



股票代號：6263

普萊德科技股份有限公司
PLANET TECHNOLOGY CORPORATION

一〇一一年度
年報

查詢本年報網址：<http://newmops.tse.com.tw>

本公司網址：<http://www.planet.com.tw>

中華民國一〇二年五月二十日刊印

一、發言人、代理發言人姓名、職稱、聯絡電話及電子郵件信箱

1. 發言人：

姓 名：林滿足
職 稱：財務長
電 話：(02)2219-9518
電子郵件信箱：natalie@planet.com.tw

2. 代理發言人：

姓 名：吳雪如
職 稱：營運長
電 話：(02)2219-9518
電子郵件信箱：shallon@planet.com.tw

二、總公司、分公司、工廠之地址及電話

地址：新北市新店區民權路96號8樓~11樓、B1
電話：(02)2219-9518

三、辦理股票過戶機構

名 稱：元大寶來證券股份有限公司股務代理部
地 址：台北市承德路三段二一〇號地下一樓
網 址：<http://www.yuanta.com.tw>
電 話：(02)2586-5859

四、最近年度財務報告簽證會計師

事務所名稱：正風聯合會計師事務所
會計師名稱：丁鴻勛會計師、賴永吉會計師
地 址：台北市南京東路二段一一一號十四樓（頂樓）
網 址：<http://www.clockcpa.com.tw>
電 話：(02)2516-5255(代表號)

五、海外有價證券掛牌買賣之交易場所名稱及查詢該海外有價證券資訊之方式：

無

六、公司網址：<http://www.planet.com.tw>

目 錄

	頁次
壹、致股東報告書	1
一、一〇一一年度營業結果	1
二、一〇二年度營業計畫概要	2
三、未來公司發展策略	3
四、外部競爭環境、法規環境及總體經營環境之影響	3
貳、公司簡介	4
一、設立日期	4
二、公司沿革	4
參、公司治理報告	8
一、組織系統	8
二、董事、監察人、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資 料	9
三、公司治理運作情形	20
四、會計師公費資訊	53
五、更換會計師資訊	53
六、公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務經理人，最近一年內曾 任職於簽證會計師事務所或其關係企業者相關資訊	53
七、董事、監察人、經理人及持股比例超過百分之十之股東股權移轉及股 權質押變動情形	54
八、持股比例占前十名之股東，其相互間為關係人或為配偶、二親等以內 之親屬關係之資訊	55
九、公司、公司之董事、監察人、經理人及公司直接或間接控制之事業對 同一轉投資事業之持股數，並合併計算綜合持股比例	56
肆、募資情形	57
一、資本及股份	57
二、公司債辦理情形	64
三、特別股辦理情形	64
四、海外存託憑證辦理情形	64
五、員工認股權憑證辦理情形	65
六、限制員工權利新股辦理情形	66
七、併購或受讓他公司股份發行新股辦理情形	66
八、資金運用計劃執行情形	66
伍、營運概況	67
一、業務內容	67
二、市場及產銷概況	77
三、從業員工	85
四、環保支出	85

五、勞資關係	86
六、重要契約	94
陸、財務概況	95
一、最近五年度簡明資產負債表及綜合損益表	95
二、最近五年度財務分析	100
三、最近年度財務報告之監察人審查報告	106
四、最近年度財務報告	107
五、最近年度經會計師查核簽證之公司個體財務報表	150
六、公司及其關係企業最近年度及截至年報刊印日止，如有發生財務週轉 困難情事，應列明其對本公司財務狀況之影響	186
柒、財務狀況及財務績效之檢討分析與風險事項	186
一、財務狀況	186
二、財務績效	187
三、現金流量	187
四、最近年度重大資本支出對財務業務之影響	187
五、最近年度轉投資政策及獲利或虧損之主要原因與其改善計劃及未來一 年投資計劃	187
六、風險事項分析評估	187
七、其他重要事項	191
捌、特別記載事項	192
一、關係企業相關資料	192
二、最近年度及截至年報刊印日止，私募有價證券辦理情形	195
三、最近年度及截至年報刊印日止，子公司持有或處分本公司股票情形 ...	195
四、其他必要補充說明事項	195
玖、重大影響事項	195

壹、致股東報告書

各位股東女士、先生：

一、一〇一年度營業結果

普萊德科技以網通數位創新領航者為定位，不斷創新研發 IP 網通應用解決方案，佈局全球經銷通路，深耕在地化經營與開發新市場，強化品牌競爭優勢，101 年度再創獲利成長，101 年合併營收為 10 億 108 萬元，每股稅後盈餘為 2.62 元。

本公司自民國 82 年成立至今已屆二十年，自有品牌 PLANET 行銷通路網已遍及 130 餘國，101 年透過在歐、亞、美洲六個國際網通專業展持續提昇專業國際化品牌形象，並運用網路媒體、影音行銷，策略性推廣創新 IP 技術應用於全球市場，有效擴展品牌全球經銷通路，累積品牌價值，帶動整體營運成長。

在當今網路時代市場競爭激烈，本公司持續往高階網通技術研發，並兼顧綠能產品開發，精進品質管理，網通全產品線滿足政府、電信、工業、企業、商用、家用等各類市場需求，進而擴大品牌競爭優勢；101 年六項創新網通設備—工業級太陽能 PoE 交換器、工業級無線網路供電基地台、高功率 PoE 交換器、企業級資安路由器、網路安全監控數位錄影機、都會級 10G 光纖網路交換器，榮獲「第二十一屆台灣精品獎」，再創參賽十年來新高紀錄。

貫徹社會責任於經營策略，堅定落實「公司治理」、「企業承諾」、「社會參與」、「環境保護」等各面向社會責任，維持企業穩健體質，101 年度社會責任的執行榮獲政府及社會的肯定：

- ◆ 榮獲首屆「新北市卓越企業獎—社會責任獎」。
- ◆ 連續第二年榮登天下雜誌評選之「天下企業公民獎」中堅企業組第 1 名，亦是第六年蟬聯獲獎。
- ◆ 第三度通過公司治理認證，獲頒「CG6007 公司治理制度評量認證」。
- ◆ 連續第三年獲證基會頒發上市櫃公司資訊揭露評鑑 A 級榮譽。

產品持續不斷的研究、創新、開發是公司不斷成長主要動能之一，也是本公司產品研發團隊最重要的使命及任務，本著 Pioneer of IP Innovation 為品牌定位，發展以 IP (Internet Protocol) 為基礎的全系列網通產品及解決方案，在 101 年度內共投入新台幣 47,730 仟元的研究開發費用，謹將研發成果簡單說明如下：

- (一) 鑑於工業等級工規產品市場需求的提昇，普萊德工規產品線的佈局日益完整，年度開發產品在網路產品線有一半為工規或工規相關產品，產品也漸為市場廣為接受肯定，為公司產品拓展新疆土。年度重點產品包括結合太陽能供電及乙太網路供電之

交換器、結合無線存取器及乙太網路供電、多埠光纖網管交換器等新方案，均為嚴苛環境所設計之高階設備。

- (二)長期深耕 30 瓦乙太網路供電(Power over Ethernet, PoE)產品線，電力足以推動各類網路產品；開發產品包括各型交換器、工規交換器，除產品線加強外，同時亦強化軟體管理功能達到節省能源、有效控管，俾為使用者提供更多的加值特點。未來將朝 60 瓦以上更高瓦數研發邁進。
- (三)監控產業已漸走向數位化、高解析度方向發展，普萊德在研發團隊不斷的努力下開發推出五百萬畫素產品、完整全系列三百萬畫素產品、H.264 加 PoE Video Server 等，符合網路監控和傳統監控之各項需求。
- (四)光纖網路方面研發前面板安裝的都會型光纖網路交換機，GEPON OLT/ONU 等專為 ISP 設計之多埠數、集中式管理的光纖設備。
- (五)因應無線上網，移動通訊需求，無線產品著重於戶外使用設備以因應企業或網路業者提供公共無線存取之建置，多款 802.11a/b/g/n 於本年度推出市場，立即獲得客戶青睞。

二、一〇二年度營業計畫概要

(一)營業方針

- 1.深耕全球化品牌營運，提升國際市場佔有率。
- 2.擴大產品差異性，強化國際品牌行銷與技術整合優勢。
- 3.徹底執行效率與流程改善，提昇團隊運作效能。
- 4.堅持企業社會責任與公司治理，創造永續競爭價值。

(二)重要產銷政策

1. 行銷策略

- (1) 整合全球行銷資源，支援代理商在地行銷，深耕通路夥伴關係。
- (2) 以專業產品和技術服務支援系統，爭取大型標案市場。
- (3) 參與國際性專業科技展，提升品牌能見度與專業網通品牌形象。
- (4) 靈活運用平面與網路多媒體行銷，效率化推廣創新網通解決方案。
- (5) 爭取專業產品品質認證，累積豐富成功應用案例，強化品牌專業地位。

2. 生產研發與產品發展策略

- (1) 因應市場需求，持續開發符合3R (Right Time, Right Price, Right Product)之產品，開發設計時掌握各上下游，各生產製程之效能及品質，有效降低各項開發生產成本。
- (2) 不斷朝高埠數、高瓦數乙太網路產品研發邁進，因應各種環境需求並有效率的達到節能目的。同時開發相關綠色減碳節能產品及管理功能等加值產品，

例如開發乙太網路供電節能措施，將不必要的乙太網路設備關閉以達到節能功能；太陽能供電POE設備達到零排放能力。產品開發過程採用節能晶片，包裝設計以降低污染之環保材質設計等。

- (3) 研發能用於各不同環境如工廠，戶外嚴苛環境，交通運輸等不同應用的工規產品。包括工規無線設備，交換設備，光纖設備，串列控制設備，POE設備等利基產品強化產品競爭力。
- (4) 著眼數位安全監控產業日益受到各領域的重視，網路監控產品的生產研發上，以H.264影像壓縮為基礎開發百萬畫素以上的產品，包括二百以上至五百萬畫素、高畫質即時(Full HD Real-Time)攝影機、具光學變焦快速球(PTZ Speed Dome)攝影機、360度魚眼鏡頭(Fish eye Lens)，工規攝影機等，同時拓展至雲端應用，讓一般家庭使用者亦能輕易建置使用居家監控環境。
- (5) 無線產品則以戶外高功率應用及高速IEEE802.3ac應用為發展方向拓展產品市場。

三、未來公司發展策略

- (一) 策略化佈局全球經銷通路，鞏固國際專業品牌形象與價值。
- (二) 擴大品牌的獨特性與差異性，提升品牌價值。
- (三) 堅持網通技術創新與綠能產品開發，提供市場全方位網通解決方案，創造高毛利。
- (四) 整合產銷資源，加強成本管控與品質驗證，提昇營運效能。
- (五) 善盡企業社會責任，提昇公司各項經營指標，達到員工、股東、客戶、廠商滿意。

四、受到外部競爭環境、法規環境及總體經營環境之影響

因應全球環保節能之規範要求，本公司持續落實企業環保責任，嚴格執行「供應商／合作夥伴 CSR 管理規範」，確保產品從開發、設計、生產製造、運輸、回收廢棄等各階段符合環保節能要求，使之對環境的衝擊降至最低。所有產品線已全面使用無鉛製程，產品開發符合歐盟 WEEE、RoHS、REACH 指令規範，並加入產品生態化設計概念，多採用低毒性、易回收、省能源的零組件來設計開發產品，以符合 EuP 指令之規範，確實將企業環保責任落實於全球市場經營。

最後，謹代表公司董事會和全體員工，感謝各位股東的支持與信任，全體同仁將堅持效率團隊運作，齊心努力創造獲利成長，以達成全體股東之眾望。

敬祝 時祺

董事長 陳清港



謹啟

貳、公司簡介

一、設立日期：中華民國82年1月5日

二、公司沿革：

時 間	重 要 記 事
82年1月	普萊德科技有限公司成立（普萊德科技股份有限公司前身）。
85年	率先推出高速網路交換器。
85年5月	變更組織為普萊德科技股份有限公司。
86年1月	領先推出雙速網路集線器，正式邁向100萬位元時代。
86年2月	通過ISO-9002第一次認證。
86年5月	現金增資壹仟伍佰萬元，實收資本額增加為貳仟萬元整。
88年9月	推出Gigabit網路產品，正式進入高速網路時代。
89年	成功推出網路與寬頻通訊系列產品正式進入網路與通訊結合的時代。
89年12月	現金增資玖仟萬元，實收資本額增加為壹億壹仟萬元整。
90年1月	通過ISO-9002第二次認證。
90年5月	盈餘轉增資參仟參佰肆拾萬元，實收資本額為壹億肆仟參佰肆拾萬元整。
90年7月	推出網際網路閘道器，成功地將語音的產品應用於網際網路。
90年7月	本公司股票經證期會核准公開發行。
90年12月	本公司董事長陳清港先生榮獲第24屆中華民國青年創業楷模。
91年	第三層智慧型路由交換機及多埠數VDSL交換機量產推出，進入更高階網路時代。
91年7月	盈餘轉增資柒仟參佰貳拾萬元，實收資本額為貳億壹仟陸佰陸拾萬元整。
91年8月	本公司員工認股權憑證經證期會核准發行500單位。
91年12月	本公司股票登錄為證券櫃檯買賣中心興櫃股票。
92年2月	本公司92年2月18日發行員工認股權憑證450單位。
92年6月	本公司92年6月13日經財政部證券暨期貨管理委員會核准通過上櫃。
92年7月	盈餘轉增資陸仟參佰肆拾萬元，實收資本額為貳億捌仟萬元整。
92年9月	本公司92年9月17日正式以一般類股為櫃檯買賣。
93年1月	頻寬管理器、電源線網路交換器、48埠堆疊型乙太智慧網路交換器等三項展品，獲外貿協會頒發「第十二屆台灣精品獎」。

