
營運產生之現金	300,161	258,243
支付之所得稅	(54,501)	(56,588)
營業活動之淨現金流入	245,660	201,655
投資活動之現金流量：		
無活絡市場之債務工具投資增加	(5,191)	—
購置不動產、廠房及設備	(5,883)	(6,870)
購買無形資產	(123)	—
處分不動產、廠房及設備價款	298	271
預付設備款增加	—	(384)
存出保證金增加	(145)	(1,506)
收取之利息	10,571	10,223
投資活動之淨現金流入(出)	(473)	1,734
籌資活動之現金流量：		
分配現金股利	(202,209)	(156,192)
籌資活動之淨現金流出	(202,209)	(156,192)
本期現金及約當現金增加數	42,978	47,197
期初現金及約當現金餘額	1,021,324	974,127
期末現金及約當現金餘額	\$ 1,064,302	\$ 1,021,324

(後附之附註係本合併財務報告之一部分)

董事長：陳清港



經理人：陳清港



會計主管：林滿足



普萊德科技股份有限公司及子公司

合併財務報告附註

民國 104 年及 103 年度

(金額除另予註明者外，均以新台幣仟元為單位)

一、公司沿革

普萊德科技股份有限公司(以下簡稱本公司)成立於民國 82 年 1 月，依公司法及其他有關法令之規定設立，主要經營電腦及周邊設備、網路、軟體之進出口貿易及研究開發製造買賣等業務。本公司股票於民國 90 年 7 月經行政院金融監督管理委員會證券期貨局核准公開發行。另公司股票已於民國 92 年 6 月 13 日經行政院金融監督管理委員會證券期貨局核准上櫃，並於民國 92 年 9 月 17 日正式掛牌交易。本合併財務報告之組成包括本公司及子公司(以下簡稱合併公司)。本合併財務報告係以本公司之功能性貨幣新台幣表達。

二、通過財務報告之日期及程序

本合併財務報告已於民國 105 年 3 月 9 日經董事會通過發布。

三、新發布及修訂準則及解釋之適用

(一)已採用金融監督管理委員會(以下簡稱「金管會」)認可之新發布、修訂後國際財務報導準則、國際會計準則、解釋及解釋公告之影響：

依據金管會民國 103 年 4 月 3 日金管證審字第 1030010325 號函，合併公司自民國 104 年起開始適用經金管會認可之 2013 年版國際財務報導準則(以下簡稱 IFRSs)，除下列各項外，適用 2013 版 IFRSs 不致造成合併公司會計政策之重大變動：

1. 國際會計準則第 1 號「財務報表之表達」

該準則修正其他綜合損益之表達方式，將列示於其他綜合損益之項目依性質分類為「後續不重分類至損益」及「後續將重分類至損益」兩類別。該修正同時規定以稅前金額列示之其他綜合損益項目，其相關稅額應隨前述兩類別予以單獨列示。

合併公司於 104 年追溯適用上述修正規定，不重分類至損益之項目係確定福利計畫之再衡量數。惟適用上述修正並不影響本期淨利、本期稅後其他綜合損益及本期綜合損益總額。

2. 國際財務報導準則第 12 號「對其他個體之權益之揭露」

該準則整合各號準則對企業所持有子公司、聯合協議、關聯企業及未納入合併報表之結構型個體之權益之揭露規定，並要求揭露相關資訊。合併公司依該準則增加有關合併個體之資訊揭露。

3. 國際財務報導準則第 13 號「公允價值衡量」

該準則提供公允價值衡量指引，該準則定義公允價值、建立衡量公允價值之架構，並規定公允價值衡量之揭露。此外，該準則僅要求以公允價值衡量之金融工具須按公允價值三層級揭露，適用該準則之所有資產負債皆須提供前述揭露。

該準則之衡量規定係自 104 年起推延適用。相關揭露請參閱附註廿三。

4. 國際會計準則第 19 號「員工福利」

該準則主要修正以淨確定福利負債(資產)乘以折現率決定淨利息，並用其取代準則修正前之利息成本及計畫資產之預期報酬；刪除確定福利計畫之再衡量數得採「緩衝區法」或發生時一次列入損益之會計政策選擇，並規定確定福利計畫之再衡量數應於發生時列入其他綜合損益；前期服務成本應於發生時認列為損益，不再於符合既得條件前之平均期間內按直線法分攤認列為費用；企業係於不再能撤銷離職福利之要約或於認列相關重組成本之孰早者認列離職福利，而非僅於已明確承諾相關離職事件時，始應認列離職福利為負債及費用等。此外增加確定福利計畫之揭露規定。適用該準則對合併公司財務狀況與經營結果並無重大影響。

(二)國際會計準則理事會已發布但尚未經金管會認可之國際財務報導準則之影響

下表彙列國際會計準則理事會已發布但尚未納入金管會認可 2013 年國際財務報導準則之新發布、修正及修訂之準則及解釋：

新發布/修正/修訂準則及解釋	IASB 發布之生效日
國際財務報導準則第 9 號「金融工具」	民國 107 年 1 月 1 日
國際財務報導準則第 10 號及國際會計準則第 28 號之修正「投資者與其關聯企業或合資間之資產出售或投入」	待國際會計準則理事會決定
國際財務報導準則第 10 號、第 12 號及國際會計準則第 28 號之修正「投資個體：合併例外之適用」	民國 105 年 1 月 1 日
國際財務報導準則第 11 號之修正「收購聯合營運權益之會計處理」	民國 105 年 1 月 1 日
國際財務報導準則第 14 號「管制遞延帳戶」	民國 105 年 1 月 1 日
國際財務報導準則第 15 號「客戶合約之收入」	民國 107 年 1 月 1 日
國際財務報導準則第 16 號「租賃」	民國 108 年 1 月 1 日
國際會計準則第 1 號之修正「揭露倡議」	民國 105 年 1 月 1 日
國際會計準則第 7 號之修正「揭露倡議」	民國 106 年 1 月 1 日
國際會計準則第 12 號之修正「未實現損失遞延所得稅資產之認列」	民國 106 年 1 月 1 日
國際會計準則第 16 號及第 38 號之修正「折舊及攤銷可接受方法之釐清」	民國 105 年 1 月 1 日
國際會計準則第 16 號及第 41 號之修正「農業：生產性植物」	民國 105 年 1 月 1 日
國際會計準則第 19 號之修正「確定福利計畫：員工提撥」	民國 103 年 7 月 1 日
國際會計準則第 27 號之修正「單獨財務報表下之權益法」	民國 105 年 1 月 1 日
國際會計準則第 36 號之修正「非金融資產可回收金額之揭露」	民國 103 年 1 月 1 日
國際會計準則第 39 號之修正「衍生工具之合約更替及避險會計之繼續」	民國 103 年 1 月 1 日
國際財務報導解釋第 21 號「公課」	民國 103 年 1 月 1 日
2010~2012 年對國際財務報導準則之改善	民國 103 年 7 月 1 日
2011~2013 年對國際財務報導準則之改善	民國 103 年 7 月 1 日
2012~2014 年對國際財務報導準則之改善	民國 105 年 1 月 1 日

合併公司現正持續評估上述準則及解釋對合併公司財務狀況與經營結果之影響，相關影響待評估完成時予以揭露。

四、重大會計政策之彙總說明

編製本合併財務報告所採用之主要會計政策說明如下。除另有說明外，此等政策在所有報導期間一致地適用。

(一) 遵循聲明

本合併財務報告係依照證券發行人財務報告編製準則、有關法令、按金管會認可之國際財務報導準則、國際會計準則、解釋及解釋公告(以下稱 IFRSs)編製。

(二) 編製基礎

除按公允價值衡量之金融工具及按退休基金資產減除確定福利義務現值之淨額認列之確定福利負債外，本合併財務報告係依歷史成本基礎編製，歷史成本通常係依取得資產所支付對價之公允價值決定。

(三) 合併基礎

1. 合併報告編製原則

本合併財務報告包含普萊德科技股份有限公司及由普萊德科技股份有限公司所控制個體(即子公司)之財務報表。控制係指普萊德科技股份有限公司可主導某一個體之財務及營運政策之權力，以從其相關營運活動中獲取利益。

子公司之財務報表業已適當調整，俾使其會計政策與本公司所使用之會計政策一致。

本公司合併個體間之重大交易、餘額、收益及費損業已於合併時全數消除。

2. 列入合併財務報告之子公司

投資公司名稱	子公司名稱	業務性質	設立及營運地點
普萊德科技股份有限公司	PLANET INTERNATIONAL INC.	國際貿易	薩摩亞

子 公 司 名 稱	本公司持有之所有權權益百分比	
	104 年 12 月 31 日	103 年 12 月 31 日
PLANET INTERNATIONAL INC.	100%	100%

上表列入合併財務報告之子公司係依據同期間經會計師查核之財務報告編製。

3.未列入合併財務報告之子公司：無

(四)資產與負債區分流動與非流動之標準

流動資產包括：

- 1.主要為交易目的而持有之資產。
- 2.預期於報導期間結束日後 12 個月內實現之資產。
- 3.現金及約當現金(但不包括於報導期間結束日後逾 12 個月用以交換或清償負債而受到限制者)。

流動負債包括：

- 1.主要為交易目的而持有之負債。
- 2.預期於報導期間結束日後 12 個月內到期清償之負債(即使於報導期間結束日後至通過發布財務報告前已完成長期性之再融資或重新安排付款協議，亦屬流動負債)。
- 3.不能無條件將清償期限遞延至報導期間結束日後至少 12 個月之負債。惟負債之條款可能依交易對方之選擇，以發行權益工具而導致其清償者，並不影響分類。

非屬上述流動資產或流動負債者，係分類為非流動資產或非流動負債。

(五)外 幣

各合併個體之個別財務報表係以該個體所處主要經濟環境之貨幣(功能性貨幣)編製表達。編製合併財務報告時，各合併個體之營運成果及財務狀況予以換算為新台幣(本公司之功能性貨幣及合併報表之表達貨幣)。

編製各合併個體之個別財務報表時，以該個體功能性貨幣以外之貨幣(外幣)交易者，係以交易日匯率換算認列。於報導期間結束日，外幣貨幣性項目以該日即期匯率重新換算；以公允價值衡量之外幣非貨幣性項目，按決定公允價值當日之匯率重新換算；以歷史成本衡量之外幣非貨幣性項目不予重新換算。兌換差額於發生當期認列為損益。

為編製合併財務報告，國外營運機構之資產及負債係以報導期間結束日之即期匯率換算為新台幣；收益及費損項目係以當期平均匯率換算，所產生之兌換差額認列為其他綜合損益，並累計於權益之國外營運機構財務報表換算之兌換差額(並適當地分配予非控制權益)。

(六)約當現金

約當現金包括高度流動性、可隨時轉換成定額現金且價值變動風險甚小之定期存款及投資，係用於滿足短期現金承諾。

(七)金融工具

金融資產與金融負債應於合併公司成為該金融工具合約條款之一方時認列。

金融資產與金融負債原始認列時，係依公允價值衡量。原始認列時，直接可歸屬於金融資產與金融負債(除分類為透過損益按公允價值衡量之金融資產及金融負債外)取得或發行之交易成本，應從該金融資產或金融負債公允價值加計或減除。直接可歸屬於透過損益按公允價值衡量之金融資產及金融負債之交易成本，則立即認列為損益。

(八)金融資產

金融資產之慣例交易係採交易日會計認列及除列。慣例交易係指金融資產之購買或出售，其交付期間係在因法規或市場慣例所訂之期間內者。

金融資產分類

金融資產係分為透過損益按公允價值衡量之金融資產、持有至到期日投資、備供出售金融資產與放款及應收款四類。該分類係於金融資產原始認列時視其性質及目的而決定。

1. 透過損益按公允價值衡量之金融資產

透過損益按公允價值衡量之金融資產包括持有供交易及指定為透過損益按公允價值衡量之金融資產。

若符合下列條件之一者，金融資產係分類為持有供交易：

- (1) 其取得之主要目的為短期內出售。
- (2) 於原始認列時即屬管理之可辨認金融工具組合之一部分，且有近期該組合為短期獲利之操作型態之證據。
- (3) 屬衍生工具(財務保證合約或被指定且有效之避險工具之衍生工具除外)。

透過損益按公允價值衡量之金融資產係按公允價值衡量，其衡量產生之利益或損失係認列於損益。該認列於損益之利益或損失不包含該金融資產所產生之任何股利或利息(包含於投資當年度收到者)。

2. 放款及應收款

放款及應收款係指於活絡市場無報價，且具固定或可決定付款金額之非衍生金融資產。放款及應收款包括應收帳款、其他應收款及無活絡市場之債務工具投資，係採用有效利息法按攤銷後成本減除減損損失後之金額衡量，惟短期應收帳款之利息認列不具重大性之情況除外。

3. 以成本衡量之金融資產

權益投資屬無法可靠衡量其公允價值者，以原始認列之成本衡量。股利之會計處理，認列於損益。若有減損之客觀證據，則認列減損損失，減損損失不予迴轉。

金融資產減損

- 1.除透過損益按公允價值衡量之金融資產外，合併公司係於每一報導期間結束日評估其他金融資產是否有減損客觀證據，當有客觀證據顯示，因金融資產原始認列後發生之單一或多項事項，致使金融資產之估計未來現金流量受損失者，該金融資產即已發生減損。
- 2.按攤銷後成本列報之金融資產，如應收帳款及其他應收款，該資產經個別評估未有減損後，另再集體評估減損。按攤銷後成本列報之金融資產之減損損失金額係該資產帳面金額與估計未來現金流量按該金融資產原始有效利率折現之現值間之差額。按攤銷後成本列報之金融資產於後續期間減損損失金額減少，且該減少客觀地與認列減損後發生之事項相連結，則先前認列之減損損失直接或藉由調整備抵帳戶予以迴轉認列於損益，惟該迴轉不得使金融資產帳面金額超過若未認列減損情況下於迴轉日應有之攤銷後成本。
其他金融資產之客觀減損證據可能包含：
 - a.發行人或債務人之重大財務困難。
 - b.違約，例如利息或本金支付之延滯或不償付。
 - c.債務人將進入破產或其他財務重整之可能性大增。
 - d.由於財務困難而使金融資產之活絡市場消失。
- 3.以成本衡量之金融資產之減損損失金額係該資產帳面金額與估計未來現金流量按類似金融資產之現時市場報酬率折現之現值間之差額。此種減損損失於後續期間不得迴轉。
- 4.所有金融資產之減損損失係直接自金融資產之帳面金額中扣除，惟應收帳款係藉由備抵帳戶調降其帳面金額。當判斷應收帳款無法收回時，係沖銷備抵帳戶。原先已沖銷而後續收回之款項則貸記備抵帳戶。備抵帳戶帳面金額之變動認列於損益。

金融資產之除列

合併公司僅於對來自金融資產現金流量之合約權利失效，或已移轉金融資產且該資產所有權之幾乎所有風險及報酬已移轉予其他企業時，始將金融資產除列。

當一金融資產整體除列時，其帳面金額與所收取對價加計已認列於其他綜合損益之任何累計利益或損失之總和間之差額係認列於損益。

(九)金融負債

1.金融負債

金融負債非屬持有供交易目的且未指定為透過損益按公允價值衡量者，於後續會計期間結束日係按攤銷後成本衡量。

任何因再衡量產生之利益或損失係認列於損益。相關淨益或淨損係列入合併綜合損益表之「其他利益及損失」。

2.金融負債之除列

合併公司僅於義務解除、取消或失效時，始將金融負債除列。

除列金融負債時，其帳面金額與所支付或應支付對價總額(包含任何所移轉之非現金資產或承擔之負債)之差額認列為損益。

3.金融資產及負債之互抵

當有法律上可執行之權利將所認列之金融資產及負債金額抵銷，且意圖以淨額基礎交割或同時實現資產及清償負債時，始可將金融資產及金融負債互抵，並於合併資產負債表中以淨額表達。

(十)存 貨

存貨包括原料、製成品及在製品。存貨係以成本與淨變現價值孰低衡量，比較成本與淨變現價值時除同類別存貨外係以個別項目為基礎。淨變現價值係指在正常情況下之估計售價減除至完工尚需投入之估計成本及完成出售所需之估計成本後之餘額。存貨成本之計算係採加權平均法。

(十一)不動產、廠房及設備

不動產、廠房及設備係按成本減累計折舊及累計減損列示。成本包括可直接歸屬於取得或建置資產之增額成本。

折舊係採直線法，於資產耐用年限內沖銷其成本減除殘值後之金額。折舊係按下列耐用年數計提：機器設備，五年；運輸設備五年，生財器具，五年；其他設備，二至五年。估計耐用年限、殘值及折舊方法於每一年度結束日進行檢視，任何估計變動之影響係推延適用。

除列不動產、廠房及設備所產生之利益或損失，係以處分價款與資產帳面金額兩者間之差額，認列於損益。

(十二)無形資產

無形資產係電腦軟體等，原始以成本衡量，後續係以成本減除累計攤銷及累計減損損失後之金額衡量。攤銷金額係依直線法按耐用年數計提五年。估計耐用年限及攤銷方法至少於每一年度結束日進行檢視，會計估計變動之影響係推延方式處理。

(十三)非金融資產減損(有形及無形資產之減損)

合併公司於報導期間結束日檢視有形及無形資產之帳面金額以決定該等資產是否有減損跡象。若顯示有減損跡象，則估計資產之可回收金額以決定應認列之減損金額。倘無法估計個別資產之可回收金額，則合併公司估計該項資產所屬現金產生單位之可回收金額。若可按合理一致之基礎分攤時，共用資產亦分攤至個別之現金產生單位，否則，則分攤至按可以合理一致之基礎分攤之最小現金產生單位群組。

可回收金額為公允價值減出售成本與其使用價值孰高者。評估使用價值時，係將估計未來現金流量以稅前折現率加以折現，該折現率係反映現時市場對下列項目之評估：1.貨幣時間價值，及2.尚未用以調整未來現金流量估計數之資產特定風險。

資產或現金產生單位之可回收金額若預期低於帳面金額，該資產或現金產生單位之帳面金額調減至其可回收金額，減損損失係立即認列於當期損益。

當減損損失於後續期間迴轉時，資產或現金產生單位之帳面金額則調增至修正後之估計可回收金額，惟增加後之帳面金額以不超過若以往年度該資產或現金產生單位未認列減損損失之情況下應有之帳面金額為限。迴轉之減損損失係立即認列於當期損益。

(十四)收入認列

收入係按已收或應收對價之公允價值衡量，並扣除估計之客戶退貨、折扣及其他類似之折讓。銷貨退回係依據以往經驗及其他攸關因素合理估計未來之退貨金額提列。

1.商品之銷售

銷售商品係於下列條件完全滿足時認列收入：

- (1)合併公司已將商品所有權之重大風險及報酬移轉予買方。
- (2)合併公司對於已經出售之商品既不持續參與管理，亦未維持有效控制。
- (3)收入金額能可靠衡量。
- (4)與交易有關之經濟效益很有可能流入合併公司。
- (5)與交易有關之已發生或將發生之成本能可靠衡量。

去料加工時，加工產品所有權之重大風險及報酬並未移轉，是以去料時不作銷貨處理。

銷貨收入之對價為一年期以內之應收款時，其公允價值與到期值差異不大且交易量頻繁，則不按設算利率計算公允價值。

2.租金收入及利息收入應於與交易有關之經濟效益很有可能流入合併公司，且收益金額能可靠衡量時，依下列基礎認列：

(1)租金收入係按直線基礎於租賃期間內認列為收入。

(2)利息收入係依時間之經過按有效利息法以應計基礎認列。

(十五)租 賃

當租賃條款係移轉附屬於資產所有權之幾乎所有風險與報酬予承租人，則將其分類為融資租賃；非屬融資租賃之其他租賃則分類為營業租賃。

本公司為承租人

營業租賃給付係按直線基礎於租賃期間內認列為費用，除非另一種有系統之基礎更能代表使用者效益之時間型態。營業租賃下，或有租金於發生當期認列為費用。

(十六)員工福利

1.短期員工福利

短期員工福利相關負債係以換取員工服務而預期支付之非折現金額衡量。

2.退職後福利

確定提撥退休金計畫之退休金係於員工提供服務期間將應提撥之退休金數額認列為費用。

確定福利退休計畫之確定福利成本(含服務成本、淨利息及再衡量數)係採預計單位福利法精算。服務成本(含當期服務成本及淨確定福利負債(資產)淨利息於發生時認列為員工福利費用。再衡量數(含精算損益、資產上限影響數之變動及扣除利息後之計畫資產報酬)於發生時列認於其他綜合損益並列入保留盈餘，後續期間不重分類至損益。

淨確定福利負債(資產)係確定福利退休計畫之提撥短絀(剩餘)。淨確定福利資產不得超過從該計畫退還提撥金或可減少未來提撥金之現值。

(十七)所得稅

所得稅費用係當期所得稅及遞延所得稅之總和。

1. 當期所得稅

當期應付所得稅係以當年度課稅所得為基礎。因部份收益及費損係其他年度之應課稅或可減除項目，或依相關稅法非屬應課稅或可減除項目，致課稅所得不同於合併綜合損益表所報導之淨利。合併公司當期所得稅相關負債係按報導期間結束日已立法或已實質性立法之稅率計算。以前年度所得稅之高低估，列為當期所得稅之調整。

本公司未分配盈餘加徵百分之十營利事業所得稅於股東會決議分配盈餘年度列為當期費用。

2. 遞延所得稅

遞延所得稅係依帳載資產及負債帳面金額與計算課稅所得之課稅基礎所產生之暫時性差異計算認列。遞延所得稅負債一般係就所有未來應課稅暫時性差異予以認列；遞延所得稅資產則係於未來很可能有課稅所得供可減除暫時性差異使用時認列。

遞延所得稅資產及遞延所得稅負債僅在同時符合下列條件始得互抵：(1)企業有法定執行權將當期所得稅資產及當期所得稅負債互抵；且(2)遞延所得稅資產及負債係由屬同一課稅主管機關對同一納稅主體課徵，或對不同納稅企業合併徵收，但各主體意圖在重大金額之遞延所得稅負債或資產預期清償或回收之每一未來期間，將當期所得稅負債及資產以淨額基礎清償，或同時實現資產及清償負債。

與投資子公司及關聯企業相關之應課稅暫時性差異皆認列遞延所得稅負債，惟合併公司若可控制暫時性差異迴轉之時點，且該暫時性差異很有可能於可預見之未來不會迴轉者除外。與此類投資及權益有關之可減除暫時性差異所產生之遞延所得稅資產，僅於其很有可能具有足夠課稅所得用以實現暫時性差異之利益，且於可預見之未來預期將迴轉的範圍內，予以認列。

遞延所得稅資產之帳面金額於每一報導期間結束日予以重新檢視，並針對已不再很有可能具有足夠之課稅所得以供其回收所有或部分資產者，調減帳面金額。原未認列為遞延所得稅資產者，亦於每一報導期間結束日予以重新檢視，並在未來很有可能產生課稅所得以供其回收所有或部分資產者，調增帳面金額。

遞延所得稅資產及負債係以預期負債清償或資產實現當期之稅率衡量，該稅率係以報導期間結束日已立法或已實質性立法之稅率(及稅法)為基礎。遞延所得稅負債及資產之衡量係反映企業於報導期間結束日預期回收或清償其資產及負債帳面金額之方式所產生之租稅後果。

3. 當期及遞延所得稅係認列於損益，惟與認列於其他綜合損益或直接計入權益之項目相關之當期及遞延所得稅係分別認列於其他綜合損益或直接計入權益。

五、重大會計判斷、估計及假設不確定性之主要來源

合併公司於採用附註四所述之會計政策時，對於不易自其他來源取得有關資產及負債帳面金額之資訊作出相關之判斷、估計及假設。估計及相關假設係基於歷史經驗及其他視為攸關之因素。實際結果可能與估計有所不同。

估計與基本假設係持續予以檢視。若估計之修正僅影響當期，則於會計估計修正當期認列。若會計估計之修正同時影響當期及未來期間，則於估計修正當期及未來期間認列。

以下係有關未來所作主要假設之資訊，以及於財務報導結束日估計不確定性之其他主要來源，該等假設及估計具有導致資產及負債帳面金額於下一財務年度重大調整之風險。

(一)應收款項之估計減損

當有客觀證據顯示減損跡象時，合併公司會考量未來現金流量之估計。減損損失之金額係以該資產之帳面金額及估計未來現金流量(排除尚未發生之未來信用損失)按該金融資產之原始有效利率折現之現值間的差額衡量。若未來實際現金流量少於預期，可能會產生重大減損損失。

合併公司應收帳款扣除已提列備抵呆帳後之帳面金額詳附註八。

(二)存貨之評價

由於存貨須以成本與淨變現價值孰低者計價，故合併公司必須運用判斷及估計決定財務報導期間結束日存貨之淨變現價值。

由於產業快速變遷，合併公司評估財務報導期間結束日存貨因正常損耗、過時陳舊或無市場銷售價值之金額，並將存貨成本沖減至淨變現價值。此存貨評價主要係依未來特定期間內之產品需求為估計基礎，故可能產生重大變動。

合併公司存貨之帳面金額詳附註九。

(三)有形資產及無形資產(商譽除外)減損評估

資產減損評估過程中，合併公司需依賴主觀判斷並依據資產使用模式及產業特性，決定特定資產群組之獨立現金流量資產耐用年數及未來可能產生之收益與費損，任何由於經濟狀況之變遷或公司策略所帶來的估計改變均可能在未來造成重大減損。

合併公司民國 104 年度及 103 年度之資產減損損失為 0 仟元及 931 仟元。

(四)淨確定福利負債之計算

計算確定福利義務之現值時，本公司必須運用判斷及估計以決定財務報導期間結束日之相關精算假設，包含折現率及預期未來薪資水準增加率等。任何精算假設之變動，均可能會重大影響本公司確定福利義務之金額。

合併公司淨確定福利負債之帳面金額詳附註十五。

(五)遞延所得稅資產之可實現性

遞延所得稅資產係於未來很有可能有足夠之課稅所得供可減除暫時性差異使用時方予以認列。評估遞延所得稅資產之可實現性時，必須涉及管理階層之重大會計判斷及估計，包含預期未來銷貨收入成長及利潤率、免稅期間、可使用之所得稅抵減、稅務規劃等假設。任何關於全球經濟環境、產業環境的變遷及法令的改變，均可能引起遞延所得稅資產之重大調整。

合併公司認列之遞延所得稅資產帳面金額詳附註十九。

六、現金及約當現金

	104年12月31日	103年12月31日
庫存現金	\$ 425	\$ 679
銀行存款	1,063,877	1,020,645
合計	\$ 1,064,302	\$ 1,021,324

七、透過損益按公允價值衡量之金融資產

持有供交易之金融資產

	104年12月31日	103年12月31日
非衍生金融資產		
受益憑證	\$ 10,533	\$ 10,480
流動	\$ 10,533	\$ 10,480

八、應收票據及帳款

	104年12月31日	103年12月31日
應收票據	\$ 3,052	\$ 845
應收帳款	\$ 60,031	\$ 87,039
備抵呆帳	(111)	(111)
淨 額	\$ 59,920	\$ 86,928

(一)合併公司對客戶之授信期間原則上為發票日後三十天，部分客戶則為月結四十五天至六十天。備抵呆帳係參考帳齡分析、歷史經驗及客戶目前財務狀況分析，以估計無法回收之金額。

(二)合併公司針對已逾期但未提列減損之應收帳款，經評估其信用品質並未發生重大改變且相關帳款仍可回收，故尚無減損疑慮。合併公司對該等應收帳款並未持有任何擔保品或其他信用增強保障。

(三)應收帳款淨額之帳齡分析如下：

	104年12月31日	103年12月31日
未逾期亦未減損	\$ 57,020	\$ 83,811
已逾期但未減損		
30天以內	2,900	3,114
31天至60天	—	3
181天以上	—	—
小 計	2,900	3,117
合 計	\$ 59,920	\$ 86,928

以上係以立帳日為基準進行之帳齡分析。

(四)應收帳款之備抵呆帳變動資訊如下：

	個別評估 減損損失	群組評估 減損損失	合 計
103年1月1日餘額	\$ —	\$ 111	\$ 111
103年12月31日餘額	\$ —	\$ 111	\$ 111
104年1月1日餘額	\$ —	\$ 111	\$ 111
104年12月31日餘額	\$ —	\$ 111	\$ 111

(五)合併公司之應收帳款為未逾期且未減損者依據合併公司之授信標準的信用品質資訊如下：

	104 年 12 月 31 日	103 年 12 月 31 日
群組 1	\$ 58,651	\$ 84,975
群組 2	1,269	1,953
合 計	\$ 59,920	\$ 86,928

群組 1：低風險客戶：曾透過中國輸出入銀行徵信，可取得保險額度之客戶，營運良好且與公司有長期往來關係之客戶。

群組 2：一般風險客戶：尚未透過中國輸出入銀行徵信，但其與公司往來良好。

九、存 貨

	104 年 12 月 31 日	103 年 12 月 31 日
存 料	\$ 27,693	\$ 30,069
在 製 品	37,190	37,238
製 成 品	142,170	133,396
合 計	\$ 207,053	\$ 200,703

(一)民國 104 年 12 月 31 日及 103 年 12 月 31 日之備抵存貨跌價及呆滯損失均為 3,679 仟元。

(二)民國 104 年度及 103 年度與存貨相關之銷貨成本如下：

	104 年 度	103 年 度
已出售存貨成本	\$ 797,494	\$ 841,621
存貨盤盈	(12)	(4)
合 計	\$ 797,482	\$ 841,617

十、以成本衡量之金融資產－非流動

	104 年 12 月 31 日	103 年 12 月 31 日
倍捷科技(股)公司	\$ —	\$ —
依衡量種類區分備供出售	\$ —	\$ —

(一)以成本衡量之金融資產係投資於國內非上市(櫃)公司股票，因無活絡市場公開報價，致公允價值無法可靠衡量。

(二)合併公司評估被投資公司之價值確已減損，已於民國 103 年度認列減損損失 931 仟元。

十一、不動產、廠房及設備

項 目	104 年 度				
	期初餘額	增 添	處 分	重 分類	期末餘額
<u>成 本</u>					
機器設備	\$ 16,190	\$ 3,335	\$ (235)	\$ —	\$ 19,290
運輸設備	4,460	—	—	—	4,460
生財器具	3,680	325	(127)	—	3,878
其他設備	9,449	2,681	(606)	—	11,524
小 計	33,779	6,341	(968)	—	39,152
<u>累計折舊及減損</u>					
機器設備	8,264	2,983	(235)	—	11,012
運輸設備	1,734	744	—	—	2,478
生財器具	2,151	514	(127)	—	2,538
其他設備	4,577	2,973	(505)	—	7,045
小 計	16,726	\$ 7,214	\$ (867)	\$ —	23,073
淨 額	\$ 17,053				\$ 16,079

項 目	103 年 度				
	期初餘額	增 添	處 分	重 分類	期末餘額
<u>成 本</u>					
機器設備	\$ 14,916	\$ 1,274	\$ —	\$ —	\$ 16,190
運輸設備	4,460	—	—	—	4,460
生財器具	2,568	1,131	(19)	—	3,680
其他設備	4,698	5,129	(378)	—	9,449
小 計	26,642	7,534	(397)	—	33,779
<u>累計折舊及減損</u>					
機器設備	5,713	2,551	—	—	8,264
運輸設備	991	743	—	—	1,734
生財器具	1,698	472	(19)	—	2,151
其他設備	2,385	2,454	(262)	—	4,577
小 計	10,787	\$ 6,220	\$ (281)	\$ —	16,726
淨 額	\$ 15,855				\$ 17,053

十二、無形資產

104 年 度							
項 目	期初餘額	增 添	減 損	其 他	期末餘額		
<u>成 本</u>							
電腦軟體成本	\$ 5,218	\$ 123	\$ —	\$ —	\$ 5,341		
<u>累計攤銷及減損</u>							
電腦軟體成本	2,872	821	—	—	3,693		
淨 額	\$ 2,346				\$ 1,648		

103 年 度							
項 目	期初餘額	增 添	減 損	其 他	期末餘額		
<u>成 本</u>							
電腦軟體成本	\$ 5,218	\$ —	\$ —	\$ —	\$ 5,218		
<u>累計攤銷及減損</u>							
電腦軟體成本	2,059	813	—	—	2,872		
淨 額	\$ 3,159				\$ 2,346		

十三、應付票據及帳款

	104 年 12 月 31 日	103 年 12 月 31 日
應付票據	\$ 37,422	\$ 57,658
應付帳款	82,833	99,719
合 計	\$ 120,255	\$ 157,377
流 動	\$ 120,255	\$ 157,377

(一)應付款項之平均賒帳期間為 45~60 天，合併公司訂有財務風險

管理政策，以確保所有應付款於預先約定之信用期限內償還。

(二)合併公司暴露於匯率與流動性風險之應付款項及其他應付款相

關揭露，請參閱附註廿三。

十四、其他應付款

	104年12月31日	103年12月31日
應付薪資	\$ 14,049	\$ 13,449
應付員工紅利	17,012	14,105
應付董監酬勞	4,763	4,408
應付廣告費	3,893	5,153
應付出口費	2,680	2,977
應付其他費用	6,371	5,805
合 計	\$ 48,768	\$ 45,897
流 動	\$ 48,768	\$ 45,897

十五、員工退休金

(一)確定提撥計畫

本公司依「勞工退休金條例」訂定之員工退休計畫，係屬確定提撥計畫。前述公司依員工每月薪資百分之六提撥退休金至勞工保險局之個人專戶。依上述相關規定，本公司於民國 104 年度及 103 年度於合併綜合損益表認列為費用之退休金成本分別為 4,073 仟元及 3,877 仟元。

(二)確定福利計畫

1.本公司依據「勞動基準法」之規定，訂有確定給付之退休辦法，適用於民國 94 年 7 月 1 日實施「勞工退休金條例」前所有正式員工之服務年資，以及於實施「勞工退休金條例」後選擇繼續適用勞動基準法員工之後續服務年資。員工符合退休條件者，退休金之支付係根據服務年資及退休前六個月之平均月薪資計算，15 年以內(含)的服務年資每滿一年給予兩個基數，超過 15 年之服務年資每滿一年給予一個基數，惟累積最高以 45 個基數為限。本公司按月就薪資總額 2%提撥退休基金，以勞工退休準備金監督委員會之名義專戶儲存於臺灣銀行。另本公司於每年年度終了前，估算前項勞工退休準備金專戶餘額，若該餘額不足給付次一年度內預估符合退休條件之勞工依前述計算之退休金數額，本公司將於次年度三月底前一次提撥其差額。該專戶由中央主管機關擬訂之機關管理，故本公司無權參與退休基金之運用。

2. 資產負債表認列之金額如下：

	104 年 12 月 31 日	103 年 12 月 31 日
確定福利義務現值	\$ 14,825	\$ 12,790
計畫資產公允價值	(8,766)	(8,212)
淨確定福利負債	\$ 6,059	\$ 4,578

(1) 民國 104 年度

	確定福利義務現值	計畫資產公允價值	淨確定福利負債
1 月 1 日餘額	\$ 12,790	\$ (8,212)	\$ 4,578
當期服務成本	—	—	—
利息成本	255	(163)	92
認列於損益	255	(163)	92
再衡量數			
經驗調整	262	—	262
人口統計假設調整	233	—	233
財務假設調整	1,285	—	1,285
計畫資產報酬	—	(55)	(55)
認列其他綜合損益	1,780	(55)	1,725
提撥退休基金	—	(336)	(336)
支付退休金	—	—	—
12 月 31 日餘額	\$ 14,825	\$ (8,766)	\$ 6,059

(2) 民國 103 年度

	確定福利義務現值	計畫資產公允價值	淨確定福利負債
1 月 1 日餘額	\$ 12,651	\$ (7,684)	\$ 4,967
當期服務成本	—	—	—
利息成本	252	(137)	115
認列於損益	252	(137)	115
再衡量數			
經驗調整	(143)	—	(143)
人口統計假設調整	30	—	30
計畫資產報酬	—	(44)	(44)
認列其他綜合損益	(113)	(44)	(157)
提撥退休基金	—	(347)	(347)
支付退休金	—	—	—
12 月 31 日餘額	\$ 12,790	\$ (8,212)	\$ 4,578

本公司計劃資產類別係銀行存款。

3.本公司之確定福利義務現值係由合格精算師進行精算，精算評價於衡量日之主要假設列示如下：

	104 年 12 月 31 日	103 年 12 月 31 日
折現率	1.25%	2.00%
預期薪資增加率	3.00%	3.00%

本公司因「勞動基準法」之退休金制度曝露於下列風險：

(1)投資風險：中央主管機關擬訂之機關透過自行運用及委託經營方式，將勞工退休基金分別投資於權益證券、債務證券及銀行存款等標的，惟依據「勞動基準法」規定，整體資產報酬率不得低於當地銀行 2 年定期存款利率；如有低於該利率之情形，由國庫補足之。

(2)利率風險：政府公債之利率下降將使確定福利義務現值增加，惟計畫資產之債務投資報酬亦會隨之增加，兩者對淨確定福利負債之影響具有部分抵銷之效果。

(3)薪資風險：確定福利義務現值之計算係參考計畫成員之未來薪資。因此計畫成員薪資之增加將使確定福利義務現值增加。

4.民國 104 年及 103 年之折現率及未來薪資水準增加率與管理階層之估計差異均達 0.25 個百分點時，對退休給付義務之帳面價值影響如下：

對確定福利義務現值之影響

	精算假設 增加 0.25%	精算假設 減少 0.25%
104 年 12 月 31 日		
折現率	\$ (458)	\$ 478
未來薪資水準增加率	\$ 469	\$ (451)

對確定福利義務現值之影響

	精算假設 增加 0.25%	精算假設 減少 0.25%
103 年 12 月 31 日		
折現率	\$ (404)	\$ 422
未來薪資水準增加率	\$ 417	\$ (401)

由於精算假設可能彼此相關，僅單一假設變動之可能性不大，故上述敏感度分析可能無法反映確定福利義務現值實際變動情形。

此外，於前述敏感度分析中，報導期間結束日之確定福利義務現值係採預計單位福利法精算，與列入個體資產負債表之確定福利負債採用相同基礎衡量。

5. 本公司預計於民國 105 年度支付予退休計畫之提撥金額為 314 仟元。

6. 截至民國 104 年 12 月 31 日，該退休計畫之加權平均存續期間為 12 年，退休金支付之到期分析如下：

短於 1 年	\$ 141
1~2 年	528
2~3 年	1,228
3 年以上	15,133
	<u>\$ 17,030</u>

十六、權益

(一)普通股股本

	104年12月31日	103年12月31日
額定股本	\$ 644,710	\$ 644,710
已發行股本	\$ 625,010	\$ 612,755

已發行之普通股面額 10 元，每股享有表決權及收取股利之權利。

已發行股本變動如下：

	股數(仟股)	股本	資本公積
104年1月1日餘額	61,275	\$ 612,755	\$ 11,022
盈餘轉增資	1,226	12,255	—
104年12月31日餘額	62,501	\$ 625,010	\$ 11,022
103年1月1日餘額	59,724	\$ 597,240	\$ 11,022
盈餘轉增資	1,201	12,015	—
員工行使認股權發行新股	350	3,500	—
103年12月31日餘額	61,275	\$ 612,755	\$ 11,022

- 1.本公司民國 104 年 6 月 10 日股東常會決議以股東紅利 12,255 仟元辦理增資，發行普通股 1,226 仟股。此項增資案業經金管會於民國 104 年 7 月 8 日核准申報生效，並經董事會決議以民國 104 年 8 月 18 日作為除權暨除息配股基準日。
- 2.本公司民國 103 年 6 月 11 日股東常會決議以股東紅利 12,015 仟元辦理增資，發行普通股 1,201 仟股。此項增資案業經金管會於民國 103 年 7 月 9 日核准申報生效，並經董事會決議以民國 103 年 8 月 20 日作為除權暨除息配股基準日。

3.本公司於民國 98 年 12 月 28 日起，陸續行使員工認股權，截至民國 102 年 12 月 31 日止，已行使 726 單位，每單位可轉換普通股 1,000 股，共計增加普通股 726,000 股。其中 350,000 股係以民國 102 年 12 月 5 日為轉換股本基準日，此項申請案經經濟部 103 年 1 月 20 日經授商字第 10301010040 號函完成增資變更登記。

(二)資本公積

	104 年 12 月 31 日	103 年 12 月 31 日
股本溢價	\$ 11,022	\$ 11,022

依照法令規定，資本公積除填補公司虧損外，不得使用，但超過票面金額發行股票所得之溢額(包括以超過面額發行普通股、因合併而發行股票之股本溢價、公司債轉換溢價及庫藏股票交易等)及受領贈與所得產生之資本公積，每年得以實收資本之一定比率為限撥充資本或以現金分配，惟因採用權益法之投資、員工認股權及認股權所產生之資本公積，不得作為任何用途。

(三)盈餘分派及股利政策

- 1.本公司為配合產業成長特性，及公司長期財務規劃與營運擴充之資金需求，故採行剩餘股利政策。即依公司章程第二十條規定辦理盈餘分配，其中股東紅利以股票股利與現金股利平衡分配為原則，由董事會擬具股東紅利之發放就累積可分配盈餘中提撥，分配之數額以不低於當年度可分配盈餘之 30%，提請股東會決議分配之，先以分配股票股利方式保留所需資金，剩餘之盈餘則分配現金股利，惟現金股利發放比例不低於股利總額之百分之十。
- 2.本公司年度總決算如有盈餘，應先提繳稅款，撥補以往年度虧損，次提百分之十為法定盈餘公積，於必要時，得酌提特別盈餘公積，如尚有盈餘時，再分派如下：