時 間	重 要 記 事
93年6月	SIP協定語音閘道器，獲台北國際電腦展頒發「第三屆台灣最佳外銷資訊產品獎」。
93年8月	盈餘轉增資陸仟貳佰萬元整，實收資本額為參億肆仟貳佰萬元整。
94年1月	數位語音IP交換機、網路安全監控攝影機、乙太網路電源發送器24埠超高速網路安全交換器，榮獲「第十三屆台灣精品獎」。
94年1月	轉投資子公司Planet International Inc.。
94年3月	本公司91年員工認股憑證143單位，正式上櫃買賣。
94年4月	員工認股權憑證轉換普通股143,000股，實收資本額為參億肆仟參佰肆拾參萬元整。
94年8月	盈餘轉增資陸仟柒佰捌拾貳萬元整，實收資本額為肆億壹仟壹佰貳拾伍萬元整。
94年12月	獲資策會”2005 MIS Best Choice”企業無線網路第一名&防火牆設備第三名肯定
95年1月	全面啟用新企業標語”Pioneer of IP Innovation”與產品標語”Activating IP Power”。
95年3月	本公司91年員工認股憑證38單位，正式上櫃買賣。
95年4月	員工認股權憑證轉換普通股38,000股，實收資本額為肆億壹仟壹佰陸拾參萬元整。
95年8月	盈餘轉增資陸仟零貳萬元整，實收資本額為肆億柒仟壹佰陸拾伍萬元整。
95年8月	戶外無線Mesh AP及數位語音交換機榮獲「2006台灣精品獎」肯定。
95年8月	通過俄羅斯C.C.C.(Certificate of conformity the communication facility)認證。
95年10月	榮登為富比士雜誌「亞太區中小企業兩百強一年營收10億美金以內級距」。
96年2月	ISO 9001: 2000第二次品質認證通過。
96年3月	榮獲天下雜誌評選為「2007台灣最佳企業公民」（2007 Taiwan’s Excellence in Corporate Social Responsibility Award）。
96年4月	本公司91年員工認股憑證28單位，正式上櫃買賣。
96年5月	員工認股權憑證轉換普通股28,000股，實收資本額為肆億柒仟壹佰玖拾參萬元整。
96年8月	盈餘轉增資肆仟肆佰肆拾柒萬元整，實收資本額為伍億壹仟陸佰肆拾萬元整。
96年10月	獲白俄羅斯頒發”Certification for Networking Products”認證。
96年12月	本公司91年員工認股憑證36單位，正式上櫃買賣。

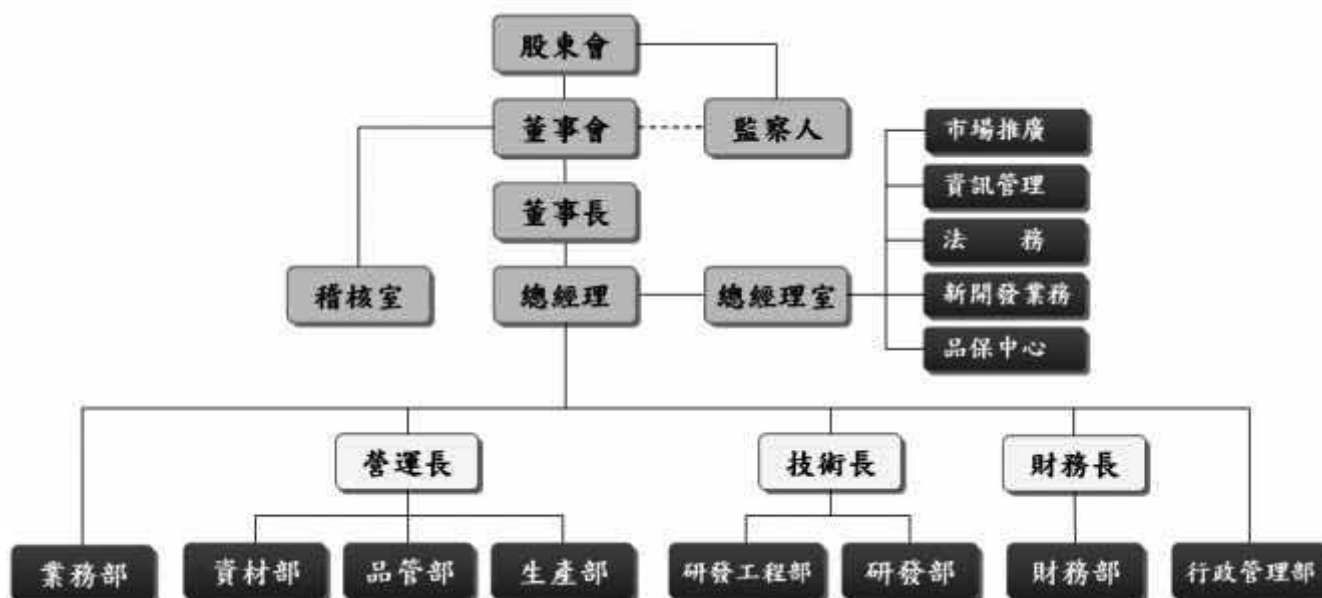
時 間	重 要 記 事
97年1月	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 員工認股權憑證轉換普通股36,000股，實收資本額為伍億壹仟陸佰柒拾陸萬元整。 ▪ 普萊德全球企業網站全新上線。 ▪ PoE／無線CMOS鏡頭可旋轉式網路攝影機，獲「第十六屆台灣精品獎」。
97年3月	再度蟬聯「天下雜誌」評選之『2008年台灣最佳企業公民獎』（2008 Taiwan's Excellence in Corporate Social Responsibility Award）中堅企業前10名。
97年4月	RS-232／RS-422／RS-485序列／網路訊號轉換器，獲選為「安全科技創新產品獎—線上票選人氣王（SecuTech Award Winner of Online Voting for Most Popular Product）」。
97年9月	盈餘轉增資參仟肆佰伍拾肆萬元整，實收資本額為伍億伍仟壹佰參拾萬元整。
97年10月	獲審核通過「CG6004通用版公司治理制度評量認證」，為首批通過認證之上櫃公司。
98年1月	為維護公司信用及股東權益，買回庫藏股310,000股。
98年3月	<p>連獲二項企業社會責任CSR獎項肯定：</p> <p>(1)獲遠見雜誌頒發「企業社會責任獎」，為上櫃企業組楷模獎。</p> <p>(2)連續第三度獲「天下雜誌」評選之『2009年台灣最佳企業公民獎』，榮獲中堅企業（年營收200億以內）第5名。</p>
98年3月	辦理庫藏股註銷減資參佰壹拾萬元整，實收資本額為伍億肆仟捌佰貳拾萬元整。
98年9月	盈餘轉增資壹仟陸佰肆拾肆萬陸仟元整，實收資本額為伍億陸仟肆佰陸拾肆萬陸仟元整。
98年10月	零缺失通過ISO 9001認證（換證）和ISO14001首次認證。
98年12月	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 再獲審核通過「CG6005通用版公司治理制度評量認證」，並在上櫃組中以最高分通過認證。 ▪ 集中式辦公室閘道器 Unified Office Gateway榮獲「第十八屆台灣精品獎」。
99年2月	本公司96年員工認股權憑證5單位，正式上櫃買賣。
99年3月	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 連續第二年榮獲遠見雜誌「企業社會責任獎」獎項肯定，為上櫃企業組首獎—五星獎。 ▪ 員工認股權憑證轉換普通股5,000股，實收資本額為伍億陸仟肆佰陸拾玖萬陸仟元整。
99年4月	本公司96年員工認股權憑證20單位，正式上櫃買賣。
99年6月	員工認股權憑證轉換普通股20,000股，實收資本額為伍億陸仟肆佰捌拾玖萬陸仟元整。
99年8月	連續第四度獲“天下雜誌”評選之『2010年天下企業公民獎』，榮獲中堅企業（年營收100億以內）第4名。

時 間	重 要 記 事
99年9月	盈餘轉增資壹仟陸佰玖拾肆萬陸仟捌佰捌拾元整，實收資本額為伍億捌仟壹佰捌拾肆萬貳仟捌佰捌拾元整。
99年10月	網路攝影機ICA-H312、光纖網路轉換器FT-802S15及VDSL2網路轉換器VC-201A 協助智利礦工救援任務圓滿達成。
99年12月	VDSL2 IP數位用戶線路多工器、企業型可擴充式PoE網路電話榮獲「第十九屆台灣精品獎」。
100年4月	入圍遠見雜誌「企業社會責任獎」教育推廣類創新CSR方案前六名，為唯一之上櫃企業獲選。
100年5月	網路安全監控整合性解決方案獲香港《PC3 至尊品牌獎》肯定。
100年8月	連續第五度蟬聯「天下雜誌」評選之『2011年天下企業公民獎』，榮登中堅企業（年營收100億以內）第1名。
100年11月	桌上型夜視網路攝影機（ICA-HM100）獲頒香港《PCM 電腦廣場》雜誌「2011 編輯推薦獎」（Editor's Choice 2011）。
100年12月	五項創新网通設備解決方案—工業級乙太網路供電交換器、工業級VDSL2乙太網路供電延伸器、太陽能乙太網路供電系統、全景式魚眼無線網路攝影機、桌上型集中式辦公室閘道器榮獲「第二十屆台灣精品獎」。
101年1月	獲台灣最大ICT外銷產業網站“Computex.biz”評選為「2011年度十大供應商」。
101年2月	榮獲首屆「新北市卓越企業獎—社會責任獎」。
101年6月	連續第三度通過「CG6007通用版公司治理制度評量認證」。
101年8月	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 二度榮登「天下雜誌」評選之『2012年天下企業公民獎』中堅企業（年營收100億以內）第1名，亦為連續第六度蟬聯獲獎。 ▪ 再獲白俄羅斯頒發“Certification for Networking Products”認證。
101年12月	六項創新网通設備榮獲「第二十一屆台灣精品獎」—工業級精銳型太陽能乙太網路供電交換器、工業級300Mbps高速無線網路供電基地台、輕巧智慧節能型240瓦高功率供電乙太網路交換器、企業級高效能資訊安全加密路由器、隨插即錄四路網路安全監控數位錄影機、都會級超高速10G光纖網路交換器。
102年1月	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 獲台灣最大ICT外銷產業網站“Computex.biz”評選為「2012年度十大供應商」第1名。 ▪ 零缺失通過ISO 9001、ISO 14001認證。

參、 公司治理報告

一、組織系統

(一)目前組織結構



(二)各主要部門所營業務：

稽核室：內部控制循環及制度稽核。

總經理室：公司經營方針及策略之規劃、產品研發之主導及核決、公司各項制度之建立及文件管制、資訊管理、智慧財產、ISO系統推行及督導、公共關係之統籌及國內外媒體推廣與新業務市場之開發。

業務部：負責國內外客戶開發、維繫與徵信，市場情報之蒐集、分析、呈報、參展計劃之執行，處理訂單、出貨，客戶抱怨處理及貨款催收等。

資材部：負責產品之生產、委外加工等事宜之管理、原物料、產品等之採購、入庫出庫之處理及庫存之管理規劃，安排出貨之船務、報關、派車及文件處理等相關事宜。

品管部：產品之入廠檢驗及出廠之品質保證，負責產品品質維護管理。

生產部：委外廠製程技術導入與支援，產品維修，生產排程、交期及成本控管等。

研發工程：擬定產品策略，相關新技術之搜尋及掌控，研究開發新產品。並負責客戶產品技術支援、產品技術文件撰寫、員工教育訓練及產品可靠性、功能驗證等。

研發部：負責電子資訊硬體設計、軟體設計、機構尺寸設計。

財務部：資金規劃調度、風險管理、財務出納、會計事項處理及年度預算、決算之審核。

行政管理部：負責總務行政管理作業流程之規劃與執行，人力資源管理與規劃，福利推動規劃與執行。

二、董事、監察人、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料

(一)董事、監察人

董事及監察人資料(一)

單位：股
102年4月12日

職稱	姓名	選任日期	任期	初次選任日期	選任時		現在		配偶、未成年子女		利用他人名		主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之其他主管、董事或監察人		
					持有股份股數	持股比例	持有股份股數	持股比例	現在持有股份股數	持股比例	義持有股份股數	持股份比率			股數	持股份比率	職稱
董事長	陳清港	100.06.10	3年	82.01.05	3,969,043	6.82%	3,969,043	6.82%	2,855,465	4.91%	—	—	澳門科技大學 工商管理博士 文化大學 王安電腦國際 行銷處處長	普萊德科技總經理 普揚投資董事	董事 監察人	許華玲 許昭明	配偶 二親等
董事	許華玲	100.06.10	3年	82.01.05	2,855,465	4.91%	2,855,465	4.91%	3,969,043	6.82%	—	—	文化大學	普萊德科技副總經理 普揚投資董事長 Planet International Inc. 董事代表人 財團法人第一商業銀 行文教基金會董事	董事長 監察人	陳清港 許昭明	配偶 二親等
董事	普揚投資(股)公司代表人：李逸川	100.06.10	3年	90.08.08	15,884,010	27.30%	15,884,010	27.30%	—	—	—	—	澳門科技大學 工商管理博士 太平洋崇光百貨 稽核室協理 台北市百貨公會理事	太平洋崇光百貨財務 本部協理	無	無	無

職稱	姓名	選任日期	任期	初次選任日期	選任時		現在		配偶、未成年子女		利用他人名義		主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之其他主管、董事或監察人		
					持有股數	持股比例	持有股數	持股比例	現在持有股數	現在持有股份	持有股數	持股比例			職稱	姓名	關係
獨立董事	季金桐	100.06.10	3年	91.11.21	—	—	—	—	—	—	—	—	美國北卡羅萊納州立大學 經濟學博士班研究 政治大學財政研究所碩士 政大財政研究所所長 中國產物保險董事長 復華證券金融公司董事 集中保管公司監察人	中國矽輪獨立董事 進階生物科技獨立董事 安勤科技監察人	無	無	無
獨立董事	張水江	100.06.10	3年	94.06.17	—	—	—	—	—	—	—	—	美國麻省企業管理學院財 務企管碩士 政治大學財務企管碩士 中興大學經濟系 工商時報總編輯 年代影視集團董事長、總 經理 三立電視執行長 實踐大學經濟系講師 1998年艾森豪獎金得主	秋雨文化事業董事長 電視圈董事長 國聯創業投資董事長	無	無	無

職稱	姓名	選任日期	任期	初次選任日期	選任時持有股份		現在持有股份		配偶、未成年子女現在持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之其他主管、董事或監察人		
					股數	持股比例	股數(註1)	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例			職稱	姓名	關係
監察人	許昭明	100.06.10	3年	93.5.27	362,569	0.62%	474,569	0.82%	—	—	—	—	輔仁大學經濟系 美商中國吉列公司董事/總經理 美商台灣吉列公司總經理 美商台灣金頂電池公司總經理 中華民國輸入業環境保護基金會第一、二任董事長	荷商阿克蘇諾貝爾新勁汽車修補漆(蘇州)有限公司董事/總經理	董事長	陳清港	二親等
監察人 (註2)	謝朝祥	100.06.10	3年	91.11.21	131,432	0.23%	0	0.00%	—	—	—	—	澳門科技大學工商管理博士班 暨南大學會計研究所碩士 中興大學企管系 台北市國稅局營所稅審查組長 財政部證券管理委員會專員	力宇資訊管理股份有限公司負責人 亞太會計師事務所總經理	無	無	無
監察人	陳春美	100.06.10	3年	91.11.21	—	—	—	—	—	—	—	—	逢甲大學國貿系 亞洲證券承銷部經理 太平洋證券管理部經理/稽核/總經理特助	第一租賃董事/總經理 天下遠見出版股份有限公司董事 優派人力派遣股份有限公司董事	無	無	無

註1：股數係依據股東名冊所載。

註2：謝朝祥監察人於101年7月20日當然解任。

法人股東之主要股東

102年4月12日

法人股東名稱	法人股東之主要股東	
	前十大股東姓名	持股比例
普揚投資股份有限公司	許華玲	45%
	陳清港	50%
	陳翊廷	1%
	盧聰淵	1%
	陳紅鍊	1%
	周筱娟	1%
	許雅玲	1%

董事及監察人資料 (二)

姓名	條件	是否具有五年以上工作經驗 及下列專業資格		符合獨立性情形 (註)										兼任其他公 司董事 或獨立董 事人數													
		商務、財務、會計或公司之相關或私立大專院校講師以上	法官、檢察官、律師、會計師或其他與公司業務所需之證書及格領有證書之專門職業及技術人員	商務、財務、會計或公司業務須之工作經驗	1	2	3	4	5	6	7	8	9		10												
陳清港		—	—	√	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
許華玲		—	—	√	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
普揚資 股份有限 公司代表 人李逸川	普揚 李逸川	—	—	—	√	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
李金桐		√	—	√	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
張水江		—	—	√	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
許昭明		—	—	√	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
謝朝祥(註2)		—	—	√	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
陳春美		—	—	√	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

註1：各董事、監察人於選任前二年及任職期間符合下述各條件者，於各條件代號下方空格中打“√”。

(1) 非為公司或其關係企業之受僱人。

(2) 非公司或其關係企業之董事、監察人(但如為公司或其母公司、公司已發行股份總額百分之一以上或持股前十大股東之自然人股東)。

(3) 非本人及其配偶、未成年子女或以他人名義持有公司股份總額百分之一以上或持股前十大股東之自然人股東。

(4) 非前二款所列人員之配偶、二親等以內親屬或三親等以內直系血親親屬。

(5) 非直接持有公司已發行股份總額百分之五以上法人股東之董事、監察人或受僱人，或持股前五名法人股東之董事、監察人或受僱人。

(6) 非與公司有財務或業務往來之特定公司或機構之董事(理事)、監察人(監事)、經理人或持股百分之五以上股東。

(7) 非為公司或其配偶、但依股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法第七條履行職權之薪資報酬委員會成員，不在此限。

(8) 未與其他董事間具有配偶或二親等以內之親屬關係。

(9) 未有公司法第30條各款情事之一。

(10) 未有公司法第27條規定以政府、法人或其代表人當選。

註2：謝朝祥監察人於101年7月20日當然解任。

(二) 總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管

單位：股
102年4月12日

職稱	姓名	就任日期	持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之經理人		
			股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例			職稱	姓名	關係
總經理	陳清港	82.01.05	3,969,043	6.82%	2,855,465	4.91%	—	—	澳門科技大學工商管理博士 文化大學 王安電腦國際行銷處處長	普揚投資(股)公司董事	副總經理	許華玲	配偶
副總經理	許華玲	82.01.05	2,855,465	4.91%	3,969,043	6.82%	—	—	文化大學	普揚投資(股)公司董事 Planet International Inc. 董事代表人	總經理	陳清港	配偶
財務長	林滿足	88.07.19	246,071	0.42%	5,340	0.01%	—	—	政治大學EMBA 東海大學會計系 衛豐保全經理 巨霸電機經理 太信電店副理	無	無	無	無
技術長	施義紳	84.08.28	250,143	0.43%	104,795	0.18%	—	—	中央大學資訊管理系 普萊德研發工程部經理	無	無	無	無
營運長	吳雪如	83.10.24	308,242	0.53%	—	—	—	—	屏東專國貿科 普萊德採購部經理 普萊德資材部經理	無	無	無	無

註：股數係依據股東名冊所載。

(三)最近年度支付董事、監察人、總經理、副總經理之酬金

董事、監察人、總經理及副總經理之酬金

1. 董事(含獨立董事之酬金)

職稱	姓名	董事酬金				兼任員工領取相關酬金						A、B、C、D、E、F及G等七項總額占稅後純益之比例	無領取自公司以外投資事業酬金			
		報酬(A)	退職退休金(B)	盈餘分配之酬勞(C) (擬議數)	業務執行費用(D)	A、B、C及D等四項總額占稅後純益之比例	薪資、獎金及特支費等(E)	退職退休金(F)	盈餘分配員工紅利(G) (擬議數)		員工認股權憑證得認購股數(H)			取得限制員工權利新股股數(I)	本公司	財務報告內所有公司
									本公司	財務報告內所有公司						
董事長	陳清港	-	-	2,346	4,277	4.34%	3,929 (註2)	198 (註3)	230	230	--	本公司	財務報告內所有公司	7.20%	無	
董事	許華玲 普揚投資股份有限公司 代表人李逸川	-	-	2,346	4,277	4.34%	3,929 (註2)	198 (註3)	230	230	--	本公司	財務報告內所有公司	7.20%	無	
獨立董事	李金桐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
獨立董事	張水江	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

註1:內含提供董事長兼總經理公司座車成本\$4,460減除累積折舊後餘額為\$4,212。

註2:因董事長兼總經理座車已計入董事酬金D,故不再重複計算。

註3:屬退職退休金費用化之提撥數

酬金級距表

給付本公司各個董事酬金級距	董事姓名			
	前四項酬金總額(A+B+C+D)		前七項酬金總額(A+B+C+D+E+F+G)	
	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司
低於 2,000,000 元	許華玲、普揚投資、李金桐、張水江 共 4 人	許華玲、普揚投資、李金桐、張水江 共 4 人	許華玲、普揚投資、李金桐、張水江 共 4 人	許華玲、普揚投資、李金桐、張水江 共 4 人
2,000,000 元 (含) ~ 5,000,000 元 (不含)	陳清港共 1 人	陳清港共 1 人	陳清港共 1 人	陳清港共 1 人
5,000,000 元 (含) ~ 10,000,000 元 (不含)	--	--	--	--
10,000,000 元 (含) ~ 15,000,000 元 (不含)	--	--	--	--
15,000,000 元 (含) ~ 30,000,000 元 (不含)	--	--	--	--
30,000,000 元 (含) ~ 50,000,000 元 (不含)	--	--	--	--
50,000,000 元 (含) ~ 100,000,000 元 (不含)	--	--	--	--
100,000,000 元以上	--	--	--	--
總計	5	5	5	5

2. 監察人之酬金

單位：仟元

職稱	姓名	監察人酬金						A、B及C等三項總額占稅後純益之比例	有無領取來自子公司以外轉投資事業酬金
		報酬(A)		盈餘分配之酬勞(B) (擬議數)		業務執行費用(C)			
		本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司		
監察人	許昭明								
監察人 (註)	謝朝祥	--	--	400	400	36	36	0.29%	0.29%
監察人	陳春美								無

註：謝朝祥監察人於101年7月20日當然解任。

酬金級距表

給付本公司各個監察人酬金級距	監察人姓名	
	本公司	前三項酬金總額(A+B+C)
	本公司	財務報告內所有公司(D)
低於2,000,000元	許昭明、謝朝祥(註)、 陳春美共3人	許昭明、謝朝祥(註)、 陳春美共3人
2,000,000元(含)~5,000,000元(不含)	--	--
5,000,000元(含)~10,000,000元(不含)	--	--
10,000,000元(含)~15,000,000元(不含)	--	--
15,000,000元(含)~30,000,000元(不含)	--	--
30,000,000元(含)~50,000,000元(不含)	--	--
50,000,000元(含)~100,000,000元(不含)	--	--
100,000,000元以上	--	--
總計	3	3

註：謝朝祥監察人於101年7月20日當然解任。

3. 總經理及副總經理之酬金

單位：仟元

職稱	姓名	薪資(A)		退職退休金(B)		獎金及特支費等(C)		盈餘分配之員工紅利金額(D) (擬議數)				A、B、C及D等四項總額占稅後純益之比例(%)		取得員工認股權憑證數額		取得限制員工權利新股數		有無領取來自子公司以外轉投資事業酬金
		本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	現金紅利金額	股票紅利金額	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司		
總經理	陳清港	3,126	3,126	198	198	803	803	230	230	--	--	2.86%	2.86%	--	--	--	--	無
副總經理	許華玲																	

註1：屬退職退休金費用化之提撥數。

註2：董事長兼總經理座車已計入董事酬金D，故不再重複計算。

酬金級距表

給付本公司各個總經理及副總經理酬金級距	總經理及副總經理姓名	
	本公司	財務報告內所有公司
低於 2,000,000 元	許華玲	許華玲
2,000,000 元 (含) ~ 5,000,000 元 (不含)	陳清港	陳清港
5,000,000 元 (含) ~ 10,000,000 元 (不含)	--	--
10,000,000 元 (含) ~ 15,000,000 元 (不含)	--	--
15,000,000 元 (含) ~ 30,000,000 元 (不含)	--	--
30,000,000 元 (含) ~ 50,000,000 元 (不含)	--	--
50,000,000 元 (含) ~ 100,000,000 元 (不含)	--	--
100,000,000 元以上	--	--
總計	2	2

配發員工紅利之經理人姓名及配發情形

單位:仟元
102年3月31日

	職稱	姓名	股票紅利金額 (擬議數)	現金紅利金額 (擬議數)	總計	總額占101年稅 後純益之比例(%)
經 理 人	總經理	陳清港	0	1,420	1,420	0.93%
	副總經理	許華玲				
	財務長	林滿足				
	技術長	施義紳				
	營運長	吳雪如				

註:總經理不參與分配員工紅利。

(四)分別比較說明本公司及合併報表所有公司於最近二年度支付本公司董事、監察人、總經理及副總經理酬金總額占稅後純益比例之分析，並說明給付酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序、與經營績效及未來風險之關聯性：

1. 最近二年度支付本公司董事、監察人、總經理及副總經理酬金總額占稅後純益比例分析

	董事	監察人	總經理及副總經理
100年	1.19%	0.73%	5.08%
101年	4.34%	0.29%	2.86%

變動說明

董事：因101年度盈餘較100年增加，故101年度董事酬金較100年度比例增加。

監察人：因謝朝祥監察人於101年7月20日當然解任，故監察人數僅剩2名，分配比例隨之下降。

總經理及副總經理：金額變動不大，但因稅後純益大幅增加，故使比例下降。

2. 給付酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序、與經營績效及未來風險之關聯性

本公司董監事酬金給付原則係由董事會訂定於公司章程並提報股東會通過執行，依公司章程第十六條規定：「全體董事及監察人之報酬數額以不超過公司管理規章一職等之標準支給。全體董事、監察人得依實際情形支領車馬費」辦理。另董監事酬勞依公司章程第二十條辦理，「本公司年度總決算如有盈餘，應先提繳稅款，撥補以往年度虧損，次提百分之十為法定盈餘公積，於必要時，得酌提特別盈餘公積。如尚有盈餘時，再分派董事及監察人酬勞百分之二」。總經理及副總經理之酬金包括本薪、津貼、獎金等，依公司整體目標之達成、個人績效表現，並參酌同業市場中同等職位之薪資水平等給付之。

本公司自98年度起迄今持續為董事及監察人投保責任險，確實保障董事及監察人之責任及資產。此外，本公司目前未發生任何訴訟案件、維修義務等事項導致未來需承擔責任、義務或負債之可能性。