- (1)員工紅利不低於百分之五。
 - (2)董事監察人酬勞百分之二。
 - (3)股東紅利則由董事會依據本公司之股利政策擬具分派議案，提請股東會決議分派之。
- 3.員工分配股票紅利對象包括本公司及從屬公司之員工。
 - 4.依公司法之規定，法定盈餘公積應繼續提撥至其總額達其實收股本總額為止。法定盈餘公積得用以彌補虧損；公司無虧損者，得以法定盈餘公積超過實收股本百分之二十五之部分按股東原有股份之比例發給新股或現金。
 - 5.本公司分配盈餘時，必須依法令規定就當年底之股東權益減項(如國外營運機構財務報表換算之兌換差額、現金流量避險準備及權益工具投資等，惟庫藏股票除外)提列特別盈餘公積後方得以分配，嗣後業主權益減項數額迴轉時，得就迴轉金額分配盈餘。
 - 6.公司法於民國 104 年 5 月修正，明訂股息及紅利之分派限於股東，員工非屬盈餘分派之對象，並規範公司應於章程訂明以當年度獲利狀況之定額或比例分派員工酬勞。本公司預計於民國 105 年度之股東常會配合上述法規修正公司章程。有關員工酬勞(紅利)及董監酬勞資訊，請參附註廿一。
 - 7.本公司民國 104 年度盈餘分配議案，截至財務報告出具日止，尚未經董事會通過。
 - 8.本公司民國 103 年度盈餘分配案，已於民國 104 年 6 月 10 日股東常會決議通過，其實際配發情形與原董事會通過之擬議配發情形相同，有關資訊如下：

	103 年度盈餘分配	每股股利(元)
法定盈餘公積	\$ 24,488	
股票股利	12,255	0.2
現金股利	202,209	3.3
合 計	\$ 238,952	

民國 103 年度盈餘實際配發員工紅利 15,427 仟元，與本公司民國 103 年度財務報告提列之員工紅利 14,105 仟元，差額 1,322 仟元，已轉入本公司民國 104 年度損益。

9.有關董事會通過擬議及股東會決議配發員工酬勞(紅利)及董監事酬勞等盈餘分配情形之相關資訊，可自台灣證券交易所之「公開資訊觀測站」等管道查詢。

十七、其他收入

	104 年 度	103 年 度
利息收入	\$ 10,499	\$ 10,223
租金收入	70	52
合 計	\$ 10,569	\$ 10,275

十八、其他利益及損失

	104 年 度	103 年 度
其他收入	\$ 7,396	\$ 8,001
處分不動產、廠房及設備利益	197	155
外幣兌換利益	1,998	3,451
透過損益按公允價值衡量之金融資產利益	53	57
減損損失	—	(931)
合 計	\$ 9,644	\$ 10,733

十九、所得稅

(一)認列於損益之所得稅

1.會計利潤與當年度所得稅費用調節如下：

	104 年 度	103 年 度
稅前淨利按法定稅率計算	\$ 54,139	\$ 51,209
未認列之暫時性差異影響數	(345)	587
投資抵減之所得稅影響數	(3,364)	(3,106)
未分配盈餘加徵 10%之所得稅費用	606	317
當年度所得稅費用	\$ 51,036	\$ 49,007

2.當年度認列於損益之所得稅費用組成如下：

	104 年 度	103 年 度
當期所得稅費用	\$ 51,036	\$ 49,007
遞延所得稅淨變動數	391	(542)
以前年度估計變動	1,000	7,879
認列於損益之所得稅費用	\$ 52,427	\$ 56,344

合併公司適用中華民國所得稅法之個體所適用之稅率為 17%；其他轄區所產生之額係依各相關轄區適用之稅率計算。

由於民國 104 年度股東會盈餘分配情形尚具不確定性，故民國 103 年度未分配盈餘加徵 10%所得稅之潛在所得稅後果尚無法可靠決定。

(二)認列於其他綜合損益之所得稅

<u>遞延所得稅</u>	104 年 度	103 年 度
確定福利計畫之再衡量數	\$ 293	\$ (27)

(三)遞延所得稅

1.合併資產負債表中之遞延所得稅資產及負債分析如下：

	104年12月31日		103年12月31日	
遞延所得稅資產				
確定福利退休計劃	\$	1,224	\$	931
廣告費		649		833
未實現投資損失		1,925		1,925
未實現減損損失		158		158
存貨跌價及呆滯損失		626		626
未實現兌換損失		—		195
合計	\$	4,582	\$	4,668
遞延所得稅負債				
未實現兌換利益	\$	12	\$	—

	104年 度				
	期初餘額	認列於 (損)益	認列於其他 綜合損益	兌換差額	期末餘額
遞延所得稅資產					
確定福利退休計劃	\$ 931	\$ —	\$ 293	\$ —	\$ 1,224
廣告費	833	(184)	—	—	649
未實現投資損失	1,925	—	—	—	1,925
未實現減損損失	158	—	—	—	158
存貨跌價及呆滯 損失	626	—	—	—	626
未實現兌換損失	195	(195)	—	—	—
合計	\$ 4,668	\$ (379)	\$ 293	\$ —	\$ 4,582
遞延所得稅負債					
未實現兌換利益	\$ —	\$ 12	\$ —	\$ —	\$ 12

	103年 度				
	期初餘額	認列於 (損)益	認列於其他 綜合損益	兌換差額	期末餘額
遞延所得稅資產					
確定福利退休計劃	\$ 958	\$ —	\$ (27)	\$ —	\$ 931
廣告費	631	202	—	—	833
未實現投資損失	1,925	—	—	—	1,925
未實現減損損失	—	158	—	—	158
存貨跌價及呆滯 損失	626	—	—	—	626
未實現兌換損失	13	182	—	—	195
合計	\$ 4,153	\$ 542	\$ (27)	\$ —	\$ 4,668
遞延所得稅負債					
未實現兌換利益	\$ —	\$ —	\$ —	\$ —	\$ —

2.未認列為遞延所得稅資產之項目：無。

(四)增資擴展案之免稅所得

本公司民國 96 年度之增資擴展電腦、電子產品及光學製品製造業之投資計畫，經經濟部工業局核定為符合「製造業及其相關技術服務業新增投資五年免徵營利事業所得稅獎勵辦法。」，上述增資擴展計畫已於民國 99 年 12 月 24 日完成，本公司選擇自民國 100 年 1 月 1 日開始，連續五年就上述計畫產品之新增所得免徵營利事業所得稅。

(五)兩稅合一相關資訊：

	104 年 12 月 31 日	103 年 12 月 31 日
可扣抵稅額帳戶餘額	\$ 35,934	\$ 34,583
稅額扣抵比率	104 年度(預計) 19.68%	103 年度(實際) 22.22%

(六)未分配盈餘相關資訊

	104 年 12 月 31 日	103 年 12 月 31 日
87 年度至 98 年度	\$ 32,002	\$ 32,002
99 年度以後	273,025	247,374
合計	\$ 305,027	\$ 279,376

依所得稅法規定，本公司分配屬於 87 年度(含)以後之盈餘時，本國股東可按股利分配日之稅額扣抵比率計算可獲配之股東可扣抵稅額。由於實際分配予股東之可扣抵稅額，應以股利分配日之股東可扣抵稅額帳戶餘額為準，因此本公司預計 104 年度盈餘分配之稅額扣抵比率可能與將來實際分配予股東時所適用之稅額扣抵比率有所差異。

依台財稅字第 10204562810 號規定，首次採用 IFRSs 之當年度計算稅額扣抵比率時，其帳載累積未分配盈餘應包含因首次採用國際財務報導準則產生之保留盈餘淨增加數或淨減少數。

(七)所得稅核定情形

本公司營利事業所得稅結算申報，業經稅捐稽徵機關核定至民國 102 年度。

二十、普通股每股純益

	104 年 度	103 年 度
基本每股盈餘(元)	\$ 4.26	\$ 3.92
稀釋每股盈餘(元)	\$ 4.23	\$ 3.90

1. 計算每股盈餘時，無償配股之影響已列入追溯調整。因追溯調整，則民國 103 年度基本每股盈餘由 4.00 元追溯調整為 3.92 元。民國 103 年度稀釋每股盈餘由 3.98 元追溯調整為 3.90 元。
2. 因員工分紅可選擇採用發放股票之方式，於計算每股盈餘時，係假設員工分紅將採發放股票方式，於該潛在普通股具有稀釋作用時計入加權平均流通在外股數，以計算稀釋每股盈餘；計算基本每股盈餘時，係於股東會決議上一年度員工分紅採發放股票方式之股數確定時，始將該股數計入股東會決議年度普通股加權平均流通在外股數。且因員工紅利轉增資不再屬於無償配股，故計算基本及稀釋每股盈餘時不追溯調整。

(一)基本每股盈餘

用以計算基本每股盈餘之盈餘及普通股加權平均股數如下：

	104 年 度	103 年 度
歸屬於母公司業主之淨利(仟元)	\$ 266,035	\$ 244,882
計算基本每股盈餘之普通股加權平均股數(仟股)	62,501	62,501
基本每股盈餘(元)	\$ 4.26	\$ 3.92

(二)稀釋每股盈餘

用以計算稀釋每股盈餘及普通股加權平均股數(仟股)如下：

	104 年 度	103 年 度
歸屬於母公司業主之淨利(仟元)	\$ 266,035	\$ 244,882
加權平均流通在外股數(仟股)	62,501	62,501
具稀釋作用潛在普通股之影響—員工紅利(仟股)	384	329
計算稀釋每股盈餘之加權平均流通在外股數(仟股)	62,885	62,830
稀釋每股盈餘	\$ 4.23	\$ 3.90

廿一、費用性質之額外資訊

本期發生之員工福利、折舊、折耗及攤銷費用功能別彙總如下：

功能別 性質別	104 年 度			103 年 度		
	屬於營業 成本者	屬於營業 費用者	合 計	屬於營業 成本者	屬於營業 費用者	合 計
員工福利費用	\$ 20,598	\$ 91,185	\$ 111,783	\$ 19,771	\$ 86,122	\$ 105,893
薪資費用	17,272	78,557	95,829	16,624	74,030	90,654
勞健保費用	1,656	6,478	8,134	1,537	6,119	7,656
退休金費用	805	3,360	4,165	774	3,219	3,993
其他員工福利費用	865	2,790	3,655	836	2,754	3,590
折舊費用	4,112	3,102	7,214	3,347	2,873	6,220
攤銷費用	—	821	821	—	813	813

(一)合併公司於民國 104 年及 103 年底員工人數，分別為 142 人及 139 人。

(二)依本公司章程規定，本公司於分派盈餘時，應分派員工紅利不低於 5%，董事監察人酬勞 2%。

惟依民國 104 年 5 月 20 日公司法修訂後之規定，公司應以當年度獲利狀況之定額或比率，分派員工酬勞。但公司尚有累積虧損時，應予彌補。前述員工酬勞以股票或現金為之，應由董事會以董事三分之二以上之出席及出席董事過半數同意之決議行之，並報告股東會。另章程得訂明前項發給股票或現金之對象，包括符合一定條件之從屬公司員工。本公司已於民國 104 年 12 月 23 日經董事會通過章程修正議案，依修正後章程規定，本公司依當年度獲利狀況扣除累積虧損後，如尚有餘額，應提撥員工酬勞不低於 5%，董事及監察人酬勞不高於 2%。此章程修正案將提民國 105 年股東會決議。

本公司民國 104 年度之員工酬勞及董監事酬勞估列金額分別為 17,012 仟元及 4,763 仟元，係依修正後公司法，以稅前淨利扣除員工酬勞及董監事酬勞前之利益為基礎，分別按 5%及 1.4%計算。

民國 103 年度對於應付員工紅利及董監酬勞之估列，係依過去經驗以可能發放之金額為基礎，分別按稅後淨利之 6.4% 及 2% 計算，民國 103 年度估列之金額分別為 14,105 仟元及 4,408 仟元。年度終了後，年度財務報告通過發布日前經董事會決議之發放金額有重大變動時，該變動調整原則提列年度費用，年度財務報告通過發布日後若金額仍有變動，則依會計估計變動處理，於次一年度調整入帳。如股東會決議採股票發放員工紅利，股票紅利股數以決議分紅之金額除以股票公平價值決定，股票公平價值係以股東會決議日前一日之收盤價，並考量除權除息之影響為計算基礎。

廿二、資本管理

合併公司基於現行營運產業特性及未來公司發展情形，並且考量外部環境變動等因素，規劃合併公司未來期間所需之營運資金需求，以保障合併公司之永續經營，能回饋股東且同時兼顧其他利益關係人之利益，並維持最佳資本結構以提升股東價值。整體而言，合併公司採用審慎之風險管理策略。為了維持或調整資本結構，合併公司可能會調整支付予股東的股息金額，發行新股或買回本公司股份。

廿三、金融工具

(一)金融工具之種類

	104 年 12 月 31 日	103 年 12 月 31 日
<u>金融資產</u>		
透過損益按公允價值衡量		
持有供交易之金融資產	\$ 10,533	\$ 10,480
放款及應收款		
現金及約當現金	1,064,302	1,021,324
應收票據及帳款	62,972	87,773
其他應收款	6,163	8,294
無活絡市場之債務工具	5,191	—
投資		
存出保證金	5,329	5,184
合 計	\$ 1,154,490	\$ 1,133,055
<u>金融負債</u>		
以攤銷後成本衡量		
應付票據及帳款	\$ 120,255	\$ 157,377
(含關係人)		
其他應付款(含關係人)	48,768	45,897
合 計	\$ 169,023	\$ 203,274

(二)金融工具之公允價值

1.公允價值之資訊－非按公允價值衡量之金融工具

非按公允價值衡量之金融資產與金融負債中，合併公司之管理階層認為帳面金額與公允價值並無重大差異。

2.認列於資產負債表之公允價值衡量

依據國際會計準則規範，合併公司採用之公允價格，係根據主要市場內之市場參與者評估該項資產或負債之公允價值，考慮市場參與者衡量公允價值之假設時，依公允價值衡量之可觀察程度，區分為下列三個等級：

- (1)第一等級公允價值衡量係指以來自活絡市場相同資產或負債之公開報價(未經調整)。
- (2)第二等級公允價值衡量係指除第一等級之公開報價外，以屬於該資產或負債直接(亦即價格)或間接(亦即由價格推導而得)可觀察之輸入值推導公允價值。
- (3)第三等級公允價值衡量係指評價技術係非以可觀察市場資料為基礎之資產或負債之輸入值(不可觀察之輸入值)推導公允價值。
- (4)對以重複性基礎認列於財務報表之資產及負債，於每一報導期間結束日重評估其分類，以決定是否發生公允價值層級之各等級間之移轉。
- (5)合併公司未有以非重複性基礎按公允價值衡量之金融資產及負債。以重複性基礎按公允價值衡量之金融資產及負債列示如下：

	104 年 12 月 31 日			
	第一等級	第二等級	第三等級	合計
透過損益按公允價值衡量之金融資產				
基金	\$ 10,533	\$ —	\$ —	\$ 10,533
透過損益按公允價值衡量之金融負債				
衍生金融負債	\$ —	\$ —	\$ —	\$ —
	103 年 12 月 31 日			
	第一等級	第二等級	第三等級	合計
透過損益按公允價值衡量之金融資產				
基金	\$ 10,480	\$ —	\$ —	\$ 10,480
透過損益按公允價值衡量之金融負債				
衍生金融負債	\$ —	\$ —	\$ —	\$ —

合併公司於民國 104 年度及 103 年度均未有第一級與第二級公允價值衡量間移轉之情形。

合併公司於民國 104 年度及 103 年度均未有取得或處分以第三級公允價值衡量之金融資產等情形。

3. 衡量公允價值所採用之評價技術及假設

合併公司對金融資產及金融負債之公允價值係依下列方式決定：

貨幣型基金等係具標準條款與條件之封閉型基金，投資人得隨時要求投信公司贖回，其公允價值係參照基金淨值決定。

(三) 財務風險管理目的

合併公司財務風險管理目標，係為管理與營運活動相關之匯率風險、利率風險、信用風險及流動風險。為降低相關財務風險，合併公司致力於辨認、評估並規避市場之不確定性，以降低市場變動對公司財務績效之潛在不利影響。

合併公司之重要財務活動，係經董事會依相關規範及內部控制制度進行覆核。於財務計劃執行期間，合併公司必須恪遵關於整體財務風險管理及權責劃分之相關財務操作程序。

(四) 市場風險

合併公司主要暴露於外幣匯率變動及利率變動等市場風險，並未使用衍生金融工具管理相關風險。

1. 外幣匯率風險

合併公司營運活動及國外營運機構淨投資主要係以外幣進行交易，因此產生外幣匯率風險。合併公司並未從事任何避險。有關匯率風險之敏感度分析，係以財務報導期間結束日合併公司持有外幣貨幣項目之淨金融資產或負債部分為計算基礎。

有關合併公司受重大匯率波動影響之外幣資產及負債資訊如下：

104 年 12 月 31 日				
	外 幣	匯 率	帳面金額 (新台幣)	敏感度分析 (變動 1%) 損益影響
<u>金融資產</u>				
<u>貨幣性項目</u>				
美 金	\$ 2,530	33.066	\$ 82,857	\$ 829
歐 元	293	35.9042	10,526	105
<u>非貨幣性項目</u>				
—				
<u>金融負債</u>				
<u>貨幣性項目</u>				
美 金	1,503	33.066	49,061	491
<u>非貨幣性項目</u>				
—				
103 年 12 月 31 日				
	外 幣	匯 率	帳面金額 (新台幣)	敏感度分析 (變動 1%) 損益影響
<u>金融資產</u>				
<u>貨幣性項目</u>				
美 金	\$ 3,315	31.65	\$ 104,916	\$ 1,049
歐 元	286	38.47	10,994	110
<u>非貨幣性項目</u>				
—				
<u>金融負債</u>				
<u>貨幣性項目</u>				
美 金	2,123	31.65	67,179	6,718
<u>非貨幣性項目</u>				
—				

2.利率風險

利率風險係指由於市場利率之變動所造成金融工具公允價值變動之風險。合併公司之利率風險，主要係來自於浮動定存單投資，因目前市場利率已屬低檔，預期並無重大利率變動風險，故未從事任何避險。

有關利率風險之敏感度分析，係以財務報導期間結束日固定收益投資之公允價值變動為計算基礎，並假設持有一個季度。假若利率上升/下降一碼，合併公司於民國 104 年度及民國 103 年度之損益將分別增加/減少 2,580 仟元及 2,473 仟元。

3.其他價格風險

合併公司權益工具之價格風險，主要係來自於分類為強制以透過損益按公允價值衡量之金融資產之投資。除透過創投基金所作之投資外，其他所有重大權益工具投資皆經合併公司董事會核准後始得為之。

有關權益工具價格風險之敏感性分析，係以財務報導期間結束日之公允價值變動為計算基礎。假若權益工具價格上升/下降五個百分點(5%)，合併公司於民國 104 年度及民國 103 年度之損益將分別增加/減少 527 仟元及 524 仟元。

(五)信用風險管理

信用風險係指交易對方違反合約義務並對合併公司造成財務損失之風險。合併公司之信用風險，主要係來自於營運活動產生之應收款項，及投資活動產生之固定收益定存單投資。營運相關信用風險與財務信用風險係分別管理。

1.營運相關信用風險

為維持應收帳款的品質，合併公司已建立營運相關信用風險管理之程序。

個別客戶的風險評估係考量包括該客戶之財務狀況、信評機構評等、合併公司內部信用評等、歷史交易紀錄及目前經濟狀況等多項可能影響客戶付款能力之因素。合併公司亦會在適當時機使用某些信用增強工具，如預收貨款及應收帳款保險等，以降低特定客戶的信用風險。

截至民國 104 年及民國 103 年 12 月 31 日，前十大客戶之應收帳款餘額占合併公司應收帳款餘額之百分比分別為 37.85% 及 52.58%，其餘應收帳款之信用集中風險相對並不重大。

2.財務信用風險

銀行存款、固定收益投資及其它金融工具之信用風險，係由合併公司財務部門衡量並監控。由於合併公司之交易對象及履約他方均係信用良好之金融機構，而且亦與多家金融機構往來以分散風險，應無重大之信用風險顯著集中之虞及無重大之履約疑慮，故無重大之信用風險。

(六)流動性風險管理

合併公司管理流動性風險之目標，在於控制資本支出與營運資金。

下表係按到期日及未折現之到期金額彙總列示合併公司已約定還款期間之金融負債分析：

	104 年 12 月 31 日				
	短於 1 年	2~3 年	4~5 年	5 年以上	合 計
<u>非衍生金融負債</u>					
應付票據及帳款(含關係人)	\$ 120,255	\$ —	\$ —	\$ —	\$ 120,255
其他應付款	48,768	—	—	—	48,768
小 計	169,023	—	—	—	169,023
<u>衍生金融負債</u>	—	—	—	—	—
合 計	\$ 169,023	\$ —	\$ —	\$ —	\$ 169,023
	103 年 12 月 31 日				
	短於 1 年	2~3 年	4~5 年	5 年以上	合 計
<u>非衍生金融負債</u>					
應付票據及帳款(含關係人)	\$ 157,377	\$ —	\$ —	\$ —	\$ 157,377
其他應付款	45,897	—	—	—	45,897
小 計	203,274	—	—	—	203,274
<u>衍生金融負債</u>	—	—	—	—	—
合 計	\$ 203,274	\$ —	\$ —	\$ —	\$ 203,274