三、公司治理運作情形

(一)董事會運作情形

董事會運作情形資訊

最近年度(101年)董事會開會 6 (A)次，董事監察人出席情形如下：

職稱	姓名	實際出(列)席次數B	委託出席次數	實際出(列)席率(%) 【B/A】	備註
董事長	陳清港	6	0	100%	--
董事	許華玲	6	0	100%	--
董事	普揚投資股份有限公司 代表人： 李逸川	6	0	100%	--
獨立董事	李金桐	6	0	100%	--
獨立董事	張水江	6	0	100%	--
監察人	許昭明	4	0	67%	--
監察人	謝朝祥	2	0	100%	註
監察人	陳春美	6	0	100%	--

其他應記載事項：

一、證交法第 14 條之 3 所列事項暨其他經獨立董事反對或保留意見且有紀錄或書面聲明之董事會議決事項，應敘明董事會日期、期別、議案內容、所有獨立董事意見及公司對獨立董事意見之處理：本公司於 101 年 3 月 15 日第八屆第五次董事會，於修訂公司章程部分條文案時，獨立董事李金桐提出併案修訂公司章程第三條應修訂為「本公司設於新北市」及第六條應修訂為「臺灣集中保管結算所股份有限公司」，經主席裁定依獨立董事之意見修訂並經出席董事全體無異議通過，且記錄於會議記錄上；101 年 7 月 26 日召開第八屆第七次董事會時，對於公司成立風險委員會事宜，獨立董事李金桐提出意見，建議應由經理部門研議風險管理委員會之性質，再依其性質成立程序及運作辦法，經主席裁定依獨立董事李金桐之意見，請經理部門研議後再提案，經研議後再行於 101 年 8 月 29 日第八屆第八次董事會提案，經主席徵詢出席董事全體無異議通過；本公司十分尊重獨立董事之意見，並詳細記錄獨立董事之意見於會議記錄，但並未有因證交法第 14 條之 3 所列事項之反對或保留意見之情形。

二、董事對利害關係議案迴避之執行情形，應敘明董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形：本公司於 101 年 4 月 26 日董事會討論薪酬委員會所提

董事、監察人及經理人之薪酬及績效考核案，經主席裁定，請經理人先行迴避，參與之董事，與其自身有利害關係者，不得加入討論及表決經薪酬委員會決議通過之自身薪酬提案；101年12月27日董事會討論薪酬委員會提交101年度經理人員年終獎金及調薪評估案，因本案討論高階經理人之年終獎金及調薪情形，董事長陳清港、董事許華玲兼任總經理與副總經理，不參與表決且迴避，並由獨立董事李金桐、獨立董事張水江、董事李逸川互推獨立董事李金桐代理主席，主持本案之討論。

三、當年度及最近年度加強董事會職能之目標（例如設立審計委員會、提昇資訊透明度等）與執行情形評估：自98年度起，迄今持續為董事及監察人投保；並於101年度共召開3次薪資報酬委員會，提董事會通過董事、監察人及經理人薪資報酬及績效考核。此外依據「董事會績效考核辦法」，97~101年度董事會績效均獲得98以上高分，顯示董事會確實執行公司監督及治理工作，不負股東所託。

註：謝朝祥監察人於101年7月20日當然解任。

(二)審計委員會運作情形或監察人參與董事會運作情形：本公司未設置審計委員會，未來將視實際需要及發展情形，再行研議設置；監察人參與董事會運作情形如下：

監察人參與董事會運作情形

最近年度(101年)董事會開會 6 (A)次，列席情形如下：

職稱	姓名	實際列席次數B	實際列席率(%)【B/A】	備註
監察人	許昭明	6	100%	--
監察人	謝朝祥	2	100%	註
監察人	陳春美	6	100%	--

其他應記載事項：

一、監察人之組成及職責：

(一)監察人與公司員工及股東之溝通情形（例如溝通管道、方式等）：本公司於公司網站投資人專區設置監察人信箱，公司員工、股東與監察人均有直接聯繫管道以進行任何形式之溝通。

(二)監察人與內部稽核主管及會計師之溝通情形（例如就公司財務、業務狀況進行溝通之事項、方式及結果等）：本公司監察人列席董事會，內部稽核主管皆於董事會上報告內控執行情形，若有稽核業務或財務相關問題亦會當場請稽核、會計師說明；內部稽核主管每月定期向監察人呈送稽核報告；監察人與查帳會計師均會針對財報編製進行討論，平日則以電話聯繫；顯示監察人與內部稽核主管及會計師溝通管道順暢且有良好充份之互動。

二、監察人列席董事會如有陳述意見，應敘明董事會日期、期別、議案內容、董事會決議結果以及公司對監察人陳述意見之處理：無此情形。

註：謝朝祥監察人於101年7月20日當然解任。

(三)公司治理運作情形及其與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因

項目	運作情形	與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
<p>一、公司股權結構及股東權益</p> <p>(一) 公司處理股東建議或糾紛等問題之方式</p> <p>(二) 公司掌握實際控制公司之主要股東及主要股東之最終控制者名單之情形</p> <p>(三) 公司建立與關係企業風險控管機制及防火牆之方式</p>	<p>(一) 本公司由發言人及代理發言人處理左列問題，並於公司網站設置投資人專區，提供監察人信箱，讓股東可以充分表達建議。</p> <p>(二) 本公司由股務代理提供股東名冊掌握之。</p> <p>(三) 本公司訂定有「特定公司、集團企業及關係人交易作業程序」、「關係企業相互間財務業務相關規範」遵循之。</p>	無
<p>二、董事會之組成及職責</p> <p>(一) 公司設置獨立董事之情形</p> <p>(二) 定期評估簽證會計師獨立性之情形</p>	<p>(一) 本公司設置二席獨立董事。</p> <p>(二) 本公司每年皆定期評估簽證會計師是否符合「會計師職業道德規範公報第 10 號」之「正直、公正客觀及獨立性」。</p>	無
<p>三、建立與利害關係人溝通管道之情形</p>	<p>本公司與利害關係人可隨時進行任何形式溝通；本公司網站設有投資人專區，提供發言人、代理發言人及監察人之電子郵件信箱及電話，各利害關係人與公司之溝通管道通暢無阻。</p>	無
<p>四、資訊公開</p> <p>(一) 公司架設網站，揭露財務業務及公司治理資訊之情形</p> <p>(二) 公司採行其他資訊揭露之方式（如架設英文網站、指定專人負責公司資訊之蒐集及揭露、落實發言人制度、法人說明會過程放置公司網站等）</p>	<p>(一) 本公司已架設網站，介紹有關之業務活動，並有企業社會責任與投資人專區揭露財務及公司治理等相關資訊。</p> <p>(二) 本公司架設有中英文網站，提供公司相關資訊。另有專人負責公司資訊之蒐集及揭露。本公司設有發言人及代理發言人。若有法人說明會則依規定揭露。</p>	無
<p>五、公司設置提名或其他各類功能性委員會之運作情形</p>	<p>本公司於 100 年 3 月 18 日董事會報告薪酬委員會相關法規，於 100 年 4 月 27 日董事會通過成立薪酬委員會，訂定「薪資報酬委員會組織章程」，並於 100 年 7 月 28 日籌備會</p>	無

	<p>推舉李金桐獨立董事為委員會召集人及會議主席，於 100 年 8 月 25 日召開第一次薪資報酬委員會會議；並於 101 年 8 月 29 日董事會通過成立風險管理委員會，訂定風險管理委員會規章。</p>	
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司治理實務守則」訂有公司治理實務守則者，請敘明其運作與所訂公司治理實務守則之差異情形：</p> <p>本公司依據「上市上櫃公司治理實務守則」訂有「公司治理守則」，管理階層積極落實治理，全公司上行下效，101年再獲中華公司治理協會審核通過「CG6007通用版公司治理制度評量認證」，為第三度獲頒公司治理認證肯定，故無運作與所訂公司治理實務守則差異之情形。</p>		
<p>七、其他有助於瞭解公司治理運作情形之重要資訊（如員工權益、僱員關懷、投資者關係、供應商關係、利害關係人之權利、董事及監察人進修之情形、風險管理政策及風險衡量標準之執行情形、客戶政策之執行情形、公司為董事及監察人購買責任保險之情形等）：</p> <p>(一) 員工權益：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 重視員工福利，每年定期舉辦員工健康檢查、心理諮商；設有職工福利委員會，舉辦社團、旅遊、家庭日、文康等各項員工活動，促進員工身心健康，並促進團體合作。 2. 增進員工專業技能及協助職涯發展，每年舉辦在職教育訓練，培養員工核心職能、專業職能、管理職能，以及設立 PLANET e 學院雲端線上學習網，提供員工自主彈性學習管道。 3. 尊重兩性工作平等，制定完備之「性騷擾防治辦法」，建立良好勞資溝通管道。 4. 對全體員工投保團險及董監事暨重要職員責任保險，確實遵守「勞工安全衛生法」之規定，除定期舉行消防急救安全訓練外，對於設備維護、工作及衛生安全皆有明確規範落實執行，以保障員工職場安全。 5. 訂定「災害緊急應變管理辦法」，對災害通報及應變指導清楚分責，定期舉辦緊急逃生演習，提供員工安全無虞之工作環境。 <p>(二) 僱員關懷：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 員工身心靈均衡發展方案： <p>員工是企業最重要的資產，本公司重視員工身心靈均衡發展，101 年度推動【心靈環保年】，發揚員工人心的良善，以「好心」創造美麗「好世界」。並設置舒壓健康專區、提供心理諮商服務，關懷員工身心健康及發展空間。</p>		

■ **【心靈環保年】** 每月推行活動主題：

月份	主題 eDM
2012.03	啟動 2012 心靈環保年
2012.04	改變心念 改變世界
2012.05	保護自己 保護環境
2012.06	關心自己 關心他人
2012.07	成長自己 幫助他人
2012.08	知恩 感恩 最吉祥
2012.09	和氣 和敬 最歡喜
2012.10	早安，午安，晚輕安
2012.11	你好，我好，大家好
2012.12	人心美麗 世界美麗

■ **【舒壓健康】** 專區

- 按摩小棧—聘請專業視障按摩師傅到公司為員工服務，紓解身體酸痛，兼顧愛心公益。
- 健康監測「讚」—提供血壓器、體脂計、耳溫槍等，協助員工持續紀錄和追蹤身體健康指數。
- 溫暖法寶箱—提供可循環利用之暖暖包，幫助員工於寒冬維護身體健康。

■ 心理師諮商、關懷輔導：提供員工壓力管理課程、診斷、諮商、後續協助。

2. 員工子女教育補助：

獎勵長期穩定付出心力及貢獻的員工，鼓勵其重視子女教育，減輕教育經費負擔。

3. 員工急難救助：當員工發生緊急災難，致使生活頓時失常，影響工作表現，為緩解員工負擔，保其暫時之生活無虞，特訂員工急難救助方案，期使員工安心工作及生活。

4. 彈性工時方案：員工因生活、環境變化或成長進修需要，給予彈性工時支持方案，使員工安心，家屬滿意，工作、生活、學業、家庭兼顧。

(三) 投資者關係：

本公司於公司網站設置投資人專區，提供投資人瞭解公司的財務資訊、公司治理等，並設置監察人信箱，提供投資人與公司溝通的管道。且訂定有投資人關係處理程序，制定發言人制度，設有發言人與代理發言人，隨時回覆投資人之各項問題，並立即呈報高階主管與總經理。

(四) 供應商關係：

本公司與供應商溝通管道順暢，業務執行情形良好，透過面對面會議、電話及E-mail等方式宣達產品政策、品質目標以及合作進度之溝通檢討；為確保產品符合環保節能，期

盼從原料到成品產出，對環境的衝擊降至最低，制定「供應商／合作夥伴CSR管理規範」；面對未來環保趨勢，將著重與具節能設計的晶片廠商合作，已全面簽訂「危害物質不使用保證書」要求供應商不使用危害物質，確保產品品質和綠色環保保證，且訂定「綠能產品開發原則」，全面執行綠色產品開發。

(五) 利害關係人之權利：

本公司訂有「重大資訊處理管理辦法」以保證投資人權益，並於重大訊息上傳至公開資訊觀測站，同時E-mail通知公司所有員工、經理人及董事，避免發生及違反內線交易；並對利害關係人權益保障相當重視，除創造營利績效保障債權人權益外，更提供員工安全職場，舉辦教育訓練及各種活動，確保員工權益。

(六) 101年董事及監察人進修情形：

本公司董事、監察人依據個人時間安排及專業背景選擇適合之研習課程，進修情形如下：

職稱	姓名	進修日期		進修機構	課程名稱	進修時數	進修是否符合規定
		起	迄				
董事	陳清港	101/08/23	101/08/23	證券櫃檯買賣中心	上櫃、興櫃公司內部人股權宣導說明會	3	是
董事	許華玲	101/09/21	101/09/21	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	上市上櫃公司誠信經營與企業社會責任座談會	3	是
法人董事代表	李逸川	101/08/23	101/08/23	證券櫃檯買賣中心	上櫃、興櫃公司內部人股權宣導說明會	3	是
獨立董事	李金桐	101/10/30	101/10/30	社團法人中華公司治理協會	個人資料保護法之介紹與營業秘密之保護	3	是
獨立董事	張水江	101/09/24	101/09/24	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	上市上櫃公司誠信經營與企業社會責任座談會	3	是
監察人	許昭明	101/10/02	101/10/02	社團法人中華公司治理協會	IFRS 對董監公司治理之影響(進階)	3	是
監察人	謝朝祥	--	--	--	--	--	註
監察人	陳春美	101/09/21	101/09/21	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	上市上櫃公司誠信經營與企業社會責任座談會	3	是

註：謝朝祥監察人於101年7月20日當然解任，故101年無須進修3小時。

(七) 風險管理政策及風險衡量標準之執行情形：

本公司「內部控制制度」及「內部稽核實施細則」之修訂均需經董事會決議，稽核室亦依循年度稽核計劃確實執行，以落實監督機制及控管各項風險管理之執行；並經董事會通過成立風險管理委員會，訂定風險管理委員會規章，以降低營運風險。

(八) 客戶政策之執行情形：

1. 客戶信用額度管理辦法：訂有信用評等及客戶信用控管機制，發掘潛在優質客戶，促進銷售拓展業務，與客戶往來遵循「信用額度管理辦法」辦理，並透過應收帳款保險

以確保款項收回。

2. 客戶服務信箱與技術諮詢服務：業務單位與技術工程師須於24小時內即時回覆客戶問題。
3. 客戶抱怨處理辦法：設立顧客投訴管道，並建立消費賠償申請程序本公司訂有「客戶抱怨處理辦法」，明載客戶投訴管道及處理程序。
4. 客戶滿意度調查：訂有「客戶滿意度調查辦法」，明載每年舉辦一次客戶滿意度調查，調查結果並列入相關執行部門之績效考核項目之一，在2012年8月進行的顧客滿意度調查中，本公司獲致高達98%的整體滿意度。
5. Warranty Policy：提供完整售後服務，提供全球經銷商於產品退換、維修、回收的處理。
6. 對客戶進行產品教育訓練，讓客戶瞭解產品功能及應用方式。

(九) 公司為董事及監察人購買責任保險之情形：

本公司為確實保障董事及監察人之責任及資產，於97年7月25日董事會決議通過修訂公司章程部分條文，並提98年股東會通過，自98年度迄今持續為董事及監察人購買責任保險，使董事及監察人無後顧之憂以行使公司監督及治理之權責。

(十) 101年財務人員進修情形：

本公司財務人員依據個人時間安排選擇適合之研習課程，進修情形如下：

職稱	姓名	進修日期		進修機構	課程名稱	進修時數	進修是否符合規定
		起	迄				
會計主管	林滿足	101/04/13	101/04/13	財團法人中華民國會計研究發展基金會	國際會計準則解析 2012—第五單元：企業合併相關國際會計準則	3	是
會計主管	林滿足	101/09/25	101/09/26	財團法人中華民國會計研究發展基金會	發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班	12	是
會計主管	林滿足	101/11/23	101/11/23	財團法人中華民國會計研究發展基金會	國際會計準則解析 2012—第二單元：升入、存貨相關國際會計準則	3	是

八、如有公司治理自評報告或委託其他專業機構之公司治理評鑑報告者，應敘明其自評（或委外評鑑）結果、主要缺失（或建議）事項及改善情形：

本公司97及98連續兩年度獲中華公司治理協會審核通過「CG6004及CG6005通用版公司治理制度評量認證」，並於101年度再度通過「CG6007通用版公司治理制度評量認證」。

CG6007評量總體結論：

(一) 股東權益的保障：本公司此構面得分率為88.89%，顯示本公司在保障股東權益的

措施方面，已有一定成效。

健全公司治理機治之首要原則在保護股東(尤其是小股東)之權益，並公平對待所有股東，評量委員就此構面對本公司提出建議，本公司立即對建議做出回應與改善：

- 1、目前公司股東會之議案並未採逐案票決的方式進行；公司已於101年股東會之議案採行逐案票決方式進行，使股東能充分瞭解每一議案並表達其意思，且詳細記錄通過表決權數及比例。
- 2、建議公司設置英文版公司治理網頁，期能與國際接軌；本公司設有公司英文網頁，且已於102年2月先行設置企業社會責任英文專區，並將陸續增加公司治理等相關議題之英文網頁，使國際更瞭解本公司。

(二) 資訊透明度的強化：證券暨期貨市場發展基金會辦理之100年第八屆「資訊揭露評鑑系統」評量，本公司得分74分，第101年第九屆本公司獲得75分，為增進本公司於資訊透明度之努力，特於102年1月每月揭露合併營收外，更揭露各產品別之營收比例，力求強化資訊透明化。

(三) 董事會相關職能的強化：本公司此構面得分率為76.92%，評量委員會認為本公司董事會相關職能的發揮大致良好，延攬多位相關領域學有專精之人士擔任獨立董事及獨立職能監察人，足見本公司強化董事會職能以落實公司治理之用，並就本構面提出建議，如：

- 1、對全體董事、監察人皆採行提名制，雖已依規定訂有獨立董事之資格與席次，為可進一步衡量整體經營之需求，於規章制度中訂定符合公司需要之獨立董事專業資格；本公司已於102年3月20日董事會通過修訂董事及監察人選舉辦法、獨立董事之職責範疇規則，並於102年4月17日董事會通過修訂公司章程，並預計提股東會討論，將全體董事及監察人之選舉改為提名制且訂定獨立董事之專業資格。
- 2、公司雖尚未有募資、發行或私募具股權性質之有價證券，但建議應訂定併購交易及募資、發行有價證券等之相關程序，並訂定董事會層級之核決權限表，送董事會通過；本公司已於101年8月29日董事會通過「併購策略與檢核管理辦法」及101年11月1日董事會通過相關董事會之「核決權限表」。
- 3、公司對於偶發性之重大事件發生，應制訂書面規範向董事會提出報告；本公司已於101年8月29日董事會通過「重大資訊處理管理辦法」，確保董事會成員及監察人能及時獲得公司重要資訊，期使董事及監察人更能善盡職責。

(四) 監察人功能的發揮：本公司此構面得分率為100%，顯示本公司監察人之職能發揮情形良好，相當值得肯定。

(五) 管理階層紀律與溝通：本公司此構面得分率為100%，顯示公司管理階層紀律表現堪稱優良，且核心事業明確，值得肯定。

(六) 尊重利害關係人權益與社會責任：本公司此構面得分率為100%，顯示公司尊重利害關係人權益與落實企業社會責任方面表現良好，值得肯定。

(七) 評量委員會與公司之簽證會計師、以及證券櫃檯買賣中心等相關單位訪談，認為本公司積極建立及推動公司治理制度，已具一定成效。

評量委員會綜合各項構面之評估結果，針對本公司之公司治理制度亦提出，

整體優點：

- (一) 公司積極推動公司治理制度，對協會時訪時之建議，皆能以積極之態度應對，深刻瞭解公司治理之重要性，並能由上而下深耕公司治理文化，值得鼓勵。
- (二) 公司在尊重利害關係人權益及社會責任面向，得分率百分之百，顯示公司確實落實社會責任與尊重利害關係人權益。
- (三) 公司專注於通訊網路本業發展，多年屢獲國內外許多重要獎項，值得肯定。
- 本公司對於評量委員會針對各個構面的建議，於日後已積極改善並落實執行，以更臻達到公司治理的目標。

(四) 公司如有設置薪資報酬委員會者，應揭露其組成、職責及運作情形：

(1) 薪資報酬委員會成員資料

身份別	姓名	是否具有五年以上工作經驗 及下列專業資格			符合獨立性情形 (註 1)								兼任其他 公開發行 公司薪資 報酬委員 會成員家數	備註
		商務、法 務、會計 或公司業 務所需相 關料系之 公私立大 專院校講 師以上	法官、檢 察官、律 師、會計 師或其他 與公司業 務所需之 考試及格 領有證書 之專門職 業及技術 人員	具有商 務、法 務、財 務、會計 或公司 業務所 需之工 作經驗	1	2	3	4	5	6	7	8		
獨立董事	李金桐	√	—	√	√	√	√	√	√	√	√	√	2	
獨立董事	張水江	—	—	√	√	√	√	√	√	√	√	√	0	
董事	李逸川	—	—	√	√	—	√	√	√	√	√	√	0	註 2

註 1：各成員於選任前二年及任職期間符合下述各條件者，請於各條件代號下方空格中打“√”。

- (1) 非為公司或其關係企業之受僱人。
- (2) 非公司或其關係企業之董事、監察人。但如為公司或其母公司、公司直接及間接持有表決權之股份超過百分之五十之子公司之獨立董事者，不在此限。
- (3) 非本人及其配偶、未成年子女或以他人名義持有公司已發行股份總額百分之一以上或持股前十名之自然人股東。
- (4) 非前三款所列人員之配偶、二親等以內親屬或三親等以內直系血親。
- (5) 非直接持有公司已發行股份總額百分之五以上法人股東之董事、監察人或受僱人，或持股前五名法人股東之董事、監察人或受僱人。
- (6) 非與公司有財務或業務往來之特定公司或機構之董事（理事）、監察人（監事）、經理人或持

股百分之五以上股東。

- (7) 非為公司或其關係企業提供商務、法務、財務、會計等服務或諮詢之專業人士、獨資、合夥、公司或機構之企業主、合夥人、董事（理事）、監察人（監事）、經理人及其配偶。
- (8) 未有公司法第 30 條各款情事之一。

註 2：李逸川董事符合「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資委員會設置及行使職權辦法」第 6 條第 5 項之規定，未擔任召集人及會議主席。

(2)薪資報酬委員會運作情形資訊

一、本公司之薪資報酬委員會委員計 3 人。

二、本屆委員任期：100 年 6 月 10 日至 103 年 6 月 9 日，最近年度薪資報酬委員會開會 3 次 (A)，委員資格及出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席 次數(B)	委託出席 次數	實際出席率 (%) (B/A)	備註
召集人	李金桐	3	0	100%	—
委員	李逸川	3	0	100%	—
委員	張水江	3	0	100%	—

其他應記載事項：

- 一、董事會如不採納或修正薪資報酬委員會之建議，應敘明董事會日期、期別、議案內容、董事會決議結果以及公司對薪資報酬委員會意見之處理(如董事會通過之薪資報酬優於薪資報酬委員會之建議，應敘明其差異情形及原因)：本公司於 101 年度共開會 3 次薪資報酬委員會會議，於 4 月 26 日、8 月 29 日及 12 月 27 日分別依據薪酬委員會規章及參考同業薪酬水準評估且通過 100 年度盈餘分配董事、監察人酬勞及經理人員工分紅案及 101 年度經理人員年終獎金及固定薪資調整案，並提案董事會，均經董事會充分討論後，經主席徵詢全體董事無異議通過，故無不採納或修正薪資報酬委員會之情形。
- 二、薪資報酬委員會之議決事項，如成員有反對或保留意見且有紀錄或書面聲明者，應敘明薪資報酬委員會日期、期別、議案內容、所有成員意見及對成員意見之處理：薪酬委員會委員皆於會議中充分討論董監事及經理人員之薪資報酬，並做成詳細會議記錄，如於 101 年 12 月 27 日第一屆第四次會議中，李金桐主任委員、張水江委員、李逸川委員充分討論總經理及副總經理之調薪幅度應依全體員工之平均調幅調整之，並將決議結論提交董事會討論；第一屆薪酬委員會自成立至今已開會 5 次，皆將討論內容做成會議紀錄，但並未有反對或保留意見之情事。

(五)履行社會責任情形：公司對環保、社區參與、社會貢獻、社會服務、社會公益、消費者權益、人權、安全衛生與其他社會責任活動所採行之制度與措施及履行情形：

項目	運作情形	與上市上櫃公司 企業社會責任實務 守則差異情形及原因
<p>一、落實推動公司治理</p> <p>(一)公司訂定企業社會責任政策或制度，以及檢討實施成效之情形。</p> <p>(二)公司設置推動企業社會責任專(兼)職單位之運作情形。</p> <p>(三)公司定期舉辦董事、監察人與員工之企業倫理教育訓練及宣導事項，並將其與員工績效考核系統結合，設立明確有效之獎勵及懲戒制度之情形。</p>	<p>(一)本公司訂定「企業社會責任政策」，將企業社會責任納入核心事業策略的一部份，凝聚企業核心價值文化，與國際趨勢同步，致力於公司治理、企業承諾、社會參與、環境保護等面向而努力。</p> <p>同時，訂定 CSR 發展藍圖，隨著新議題和趨勢演變，逐步提升實踐社會責任的層次，並且透過參與企業社會責任調查，不斷檢討並調整執行作法，以期善盡社會責任。</p> <p>本公司自 2011 年起每年編制「企業社會責任報告書」檢討實施成效，並公佈於企業官方網站。說明請詳「六、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊」。</p> <p>(二)本公司設立《企業社會責任委員會》(Corporate Social Responsibility Committee)，為公司最高階領導企業社會責任發展之組織，統籌擬定全公司社會責任目標和永續發展方向，並定期檢視目標達成度和績效。</p> <p>委員會設有公司治理、綠能產品、環保推動、社會參與等四個小組，帶領公司全員落實社會責任。</p> <p>(三)本公司訂有「企業倫理與道德規範」、「人事管理辦法」、「工作規則」、「獎勵懲戒實施細則」以及「績效考核辦法」，明載員工道德倫理、服務原則、考核、獎勵、懲戒等制度，員工進入公司時，必須參加「新進員工教育訓練」，針對各種規範進行教育訓練與宣導，使其瞭解公司組織、企業文化、管理規章等。</p>	<p>無</p>