廿四、非現金交易

(一)僅有部分現金支付之投資活動：

	104 年 度	103 年 度
購買不動產、廠房及設備	\$ 6,341	\$ 6,958
加：期初應付設備款	88	—
減：期初預付設備款轉入	(384)	—
期末應付設備款	(162)	(88)
本期支付現金	\$ 5,883	\$ 6,870

(二)籌資活動：

	104 年 度	103 年 度
盈餘轉增資	\$ 12,255	\$ 12,015

廿五、關係人交易

本公司與其子公司(係普萊德公司之關係人)間之交易金額及餘額，於編製合併財務報表時已予以銷除，並未揭露於本附註。

本公司與其他關係人間之交易明細揭露如下：

(一)普萊德公司為合併公司之最終控制者。

(二)對主要管理階層之獎酬

對董事及其他主要管理階層成員之薪酬資訊如下：

	104 年 度	103 年 度
短期福利	\$ 9,801	\$ 9,093
退職後福利	119	125
合 計	\$ 9,920	\$ 9,218

1.董事及其他主要管理階層之薪酬係由薪酬委員會依照個人績效及同業通常水準決定。

2.本公司 104 年度盈餘分配議案，截至財務報告出具日止，尚未經董事會通過。

3.相關詳細資訊可參閱股東會年報內容。

廿六、質押之資產

名 稱	擔保用途	帳 面 價 值	
		104 年 12 月 31 日	
定期存款(帳列無活絡市場之債務工具投資)	提貨擔保	\$	5,191

廿七、重大或有負債及未認列之合約損失

重大營業租賃

本公司為承租人

(一)租賃協議

本公司向若干企業承租房屋，租期將分別於民國 100 年 9 月至 106 年 9 月到期。

(二)認列為費用之給付

	104 年 度	103 年 度
最低租賃給付	\$ 17,013	\$ 15,959

(三)不可取消之營業租賃承諾

	104 年 12 月 31 日	103 年 12 月 31 日
一年內	\$ 17,309	\$ 16,472
超過一年但未超過五年	12,529	28,505
合 計	\$ 29,838	\$ 44,977

廿八、重大之災害損失

無。

廿九、重大之期後事項

無。

三十、其他

無。

卅一、附註揭露事項

編製合併財務報表時，母子公司間重大交易及其餘額業已全數銷除。

(一)重大交易事項：

- 1.資金貸與他人：無。
- 2.為他人背書保證：無。
- 3.期末持有有價證券情形：附表一。
- 4.累積買進或賣出同一有價證券之金額達新台幣三億元或實收資本額百分之二十以上：無。
- 5.取得不動產之金額達新台幣三億元或實收資本額百分之二十以上：無。
- 6.處分不動產之金額達新台幣三億元或實收資本額百分之二十以上：無。
- 7.與關係人進、銷貨之金額達新台幣一億元或實收資本額百分之二十以上：無。
- 8.應收關係人款項達新台幣一億元或實收資本額百分之二十以上：無。
- 9.從事衍生工具交易：無。
- 10.其他：母子公司間及各子公司間之業務關係及重要交易往來情形及金額。附表二。

(二)轉投資事業相關資訊：

- 1.被投資公司名稱、所在地區.....等相關資訊：附表三。
- 2.重大交易事項相關資訊：無。

(三)大陸投資資訊：無。

期末持有有價證券

單位：新台幣仟元

持有之公司	有價證券種類及名稱	與有價證券發行人之關係	帳列科目	期末				備註
				單位數或股數	帳面金額	比率%	公允價值	
普萊德科技股份有限公司	貨幣市場 基金	—	公平價值變動列入損益之金融資產—流動	218,437.60	\$ 3,120	—	\$ 3,120	
	"	—	"	210,029.61	3,143		3,143	
	"	—	"	317,883.00	4,270		4,270	
	股票 PLANET INTERNATIONAL INC.	採權益法評價之被投資公司	採權益法之長期股權投資	100,000.00	3,214	100.00	—	註1
"	倍捷科技	—	以成本衡量之金融資產—非流動	42,000.00	—	1.56	—	註2

註1：編製財務報表時業已合併沖銷。

註2：詳財務報告附註十。

附表二

母子公司間業務關係及重要交易往來情形

單位：新台幣仟元

編號 (註一)	交易人名稱	交易往來對象	與交易人 之關係 (註二)	交易往來情形			
				科目	金額	交易條件	佔合併總營收或 總資產之比率 (註三)
0	普萊德科技(股)公司	PLANET INTERNATIONAL INC.	1	進貨	\$ 13,657	係按買賣雙方約定價格	1%
				應付帳款	974	付款期間約 1 個月	—

註一：母公司及子公司相互間之業務往來資訊應分別於編號欄註明，編號之填寫方法如下：

1. 母公司填 0。
2. 子公司依公司別由阿拉伯數字 1 開始依序編號。

註二：與交易人之關係有以下三種，標示種類即可：

1. 母公司對子公司。
2. 子公司對母公司。
3. 子公司對子公司。

註三：交易往來金額佔合併總營收或總資產比率之計算，若屬資產負債科目者，以期末餘額佔合併總資產之方式計算；若屬損益科目者，以期中累積金額佔合併總營收之方式計算。

附表三

被投資公司之相關資訊

單位：新台幣千元及美元

投資公司名稱	被投資公司名稱	所在地區	主要營業項目	原始投資金額		期末持有			被投資公司本期損益	本期認列之投資損益	備註
				本期期末	去年年底	股數	比率	帳面金額			
普萊德科技(股)公司	PLANET INTERNATIONAL INC.	薩摩亞	國際貿易業務	US\$100,000	US\$100,000	100,000	100%	\$ 3,214	\$ -	\$ -	註

註一：本公司認列之投資損益係依 104 年度被投資公司經會計師查核簽證之財務報表計算。

註二：編製財務報表時業已合併沖銷。

卅二、部門資訊

(一)合併公司專營網路設備及週邊設備之研究、開發、製造及銷售，僅經營單一產業，且合併公司營運決策係以整體評估績效及分配資源，經辨認合併公司僅有單一應報導部門。

項 目	104 年 度		
	單一部門	調整及沖銷	合 計
來自企業外客戶之收入	\$ 1,265,463	\$ —	\$ 1,265,463
來自企業內其他部門之收入	13,657	(13,657)	—
部門損益(稅前淨利)	318,462	—	318,462
部門資產	1,391,077	—	1,391,077

項 目	103 年 度		
	單一部門	調整及沖銷	合 計
來自企業外客戶之收入	\$ 1,280,887	\$ —	\$ 1,280,887
來自企業內其他部門之收入	14,970	(14,970)	—
部門損益(稅前淨利)	301,226	—	301,226
部門資產	1,365,542	—	1,365,542

(二)地區別資訊

合併公司來自外部客戶之收入依營運地點區分與非流動資產按資產所在地區分之資訊列示如下。收入歸屬於地區時，係以企業收取現金之地區為基礎計算。非流動資產包括採用權益法之投資、不動產、廠房及設備、無形資產及其他資產，不包括金融工具及遞延所得稅資產。

	來自外部 客戶之收入	來自外部 客戶之收入	非流動資產	
	104 年 度	103 年 度	104 年 12 月 31 日	103 年 12 月 31 日
歐 洲	\$ 463,215	\$ 465,284	\$ —	\$ —
美 洲	348,309	410,090	—	—
亞 洲	268,670	220,810	17,727	19,783
其 他	185,269	184,703	—	—
合 計	\$ 1,265,463	\$ 1,280,887	\$ 17,727	\$ 19,783

(三)主要客戶資訊

合併公司民國 104 年度及 103 年度，無來自單一客戶之收入占合併綜合損益表上收入金額 10%以上者。

五、最近年度經會計師查核簽證之公司個體財務報告

會計師查核報告書

NO.10711040A

普萊德科技股份有限公司董事會 公鑒：

普萊德科技股份有限公司民國 104 年 12 月 31 日及民國 103 年 12 月 31 日之個體資產負債表，暨民國 104 年及民國 103 年 1 月 1 日至 12 月 31 日之個體綜合損益表、個體權益變動表及個體現金流量表，業經本會計師查核竣事。上開個體財務報告之編製係管理階層之責任，本會計師之責任則為根據查核結果對上開財務報告表示意見。

本會計師係依照一般公認審計準則暨會計師查核簽證財務報表規則規劃並執行查核工作，以合理確信個體財務報告有無重大不實表達。此項查核工作包括以抽查方式獲取財務報告所列金額及所揭露事項之查核證據、評估管理階層編製個體財務報告所採用之會計原則及所作之重大會計估計，暨評估個體財務報告整體之表達。本會計師相信此項查核工作可對所表示之意見提供合理之依據。

依本會計師之意見，第一段所述之個體財務報告在所有重大方面依照證券發行人財務報告編製準則編製，足以允當表達普萊德科技股份有限公司民國 104 年 12 月 31 日及民國 103 年 12 月 31 日之個體財務狀況，暨民國 104 年及 103 年 1 月 1 日至 12 月 31 日之個體財務績效及個體現金流量。

普萊德科技股份有限公司民國 104 年度個體財務報告重要會計項目明細表，主要係供補充分析之用，亦經本會計師採用第二段所述之查核程序予以查核。依本會計師之意見，該等明細係依照第三段所述之準則編製，足以允當表達普萊德科技股份有限公司民國 104 年度個體財務報表各重要會計項目之明細內容。

正風聯合會計師事務所



會計師：

丁鴻勳

丁 鴻 勳



會計師：

賴永吉

賴 永 吉



核准文號：(83)台財證(六)第 12338 號

(81)台財證(六)第 80679 號

民國 105 年 3 月 9 日

普萊德科技股份有限公司

個體資產負債表

民國 104 年及 103 年 12 月 31 日

單位：新臺幣仟元

資 產		附 註	104 年 12 月 31 日		103 年 12 月 31 日	
代碼	會 計 項 目		金 額	%	金 額	%
11xx	流動資產					
1100	現金及約當現金	四、六	\$ 1,062,999	76	\$ 1,019,308	75
1110	透過損益按公允價值衡量之金融資產—流動	四、七	10,533	1	10,480	1
1150	應收票據淨額	四、五、八	3,052	—	845	—
1170	應收帳款淨額	四、五、八	59,920	4	86,928	6
1200	其他應收款		6,163	1	8,294	1
1310	存 貨	四、五、九	203,032	15	195,940	14
1410	預付款項		7,175	1	7,281	1
1470	其他流動資產		50	—	52	—
11xx	流動資產合計		1,352,924	98	1,329,128	98
15xx	非流動資產					
1546	無活絡市場之債務工具投資—非流動	四、廿七	5,191	—	—	—
1550	採用權益法之投資	四、十一	3,214	—	3,214	—
1600	不動產、廠房及設備	四、十二	16,044	2	17,047	1
1780	無形資產	四、五、十三	1,648	—	2,346	—
1840	遞延所得稅資產	四、五、二十	4,582	—	4,668	—
1915	預付設備款		—	—	384	—
1920	存出保證金		5,329	—	5,184	1
15xx	非流動資產合計		36,008	2	32,843	2
1xxx	資 產 總 計		\$ 1,388,932	100	\$ 1,361,971	100

(後附之附註係本個體財務報告之一部分)

普萊德科技股份有限公司

個體資產負債表(續)

民國 104 年及 103 年 12 月 31 日

單位：新臺幣仟元

負債及權益		附註	104年12月31日		103年12月31日	
代碼	會計項目		金額	%	金額	%
21xx	流動負債					
2150	應付票據	十四	\$ 37,422	3	\$ 57,658	4
2170	應付帳款	十四	79,794	6	95,576	7
2180	應付帳款－關係人		974	—	660	—
2200	其他應付款	十五	48,688	4	45,809	3
2230	本期所得稅負債	四	24,257	2	26,722	2
2310	預收款項		20,126	1	21,884	2
2300	其他流動負債		1,232	—	1,110	1
21xx	流動負債合計		212,493	16	249,419	19
25xx	非流動負債					
2570	遞延所得稅負債	四、五、二十	12	—	—	—
2640	淨確定福利負債－非流動	四、五、十六	6,059	—	4,578	—
25xx	非流動負債合計		6,071	—	4,578	—
2xxx	負債總計		218,564	16	253,997	19
3100	股本	十七	625,010	45	612,755	45
3110	普通股股本		625,010	45	612,755	45
3200	資本公積	十七	11,022	1	11,022	1
3300	保留盈餘	十七	534,336	38	484,197	35
3310	法定盈餘公積		229,309	16	204,821	15
3350	未分配盈餘		305,027	22	279,376	20
3xxx	權益總計		1,170,368	84	1,107,974	81
	負債及權益總計		\$ 1,388,932	100	\$ 1,361,971	100

(後附之附註係本個體財務報告之一部分)

董事長：陳清港



經理人：陳清港



會計主管：林滿足



普萊德科技股份有限公司

個體綜合損益表

民國 104 年及 103 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新臺幣仟元

代碼	項 目	附 註	104 年 度		103 年 度	
			金 額	%	金 額	%
4000	營業收入	四	\$ 1,265,456	100	\$ 1,280,885	100
5000	營業成本	九	(797,407)	(63)	(841,420)	(66)
5900	營業毛利		468,049	37	439,465	34
6000	營業費用					
6100	推銷費用		(77,709)	(6)	(70,805)	(6)
6200	管理費用		(31,732)	(2)	(31,152)	(2)
6300	研究發展費用		(60,251)	(5)	(57,062)	(4)
6000	營業費用合計		(169,692)	(13)	(159,019)	(12)
6900	營業利益		298,357	24	280,446	22
7000	營業外收入及支出					
7010	其他收入	四、十八	10,568	1	10,275	—
7020	其他利益及損失	十九	9,537	—	10,505	1
7000	營業外收入及支出合計		20,105	1	20,780	1
7900	稅前淨利		318,462	25	301,226	23
7950	所得稅費用	四、二十	(52,427)	(4)	(56,344)	(4)
8000	本期淨利		266,035	21	244,882	19
8300	其他綜合損益					
8310	不重分類至損益之項目					
8360	確定福利計畫之再衡量數	十六	(1,725)	—	157	—
8349	與不重分類之項目相關之所得稅	二十	293	—	(27)	—
8300	本期其他綜合損益(稅後淨額)		(1,432)	—	130	—
8500	本期綜合損益總額		\$ 264,603	21	\$ 245,012	19
	每股盈餘(元)					
9750	基本每股盈餘	廿一	4.26 元		3.92 元	
9850	稀釋每股盈餘	廿一	4.23 元		3.90 元	

(後附之附註係本個體財務報告之一部分)

董事長：陳清港



經理人：陳清港



會計主管：林滿足





普萊特科技股份有限公司

盈餘分配表

民國 104 年及 103 年 12 月 31 日

單位：新臺幣仟元

項 目	股 本	預收股本	資本公積	保 留 盈 餘		權益總額
				法定盈餘公積	未分配盈餘	
民國 103 年 1 月 1 日後餘額	\$ 597,240	\$ 3,500	\$ 11,022	\$ 185,780	\$ 221,612	\$ 1,019,154
102 年度盈餘分配	—	—	—	19,041	(19,041)	—
提列法定公積	—	—	—	—	(156,192)	(156,192)
現金股利	12,015	—	—	—	(12,015)	—
股票股利	3,500	—	—	—	—	3,500
員工行使認股權發行新股	—	(3,500)	—	—	—	(3,500)
員工認股權預收款	—	—	—	—	244,882	244,882
103 年度淨利	—	—	—	—	130	130
103 年度稅後其他綜合損益	—	—	—	—	—	—
103 年度綜合損益總額	—	—	—	—	245,012	245,012
民國 103 年 12 月 31 日餘額	612,755	—	11,022	204,821	279,376	1,107,974
103 年度盈餘分配	—	—	—	24,488	(24,488)	—
提列法定公積	—	—	—	—	(202,209)	(202,209)
現金股利	12,255	—	—	—	(12,255)	—
股票股利	—	—	—	—	266,035	266,035
104 年度淨利	—	—	—	—	(1,432)	(1,432)
104 年度稅後其他綜合損益	—	—	—	—	—	—
104 年度綜合損益總額	—	—	—	—	264,603	264,603
民國 104 年 12 月 31 日後餘額	\$ 625,010	\$ —	\$ 11,022	\$ 229,309	\$ 305,027	\$ 1,170,368

(後附之附註係本個體財務報告之一部分)



董事長：陳清港



經理人：陳清港



會計主管：林滿足

普萊德科技股份有限公司

個體現金流量表

民國 104 年及 103 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新臺幣仟元

項 目	104 年 度	103 年 度
	金 額	金 額
營業活動之現金流量：		
本期稅前淨利	\$ 318,462	\$ 301,226
調整項目：		
不影響現金流量之收益費損項目		
折舊費用	7,192	6,173
各項攤銷	821	813
減損損失	—	931
利息收入	(10,498)	(10,222)
處分不動產、廠房及設備利益	(197)	(155)
與營業活動相關之流動資產/負債變動數		
透過損益按公允價值衡量之金融資產—流動	(53)	(57)
應收票據	(2,207)	(782)
應收帳款	27,008	(21,716)
其他應收款	2,060	(8)
存 貨	(7,092)	(35,193)
預付款項	105	(1,594)
其他流動資產	2	(26)
應付票據	(20,236)	11,255
應付帳款	(15,782)	(2,358)
應付帳款—關係人	314	660
其他應付款	2,805	4,269
預收款項	(1,758)	5,680
其他流動負債	122	368
淨確定福利負債—非流動	(244)	(231)
營運產生之現金	300,824	259,033
支付之所得稅	(54,501)	(56,588)
營業活動之淨現金流入	246,323	202,445
投資活動之現金流量：		
無活絡市場之債務工具投資增加	(5,191)	—
購置不動產、廠房及設備	(5,832)	(6,860)
購買無形資產	(123)	—
處分不動產、廠房及設備價款	298	271
預付設備款增加	—	(384)
存出保證金增加	(145)	(1,506)
收取之利息	10,570	10,222
投資活動之淨現金流入(出)	(423)	1,743
籌資活動之現金流量：		
分配現金股利	(202,209)	(156,192)
籌資活動之淨現金流出	(202,209)	(156,192)
本期現金及約當現金增加數	43,691	47,996
期初現金及約當現金餘額	1,019,308	971,312
期末現金及約當現金餘額	\$ 1,062,999	\$ 1,019,308

(後附之附註係本個體財務報告之一部分)

董事長：陳清港



經理人：陳清港



會計主管：林滿足



普萊德科技股份有限公司

個體財務報告附註

民國 104 年及 103 年度

(金額除另予註明者外，均以新台幣仟元為單位)

一、公司沿革

本公司成立於民國 82 年 1 月，依公司法及其他有關法令之規定設立，主要經營電腦及周邊設備、網路、軟體之進出口貿易及研究開發製造買賣等業務。本公司股票於民國 90 年 7 月經行政院金融監督管理委員會證券期貨局核准公開發行。另公司股票已於民國 92 年 6 月 13 日經行政院金融監督管理委員會證券期貨局核准上櫃，並於民國 92 年 9 月 17 日正式掛牌交易。

二、通過財務報告之日期及程序

本個體財務報告已於民國 105 年 3 月 9 日經董事會通過發布。

三、新發布及修訂準則及解釋之適用

(一)已採用金融監督管理委員會(以下簡稱「金管會」)認可之新發布、修訂後國際財務報導準則、國際會計準則、解釋及解釋公告之影響：

依據金管會民國 103 年 4 月 3 日金管證審字第 1030010325 號函，本公司自民國 104 年起開始適用經金管會認可之 2013 年版國際財務報導準則(以下簡稱 IFRSs)，除下列各項外，適用 2013 版 IFRSs 不致造成本公司會計政策之重大變動：

1.國際會計準則第 1 號「財務報表之表達」

該準則修正其他綜合損益之表達方式，將列示於其他綜合損益之項目依性質分類為「後續不重分類至損益」及「後續將重分類至損益」兩類別。該修正同時規定以稅前金額列示之其他綜合損益項目，其相關稅額應隨前述兩類別予以單獨列示。

本公司於 104 年追溯適用上述修正規定，不重分類至損益之項目係確定福利計畫之再衡量數。惟適用上述修正並不影響本期淨利、本期稅後其他綜合損益及本期綜合損益總額。

2.國際財務報導準則第 12 號「對其他個體之權益之揭露」

該準則整合各號準則對企業所持有子公司、聯合協議、關聯企業及未納入合併報表之結構型個體之權益之揭露規定，並要求揭露相關資訊。本公司依該準則增加有關合併個體之資訊揭露。