項目	運作情形	與上市上櫃公司 企業社會責任實務 守則差異情形及原因
	對於董事、監察人及經理人制訂「獨立董事之職責範疇規則」、「監察人之職權範疇規則」、「董事、監察人暨經理人道德行為準則」、「誠信經營守則」、「企業社會責任實務守則」及「防範內線交易作業程序」等規範，每年定期於董事會中加強宣導。	
<p>二、發展永續環境</p> <p>(一) 公司致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料之情形。</p> <p>(二) 公司依其產業特性建立合適之環境管理制度之情形。</p>	<p>(一) 本公司制定『供應商/合作夥伴CSR管理規範』，並全面與供應商簽訂『危害物質不使用保證書』、『供應商環保要求承諾書』以作為綠色產品環保保證，確保產品符合環保節能。此外，制定『綠能產品開發原則』，產品開發符合歐盟RoHS、REACH、WEEE規範、EuP指令、無鹵要求等國際法規規範，並開發設計節能產品，產品外箱和內緩衝材使用環保再生包材，使之對環境與資源影響程度降至最低。</p> <p>(二) 本公司產品禁止使用危害性物質，研發生產全程採用無鉛製程，對事業所產生之廢棄物嚴格管理及處理清運。並依產業特性建立各項環境管理制度且通過ISO 14001認證，訂立以下管理制度為全體同仁遵循之依據：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ISO 14001環境管理系統 2. 環境規劃管理辦法 3. 環境監測與異常管理辦法 4. 安全衛生工作守則 5. 污染防制管理辦法 6. 化學品管制標準作業指導書 7. 報廢品處理辦法 8. 焊錫使用規範內容 9. X射線元素分析儀(XRF)作業規範 10. 環境維護守則 11. 災害緊急應變管理辦法 	無

項目	運作情形	與上市上櫃公司 企業社會責任實務 守則差異情形及原因
<p>(三) 設立環境管理專責單位或人員，以維護環境之情形。</p> <p>(四) 公司注意氣候變遷對營運活動之影響，制定公司節能減碳及溫室氣體減量策略之情形。</p>	<p>(三) 本公司設有管理部及品保中心，管理部專門負責執行環境管理事宜，並由品保中心負責稽核審查。</p> <p>(四) 本公司全面執行『綠色產品開發』，以確保產品符合環保規定，降低碳排放量，對環境的衝擊降至最低。執行項目如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 產品符合歐盟RoHS、REACH、WEEE規範、EuP指令、無鹵要求等國際法規規範。 2. 設計節能產品，符合美國加州能源法"能源之星"規範低耗電的交換式電源(Switching Power)、交換器產品改版為Green Switch (Power Saving Switch)、開發具備智慧型PoE Schedule節電功能的PoE Switch。 3. 產品外箱包裝和內緩衝材使用環保包材 4. 新導入之委外加工廠須通過<u>ISO 14001</u>認證 5. 與供應商簽訂『供應商/合作夥伴CSR管理規範』 <p>本公司並執行『綠色行動計劃』，推行各項辦公室節能省碳環保活動，例如節能競賽、勤走樓梯代替電梯、隨手關燈、資源回收、增加綠化等。</p>	

項目	運作情形	與上市上櫃公司 企業社會責任實務 守則差異情形及原因
<p>三、維護社會公益</p> <p>(一) 公司遵守相關勞動法規及尊重國際公認基本勞動人權原則，保障員工之合法權益及雇用政策無差別待遇等，建立適當之管理方法、程序及落實之情形。</p> <p>(二) 公司提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育之情形。</p> <p>(三) 公司建立員工定期溝通之機制，以及以合理方式通知對員工可能造成重大影響之營運變動之情形。</p>	<p>(一) 本公司之「企業社會責任實務守則」明訂公司應遵守相關勞動法規並尊重國際公認之基本勞動人權原則，不得危害勞工基本權利，故依勞動基準法及相關法令訂定「員工工作規則」，遵守國內外相關勞動法規，並實施勞資會議，以保障員工權益；重視兩性平權訂有「性騷擾防治措施」與經新北市勞工局審核通過之「性別平等聘用主張」，建立兩性平等的工作環境；優先僱用具備相關工作能力的身心障礙人士，且絕不僱用非法勞工、童工等違反法律規定之勞力。另有「人事管理辦法」明訂管理方法與程序確實執行，並設置於公司內部共享平台供員工隨時查詢。</p> <p>(二) 本公司提供員工安全無虞的職場環境，確實遵守消防法規，訂有「勞工安全衛生法」及「災害緊急應變辦法」，實施「化學品管制」、「實驗室與維修區空氣污染處理」、「廢錫渣處理」以及「X射線元素分析儀作業規範」等，並制定「環境與安全衛生工作守則」防止職業災害；定期辦理消防法規與災害緊急應變演習，並每年辦理全體員工健康檢查。</p> <p>(三) 本公司設有定期與不定期實行之多元溝通管道，包括專責單位-管理部、各式溝通會議、定期勞資會議、CEO信箱、監察人信箱、滿意度調查等，員工可隨時透過任何形式之管道參與，反應意見與建議，公司迅速對其意見回應，並做改進，維持和諧勞資關係，創造友善職場。本公司並設有風險管理機制，對於可能造成公司重大影響之營運變動，透過會議宣達和書面的方式進行之。</p>	<p>無</p> <p>無</p>

項目	運作情形	與上市上櫃公司 企業社會責任實務 守則差異情形及原因
<p>(四) 公司制定並公開其消費者權益政策，以及對其產品與服務提供透明且有效之消費者申訴程序之情形。</p> <p>(五) 公司與供應商合作，共同致力提升企業社會責任之情形。</p> <p>(六) 公司藉由商業活動、實物捐贈、企業志工服務或其他免費專業服務，參與社區發展及慈善公益團體相關活動之情形。</p>	<p>(四) 本公司為維護消費者權益並善盡產品責任，對既有產品和新產品資訊於書面型錄以及全球行銷網站完整公開，客戶可隨時查閱；於公司網站設置"客戶服務信箱"、"技術諮詢服務"及"Partner Area"，並訂有「客戶抱怨處理辦法」、「客戶滿意度調查辦法」及「Warranty Policy」等完整售後服務，確實保障消費者權益。</p> <p>(五) 本公司與供應商全面簽訂「供應商/合作夥伴 CSR管理規範」、「危害物質不使用保證書」、「供應商環保要求承諾書」，以作為綠色產品環保和遵守人權規範之保證，共同提升企業社會責任之遵行。</p> <p>(六) 成立國內第一個以教育為目的之公益基金【公益信託普萊德教育基金】，進行慈善文化教育相關事業之公益補助，贊助國中、小學之學習弱勢兒童教育輔導、學術單位之學術研究和社會慈善文化補助。</p> <p>號召企業志工參與公益服務如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 夜光天使志工，關懷陪伴原住民城市部落孩童課後輔導。 2. 國際淨灘志工，共同守護海岸美麗生態。 3. 資源回收站志工，從工作、生活落實環保行動。 4. 有機茶園認養志工，支持有機農業，恢復地球生機。 5. 捐血志工，熱血傳愛，奉獻社會。 	無
<p>四、加強資訊揭露</p> <p>(一) 公司揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊之方式。</p>	<p>(一) 本公司自100年1月起，於公司網站設置「企業社會責任」專區，公開揭示每年度於社會責任之執行與成效，並公佈「企業社會責任報告書」，以茲傳達予各利害關係人。</p>	無

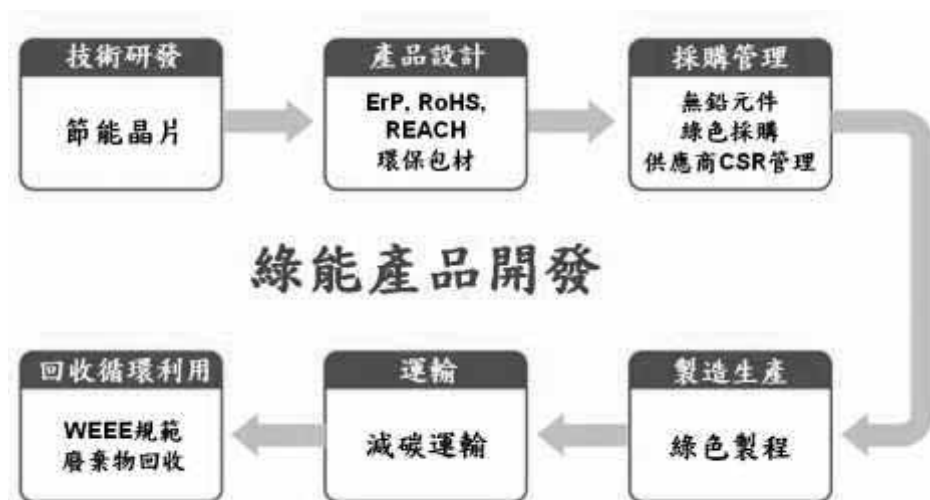
項目	運作情形	與上市上櫃公司 企業社會責任實務 守則差異情形及原因
(二)公司編製企業社會責任報告書，揭露推動企業社會責任之情形	(二)本公司自100年度首編「企業社會責任報告書」，101年更依據全球永續性報告書指導綱領 GRI G3.1版編製2011年企業社會責任報告書，公佈於公司網站。2013年1月公司網站增設英文版CSR專區，以供全球海內外合作夥伴瞭解本公司企業社會責任運作情形。	
<p>五、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：</p> <p>本公司訂有『企業社會責任實務守則』，將社會責任納入核心事業策略之一部份，依所訂守則積極落實企業社會責任，努力履行的成果榮獲政府和媒體社會的肯定：2012年榮獲首屆「新北市卓越企業獎-社會責任獎」，2007~2012年連續六年獲天下雜誌評選為「台灣最佳企業公民」，2011~2012年連續二年榮登中堅企業第一名；2009~2010連續二年獲遠見雜誌頒發「企業社會責任獎」，2010年獲頒上櫃企業組首獎，於2011年獨家上櫃企業獲「企業社會責任獎」教育推廣類入圍肯定。</p>		

六、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊（如公司對環保、社區參與、社會貢獻、社會服務、社會公益、消費者權益、人權、安全衛生與其他社會責任活動所採行之制度與措施及履行情形）：

（一）環保部份

本公司除將環保觀念納入企業政策外，2012 年度更積極推動環保相關活動：

1. 【ISO 14001 認證】：2013 年 1 月再度以“零缺失”通過 ISO 14001 年度審查，全員落實環保工作。
2. 【綠色行動計劃】：推動辦公室節能、節水、廢棄物回收、資源再利用、環境綠化等各項節能省碳環保活動，例如節能競賽、辦公室電燈改使用 LED 燈減少耗電、勤走樓梯代替電梯、隨手關燈、使用環保筷、設立「藥品回收站」減少藥品丟棄、增加綠色植栽降低碳排放量等等。
3. 推行【2012 心靈環保年】活動，發揚良善好心，創造好世界：
每月設定【心靈環保年“主題活動” e-DM】，並設置舒壓健康專區，帶動員工從“心”念做起，關懷自己，並關懷環境與地球環保。
4. 全員參與保護地球環境行動：
 - (1) 2013.03.30：2013 地球一小時行動，全球關燈節能減碳。
 - (2) 2012.04.14：舉辦“坪林有機茶園志工行”，瞭解大台北地區上游水源生態、種樹護地球。
 - (3) 2012 年：認養翡翠水庫上游坪林有機茶園，支持有機農業，讓地球休養生息，恢復生機。
5. 綠能產品開發與友善產品服務：
本公司產品全面執行綠能產品開發，從技術研發、設計、製造、運輸到回收再利用等階段嚴格依循環保規範要求：

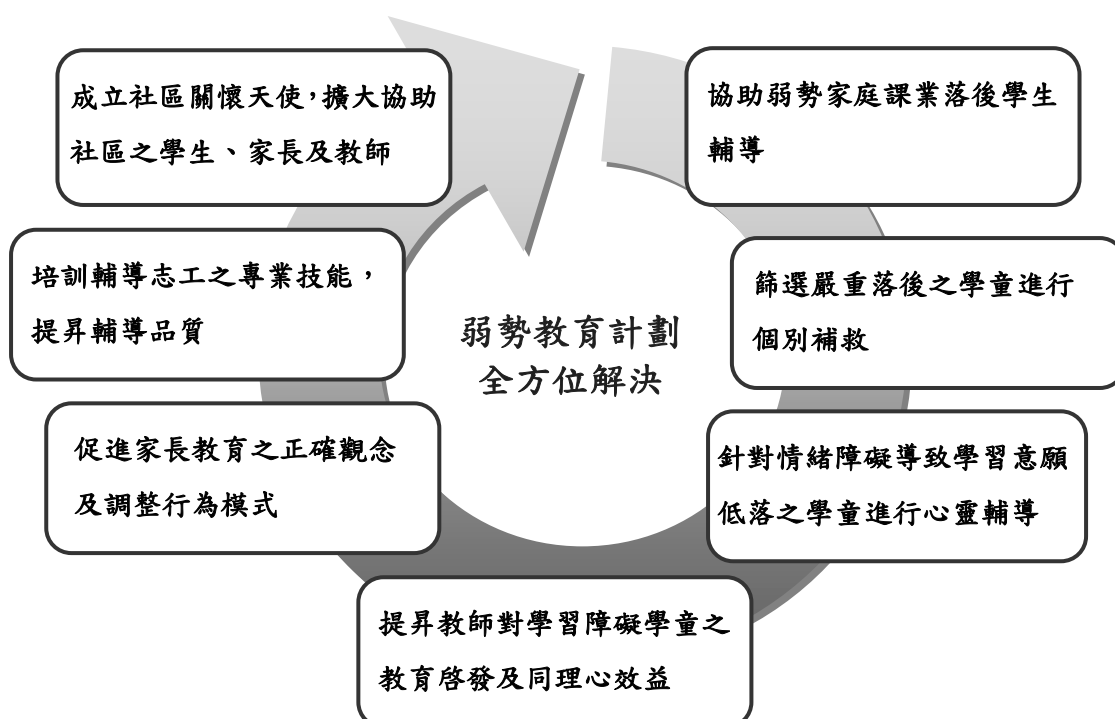


- (1) **【綠能開發】**：使用節能晶片執行綠色產品開發設計，例如 Green Switch。
- (2) **【環保設計】**：
 - (2.1) 產品元件採用通過第三方公證單位認證的環保元件，符合歐盟 RoHS、REACH、WEEE 規範、EuP 指令、無鹵要求。
 - (2.2) 全產品線陸續採用交換式電源 (Switching Power)，符合美國加州能源法“能源之星”規範。
 - (2.3) 產品外箱包裝和內緩衝材使用環保包材。
- (3) **【綠色採購】**：發展綠色供應鏈，與所有供應商簽訂「供應商/合作夥伴 CSR 管理規範」，產品元件採購遵循綠色採購管理規範，與供應商皆簽訂「危害物質及環境禁用物質不使用保證書」或「供應商環保要求承諾」。
- (4) **【綠色製程】**：全產品線使用無鉛製程。
- (5) **【減碳運輸】**：
 - (5.1) **【開發設計】**：產品於開發設計時，即納入運輸材積裝箱最小化設計，力求運輸之節能最佳化。
 - (5.2) **【海運運輸】**：貨櫃以『整櫃運輸』為原則，力求不留有貨櫃空間之浪費，以達節能效益。
 - (5.3) **【空運運輸】**：空運出貨之航班安排，以「直航」為主，力求效率及節約能源。
- (6) **【回收循環利用】**：本公司產品均已配合 WEEE 規範，降低廢棄電機/電子物品的產生量和處理量，減少對環境和人類所帶來之危害。並進行「事業廢棄物處理清運」，確保不汙染環境。