3.國際財務報導準則第 13 號「公允價值衡量」

該準則提供公允價值衡量指引，該準則定義公允價值、建立衡量公允價值之架構，並規定公允價值衡量之揭露。此外，該準則僅要求以公允價值衡量之金融工具須按公允價值三層級揭露，適用該準則之所有資產負債皆須提供前述揭露。

該準則之衡量規定係自 104 年起推延適用。相關揭露請參閱附註廿四。

4.國際會計準則第 19 號「員工福利」

該準則主要修正以淨確定福利負債(資產)乘以折現率決定淨利息，並用其取代準則修正前之利息成本及計畫資產之預期報酬；刪除確定福利計畫之再衡量數得採「緩衝區法」或發生時一次列入損益之會計政策選擇，並規定確定福利計畫之再衡量數應於發生時列入其他綜合損益；前期服務成本應於發生時認列為損益，不再於符合既得條件前之平均期間內按直線法分攤認列為費用；企業係於不再能撤銷離職福利之要約或於認列相關重組成本之孰早者認列離職福利，而非僅於已明確承諾相關離職事件時，始應認列離職福利為負債及費用等。此外增加確定福利計畫之揭露規定。適用該準則對本公司財務狀況與經營結果並無重大影響。

(二)國際會計準則理事會已發布但尚未經金管會認可之國際財務報導準則之影響

下表彙列國際會計準則理事會已發布但尚未納入金管會認可 2013 年國際財務報導準則之新發布、修正及修訂之準則及解釋：

新發布/修正/修訂準則及解釋	IASB 發布之生效日
國際財務報導準則第 9 號「金融工具」	民國 107 年 1 月 1 日
國際財務報導準則第 10 號及國際會計準則第 28 號之修正「投資者與其關聯企業或合資間之資產出售或投入」	待國際會計準則理事會決定
國際財務報導準則第 10 號、第 12 號及國際會計準則第 28 號之修正「投資個體：合併例外之適用」	民國 105 年 1 月 1 日
國際財務報導準則第 11 號之修正「收購聯合營運權益之會計處理」	民國 105 年 1 月 1 日
國際財務報導準則第 14 號「管制遞延帳戶」	民國 105 年 1 月 1 日
國際財務報導準則第 15 號「客戶合約之收入」	民國 107 年 1 月 1 日
國際財務報導準則第 16 號「租賃」	民國 108 年 1 月 1 日
國際會計準則第 1 號之修正「揭露倡議」	民國 105 年 1 月 1 日
國際會計準則第 7 號之修正「揭露倡議」	民國 106 年 1 月 1 日
國際會計準則第 12 號之修正「未實現損失遞延所得稅資產之認列」	民國 106 年 1 月 1 日
國際會計準則第 16 號及第 38 號之修正「折舊及攤銷可接受方法之釐清」	民國 105 年 1 月 1 日
國際會計準則第 16 號及第 41 號之修正「農業：生產性植物」	民國 105 年 1 月 1 日
國際會計準則第 19 號之修正「確定福利計畫：員工提撥」	民國 103 年 7 月 1 日
國際會計準則第 27 號之修正「單獨財務報表下之權益法」	民國 105 年 1 月 1 日
國際會計準則第 36 號之修正「非金融資產可回收金額之揭露」	民國 103 年 1 月 1 日
國際會計準則第 39 號之修正「衍生工具之合約更替及避險會計之繼續」	民國 103 年 1 月 1 日
國際財務報導解釋第 21 號「公課」	民國 103 年 1 月 1 日
2010~2012 年對國際財務報導準則之改善	民國 103 年 7 月 1 日
2011~2013 年對國際財務報導準則之改善	民國 103 年 7 月 1 日
2012~2014 年對國際財務報導準則之改善	民國 105 年 1 月 1 日

本公司現正持續評估上述準則及解釋對本公司財務狀況與經營結果之影響，相關影響待評估完成時予以揭露。

四、重大會計政策之彙總說明

編製本個體財務報告所採用之主要會計政策說明如下。除另有說明外，此等政策在所有報導期間一致地適用。

(一) 遵循聲明

本個體財務報告係依照證券發行人財務報告編製準則編製。

(二) 編製基礎

除按公允價值衡量之金融工具及按退休基金資產減除確定福利義務現值之淨額認列之確定福利負債外，本個體財務報告係依歷史成本基礎編製。歷史成本通常係依取得資產所支付對價之公允價值決定。

本公司於編製個體財務報告時，對投資子公司係採權益法處理。為使本個體財務報告之當期損益、其他綜合損益及權益與本公司合併財務報告中歸屬於本公司業主之當期損益、其他綜合損益及權益相同，個體基礎與合併基礎下若干會計處理差異係調整「採用權益法之投資」、「採用權益法之子公司、關聯企業及合資損益份額」、「採用權益法之子公司、關聯企業及合資其他綜合損益份額」暨相關權益項目。

(三) 資產與負債區分流動與非流動之標準

流動資產包括：

1. 主要為交易目的而持有之資產。
2. 預期於報導期間結束日後 12 個月內實現之資產。
3. 現金及約當現金(但不包括於報導期間結束日後逾 12 個月用以交換或清償負債而受到限制者)。

流動負債包括：

1. 主要為交易目的而持有之負債。
2. 預期於報導期間結束日後 12 個月內到期清償之負債(即使於報導期間結束日後至通過發布財務報告前已完成長期性之再融資或重新安排付款協議，亦屬流動負債)。
3. 不能無條件將清償期限遞延至報導期間結束日後至少 12 個月之負債。惟負債之條款可能依交易對方之選擇，以發行權益工具而導致其清償者，並不影響分類。

非屬上述流動資產或流動負債者，係分類為非流動資產或非流動負債。

(四)外 幣

編製本公司個體財務報告時，以本公司功能性貨幣以外之貨幣(外幣)交易者，依交易日匯率換算為功能性貨幣記錄。

外幣貨幣性項目於每一報導期間結束日以該日即期匯率重新換算，兌換差額於發生當期認列於損益。

以公允價值衡量之外幣非貨幣性項目係以決定公允價值當日之匯率換算，所產生之兌換差額列為當期損益，惟屬公允價值變動認列於其他綜合損益者，其產生之兌換差額列於其他綜合損益。

以歷史成本衡量之外幣非貨幣性項目係以交易日之匯率換算，不再重新換算。

於編製個體財務報告時，本公司國外營運機構之資產及負債以每一報導期間結束日匯率換算為新台幣。收益及費損項目係以當期平均匯率換算，所產生之兌換差額列於其他綜合損益。

在處分國外營運機構並構成對該國外營運機構喪失控制或重大影響時，所有與該國外營運機構相關之權益將重分類為損益。

在部分處分國外營運機構子公司未構成對該子公司喪失控制時，係按比例將認列於其他綜合損益之累計兌換差額併入權益交易計算，但不認列為損益。在其他任何部分處分國外營運機構之情況下，認列於其他綜合損益之累計兌換差額則按處分比例重分類至損益。

(五)約當現金

約當現金包括高度流動性、可隨時轉換成定額現金且價值變動風險甚小之定期存款及投資，係用於滿足短期現金承諾。

(六)金融工具

金融資產與金融負債應於本公司成為該金融工具合約條款之一方時認列。

金融資產與金融負債原始認列時，係依公允價值衡量。原始認列時，直接可歸屬於金融資產與金融負債(除分類為透過損益按公允價值衡量之金融資產及金融負債外)取得或發行之交易成本，應從該金融資產或金融負債公允價值加計或減除。直接可歸屬於透過損益按公允價值衡量之金融資產及金融負債之交易成本，則立即認列為損益。

(七)金融資產

金融資產之慣例交易係採交易日會計認列及除列。慣例交易係指金融資產之購買或出售，其交付期間係在因法規或市場慣例所訂之期間內者。

金融資產分類

金融資產係分為透過損益按公允價值衡量之金融資產、持有至到期日投資、備供出售金融資產與放款及應收款四類。該分類係於金融資產原始認列時視其性質及目的而決定。

1.透過損益按公允價值衡量之金融資產

透過損益按公允價值衡量之金融資產包括持有供交易及指定為透過損益按公允價值衡量之金融資產。

若符合下列條件之一者，金融資產係分類為持有供交易：

- (1)其取得之主要目的為短期內出售。
- (2)於原始認列時即屬管理之可辨認金融工具組合之一部分，且有近期該組合為短期獲利之操作型態之證據。
- (3)屬衍生工具(財務保證合約或被指定且有效之避險工具之衍生工具除外)。

透過損益按公允價值衡量之金融資產係按公允價值衡量，其衡量產生之利益或損失係認列於損益。該認列於損益之利益或損失不包含該金融資產所產生之任何股利或利息(包含於投資當年度收到者)。

2.放款及應收款

放款及應收款係指於活絡市場無報價，且具固定或可決定付款金額之非衍生金融資產。放款及應收款包括應收帳款、其他應收款及無活絡市場之債務工具投資，係採用有效利息法按攤銷後成本減除減損損失後之金額衡量，惟短期應收帳款之利息認列不具重大性之情況除外。

3.以成本衡量之金融資產

權益投資屬無法可靠衡量其公允價值者，以原始認列之成本衡量。股利之會計處理，認列於損益。若有減損之客觀證據，則認列減損損失，減損損失不予迴轉。

金融資產減損

1.除透過損益按公允價值衡量之金融資產外，本公司係於每一報導期間結束日評估其他金融資產是否有減損客觀證據，當有客觀證據顯示，因金融資產原始認列後發生之單一或多項事項，致使金融資產之估計未來現金流量受損失者，該金融資產即已發生減損。

2.按攤銷後成本列報之金融資產，如應收帳款及其他應收款，該資產經個別評估未有減損後，另再集體評估減損。按攤銷後成本列報之金融資產之減損損失金額係該資產帳面金額與估計未來現金流量按該金融資產原始有效利率折現之現值間之差額。按攤銷後成本列報之金融資產於後續期間減損損失金額減少，且該減少客觀地與認列減損後發生之事項相連結，則先前認列之減損損失直接或藉由調整備抵帳戶予以迴轉認列於損益，惟該迴轉不得使金融資產帳面金額超過若未認列減損情況下於迴轉日應有之攤銷後成本。

其他金融資產之客觀減損證據可能包含：

- a.發行人或債務人之重大財務困難。
- b.違約，例如利息或本金支付之延滯或不償付。
- c.債務人將進入破產或其他財務重整之可能性大增。
- d.由於財務困難而使金融資產之活絡市場消失。

3.以成本衡量之金融資產之減損損失金額係該資產帳面金額與估計未來現金流量按類似金融資產之現時市場報酬率折現之現值間之差額。此種減損損失於後續期間不得迴轉。

4.所有金融資產之減損損失係直接自金融資產之帳面金額中扣除，惟應收帳款係藉由備抵帳戶調降其帳面金額。當判斷應收帳款無法收回時，係沖銷備抵帳戶。原先已沖銷而後續收回之款項則貸記備抵帳戶。備抵帳戶帳面金額之變動認列於損益。

金融資產之除列

本公司僅於對來自金融資產現金流量之合約權利失效，或已移轉金融資產且該資產所有權之幾乎所有風險及報酬已移轉予其他企業時，始將金融資產除列。

當一金融資產整體除列時，其帳面金額與所收取對價加計已認列於其他綜合損益之任何累計利益或損失之總和間之差額係認列於損益。

(八)金融負債

1.金融負債

金融負債非屬持有供交易目的且未指定為透過損益按公允價值衡量者，於後續會計期間結束日係按攤銷後成本衡量。

任何因再衡量產生之利益或損失係認列於損益。相關淨益或淨損係列入個體綜合損益表之「其他利益及損失」。

2.金融負債之除列

本公司僅於義務解除、取消或失效時，始將金融負債除列。除列金融負債時，其帳面金額與所支付或應支付對價總額(包含任何所移轉之非現金資產或承擔之負債)之差額認列為損益。

3.金融資產及負債之互抵

當有法律上可執行之權利將所認列之金融資產及負債金額抵銷，且意圖以淨額基礎交割或同時實現資產及清償負債時，始可將金融資產及金融負債互抵，並於個體資產負債表中以淨額表達。

(九)存 貨

存貨包括原料、製成品及在製品。存貨係以成本與淨變現價值孰低衡量，比較成本與淨變現價值時除同類別存貨外係以個別項目為基礎。淨變現價值係指在正常情況下之估計售價減除至完工尚需投入之估計成本及完成出售所需之估計成本後之餘額。存貨成本之計算係採加權平均法。

(十)採用權益法之投資

本公司採用權益法處理子公司之投資。

子公司係指本公司具有控制之個體，權益法下，投資原始依成本認列，取得日後帳面金額係隨本公司所享有之子公司損益及其他綜合損益份額與利潤分配而增減。此外，針對本公司可享有子公司其他權益之變動係按持股比例認列。

當本公司對子公司所有權權益之變動未導致喪失控制者，係作為權益交易處理。投資帳面金額與所支付或收取對價之公允價值間之差額，係直接認列為權益。

當本公司對子公司之損失份額等於或超過其在該子公司之權益(包括權益法下子公司之帳面金額及實質上屬於本公司對該子公司淨投資組成部分之其他長期權益)時，係繼續按持股比例認列損失。

取得成本超過本公司於取得日所享有子公司可辨認資產及負債淨公允價值份額之數額列為商譽，該商譽係包含於該投資之帳面金額且不得攤銷；本公司於取得日所享有子公司可辨認資產及負債淨公允價值份額超過取得成本之數額列為當期收益。

當喪失對子公司控制時，本公司係按喪失控制日之公允價值衡量其對前子公司之剩餘投資，剩餘投資之公允價值及任何處分價款與喪失控制當日之投資帳面金額之差額，列入當期損益。此外，於其他綜合損益中所認列與該子公司有關之所有金額，其會計處理係與本公司直接處分相關資產或負債所必須遵循之基礎相同。

本公司與子公司之順流交易未實現損益於本公司財務報告予以銷除。本公司與子公司之逆流及側流交易所產生之損益，僅在與本公司對子公司權益無關之範圍內，認列於本公司財務報告。

(十一)不動產、廠房及設備

不動產、廠房及設備係按成本減累計折舊及累計減損列示。成本包括可直接歸屬於取得或建置資產之增額成本。

折舊係採直線法，於資產耐用年限內沖銷其成本減除殘值後之金額。折舊係按下列耐用年數計提：機器設備，五年；運輸設備五年，生財器具，五年；其他設備，二至五年。估計耐用年限、殘值及折舊方法於每一年度結束日進行檢視，任何估計變動之影響係推延適用。

除列不動產、廠房及設備所產生之利益或損失，係以處分價款與資產帳面金額兩者間之差額，認列於損益。

(十二)無形資產

無形資產係電腦軟體等，原始以成本衡量，後續係以成本減除累計攤銷及累計減損損失後之金額衡量。攤銷金額係依直線法按耐用年數計提五年。估計耐用年限及攤銷方法至少於每一年度結束日進行檢視，會計估計變動之影響係推延方式處理。

(十三)非金融資產減損(有形及無形資產之減損)

本公司於報導期間結束日檢視有形及無形資產之帳面金額以決定該等資產是否有減損跡象。若顯示有減損跡象，則估計資產之可回收金額以決定應認列之減損金額。倘無法估計個別資產之可回收金額，則本公司估計該項資產所屬現金產生單位之可回收金額。若可按合理一致之基礎分攤時，共用資產亦分攤至個別之現金產生單位，否則，則分攤至按可以合理一致之基礎分攤之最小現金產生單位群組。

可回收金額為公允價值減出售成本與其使用價值孰高者。評估使用價值時，係將估計未來現金流量以稅前折現率加以折現，該折現率係反映現時市場對下列項目之評估：1.貨幣時間價值，及2.尚未用以調整未來現金流量估計數之資產特定風險。資產或現金產生單位之可回收金額若預期低於帳面金額，該資產或現金產生單位之帳面金額調減至其可回收金額，減損損失係立即認列於當期損益。

當減損損失於後續期間迴轉時，資產或現金產生單位之帳面金額則調增至修正後之估計可回收金額，惟增加後之帳面金額以不超過若以往年度該資產或現金產生單位未認列減損損失之情況下應有之帳面金額為限。迴轉之減損損失係立即認列於當期損益。

(十四)收入認列

收入係按已收或應收對價之公允價值衡量，並扣除估計之客戶退貨、折扣及其他類似之折讓。銷貨退回係依據以往經驗及其他攸關因素合理估計未來之退貨金額提列。

1.商品之銷售

銷售商品係於下列條件完全滿足時認列收入：

- (1)本公司已將商品所有權之重大風險及報酬移轉予買方。
- (2)本公司對於已經出售之商品既不持續參與管理，亦未維持有效控制。
- (3)收入金額能可靠衡量。
- (4)與交易有關之經濟效益很有可能流入本公司。
- (5)與交易有關之已發生或將發生之成本能可靠衡量。

去料加工時，加工產品所有權之重大風險及報酬並未移轉，是以去料時不作銷貨處理。

銷貨收入之對價為一年期以內之應收款時，其公允價值與到期值差異不大且交易量頻繁，則不按設算利率計算公允價值。

2.租金收入及利息收入應於與交易有關之經濟效益很有可能流入本公司，且收益金額能可靠衡量時，依下列基礎認列：

(1)租金收入係按直線基礎於租賃期間內認列為收入。

(2)利息收入係依時間之經過按有效利息法以應計基礎認列。

(十五)租 賃

當租賃條款係移轉附屬於資產所有權之幾乎所有風險與報酬予承租人，則將其分類為融資租賃；非屬融資租賃之其他租賃則分類為營業租賃。

本公司為承租人

營業租賃給付係按直線基礎於租賃期間內認列為費用，除非另一種有系統之基礎更能代表使用者效益之時間型態。營業租賃下，或有租金於發生當期認列為費用。

(十六)員工福利

1.短期員工福利

短期員工福利相關負債係以換取員工服務而預期支付之非折現金額衡量。

2.退職後福利

確定提撥退休金計畫之退休金係於員工提供服務期間將應提撥之退休金數額認列為費用。

確定福利退休計畫之確定福利成本(含服務成本、淨利息及再衡量數)係採預計單位福利法精算。服務成本(含當期服務成本及淨確定福利負債(資產)淨利息於發生時認列為員工福利費用。再衡量數(含精算損益、資產上限影響數之變動及扣除利息後之計畫資產報酬)於發生時列認於其他綜合損益並列入保留盈餘，後續期間不重分類至損益。

淨確定福利負債(資產)係確定福利退休計畫之提撥短絀(剩餘)。淨確定福利資產不得超過從該計畫退還提撥金或可減少未來提撥金之現值。

(十七)所得稅

所得稅費用係當期所得稅及遞延所得稅之總和。

1. 當期所得稅

當期應付所得稅係以當年度課稅所得為基礎。因部份收益及費損係其他年度之應課稅或可減除項目，或依相關稅法非屬應課稅或可減除項目，致課稅所得不同於個體綜合損益表所報導之淨利。本公司當期所得稅相關負債係按報導期間結束日已立法或已實質性立法之稅率計算。以前年度所得稅之高低估，列為當期所得稅之調整。

本公司未分配盈餘加徵百分之十營利事業所得稅於股東會決議分配盈餘年度列為當期費用。

2. 遞延所得稅

遞延所得稅係依帳載資產及負債帳面金額與計算課稅所得之課稅基礎所產生之暫時性差異計算認列。遞延所得稅負債一般係就所有未來應課稅暫時性差異予以認列；遞延所得稅資產則係於未來很可能有課稅所得供可減除暫時性差異使用時認列。

遞延所得稅資產及遞延所得稅負債僅在同時符合下列條件始得互抵：(1)企業有法定執行權將當期所得稅資產及當期所得稅負債互抵；且(2)遞延所得稅資產及負債係由屬同一課稅主管機關對同一納稅主體課徵，或對不同納稅企業個體徵收，但各主體意圖在重大金額之遞延所得稅負債或資產預期清償或回收之每一未來期間，將當期所得稅負債及資產以淨額基礎清償，或同時實現資產及清償負債。

與投資子公司及關聯企業相關之應課稅暫時性差異皆認列遞延所得稅負債，惟本公司若可控制暫時性差異迴轉之時點，且該暫時性差異很有可能於可預見之未來不會迴轉者除外。與此類投資及權益有關之可減除暫時性差異所產生之遞延所得稅資產，僅於其很有可能具有足夠課稅所得用以實現暫時性差異之利益，且於可預見之未來預期將迴轉的範圍內，予以認列。

遞延所得稅資產之帳面金額於每一報導期間結束日予以重新檢視，並針對已不再很有可能具有足夠之課稅所得以供其回收所有或部分資產者，調減帳面金額。原未認列為遞延所得稅資產者，亦於每一報導期間結束日予以重新檢視，並在未來很有可能產生課稅所得以供其回收所有或部分資產者，調增帳面金額。