(二) 社區參與及社會貢獻、服務、公益部份

1. 本公司基於取之於社會，用之於社會的感恩回饋，透過以下方式投入社會參與，促進與社區居民之和諧關係：
 - (1) 鼓勵員工共同響應，貢獻一己之力，參與各項社會服務及公益活動
 - A. 公司內部網站 Planet e 天地中設置「CSR-公益活動專區」，每月更新近期公益活動訊息，鼓勵引導員工參與社會公益，結合群體力量服務社會。
 - B. 2012 年持續【認養坪林有機茶園】，愛護翡翠水庫水源地乾淨水資源。
 - C. 號召同仁擔任社會服務志工，協助促進社區環境與人文更美好，2012 年企業志工行動如下：
 - a. 有機茶園認養志工，透過實地生態與種樹體驗，支持有機農業，恢復地球生機。
 - b. 捐血志工，熱血傳愛，奉獻社會。
 - c. 夜光天使志工，關懷陪伴原住民城市部落孩童課後輔導。

2. 成立國內第一個以教育為目的之公益基金【公益信託普萊德教育基金】，進行慈善文化教育相關事業之公益補助：



公益信託成立於2004年8月，乃“全國第一個以教育為目的而成立之公益基金”，聚焦“教育”議題，以“推動教育事業，提升人力品質”為宗旨，致力關懷推動弱勢教育，協助個人、學校、甚或家庭解決困難並提升潛能發展，對於經濟弱勢之家庭子女提供課業輔導、補救教學、情緒治療等活動課程，全方位的協助弱勢兒童打好教育基礎，塑造健全品格，改善潛在性問題，達到學校、家庭及社會三贏之局。

本信託基金的運作並融入企業的管理能力，建立推動執行標準，策略地、有效地執行。運作九年以來，曾贊助新北市、台北市多間學校之學生教育補助，學術單位之學術研究和社會慈善文化補助，包括：

- (1) 弱勢教育課輔及心理輔導：參與課業與心理輔導活動的學生累計4,287人次，參與成長團體活動之成人共855人次，合計曾贊助輔導5,142人次。
學校單位：明道國小、萬興國小、中正國小、北新國小、新和國小、青潭國小、龜山國小、安坑國小、民義國小、雙城國小、育林國小、青山國中小、五峰國中、新店國小。
非學校單位：永安教會。
- (2) 獎/助學金：文化大學獎學金55人次、政大英文系獎學金7人次，勞工子女教育補助金131人次，普萊德員工助學金4人次，累計197人次。
- (3) 校舍捐款：普台國民中小學、埤頭國中風雨操場
- (4) 社團活動：文山特殊學校、烏來國中小

- (5) 學術研究：台灣小學語文教育學會、台大醫院冠狀動脈與心臟研究經費、台北藝術家文教推廣基金會兩岸大學音樂交流研究
- (6) 社會慈善捐款：佛教慈濟基金會南亞海嘯賑災捐款、紅十字會日本311地震賑災捐款
- (7) 文化藝術：坎塔瑞歌手重唱團、新店市藝術文化協會、於埤頭國中及埤頭國小推廣民俗文化教育、亞太作曲家聯盟亞太音樂節、台北藝術家文教推廣基金會新竹合唱音樂節
- (8) 國際志工推廣：財團法人白永傳紀念教育基金會邀請國際青年志工來台訪問、文化大學國際志工團實現泰北服務區攜愛計劃
- (9) 社會教育推廣：財團法人福智文教基金會推廣企業主管生命教育成長
- (10) 弱勢家庭兒童早療：阿寶基金會學齡前兒童啟蒙及療育計劃

(三) 消費者權益部份

普萊德科技以自有品牌 PLANET 行銷專業網通設備於全球五大洲 130 餘國，與世界各地的經銷商建立綿密而長久的夥伴關係，向來快速、積極且有效地處理客戶對產品品質的反應，對於維護消費者權益並善盡產品責任訂有明文規範，以保障消費者權益。相關說明如下：

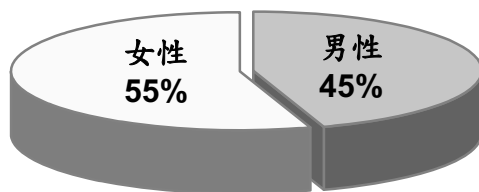
1. 全球企業網站上設有 "客戶服務信箱" 與 "技術諮詢服務"：
業務單位與技術工程師須於24小時內即時回覆客戶問題，並善用E-mail、Skype 通訊、本公司專屬Facebook和多國語言網站等多元管道和客戶溝通，即時回覆客戶提問。
2. 全球企業網站上設置 "Partner Area"，協助經銷商在地行銷：
全球經銷商可登入 Partner Area 專區，使用普萊德科技產品推廣與教育訓練的相關資源，加速經銷商在地行銷 PLANET 產品方案的廣度與深度。
3. 對客戶進行產品教育訓練，讓客戶瞭解產品功能及應用方式。
4. 公開產品完整資訊，具有銷售定型化契約：
本公司各項產品資訊於書面型錄及全球行銷網站完整公開，客戶可隨時查閱；銷售產品於客戶時，提供「General Terms of Sales 銷售一般條款」，訂立雙方交易協議、價格、付款方式、貨物運送、產品抱怨處理、保固等資訊。
5. 提供完整售後服務：
本公司訂有「Warranty Policy」，提供全球經銷商於產品退換、維修、回收的處理。
6. 設立顧客投訴管道，並建立消費賠償申請程序：
本公司訂有「客戶抱怨處理辦法」，明載客戶投訴管道及處理程序。
7. 定期舉辦顧客滿意度調查，並做為內部考核指標：
本公司訂有「客戶滿意度調查辦法」，每年定期舉辦客戶滿意度調查，調查結果並列入相關執行部門之績效考核項目之一，在2012年8月進行的顧客滿意度調查中，本公司獲得高達98%整體滿意度。

(四)人權部份

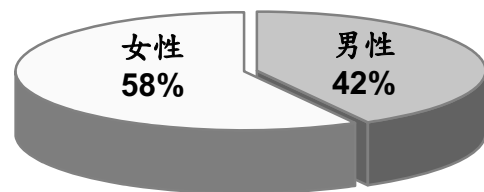
1. 兩性平權：

- (1) 本公司一向尊重兩性工作平等及人格尊嚴，訂有「性騷擾防治措施」經新北市勞工局審核通過，並制定「性別平等聘用主張，建立良好兩性平等工作環境。
- (2) 本公司尊重性別平等，積極推動「性別平權」，員工不分性別，同工、同質、同酬，並注重女性在職涯發展中之聘用與升遷平權。101 年度員工聘用性別比例分析如下：

101年度員工性別比例
(總員工數: 132人)



101年度主管性別比例
(主管總人數:26人)



2. 實施勞資會議，保障勞工權利：

本著全員上下同舟共濟的精神，建立勞資雙方正式的溝通管道，每年舉行勞資會議至少兩次，促進勞資和諧，保障勞工權利，共創勞資雙贏，達到「勞雇同心」。

3. 保障身心障礙員工權利：

徵聘時，有符合工作人力需求之身心障礙人士即優先錄用，2012 年聘用身心障礙員工佔總員工數 0.8%。

4. 不雇用任何非法勞工及童工：

本公司不雇用任何非法勞工、童工、或其他違反法律規定之勞力，並與所有供應商簽定「供應商環保要求承諾書」，承諾不使用任何非法勞工(保障合法勞工)及童工。

(五)安全衛生部份

本公司之職場工作環境確實遵守消防法和勞工安全衛生法之規定，並力行工作環境及員工人身安全保護措施，詳細說明請詳第 91 頁(4)安全衛生環境及員工人身安全保護措施。

(六)其他社會責任活動部份

普萊德科技視社會責任為企業經營策略中重要的一環，將理念內化為企業價值文化，以實際行動落實企業社會責任。

1. 公司治理認證

全球公司治理評量標準係以「股東權益的保障」、「資訊透明度的強化」、「董事會職能的強化」、「監察人功能的發揮」、「管理階層紀律與溝通」、「利害關係人權益的尊重」等六大構面嚴格評鑑一家企業於公司治理的展現。本公司 2008~2012 年通過 CG6004、CG6005 及 CG6007 通用版公司治理制度評量認證 (效期至 2014 年)，除對員工股東負責及確實服務顧客外，在落實公司治理、維護員工股東權益、塑造公司治理文化、創造企業永續價值，並善盡社會責任的努力深獲肯定。

2. 落實企業社會責任政策

本公司 CSR 發展藍圖隨著新議題和趨勢之演變，逐步提升實踐社會責任的層次。訂定「企業社會責任政策」如下：

■ 落實健全公司治理

制定企業倫理與道德規範、董事會的獨立性、資訊即時透明揭露、維護股東權益、實行公平競爭、保障勞動人權等。

■ 積極實現企業承諾

對客戶及供應商的承諾、對員工的培育照顧、對創新研發的投入。

■ 保護環境，再生永續

推動環保回收再利用、節能減碳、綠能產品開發、綠色製程等。

■ 投入社會參與，發揮長期影響力

運用企業核心職能，實踐社會參與，發揮長期影響力。

因此，我們的企業承諾：

- 維持良好的公司治理，嚴守法律和商業道德規範
- 提供員工健康安全的工作環境
- 保護員工工作權益，使之充分發揮才能
- 研發環保節能產品，積極投入環保節能教育
- 建立與客戶、供應商共同雙贏的夥伴關係
- 財務資訊透明
- 創造公司價值，提昇股東權益
- 善盡企業公民責任，投入社會公益，回饋社會

本公司秉持企業社會責任的精神，期以策略性、長期性的作法，落實社會責任，提昇公司各項經營指標，達到員工、股東、客戶、廠商滿意。

本公司設立《企業社會責任委員會》(Corporate Social Responsibility Committee)，為本公司最高階領導企業社會責任發展之組織，統籌全公司企業社會責任目標和永續發展方向之擬定，並定期檢視目標達成度和績效。



(1) 公司治理小組

負責整合內部公司治理規章與制度，推動內稽內控等公司治理相關事務，實踐公司誠信經營之核心價值，注重股東權益及資訊公開透明。

(2) 綠能產品小組

A. 綠能產品開發：負責綠能產品之開發、管理與維持產品研發和設計流程使用環保、無有害物質之原物料。

B. 綠色製程：負責綠色製程之推動，管理和維持生產流程使用環保、無有害物質之原物料。

C. 品保與客服：負責品質管理系統之推動和整合，以維持產品品質。

(3) 環保推動小組

A. 環安衛：負責整合公司環保和安全衛生管理工作。

B. 節能減碳：推動辦公室節能、節水、廢棄物回收、資源再利用等環保事務。

(4) 社會參與小組

A. 公益信託普萊德教育基金：為國內第一個以教育為目的之公益基金，聚焦“教育”議題，以“推動教育事業，提升人力品質”為宗旨，致力關懷推動弱勢教育，協助個人、學校、或家庭解決困難並提升潛能發展。

B. 企業志工：鼓勵公司同仁積極參與公司內外舉辦之社會公益活動，為社會盡份心力。

C. 福委會：規劃員工福利，照顧員工身心靈健康。

3. 發行「企業社會責任報告書」

本公司自 100 年度起每年定期發行『企業社會責任報告書』，向各利害關係人和社會大眾說明本公司在社會責任各面向—公司治理、員工照護、環境保護、社會參與之各項作法與績效表現，以及持續落實永續發展的努力與決心，『企業社會責任報告書』揭露於本公司網站「企業社會責任」網頁。

中文 CSR 網址: www.planet.com.tw/tw/csr/csr.php

英文 CSR 網址: www.planet.com.tw/en/csr/csr.php

七、公司產品或企業社會責任報告書如有通過相關驗證機構之查證標準，應加以敘明：

(一)本公司產品通過以下驗證：

1.全面執行綠色產品開發：

(1)產品開發符合歐盟 RoHS、REACH、WEEE 規範、EuP 指令、無鹵要求等國際法規規範。

(2)設計節能產品方面，採用符合第三方公證單位認證的環保元件與節能設計晶片、符合美國加州能源法"能源之星"規範低耗電的交換式電源(Switching Power)、以及產品外箱和內緩衝材使用環保包材。

2.通過歐盟、美國及俄國等安規驗證：公司所有的產品均通過 CE (歐盟安規)、FCC (美國安規)及 GOST-R (Russia, 俄國安規)，工規產品均執行「掉落、撞擊測試」以符合歐盟的安規以及部份產品通過 UL (美國電器/電源安規)。