遞延所得稅資產及負債係以預期負債清償或資產實現當期之稅率衡量，該稅率係以報導期間結束日已立法或已實質性立法之稅率(及稅法)為基礎。遞延所得稅負債及資產之衡量係反映企業於報導期間結束日預期回收或清償其資產及負債帳面金額之方式所產生之租稅後果。

3. 當期及遞延所得稅係認列於損益，惟與認列於其他綜合損益或直接計入權益之項目相關之當期及遞延所得稅係分別認列於其他綜合損益或直接計入權益。

五、重大會計判斷、估計及假設不確定性之主要來源

本公司於採用附註四所述之會計政策時，對於不易自其他來源取得有關資產及負債帳面金額之資訊作出相關之判斷、估計及假設。估計及相關假設係基於歷史經驗及其他視為攸關之因素。實際結果可能與估計有所不同。

估計與基本假設係持續予以檢視。若估計之修正僅影響當期，則於會計估計修正當期認列。若會計估計之修正同時影響當期及未來期間，則於估計修正當期及未來期間認列。

以下係有關未來所作主要假設之資訊，以及於財務報導結束日估計不確定性之其他主要來源，該等假設及估計具有導致資產及負債帳面金額於下一財務年度重大調整之風險。

(一)應收款項之估計減損

當有客觀證據顯示減損跡象時，本公司會考量未來現金流量之估計。減損損失之金額係以該資產之帳面金額及估計未來現金流量(排除尚未發生之未來信用損失)按該金融資產之原始有效利率折現之現值間的差額衡量。若未來實際現金流量少於預期，可能會產生重大減損損失。

本公司應收帳款扣除已提列備抵呆帳後之帳面金額詳附註八。

(二)存貨之評價

由於存貨須以成本與淨變現價值孰低者計價，故本公司必須運用判斷及估計決定財務報導期間結束日存貨之淨變現價值。

由於產業快速變遷，本公司評估財務報導期間結束日存貨因正常損耗、過時陳舊或無市場銷售價值之金額，並將存貨成本沖減至淨變現價值。此存貨評價主要係依未來特定期間內之產品需求為估計基礎，故可能產生重大變動。

本公司存貨之帳面金額詳附註九。

(三)有形資產及無形資產(商譽除外)減損評估

資產減損評估過程中，本公司需依賴主觀判斷並依據資產使用模式及產業特性，決定特定資產群組之獨立現金流量資產耐用年數及未來可能產生之收益與費損，任何由於經濟狀況之變遷或公司策略所帶來的估計改變均可能在未來造成重大減損。

本公司民國 104 年度及 103 年度之資產減損損失為 0 仟元及 931 仟元。

(四)淨確定福利負債之計算

計算確定福利義務之現值時，本公司必須運用判斷及估計以決定財務報導期間結束日之相關精算假設，包含折現率及預期未來薪資水準增加率等。任何精算假設之變動，均可能會重大影響本公司確定福利義務之金額。

本公司淨確定福利負債之帳面金額詳附註十六。

(五)遞延所得稅資產之可實現性

遞延所得稅資產係於未來很有可能有足夠之課稅所得供可減除暫時性差異使用時方予以認列。評估遞延所得稅資產之可實現性時，必須涉及管理階層之重大會計判斷及估計，包含預期未來銷貨收入成長及利潤率、免稅期間、可使用之所得稅抵減、稅務規劃等假設。任何關於全球經濟環境、產業環境的變遷及法令的改變，均可能引起遞延所得稅資產之重大調整。

本公司認列之遞延所得稅資產帳面金額詳附註二十。

六、現金及約當現金

	104年12月31日	103年12月31日
庫存現金	\$ 425	\$ 679
銀行存款	1,062,574	1,018,629
合計	\$ 1,062,999	\$ 1,019,308

七、透過損益按公允價值衡量之金融資產

持有供交易之金融資產

	104年12月31日	103年12月31日
非衍生金融資產		
受益憑證	\$ 10,533	\$ 10,480
流動	\$ 10,533	\$ 10,480

八、應收票據及帳款

	104年12月31日	103年12月31日
應收票據	\$ 3,052	\$ 845
應收帳款	\$ 60,031	\$ 87,039
備抵呆帳	(111)	(111)
淨 額	\$ 59,920	\$ 86,928

(一)本公司對客戶之授信期間原則上為發票日後三十天，部分客戶則為月結四十五天至六十天。備抵呆帳係參考帳齡分析、歷史經驗及客戶目前財務狀況分析，以估計無法回收之金額。

(二)本公司針對已逾期但未提列減損之應收帳款，經評估其信用品質並未發生重大改變且相關帳款仍可回收，故尚無減損疑慮。本公司對該等應收帳款並未持有任何擔保品或其他信用增強保障。

(三)應收帳款淨額之帳齡分析如下：

	104年12月31日	103年12月31日
未逾期亦未減損	\$ 57,020	\$ 83,811
已逾期但未減損		
30天以內	2,900	3,114
31天至60天	—	3
181天以上	—	—
小 計	2,900	3,117
合 計	\$ 59,920	\$ 86,928

以上係以立帳日為基準進行之帳齡分析。

(四)應收帳款之備抵呆帳變動資訊如下：

	個別評估 減損損失	群組評估 減損損失	合 計
103年1月1日餘額	\$ —	\$ 111	\$ 111
103年12月31日餘額	\$ —	\$ 111	\$ 111
104年1月1日餘額	\$ —	\$ 111	\$ 111
104年12月31日餘額	\$ —	\$ 111	\$ 111

(五)本公司之應收帳款為未逾期且未減損者依據本公司之授信標準的
信用品質資訊如下：

	104年12月31日	103年12月31日
群組 1	\$ 58,651	\$ 84,975
群組 2	1,269	1,953
合 計	\$ 59,920	\$ 86,928

群組 1：低風險客戶：曾透過中國輸出入銀行徵信，可取得保險
額度之客戶，營運良好且與公司有長期往來關係之客戶。

群組 2：一般風險客戶：尚未透過中國輸出入銀行徵信，但其與
公司往來良好。

九、存 貨

	104年12月31日	103年12月31日
存 料	\$ 23,693	\$ 29,779
在 製 品	37,169	35,222
製 成 品	142,170	130,939
合 計	\$ 203,032	\$ 195,940

(一)民國 104 年 12 月 31 日及 103 年 12 月 31 日之備抵存貨跌價及呆
滯損失均為 3,679 仟元。

(二)民國 104 年度及 103 年度與存貨相關之銷貨成本如下：

	104 年 度	103 年 度
已出售存貨成本	\$ 797,421	\$ 841,421
存貨盤盈	(14)	(1)
合 計	\$ 797,407	\$ 841,420

十、以成本衡量之金融資產－非流動

	104年12月31日	103年12月31日
倍捷科技(股)公司	\$ —	\$ —
依衡量種類區分備供出售	\$ —	\$ —

(一)以成本衡量之金融資產係投資於國內非上市(櫃)公司股票，因無活絡市場公開報價，致公允價值無法可靠衡量。

(二)本公司評估被投資公司之價值確已減損，已於民國 103 年度認列減損損失 931 仟元。

十一、採用權益法之投資

被投資公司名稱	帳 面 金 額		本公司持有之所有權 權益及表決權百分比	
	104 年 12 月 31 日	103 年 12 月 31 日	104 年 12 月 31 日	103 年 12 月 31 日
PLANET INTERNATIONAL INC.	\$ 3,214	\$ 3,214	100.00%	100.00%

(一)104 年度及 103 年度依被投資公司同期經會計師查核之財務報表認列投資利益均為 0 仟元。

(二)相關資訊之揭露詳附註卅二。

十二、不動產、廠房及設備

項 目	104 年 度				
	期初餘額	增 添	處 分	重 分 類	期末餘額
<u>成 本</u>					
機器設備	\$ 16,190	\$ 3,335	\$ (235)	\$ —	\$ 19,290
運輸設備	4,460	—	—	—	4,460
生財器具	3,680	325	(127)	—	3,878
其他設備	9,283	2,630	(549)	—	11,364
小 計	33,613	6,290	(911)	—	38,992
<u>累計折舊及減損</u>					
機器設備	8,264	2,983	(235)	—	11,012
運輸設備	1,734	744	—	—	2,478
生財器具	2,151	514	(127)	—	2,538
其他設備	4,417	2,951	(448)	—	6,920
小 計	16,566	\$ 7,192	\$ (810)	\$ —	22,948
淨 額	\$ 17,047				\$ 16,044

103 年 度

項 目	期初餘額	增 添	處 分	重 分 類	期末餘額
<u>成 本</u>					
機器設備	\$ 14,916	\$ 1,274	\$ —	\$ —	\$ 16,190
運輸設備	4,460	—	—	—	4,460
生財器具	2,568	1,131	(19)	—	3,680
其他設備	4,541	5,120	(378)	—	9,283
小 計	26,485	7,525	(397)	—	33,613
<u>累計折舊及減損</u>					
機器設備	5,713	2,551	—	—	8,264
運輸設備	991	743	—	—	1,734
生財器具	1,698	472	(19)	—	2,151
其他設備	2,272	2,407	(262)	—	4,417
小 計	10,674	\$ 6,173	\$ (281)	\$ —	16,566
淨 額	\$ 15,811				\$ 17,047

十三、無形資產

104 年 度

項 目	期初餘額	增 添	減 損	其 他	期末餘額
<u>成 本</u>					
電腦軟體成本	\$ 5,218	\$ 123	\$ —	\$ —	\$ 5,341
<u>累計攤銷及減損</u>					
電腦軟體成本	2,872	821	—	—	3,693
淨 額	\$ 2,346				\$ 1,648

103 年 度

項 目	期初餘額	增 添	減 損	其 他	期末餘額
<u>成 本</u>					
電腦軟體成本	\$ 5,218	\$ —	\$ —	\$ —	\$ 5,218
<u>累計攤銷及減損</u>					
電腦軟體成本	2,059	813	—	—	2,872
淨 額	\$ 3,159				\$ 2,346

十四、應付票據及帳款

	104年12月31日	103年12月31日
應付票據	\$ 37,422	\$ 57,658
應付帳款	79,794	95,576
應付帳款－關係人	974	660
合 計	\$ 118,190	\$ 153,894
流 動	\$ 118,190	\$ 153,894

(一)應付款項之平均賒帳期間為 45~60 天，本公司訂有財務風險管理政策，以確保所有應付款於預先約定之信用期限內償還。

(二)本公司暴露於匯率與流動性風險之應付款項及其他應付款相關揭露，請參閱附註廿四。

十五、其他應付款

	104年12月31日	103年12月31日
應付薪資	\$ 14,049	\$ 13,449
應付員工紅利	17,012	14,105
應付董監酬勞	4,763	4,408
應付廣告費	3,893	5,153
應付出口費	2,680	2,977
應付其他費用	6,291	5,717
合 計	\$ 48,688	\$ 45,809
流 動	\$ 48,688	\$ 45,809

十六、員工退休金

(一)確定提撥計畫

本公司依「勞工退休金條例」訂定之員工退休計畫，係屬確定提撥計畫。前述公司依員工每月薪資百分之六提撥退休金至勞工保險局之個人專戶。依上述相關規定，本公司於民國 104 年度及 103 年度於個體綜合損益表認列為費用之退休金成本分別為 4,073 仟元及 3,877 仟元。

(二)確定福利計畫

1.本公司依據「勞動基準法」之規定，訂有確定給付之退休辦法，適用於民國94年7月1日實施「勞工退休金條例」前所有正式員工之服務年資，以及於實施「勞工退休金條例」後選擇繼續適用勞動基準法員工之後續服務年資。員工符合退休條件者，退休金之支付係根據服務年資及退休前六個月之平均月薪資計算，15年以內(含)的服務年資每滿一年給予兩個基數，超過15年之服務年資每滿一年給予一個基數，惟累積最高以45個基數為限。本公司按月就薪資總額2%提撥退休基金，以勞工退休準備金監督委員會之名義專戶儲存於臺灣銀行。另本公司於每年年度終了前，估算前項勞工退休準備金專戶餘額，若該餘額不足給付次一年度內預估符合退休條件之勞工依前述計算之退休金數額，本公司將於次年度三月底前一次提撥其差額。該專戶由中央主管機關擬訂之機關管理，故本公司無權參與退休基金之運用。

2.資產負債表認列之金額如下：

	104年12月31日	103年12月31日
確定福利義務現值	\$ 14,825	\$ 12,790
計畫資產公允價值	(8,766)	(8,212)
淨確定福利負債	\$ 6,059	\$ 4,578

(1)民國104年度

	確定福利義務現值	計畫資產公允價值	淨確定福利負債
1月1日餘額	\$ 12,790	\$ (8,212)	\$ 4,578
當期服務成本	—	—	—
利息成本	255	(163)	92
認列於損益	255	(163)	92
再衡量數			
經驗調整	262	—	262
人口統計假設調整	233	—	233
財務假設調整	1,285	—	1,285
計畫資產報酬	—	(55)	(55)
認列其他綜合損益	1,780	(55)	1,725
提撥退休基金	—	(336)	(336)
支付退休金	—	—	—
12月31日餘額	\$ 14,825	\$ (8,766)	\$ 6,059

(2)民國 103 年度

	確定福利義務現值	計畫資產公允價值	淨確定福利負債
1 月 1 日餘額	\$ 12,651	\$ (7,684)	\$ 4,967
當期服務成本	—	—	—
利息成本	252	(137)	115
認列於損益	252	(137)	115
再衡量數			
經驗調整	(143)	—	(143)
人口統計假設調整	30	—	30
計畫資產報酬	—	(44)	(44)
認列其他綜合損益	(113)	(44)	(157)
提撥退休基金	—	(347)	(347)
支付退休金	—	—	—
12 月 31 日餘額	\$ 12,790	\$ (8,212)	\$ 4,578

本公司計畫資產類別係銀行存款。

- 3.本公司之確定福利義務現值係由合格精算師進行精算，精算評價於衡量日之主要假設列示如下：

	104 年 12 月 31 日	103 年 12 月 31 日
折現率	1.25%	2.00%
預期薪資增加率	3.00%	3.00%

本公司因「勞動基準法」之退休金制度曝露於下列風險：

- (1)投資風險：中央主管機關擬訂之機關透過自行運用及委託經營方式，將勞工退休基金分別投資於權益證券、債務證券及銀行存款等標的，惟依據「勞動基準法」規定，整體資產報酬率不得低於當地銀行 2 年定期存款利率；如有低於該利率之情形，由國庫補足之。
- (2)利率風險：政府公債之利率下降將使確定福利義務現值增加，惟計畫資產之債務投資報酬亦會隨之增加，兩者對淨確定福利負債之影響具有部分抵銷之效果。
- (3)薪資風險：確定福利義務現值之計算係參考計畫成員之未來薪資。因此計畫成員薪資之增加將使確定福利義務現值增加。

4.民國 104 年及 103 年之折現率及未來薪資水準增加率與管理階層之估計差異均達 0.25 個百分點時，對退休給付義務之帳面價值影響如下：

	對確定福利義務現值之影響	
	精算假設 增加 0.25%	精算假設 減少 0.25%
104 年 12 月 31 日		
折現率	\$ (458)	\$ 478
未來薪資水準增加率	\$ 469	\$ (451)

	對確定福利義務現值之影響	
	精算假設 增加 0.25%	精算假設 減少 0.25%
103 年 12 月 31 日		
折現率	\$ (404)	\$ 422
未來薪資水準增加率	\$ 417	\$ (401)

由於精算假設可能彼此相關，僅單一假設變動之可能性不大，故上述敏感度分析可能無法反映確定福利義務現值實際變動情形。

此外，於前述敏感度分析中，報導期間結束日之確定福利義務現值係採預計單位福利法精算，與列入個體資產負債表之確定福利負債採用相同基礎衡量。

5.本公司預計於民國 105 年度支付予退休計畫之提撥金額為 314 仟元。

6.截至民國 104 年 12 月 31 日，該退休計劃之加權平均存續期間

為 12 年，退休金支付之到期分析如下：

短於 1 年	\$	141
1~2 年		528
2~3 年		1,228
3 年以上		15,133
	\$	<u>17,030</u>

十七、權益

(一)普通股股本

	104 年 12 月 31 日	103 年 12 月 31 日
額定股本	\$ 644,710	\$ 644,710
已發行股本	\$ 625,010	\$ 612,755

已發行之普通股面額 10 元，每股享有表決權及收取股利之權利。

已發行股本變動如下：

	股數(仟股)	股本	資本公積
104 年 1 月 1 日餘額	61,275	\$ 612,755	\$ 11,022
盈餘轉增資	1,226	12,255	—
104 年 12 月 31 日餘額	<u>62,501</u>	<u>\$ 625,010</u>	<u>\$ 11,022</u>
103 年 1 月 1 日餘額	59,724	\$ 597,240	\$ 11,022
盈餘轉增資	1,201	12,015	—
員工行使認股權發行新股	350	3,500	—
103 年 12 月 31 日餘額	<u>61,275</u>	<u>\$ 612,755</u>	<u>\$ 11,022</u>

- 1.本公司民國 104 年 6 月 10 日股東常會決議以股東紅利 12,255 仟元辦理增資，發行普通股 1,226 仟股。此項增資案業經金管會於民國 104 年 7 月 8 日核准申報生效，並經董事會決議以民國 104 年 8 月 18 日作為除權暨除息配股基準日。
- 2.本公司民國 103 年 6 月 11 日股東常會決議以股東紅利 12,015 仟元辦理增資，發行普通股 1,201 仟股。此項增資案業經金管會於民國 103 年 7 月 9 日核准申報生效，並經董事會決議以民國 103 年 8 月 20 日作為除權暨除息配股基準日。
- 3.本公司於民國 98 年 12 月 28 日起，陸續行使員工認股權，截至民國 102 年 12 月 31 日止，已行使 726 單位，每單位可轉換普通股 1,000 股，共計增加普通股 726,000 股。其中 350,000 股係以民國 102 年 12 月 5 日為轉換股本基準日，此項申請案經經濟部 103 年 1 月 20 日經授商字第 10301010040 號函完成增資變更登記。

(二)資本公積

	104 年 12 月 31 日	103 年 12 月 31 日
股本溢價	\$ 11,022	\$ 11,022

依照法令規定，資本公積除填補公司虧損外，不得使用，但超過票面金額發行股票所得之溢額(包括以超過面額發行普通股、因合併而發行股票之股本溢價、公司債轉換溢價及庫藏股票交易等)及受領贈與所得產生之資本公積，每年得以實收資本之一定比率為限撥充資本或以現金分配，惟因採用權益法之投資、員工認股權及認股權所產生之資本公積，不得作為任何用途。

(三)盈餘分派及股利政策

- 1.本公司為配合產業成長特性，及公司長期財務規劃與營運擴充之資金需求，故採行剩餘股利政策。即依公司章程第二十條規定辦理盈餘分配，其中股東紅利以股票股利與現金股利平衡分配為原則，由董事會擬具股東紅利之發放就累積可分配盈餘中提撥，分配之數額以不低於當年度可分配盈餘之 30%，提請股東會決議分配之，先以分配股票股利方式保留所需資金，剩餘之盈餘則分配現金股利，惟現金股利發放比例不低於股利總額之百分之十。
- 2.本公司年度總決算如有盈餘，應先提繳稅款，撥補以往年度虧損，次提百分之十為法定盈餘公積，於必要時，得酌提特別盈餘公積，如尚有盈餘時，再分派如下：
 - (1)員工紅利不低於百分之五。
 - (2)董事監察人酬勞百分之二。
 - (3)股東紅利則由董事會依據本公司之股利政策擬具分派議案，提請股東會決議分派之。
- 3.員工分配股票紅利對象包括本公司及從屬公司之員工。
- 4.依公司法之規定，法定盈餘公積應繼續提撥至其總額達其實收股本總額為止。法定盈餘公積得用以彌補虧損；公司無虧損者，得以法定盈餘公積超過實收股本百分之二十五之部分按股東原有股份之比例發給新股或現金。
- 5.本公司分配盈餘時，必須依法令規定就當年底之股東權益減項(如國外營運機構財務報表換算之兌換差額、現金流量避險準備及權益工具投資等，惟庫藏股票除外)提列特別盈餘公積後方得以分配，嗣後業主權益減項數額迴轉時，得就迴轉金額分配盈餘。

- 6.公司法於民國 104 年 5 月修正，明訂股息及紅利之分派限於股東，員工非屬盈餘分派之對象，並規範公司應於章程訂明以當年度獲利狀況之定額或比例分派員工酬勞。本公司預計於民國 105 年度之股東常會配合上述法規修正公司章程。有關員工酬勞(紅利)及董監酬勞資訊，請參附註廿二。
- 7.本公司民國 104 年度盈餘分配議案，截至財務報告出具日止，尚未經董事會通過。
- 8.本公司民國 103 年度盈餘分配案，已於民國 104 年 6 月 10 日股東常會決議通過，其實際配發情形與原董事會通過之擬議配發情形相同，有關資訊如下：

	103 年度盈餘分配	每股股利(元)
法定盈餘公積	\$ 24,488	
股票股利	12,255	0.2
現金股利	202,209	3.3
合 計	\$ 238,952	

民國 103 年度盈餘實際配發員工紅利 15,427 仟元，與本公司民國 103 年度財務報告提列之員工紅利 14,105 仟元，差額 1,322 仟元，已轉入本公司民國 104 年度損益。

- 9.有關董事會通過擬議及股東會決議配發員工酬勞(紅利)及董監事酬勞等盈餘分配情形之相關資訊，可自台灣證券交易所之「公開資訊觀測站」等管道查詢。

十八、其他收入

	104 年 度	103 年 度
利息收入	\$ 10,498	\$ 10,223
租金收入	70	52
合 計	\$ 10,568	\$ 10,275

十九、其他利益及損失

	104 年 度	103 年 度
其他收入	\$ 7,396	\$ 8,001
處分不動產、廠房及設備利益	197	155
外幣兌換利益	1,890	3,223
透過損益按公允價值衡量之金融資產利益	54	57
減損損失	—	(931)
合 計	\$ 9,537	\$ 10,505

二十、所得稅

(一)認列於損益之所得稅

1.會計利潤與當年度所得稅費用調節如下：

	104 年 度	103 年 度
稅前淨利按法定稅率計算	\$ 54,139	\$ 51,209
未認列之暫時性差異影響數	(345)	587
投資抵減之所得稅影響數	(3,364)	(3,106)
未分配盈餘加徵 10%之所得稅費用	606	317
當年度所得稅費用	\$ 51,036	\$ 49,007

2.當年度認列於損益之所得稅費用組成如下：

	104 年 度	103 年 度
當期所得稅費用	\$ 51,036	\$ 49,007
遞延所得稅淨變動數	391	(542)
以前年度估計變動	1,000	7,879
認列於損益之所得稅費用	\$ 52,427	\$ 56,344

本公司所適用之稅率為 17%。

由於民國 104 年度股東會盈餘分配情形尚具不確定性，故民國 103 年度未分配盈餘加徵 10% 所得稅之潛在所得稅後果尚無法可靠決定。

(二) 認列於其他綜合損益之所得稅

遞延所得稅	104 年 度	103 年 度
確定福利計畫之再衡量數	\$ 293	\$ (27)

(三) 遞延所得稅

1. 個體資產負債表中之遞延所得稅資產及負債分析如下：

	104 年 12 月 31 日	103 年 12 月 31 日
遞延所得稅資產		
確定福利退休計畫	\$ 1,224	\$ 931
廣告費	649	833
未實現投資損失	1,925	1,925
未實現減損損失	158	158
存貨跌價及呆滯損失	626	626
未實現兌換損失	—	195
合計	\$ 4,582	\$ 4,668
遞延所得稅負債		
未實現兌換利益	\$ 12	\$ —

	104 年 度				
	期初餘額	認列於 (損)益	認列於其他 綜合損益	兌換差額	期末餘額
遞延所得稅資產					
確定福利退休計畫	\$ 931	\$ —	\$ 293	\$ —	\$ 1,224
廣告費	833	(184)	—	—	649
未實現投資損失	1,925	—	—	—	1,925
未實現減損損失	158	—	—	—	158
存貨跌價及呆滯 損失	626	—	—	—	626
未實現兌換損失	195	(195)	—	—	—
合計	\$ 4,668	\$ (379)	\$ 293	\$ —	\$ 4,582
遞延所得稅負債					
未實現兌換利益	\$ —	\$ 12	\$ —	\$ —	\$ 12

103 年 度

	期初餘額	認列於 (損)益	認列於其他 綜合損益	兌換差額	期末餘額
遞延所得稅資產					
確定福利退休計劃	\$ 958	\$ —	\$ (27)	\$ —	\$ 931
廣告費	631	202	—	—	833
未實現投資損失	1,925	—	—	—	1,925
未實現減損損失	—	158	—	—	158
存貨跌價及呆滯 損失	626	—	—	—	626
未實現兌換損失	13	182	—	—	195
合計	\$ 4,153	\$ 542	\$ (27)	\$ —	\$ 4,668
遞延所得稅負債					
未實現兌換利益	\$ —	\$ —	\$ —	\$ —	\$ —

2.未認列為遞延所得稅資產之項目：無。

(四)增資擴展案之免稅所得

本公司民國 96 年度之增資擴展電腦、電子產品及光學製品製造業之投資計畫，經經濟部工業局核定為符合「製造業及其相關技術服務業新增投資五年免徵營利事業所得稅獎勵辦法。」，上述增資擴展計畫已於民國 99 年 12 月 24 日完成，本公司選擇自民國 100 年 1 月 1 日開始，連續五年就上述計畫產品之新增所得免徵營利事業所得稅。

(五)兩稅合一相關資訊：

	104 年 12 月 31 日	103 年 12 月 31 日
可扣抵稅額帳戶餘額	\$ 35,934	\$ 34,583
	104 年度(預計)	103 年度(實際)
稅額扣抵比率	19.68%	22.22%

(六)未分配盈餘相關資訊

	104 年 12 月 31 日	103 年 12 月 31 日
87 年度至 98 年度	\$ 32,002	\$ 32,002
99 年度以後	273,025	247,374
合計	\$ 305,027	\$ 279,376

依所得稅法規定，本公司分配屬於 87 年度(含)以後之盈餘時，本國股東可按股利分配日之稅額扣抵比率計算可獲配之股東可扣抵稅額。由於實際分配予股東之可扣抵稅額，應以股利分配日之股東可扣抵稅額帳戶餘額為準，因此本公司預計 104 年度盈餘分配之稅額扣抵比率可能與將來實際分配予股東時所適用之稅額扣抵比率有所差異。

依台財稅字第 10204562810 號規定，首次採用 IFRSs 之當年度計算稅額扣抵比率時，其帳載累積未分配盈餘應包含因首次採用國際財務報導準則產生之保留盈餘淨增加數或淨減少數。

(七)所得稅核定情形

本公司營利事業所得稅結算申報，業經稅捐稽徵機關核定至民國 102 年度。

廿一、普通股每股純益

	104 年 度	103 年 度
基本每股盈餘(元)	\$ 4.26	\$ 3.92
稀釋每股盈餘(元)	\$ 4.23	\$ 3.90

1. 計算每股盈餘時，無償配股之影響已列入追溯調整。因追溯調整，則民國 103 年度基本每股盈餘由 4.00 元追溯調整為 3.92 元。民國 103 年度稀釋每股盈餘由 3.98 元追溯調整為 3.90 元。
2. 因員工分紅可選擇採用發放股票之方式，於計算每股盈餘時，係假設員工分紅將採發放股票方式，於該潛在普通股具有稀釋作用時計入加權平均流通在外股數，以計算稀釋每股盈餘；計算基本每股盈餘時，係於股東會決議上一年度員工分紅採發放股票方式之股數確定時，始將該股數計入股東會決議年度普通股加權平均流通在外股數。且因員工紅利轉增資不再屬於無償配股，故計算基本及稀釋每股盈餘時不追溯調整。

(一)基本每股盈餘

用以計算基本每股盈餘之盈餘及普通股加權平均股數如下：

	104 年 度	103 年 度
歸屬於本公司業主之淨利 (仟元)	\$ 266,035	\$ 244,882
計算基本每股盈餘之普通 股加權平均股數(仟股)	62,501	62,501
基本每股盈餘(元)	\$ 4.26	\$ 3.92

(二)稀釋每股盈餘

用以計算稀釋每股盈餘及普通股加權平均股數(仟股)如下：

	104 年 度	103 年 度
歸屬於本公司業主之淨利 (仟元)	\$ 266,035	\$ 244,882
加權平均流通在外股數(仟 股)	62,501	62,501
具稀釋作用潛在普通股之 影響—員工紅利(仟股)	384	329
計算稀釋每股盈餘之加權 平均流通在外股數(仟股)	62,885	62,830
稀釋每股盈餘	\$ 4.23	\$ 3.90

廿二、費用性質之額外資訊

本期發生之員工福利、折舊、折耗及攤銷費用功能別彙總如下：

功 能 別 性 質 別	104 年 度			103 年 度		
	屬於營業 成本者	屬於營業 費用者	合 計	屬於營業 成本者	屬於營業 費用者	合 計
員工福利費用	\$ 20,598	\$ 91,185	\$ 111,783	\$ 19,771	\$ 86,122	\$ 105,893
薪資費用	17,272	78,557	95,829	16,624	74,030	90,654
勞健保費用	1,656	6,478	8,134	1,537	6,119	7,656
退休金費用	805	3,360	4,165	774	3,219	3,993
其他員工福利費用	865	2,790	3,655	836	2,754	3,590
折舊費用	4,090	3,102	7,192	3,300	2,873	6,173
攤銷費用	—	821	821	—	813	813

(一)本公司於民國 104 年及 103 年底員工人數，分別為 142 人及 139 人。

(二)依本公司章程規定，本公司於分派盈餘時，應分派員工紅利不低於 5%，董事監察人酬勞 2%。

惟依民國 104 年 5 月 20 日公司法修訂後之規定，公司應以當年度獲利狀況之定額或比率，分派員工酬勞。但公司尚有累積虧損時，應予彌補。前述員工酬勞以股票或現金為之，應由董事會以董事三分之二以上之出席及出席董事過半數同意之決議行之，並報告股東會。另章程得訂明前項發給股票或現金之對象，包括符合一定條件之從屬公司員工。本公司已於民國 104 年 12 月 23 日經董事會通過章程修正議案，依修正後章程規定，本公司依當年度獲利狀況扣除累積虧損後，如尚有餘額，應提撥員工酬勞不低於 5%，董事及監察人酬勞不高於 2%。此章程修正案將提民國 105 年股東會決議。

本公司民國 104 年度之員工酬勞及董監事酬勞估列金額分別為 17,012 仟元及 4,763 仟元，係依修正後公司法，以稅前淨利扣除員工酬勞及董監事酬勞前之利益為基礎，分別按 5%及 1.4% 計算。

民國 103 年度對於應付員工紅利及董監酬勞之估列，係依過去經驗以可能發放之金額為基礎，分別按稅後淨利之 6.4%及 2% 計算，民國 103 年度估列之金額分別為 14,105 仟元及 4,408 仟元。年度終了後，年度財務報告通過發布日前經董事會決議之發放金額有重大變動時，該變動調整原則提列年度費用，年度財務報告通過發布日後若金額仍有變動，則依會計估計變動處理，於次一年度調整入帳。如股東會決議採股票發放員工紅利，股票紅利股數以決議分紅之金額除以股票公平價值決定，股票公平價值係以股東會決議日前一日之收盤價，並考量除權除息之影響為計算基礎。

廿三、資本管理

本公司基於現行營運產業特性及未來公司發展情形，並且考量外部環境變動等因素，規劃本公司未來期間所需之營運資金需求，以保障本公司之永續經營，能回饋股東且同時兼顧其他利益關係人之利益，並維持最佳資本結構以提升股東價值。整體而言，本公司採用審慎之風險管理策略。為了維持或調整資本結構，本公司可能會調整支付予股東的股息金額，發行新股或買回本公司股份。

廿四、金融工具

(一)金融工具之種類

	<u>104年12月31日</u>	<u>103年12月31日</u>
<u>金融資產</u>		
透過損益按公允價值衡量		
持有供交易之金融資產	\$ 10,533	\$ 10,480
放款及應收款		
現金及約當現金	1,062,999	1,019,308
應收票據及帳款	62,972	87,773
其他應收款	6,163	8,294
無活絡市場之債務工具投資	5,191	—
存出保證金	5,329	5,184
合 計	<u>\$ 1,153,187</u>	<u>\$ 1,131,039</u>
<u>金融負債</u>		
以攤銷後成本衡量		
應付票據及帳款(含關係人)	\$ 118,190	\$ 153,894
其他應付款(含關係人)	48,688	45,809
合 計	<u>\$ 166,878</u>	<u>\$ 199,703</u>

(二)金融工具之公允價值

1.公允價值之資訊—非按公允價值衡量之金融工具

非按公允價值衡量之金融資產與金融負債中，本公司之管理階層認為帳面金額與公允價值並無重大差異。

2.認列於資產負債表之公允價值衡量

依據國際會計準則規範，本公司採用之公允價格，係根據主要市場內之市場參與者評估該項資產或負債之公允價值，考慮市場參與者衡量公允價值之假設時，依公允價值衡量之可觀察程度，區分為下列三個等級：

- (1)第一等級公允價值衡量係指以來自活絡市場相同資產或負債之公開報價(未經調整)。
- (2)第二等級公允價值衡量係指除第一等級之公開報價外，以屬於該資產或負債直接(亦即價格)或間接(亦即由價格推導而得)可觀察之輸入值推導公允價值。
- (3)第三等級公允價值衡量係指評價技術係非以可觀察市場資料為基礎之資產或負債之輸入值(不可觀察之輸入值)推導公允價值。
- (4)對以重複性基礎認列於財務報表之資產及負債，於每一報導期間結束日重評估其分類，以決定是否發生公允價值層級之各等級間之移轉。
- (5)本公司未有以非重複性基礎按公允價值衡量之金融資產及負債。以重複性基礎按公允價值衡量之金融資產及負債列示如下：

	104 年 12 月 31 日			
	第一等級	第二等級	第三等級	合計
透過損益按公允價值衡量之金融資產				
基金	\$ 10,533	\$ —	\$ —	\$ 10,533
透過損益按公允價值衡量之金融負債				
衍生金融負債	\$ —	\$ —	\$ —	\$ —
	103 年 12 月 31 日			
	第一等級	第二等級	第三等級	合計
透過損益按公允價值衡量之金融資產				
基金	\$ 10,480	\$ —	\$ —	\$ 10,480
透過損益按公允價值衡量之金融負債				
衍生金融負債	\$ —	\$ —	\$ —	\$ —

本公司於民國 104 年度及 103 年度均未有第一級與第二級公允價值衡量間移轉之情形。

本公司於民國 104 年度及 103 年度均未有取得或處分以第三級公允價值衡量之金融資產等情形。

3. 衡量公允價值所採用之評價技術及假設

本公司對金融資產及金融負債之公允價值係依下列方式決定：
貨幣型基金等係具標準條款與條件之封閉型基金，投資人得隨時要求投信公司贖回，其公允價值係參照基金淨值決定。

(三) 財務風險管理目的

本公司財務風險管理目標，係為管理與營運活動相關之匯率風險、利率風險、信用風險及流動風險。為降低相關財務風險，本公司致力於辨認、評估並規避市場之不確定性，以降低市場變動對公司財務績效之潛在不利影響。

本公司之重要財務活動，係經董事會依相關規範及內部控制制度進行覆核。於財務計劃執行期間，本公司必須恪遵關於整體財務風險管理及權責劃分之相關財務操作程序。

(四) 市場風險

本公司主要暴露於外幣匯率變動及利率變動等市場風險，並未使用衍生金融工具管理相關風險。

1. 外幣匯率風險

本公司營運活動及國外營運機構淨投資主要係以外幣進行交易，因此產生外幣匯率風險。本公司並未從事任何避險。

有關匯率風險之敏感度分析，係以財務報導期間結束日本公司持有外幣貨幣項目之淨金融資產或負債部分為計算基礎。

有關本公司受重大匯率波動影響之外幣資產及負債資訊如下：

104 年 12 月 31 日

	外 幣	匯 率	帳面金額 (新台幣)	敏感度分析 (變動 1%) 損益影響
<u>金融資產</u>				
<u>貨幣性項目</u>				
美 金	\$ 2,491	33.066	\$ 81,553	\$ 816
歐 元	293	35.9042	10,526	105
<u>非貨幣性項目</u>				
	—	—	—	—
<u>金融負債</u>				
<u>貨幣性項目</u>				
美 金	1,475	33.066	48,174	482
<u>非貨幣性項目</u>				
	—	—	—	—

103 年 12 月 31 日

	外 幣	匯 率	帳面金額 (新台幣)	敏感度分析 (變動 1%) 損益影響
<u>金融資產</u>				
<u>貨幣性項目</u>				
美 金	\$ 3,251	31.65	\$ 102,905	\$ 1,029
歐 元	285	38.47	10,994	110
<u>非貨幣性項目</u>				
<u>金融負債</u>				
<u>貨幣性項目</u>				
美 金	2,062	31.65	65,274	653
<u>非貨幣性項目</u>				

2.利率風險

利率風險係指由於市場利率之變動所造成金融工具公允價值變動之風險。本公司之利率風險，主要係來自於浮動定存單投資，因目前市場利率已屬低檔，預期並無重大利率變動風險，故未從事任何避險。

有關利率風險之敏感度分析，係以財務報導期間結束日固定收益投資之公允價值變動為計算基礎，並假設持有一個季度。假若利率上升/下降一碼，本公司於民國 104 年度及民國 103 年度之損益將分別增加/減少 2,580 仟元及 2,473 仟元。

3.其他價格風險

本公司權益工具之價格風險，主要係來自於分類為強制以透過損益按公允價值衡量之金融資產之投資。除透過創投基金所作之投資外，其他所有重大權益工具投資皆經本公司董事會核准後始得為之。

有關權益工具價格風險之敏感性分析，係以財務報導期間結束日之公允價值變動為計算基礎。假若權益工具價格上升/下降五個百分點(5%)，本公司於民國 104 年度及民國 103 年度之損益將分別增加/減少 527 仟元及 524 仟元。

(五)信用風險管理

信用風險係指交易對方違反合約義務並對本公司造成財務損失之風險。本公司之信用風險，主要係來自於營運活動產生之應收款項，及投資活動產生之固定收益定存單投資。營運相關信用風險與財務信用風險係分別管理。

1.營運相關信用風險

為維持應收帳款的品質，本公司已建立營運相關信用風險管理之程序。

個別客戶的風險評估係考量包括該客戶之財務狀況、信評機構評等、本公司內部信用評等、歷史交易紀錄及目前經濟狀況等多項可能影響客戶付款能力之因素。本公司亦會在適當時機使用某些信用增強工具，如預收貨款及應收帳款保險等，以降低特定客戶的信用風險。

截至民國 104 年及民國 103 年 12 月 31 日，前十大客戶之應收帳款餘額占本公司應收帳款餘額之百分比分別為 37.85%及 52.58%，其餘應收帳款之信用集中風險相對並不重大。

2.財務信用風險

銀行存款、固定收益投資及其它金融工具之信用風險，係由本公司財務部門衡量並監控。由於本公司之交易對象及履約他方均係信用良好之金融機構，而且亦與多家金融機構往來以分散風險，應無重大之信用風險顯著集中之虞及無重大之履約疑慮，故無重大之信用風險。

(六)流動性風險管理

本公司管理流動性風險之目標，在於控制資本支出與營運資金。

下表係按到期日及未折現之到期金額彙總列示本公司已約定還款期間之金融負債分析：

	104 年 12 月 31 日				
	短於 1 年	2~3 年	4~5 年	5 年以上	合 計
<u>非衍生金融負債</u>					
應付票據及帳款(含關係人)	\$ 118,190	\$ —	\$ —	\$ —	\$ 118,190
其他應付款	48,688	—	—	—	48,688
小 計	166,878	—	—	—	166,878
<u>衍生金融負債</u>					
合 計	\$ 166,878	\$ —	\$ —	\$ —	\$ 166,878

	103 年 12 月 31 日				
	短於 1 年	2~3 年	4~5 年	5 年以上	合 計
<u>非衍生金融負債</u>					
應付票據及帳款(含關係人)	\$ 153,894	\$ —	\$ —	\$ —	\$ 153,894
其他應付款	45,809	—	—	—	45,809
小 計	199,703	—	—	—	199,703
<u>衍生金融負債</u>					
合 計	\$ 199,703	\$ —	\$ —	\$ —	\$ 199,703

廿五、非現金交易

(一)僅有部分現金支付之投資活動：

	104 年 度	103 年 度
購買不動產、廠房及設備	\$ 6,290	\$ 6,948
加：期初應付設備款	88	—
減：期初預付設備款轉入	(384)	—
期末應付設備款	(162)	(88)
本期支付現金	\$ 5,832	\$ 6,860

(二)籌資活動：

	104 年 度	103 年 度
盈餘轉增資	\$ 12,255	\$ 12,015

廿六、關係人交易

(一) 關係人之名稱及關係	與本公司之關係
PLANET INTERNATIONAL INC.	本公司之子公司
全體董事、監察人、總經理及副總經理	本公司主要管理階層

(二)與關係人間之重大交易

1.進 貨

	104 年 度		103 年 度	
	金 額	%	金 額	%
PLANET INTERNATIONAL INC.	\$ 13,657	1	\$ 14,970	1

(1)進貨價款係按買賣雙方約定價格。

(2)向關係人進貨付款期間約一個月，其他客戶則約一~三個月。

2.應付帳款

	104 年 12 月 31 日		103 年 12 月 31 日	
	金 額	%	金 額	%
PLANET INTERNATIONAL INC.	\$ 974	—	\$ 660	—

(三)對主要管理階層之獎酬

對董事及其他主要管理階層成員之薪酬資訊如下：

	104 年 度	103 年 度
短期福利	\$ 9,801	\$ 9,093
退職後福利	119	125
合 計	\$ 9,920	\$ 9,218

- 1.董事及其他主要管理階層之薪酬係由薪酬委員會依照個人績效及同業通常水準決定。
- 2.本公司 104 年度盈餘分配議案，截至財務報告出具日止，尚未經董事會通過。
- 3.相關詳細資訊可參閱股東會年報內容。

廿七、質押之資產

名 稱	擔保用途	帳 面 價 值	
		104 年 12 月 31 日	
定期存款(帳列無活絡市場之債務工具投資)	提貨擔保	\$	5,191

廿八、重大或有負債及未認列之合約損失

重大營業租賃

本公司為承租人

(一)租賃協議

本公司向若干企業承租房屋，租期將分別於民國 100 年 9 月至 106 年 9 月到期。

(二)認列為費用之給付

	104 年 度	103 年 度
最低租賃給付	\$ 17,013	\$ 15,959

(三)不可取消之營業租賃承諾

	104 年 12 月 31 日	103 年 12 月 31 日
一年內	\$ 17,309	\$ 16,472
超過一年但未超過五年	12,529	28,505
合 計	\$ 29,838	\$ 44,977

廿九、重大之災害損失

無。

三十、重大之期後事項

無。

卅一、其他

無。

卅二、附註揭露事項

(一)重大交易事項：

- 1.資金貸與他人：無。
- 2.為他人背書保證：無。
- 3.期末持有有價證券情形：附表一。
- 4.累積買進或賣出同一有價證券之金額達新台幣三億元或實收資本額百分之二十以上：無。
- 5.取得不動產之金額達新台幣三億元或實收資本額百分之二十以上：無。
- 6.處分不動產之金額達新台幣三億元或實收資本額百分之二十以上：無。
- 7.與關係人進、銷貨之金額達新台幣一億元或實收資本額百分之二十以上：無。
- 8.應收關係人款項達新台幣一億元或實收資本額百分之二十以上：無。
- 9.從事衍生工具交易：無。
- 10.其他：無。

(二)轉投資事業相關資訊：

- 1.被投資公司名稱、所在地區.....等相關資訊：附表二。
- 2.重大交易事項相關資訊：無。

(三)大陸投資資訊：無。

期末持有有價證券

單位：新台幣仟元

持有之公司	有價證券種類及名稱	與有價證券發行人之關係	帳列科目	期 末				備註
				單位數或股數	帳面金額	比率%	公允價值	
普萊德科技股份有限公司	貨幣市場 基金	—	公平價值變動列入損益之金融資產—流動	218,437.60	\$ 3,120	—	\$ 3,120	
	" 元大萬泰貨幣市場	—	"	210,029.61	3,143		3,143	
	" 瀚亞威寶貨幣市場	—	"	317,883.00	4,270		4,270	
	股票 PLANET INTERNATIONAL INC.	採權益法評價之被投資公司	採權益法之長期股權投資	100,000.00	3,214	100.00	—	
	" 倍捷科技	—	以成本衡量之金融資產—非流動	42,000.00	—	1.56	—	註

註：詳財務報告附註十。

附表二

被投資公司之相關資訊

單位：新台幣千元及美元

投資公司名稱	被投資公司名稱	所在地區	主要營業項目	原始投資金額		期末持有			被投資公司本期損益	本期認列之投資損益	備註
				本期期末	去年年底	股數	比率	帳面金額			
普萊德科技(股)公司	PLANET INTERNATIONAL INC.	薩摩亞	國際貿易業務	US\$100,000	US\$100,000	100,000	100%	\$ 3,214	\$ -	\$ -	註

註：本公司認列之投資損益係依 104 年度被投資公司經會計師查核簽證之財務報表計算。

卅三、部門資訊

請參閱民國 104 年度合併財務報告。

六、公司及其關係企業最近年度及截至年報刊印日止，如有發生財務週轉困難情事，應列明其對本公司財務狀況之影響：無。

柒、財務狀況及財務績效之檢討分析與評估風險事項

一、財務狀況

單位：新台幣仟元

年 度 項 目	104 年度	103 年度	差 異	
			金 額	%
流動資產	1,358,248	1,335,907	22,341	1.67%
以成本衡量之金融資產-非流動	0	0	0	0.00%
不動產、廠房及設備	16,079	17,053	(974)	(5.71%)
無形資產	1,648	2,346	(698)	(29.75%)
其他資產	15,102	10,236	4,866	47.54%
資產總額	1,391,077	1,365,542	25,535	1.87%
流動負債	214,638	252,990	(38,352)	(15.16%)
非流動負債	6,071	4,578	1,493	32.61%
負債總額	220,709	257,568	(36,859)	(14.31%)
股 本	625,010	612,755	12,255	2.00%
資本公積	11,022	11,022	0	0.00%
保留盈餘	534,336	484,197	50,139	10.36%
股東權益總額	1,170,368	1,107,974	62,394	5.63%
註：說明公司最近二年度資產、負債及股東權益發生重大變動(前後期變動達百分之二十以上，且變動金額達新台幣一千萬元者)之主要原因及其影響，若影響重大者應說明未來因應計畫：不適用。				

二、財務績效

(一)最近二年度營業收入、營業純益及稅前純益重大變動之主要原因

單位：新台幣仟元

年 度 項 目	104 年度	103 年度	增減金額	變動比例(%)
營業收入淨額	1,265,463	1,280,887	(15,424)	(1.20%)
營業純益	298,249	280,218	18,031	6.43%
稅前純益	318,462	301,226	17,236	5.72%
本公司104年營業純益及稅前純益均較103年增加，主因新產品開發及成本控制得當，致使毛利提高，營業純益及稅前純益均提升。				

(二)預期銷售數量及其依據，對公司未來財務業務可能影響及因應計劃：

本公司無財務預測，故不適用。

三、現金流量

(一)最近年度現金流量變動之分析說明

年 度 項 目	104 年度	103 年度	增減比例
現金流量比率	114.45%	79.71%	43.58%
現金流量允當比率	122.28%	105.56%	15.84%
現金再投資比率	3.63%	4.03%	(9.93%)
增減比例變動分析說明： 1. 因營業活動淨現金流入增加，致使現金流量比率及現金流量允當比率增加。 2. 因盈餘增加，及流動負債減少，致使營運資金大幅增加，而降低現金再投資比率。			

(二)未來一年現金流動性分析：本公司一向專注本業，持續獲利，故現金仍充裕無虞。

四、最近年度重大資本支出對財務業務之影響：無。

五、最近年度轉投資政策、其獲利或虧損之主要原因、改善計畫及未來一年投資計畫：

本公司104年無新增轉投資，目前亦無新投資計劃。

六、最近年度及截至年報刊印日止之下列風險事項分析評估：

(一)利率、匯率變動、通貨膨脹情形對公司損益之影響及未來因應措施：

1. 利率：因全球景氣不明，處於低利率時代，本國利率變動相較全球穩定，本公司對於利率風險主要來自於浮動定存單投資，為因應降低風險，特挑選公營行庫及優質的金融機構往來，平日與往來銀行維持密切聯繫以取得較優惠利率，在低風險下求取較高報酬率，故104年度利息收入為10,499仟元高於103年之利息收入10,223仟元；另本公司無任何借款，故對本公司利息支出無影響。

2. 匯率：本公司產品以外銷為主，銷售市場遍佈全球各地，部份高階之關鍵性零組件亦由國外進口，因此匯率波動對本公司之成本及獲利有一定程度的影響。

本公司104年度兌換利益為1,998仟元，匯率變動風險在控制之中，其具體因應措施如下：

(1)為掌握匯率變動之方向每小時整點取得往來銀行之匯率訊息，視匯率變動情形機動兌換成新台幣，以因應資金需求。

(2)外幣持有部位除美元之外，視實際需要持有不同貨幣，以分散貨幣集中之風險。

(3)產品訂價除需考量匯率變動之影響，確保公司合理利潤外，並以弱勢貨幣支付廠商貨款，以降低匯率衝擊。

(4)必要時承作外匯避險工具，以減低匯率風險。

3. 通貨膨脹：全球原物料價格波動，雖對本公司有一定程度影響，具體因應措施為，即時掌握市場變化，增加替代料使用，研發高階產品，增加產品差異化，提高毛利，以因應通貨膨脹的影響。

新台幣仟元；%

項目	104 年度
利息收支淨額	10,499
利息收支淨額佔營收淨額比率	0.83%
利息收支淨額佔稅前淨利比率	3.30%
兌換損益淨額	1,998
兌換損益淨額佔營收淨額比率	0.16%
兌換損益淨額佔稅前淨利比率	0.63%

(二)從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損之主要原因及未來因應措施：

1. 本公司 104 年無從事高風險、高槓桿之投資，亦無資金貸與他人、背書保證、衍生性商品交易之情事。
2. 另依主管機關規定訂定有「資金貸與他人作業程序」、「背書保證作業程序」及「取得或處分資產處理程序」。

(三)未來研發計劃及預計投入之研發費用：

本公司秉持以 IP (Internet Protocol) 為產品開發技術核心，拓展至各種不同應用場合，從一般企業、政府/公共機關數位化網路環境、電信通訊、家庭自動化網路，以及嚴苛工業環境包括交通運輸、工廠、公共空間的網路連結等，提供滿足各級市場之全系列完整 IP 數位網路建構解決方案。

1. 乙太網路供電 PoE 產品研發將持續開發 60 瓦以上高功率網路供電設備系列，使產品應用市場從網路攝影機、無線設備等拓展至筆記型電腦、低功耗桌上型電腦、POS 銷售終端機、高功率無線基地台、內建電熱器之高速球攝影機等等；另外，亦不斷提昇軟體功能，達成電力可依監控、無線、數位語音等，不同應用需求集中控管，提昇網路節能之效。
2. 工業級乙太網路設備朝高埠數設備開發，在不改變產品體積的前提下增加傳輸能量；同時，為各式嚴苛環境網路設計開發一系列戶外防水、薄型掛牆式網路設備。未來將朝 40G 高頻寬、電信通訊 PTP 網路校時、ERPS 高速環以及具「工業網路專用協議」等級功能之設備發展。
3. 著眼光纖網路、雲端運算、資料中心等應用需求高網路頻寬，本公司持續投入開發一系列高埠數光纖網路交換設備，包括都會型電信機箱用之光纖網路交換器，交通運輸用之工規光纖交換器等設備，除了提供標準商規長距離之光纖網路設備，同時提昇至 10Gbps 到 40Gbps 以上之頻寬，支援光纖智慧偵測，使電信業、大型企業有效率地管理維護光纖網路正常運作。
4. 網路安全監控產品線，網路攝影機系列將佈局五百萬畫素以上更高等級之各類型攝影機，使攝影監控不僅提供更清晰的影像畫質，更能擴展產品應用範圍如車牌辨視、智能辨視等，提昇安全管理效能。同時，網路攝影機亦支援最新 H.265 高壓縮比的網路協議，提昇影像傳輸品質。此外，因應雲端市場，本公司將擴充動態域名服務 (PLANET DDNS) 功能，促進使用者隨插即用、上網的便利性。
5. 因應物聯網、家庭自動化網路等連結雲端服務需求，將陸續開發相關軟硬體平台設備，如手機 App、雲端伺服器以及相關家庭自動化控制設備、單戶/

多戶語音視訊門口對講機、燈控、溫控、防盜感應、門禁管理、電源管理等，建立一個數位化、自動化安全的家庭數位環境。

預計 105 年所投入之研發費用將較 104 年新台幣 60,251 仟元，達 7 仟萬以上。

(四)國內外重要政策及法律變動對公司財務業務之影響及因應措施：

本公司隨時掌握國內及出口國外國家之政策及法律變動並及時因應。管理階層亦隨時注意國內外政策發展及相關法律變動等資訊，必要時諮詢相關專家意見，並採取適當因應措施，以符合公司營運上需要。

(五)科技改變及產業變化對公司財務業務之影響及因應措施：

本公司密切觀察產業技術、市場及科技之變化，與客戶、供應商保持密切關係，獲知各種變化的第一手資訊，適時調整產銷策略以為因應，故科技改變對公司財務業務並未造成衝擊。

(六)企業形象改變對企業危機管理之影響及因應措施：

本公司企業形象良好，連續三度獲中華公司治理協會審核通過 CG6004、CG6005、CG6007 通用版公司治理制度評量認證。104 年高分通過證交所和櫃買中心主辦之「第一屆公司治理評鑑」，入列排名前 5%之優良上櫃公司。並於 101 年榮獲新北市政府首屆「新北市卓越企業獎-社會責任獎」，且 96~104 年連續九年榮獲天下雜誌評選之「天下企業公民獎」，自天下雜誌舉辦 CSR 評選九年以來，本公司是唯一每年入列的中堅企業，並於 104 年榮獲經濟部評選為性別平等優良之卓越中堅企業，為台灣首家企業獲頒「性別平等優良中堅企業獎」，無因企業形象改變而造成企業危機之情事。

(七)進行併購之預期效益、可能風險及因應措施：本公司無併購計劃。

(八)擴充廠房之預期效益、可能風險及因應措施：本公司無擴充廠房計劃。

(九)進貨或銷貨集中所面臨之風險及因應措施：本公司極力分散進貨廠商與銷貨客戶，故本公司並無集中之風險。

(十)董事、監察人或持股超過百分之十之大股東，股權之大量移轉或更換對公司之影響、風險及因應措施：本公司董事、監察人或持股超過百分之十之大股東無股權大量移轉或更換之情事。

(十一)經營權之改變對公司之影響、風險及因應措施：本公司無經營權改變之情事。

(十二)訴訟或非訟事件，應列明公司及公司董事、監察人、總經理、實質負責人、持股比例超過百分之十之大股東及從屬公司已判決確定或尚在繫屬中之重大訴訟、非訟或行政爭訟事件，其結果可能對股東權益或證券價格有重大影

響者，應揭露其系爭事實、標的金額、訴訟開始日期、主要涉訟當事人及截至年報刊印日止之處理情形：無此情形。

(十三)其他重要風險及因應措施：

1. 風險管理之組織與運作：

本公司依據內控制度加強企業風險之管理，成立風險管理委員會，並訂定相關規章，包括對於風險辨識、衡量、監控、報告及處理；本公司以三層級機制執行風險控管：

第一層級：主辦單位或承辦人員，負起作業的最初風險辨識、衡量及監控考量設計與防範之責。

第二層級：總經理或副總經理與營運長、技術長及財務長，負責決策可行性及各種風險之評估、報告及處理。

第三層級：主任委員啟動各類計劃與專案，由稽核人員對風險之檢查、評估、改善追蹤，並報告予董事會及監察人。

重要風險評估事項	第一層級： 風險控管單位	第二層級： 風險評估及控制	第三層級： 董監事及稽核室
1. 政策與法律變動	管理部、法務	企業風險委員	主任委員、稽核室 執行風險之檢查、 評估、改善追蹤並 報告予董事會及監 察人審議
2. 企業形象改變	總經理室	企業風險委員	
3. 訴訟及非訟事項	法務	企業風險委員	
4. 人員行為、道德操守	總經理室	企業風險委員	
5. SOP 及法規之遵守	管理部、品保中心	企業風險委員	
6. 經營權變動	財務部	財務風險委員	
7. 董監及大股東股權異動	財務部	財務風險委員	
8. 董事會議事管理	財務部	財務風險委員	
9. 利率、匯率及財務風險	財務部	財務風險委員	
10. 高風險高槓桿投資、資金貸予他人、衍生性商品交易、金融理財投資	財務部	財務風險委員	
11. 投資、轉投資及併購效益	財務部	財務風險委員	

12. 科技及產業變動	研發部	營運風險委員	
13. 擴充廠房或生產	生產部	營運風險委員	
14. 研發計劃	研發部	營運風險委員	
15. 集中進貨或銷貨	資材部、業務部	營運風險委員	
16. 其他營運事項	營運長	營運風險委員	

2. 風險管理機制之依據，包括風險限額、衡量監控、超限處理、例外管理等，係依公司治理實務守則、內部控制制度、各項管理辦法，包括「取得或處分資產處理程序」、「資金貸與他人」、「背書保證作業程序」、「長短期投資作業管理辦法」、「信用額度管理辦法」、「廠商管理辦法」等規定辦理之。

七、其他重要事項：無。

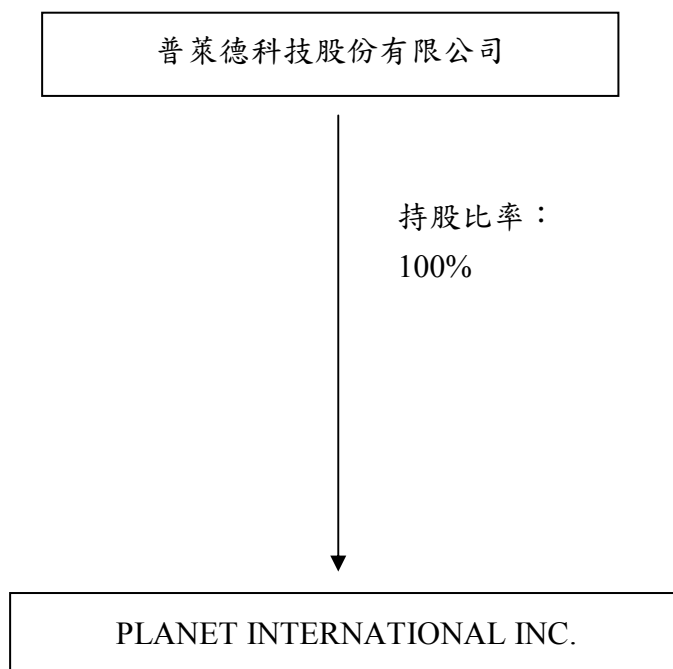
捌、特別記載事項

一、關係企業相關資料：

(一)關係企業合併營業報告書

1. 關係企業組織圖

104.12.31



2. 各關係企業基本資料

單位：仟元 104.12.31

企業名稱	設立日期	地址	實收資本額	主要營業或生產項目
Planet International Inc.	94.01.07(註)	薩摩亞國埃披亞華爾亞街洛特摩中心 2 樓	3,214	國際貿易

註：為普萊德首次匯出投資款作為 Planet International Inc.股本之日期。

3. 推定為有控制與從屬關係者其相同股東資料：無。

4. 整體關係企業經營業務所涵蓋之行業

(1)Planet International Inc.主要經營業務為國際貿易。

5. 各關係企業董事、監察人及總經理資料

104.12.31

企業名稱	職稱	姓名或代表人	持有股數	
			股數(股)	持股比例(%)
Planet International Inc.	董事	普萊德科技(股)公司：代表人 許華玲	100,000	100%

6. 各關係企業營運概況

單位：仟元 104.12.31

企業名稱	資本額	資產總額	負債總額	淨值	營業收入	營業利益 (損失)	本期淨利	每股盈餘 (元)
Planet International Inc.(註)	3,214	6,333	3,119	3,214	13,664	(108)	0	0

註：係經會計師查核簽證。

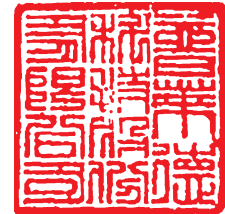
(二)關係企業合併財務報表：參閱財務概況之母子公司合併財務報告(P118~P170)

聲 明 書

本公司民國 104 年度(自民國 104 年 1 月 1 日至 104 年 12 月 31 日止)依「關係企業合併營業報告書關係企業合併財務報表及關係報告書編製準則」應納入編製關係企業合併財務報告之公司與依國際財務報導準則第 10 號應納入編製母子公司合併財務報告之公司均相同，且關係企業合併財務報告所應揭露相關資訊於前揭母子公司合併財務報告中均已揭露，爰不再另行編製關係企業合併財務報告。

特此聲明

公司名稱：普萊德科技股份有限公司



負責人：陳 清 港



中 華 民 國 1 0 5 年 3 月 9 日

二、最近年度及截至年報刊印日止，私募有價證券辦理情形，應揭露股東會或董事會通過日期與數額、價格訂定之依據及合理性、特定人選擇之方式、辦理私募之必要理由、私募對象、資格條件、認購數量、與公司關係、參與公司經營情形、實際認購(或轉換)價格、實際認購(或轉換)價格與參考價格差異、辦理私募對股東權益影響，自股款或價款收足後迄資金運用計劃完成，私募有價證券之資金運用情形、計畫執行進度及計畫效益顯現情形：無此情形。

三、最近年度及截至年報刊印日止子公司持有或處分本公司股票情形：無此情形。

四、其他必要補充說明事項：本公司未採用避險會計，故不適用。

玖、重大影響事項

最近年度及截至年報刊印日止，發生證交法第三十六條第三項第二款所定對股東權益或證券價格有重大影響之事項：無此情形。

普萊德科技股份有限公



負責人：陳清港