3.本公司自成立以來不斷創新研發網通產品，歷年榮獲「台灣精品獎」成果如下：

日期	產品	獎項
Dec., 2012	都會級 10G 光纖網路交換器 MGSW-28240F 工業級太陽能 PoE 交換器 BSP-300 工業級 PoE 300Mbps 無線網路基地台 IAP-2000PS 智慧節能型高功率 PoE 交換器 GSD-808HP2 企業級資安路由器 SG-4800 網路安全監控數位錄影機 NVR-420	2013 台灣精品獎
Dec., 2011	工業級乙太網路供電交換器 ISW-804PT-M12 工業級 VDSL2 乙太網路供電延伸器 IVC-2004PT 太陽能乙太網路供電系統 BSP-400 全景式魚眼無線網路攝影機 ICA-HM830W 桌上型集中式辦公室開道器 UMG-1000	2012 台灣精品獎
Dec., 2010	數位用戶線路多工器 VDL-2420MR 企業型可擴充式 PoE 網路電話 VIP-560PE	2011 台灣精品獎
Dec., 2009	集中式辦公室開道器 UMG-2000	2010 台灣精品獎
Jun., 2008	PoE/無線 CMOS 鏡頭可旋轉式網路攝影機 ICA-230	2008 台灣精品獎
Jun., 2007	數位語音電話 VIP-154NT	2007 台灣精品獎

Aug., 2006	戶外無線 MESH AP MAP-2000 數位語音交換機 IPX-1803 / IPX-1804	2006 台灣精品獎
Jan., 2005	網路攝影機 ICA-500 網路電源分歧器 POE-150 數位交換機 IPX-1000 24 埠超高速網路安全交換器 WGSW-24000	2005 台灣精品獎
Jan., 2004	頻寬管理器 BM-2100 電源線網路交換器 PL-401E 網路交換器 SGSW-4802	2004 台灣精品獎

(二) 本公司善盡社會責任並期使更趨完善，自 2007 年起每年參與標竿媒體舉辦的企業社會責任調查評選，以不斷檢討並調整執行作法，用更有效的方式回饋於社會的需求。經過評選，本公司社會責任之落實獲致政府、學者專家與社會大眾高度肯定：

- ▶ 2012 年連續第二年榮登“天下雜誌”評選之『天下企業公民獎』中堅企業第 1 名 (年營收 100 億以內)，且為連續第六年獲獎。
- ▶ 2012 年榮獲首屆「新北市卓越企業獎--社會責任獎」。
- ▶ 2009~2010 連續二年獲遠見雜誌「企業社會責任獎」，2010 年榮獲上櫃企業組首獎- 五星獎。

(六)公司履行誠信經營情形及採行措施：

本公司自成立以來，所有人員未有任何提供、承諾、要求或收受不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，本公司為確保誠信經營政策之落實，已於99年12月24日第七屆第十七次董事會訂定「誠信經營守則」，並經100年股東常會討論通過，以建立永續誠信經營之企業文化。

落實誠信經營情形

項 目	運 作 情 形	與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
<p>一、訂定誠信經營政策及方案</p> <p>(一) 公司於規章及對外文件中明示誠信經營之政策，以及董事會與管理階層承諾積極落實之情形。</p> <p>(二) 公司訂定防範不誠信行為方案之情形，以及方案內之作業程序、行為指南及教育訓練等運作情形。</p> <p>(三) 公司訂定防範不誠信行為方案時，對營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，採行防範行賄及收賄、提供非法政治獻金等措施之情形。</p>	<p>(一) 本公司訂有「誠信經營守則」，且董事會與管理階層皆善盡管理義務，隨時檢討實施成效及持續改進。</p> <p>(二) 本公司除了訂有「誠信經營守則」，及「企業社會責任實務守則」明確規範避免從事違反不公平競爭與反賄賂貪瀆等防範不誠信之行為，並對於政治獻金與企業捐贈制訂「政治獻金處理程序」與「公益捐助或贊助處理程序」，做為董事會與管理階層的行為指南，且訂定「防範內線交易作業程序」，定期向內部人進行防範內線交易教育宣導，並對所有之新進員工進行「企業倫理與道德規範」及「員工守則」等教育訓練。</p> <p>(三) 本公司為防範行賄及非法政治獻金，訂有「政治獻金處理程序」，嚴控政治獻金之限額，且須依政治獻金法等相關法規及會計處理程序予以入帳，建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境，並於內部管理及外部商業活動中確實執行。</p>	<p>無</p>

項 目	運 作 情 形	與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
<p>二、落實誠信經營</p> <p>(一) 公司商業活動應避免與有不誠信行為紀錄者進行交易，並於商業契約中明訂誠信行為條款之情形。</p> <p>(二) 公司設置推動企業誠信經營專(兼)職單位之運作情形，以及董事會督導情形。</p> <p>(三) 公司制定防止利益衝突政策及提供適當陳述管道運作情形。</p> <p>(四) 公司為落實誠信經營所建立之有效會計制度、內部控制制度之運作情形，以及內部稽核人員查核之情形。</p>	<p>(一) 本公司以公平與透明之方式進行商業活動，於商業往來之前，均對供應商、客戶進行評核其是否有不誠信之行為紀錄，並避免與有不誠信行為紀錄者進行交易，交易相對人如涉及不誠信行為，得隨時終止或解除契約之條款。</p> <p>(二) 本公司成立「企業社會責任委員會」推動企業誠信經營之落實，並定期於董事會報告執行成果，以便於董事會之督導。</p> <p>(三) 本公司制定「董事、監察人暨經理人道德行為準則」防止利益衝突之政策，並提供適當管道供董事、監察人與經理人主動說明其與公司有無潛在之利益衝突，對董事會所列議案，與其自身或其代表之法人有利害關係，致有害於公司利益之虞者，得陳述意見及答詢，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。董事間亦不得相互支援。</p> <p>(四) 本公司建立有效之會計制度及內部控制制度，並隨時檢討，確保該制度之設計及執行持續有效，內部稽核人員定期查核遵循情形，並作成稽核報告提報董事會。</p>	無
<p>三、公司建立檢舉管道與違反誠信經營規定之懲戒及申訴制度之運作情形。</p>	<p>本公司網站設有投資人專區，提供監察人之電子郵件信箱、電話及CEO信箱，建立檢舉管道，進行申訴，並於管理規章及各部門道德規範明訂違反誠信經營規定之懲戒制度。</p>	無
<p>四、加強資訊揭露</p> <p>(一) 公司架設網站，揭露誠信經營相關資訊情形。</p> <p>(二) 公司採行其他資訊揭露之方式(如架設英文網站、指定專人負責公司資訊之蒐集及揭露放置公司網站等)。</p>	<p>(一) 本公司網站之投資人專區已提供「誠信經營守則」下載，並於企業社會責任專區揭露誠信經營相關資訊情形。</p> <p>(二) 本公司架設有中英文網站，提供公司相關資訊。另有專人負責公司資訊之蒐集及揭露。</p>	無

項 目	運 作 情 形	與上市上櫃公司 誠信經營守則差 異情形及原因
五、	<p>公司如依據「上市上櫃公司誠信經營守則」訂有本身之誠信經營守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：</p> <p>本公司依據「上市上櫃公司誠信經營守則」訂有「誠信經營守則」，董事會、管理階層及全體員工皆積極落實，並應主管機關邀請，將執行經驗分享於「上市上櫃公司誠信經營與企業社會責任座談會」上。</p>	
六、	<p>其他有助於瞭解公司誠信經營運作情形之重要資訊（如公司對商業往來廠商宣導公司誠信經營決心、政策及邀請其參與教育訓練、檢討修正公司訂定之誠信經營守則等情形）：</p> <p>本公司於101年9月參加櫃買中心與證交所辦理之「上市上櫃公司誠信經營與企業社會責任座談會」，分享誠信經營運作情形，且座談會簡報已收錄於櫃買中心網站供一般大眾使用。</p>	

(七)公司如有訂定公司治理守則及相關規章者，應揭露其查詢方式：

1. 本公司已依「公司治理守則」訂定下列相關規章及辦法：

- (1) 股東會議事規則
- (2) 董事會議事規範
- (3) 獨立董事之職責範疇規則
- (4) 監察人之職權範疇規則
- (5) 關係企業相互間財務業務相關規範
- (6) 董事及監察人選舉辦法
- (7) 董事、監察人暨經理人道德行為準則
- (8) 取得或處份資產處理程序
- (9) 背書保證作業辦法
- (10) 資金貸與他人作業辦法
- (11) 風險管理委員會規章
- (12) 誠信經營守則
- (13) 企業社會責任實務守則
- (14) 董事會績效考核辦法
- (15) 董事、監察人績效考核辦法
- (16) 薪資報酬委員會規章
- (17) 防範內線交易作業程序
- (18) 稽核人員績效考核辦法
- (19) 內部稽核品質評核計劃

(20)併購策略與檢核管理辦法

(21)重大資訊處理管理辦法

(22)政治獻金處理程序

(23)公益捐贈或贊助處理程序

2. 查詢方式：揭露於本公司網站「投資人專區」(<http://www.planet.com.tw>)及公開資訊觀測站「公司治理專區」(<http://newmops.tse.com.tw>)。

(八)其他足以增進對公司治理運作情形之瞭解的重要資訊

本公司獨立董事或監察人監督公司各項營運計劃之執行及財務報表之表達運作情況：

本公司於董事會召集前七日通知各董事、監察人時均載明開會事由，並提供充分資料予各董事與監察人審閱，對於獨立董事如有反對意見或保留意見，定於董事會議事錄中載明。另依據本公司「獨立董事之職責範疇規則」第 7 條：「本公司或董事會其他成員，不得妨礙、拒絕或規避獨立董事執行職務。獨立董事執行職務認為有必要時，得請求董事會指派相關人員或聘請專家協助辦理。前項聘請專家及其他獨立董事行使職權必要之費用，由本公司負擔之。」本公司全力協助獨立董事行使職權所需之相關資訊及資源。

此外，本公司對於獨立董事或監察人之各項建議均十分尊重與重視，管理階層定期於董事會提出營運報告、IFRS 轉換計畫執行進度報告、內部稽核業務報告及企業社會責任執行報告，獨立董事或監察人可深入瞭解近期公司財務、業務、研發、資材等運作情形，隨時提出建議。年度及半年度財務報表亦於董事會前先送交各董監事審查，對於各季季報亦於會計師核閱後送交各董監事審閱。

本公司為落實公司治理的精神，更於 102 年董事會提案通過修訂「公司章程」、「董事及監察人選舉辦法」、「獨立董事之職責範疇規則」，訂定全體董監事選舉採取提名制，及依「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」明訂獨立董事之專業資格條件。

(九)內部控制制度執行狀況

1. 內部控制聲明書

普萊德科技股份有限公司

內部控制制度聲明書

日期：102年03月20日

本公司民國 101 年度之內部控制制度，依據自行檢查的結果，謹聲明如下：

- 一、本公司確知建立、實施和維護內部控制制度係本公司董事會及經理人之責任，本公司業已建立此一制度。其目的係在對營運之效果及效率(含獲利、績效及保障資產安全等)、財務報導之可靠性及相關法令之遵循等目標的達成，提供合理的確保。
- 二、內部控制制度有其先天限制，不論設計如何完善，有效之內部控制制度亦僅能對上述三項目標之達成提供合理的確保；而且，由於環境、情況之改變，內部控制制度之有效性可能隨之改變。惟本公司之內部控制制度設有自我監督之機制，缺失一經辨認，本公司即採取更正之行動。
- 三、本公司係依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」（以下簡稱「處理準則」）規定之內部控制制度有效性之判斷項目，判斷內部控制制度之設計及執行是否有效。該「處理準則」所採用之內部控制制度判斷項目，係為依管理控制之過程，將內部控制制度劃分為五個組成要素：1.控制環境，2.風險評估及回應，3.控制作業，4.資訊及溝通，及5.監督。每個組成要素又包括若干項目。前述項目請參見「處理準則」之規定。
- 四、本公司業已採用上述內部控制制度判斷項目，檢查內部控制制度之設計及執行的有效性。
- 五、本公司基於前項檢查結果，認為本公司於民國101年12月31日的內部控制制度（含對子公司之監督與管理），包括知悉營運之效果及效率目標達成之程度、財務報導之可靠性及相關法令之遵循有關的內部控制制度等之設計及執行係屬有效，其能合理確保上述目標之達成。
- 六、本聲明書將成為本公司年報及公開說明書之主要內容，並對外公開。上述公開之內容如有虛偽、隱匿等不法情事，將涉及證券交易法第二十條、第三十二條、第一百七十一條及第一百七十四條等之法律責任。
- 七、本聲明書業經本公司民國102年03月20日董事會通過，出席董事5人均同意本聲明書之內容，併此聲明。

普萊德科技股份有限公司

董事長：陳清港

總經理：陳清港



簽章



簽章



2. 委託會計師專案審查內部控制制度者，應揭露會計師審查報告：無。

(十)最近年度及截至年報刊印日止，公司及其內部人員依法被處罰、公司對其內部人員違反內部控制制度規定之處罰、主要缺失與改善情形：無。

(十一)最近年度及截至年報刊印日止，股東會及董事會之重要決議：

1. 股東會

會議日期	會議種類	重要決議	決議結果	執行情形
101.06.12	股東會	1. 承認 100 年度營業報告書及財務報表案。	經主席徵詢全體出席股東無異議照案通過。	
		2. 承認 100 年度盈餘分配案。	經主席徵詢全體出席股東無異議照案通過。	已訂定 101.08.21 為配息基準日，並於 101.09.06 發放現金股利。
		3. 修訂本公司章程部份條文。	經主席徵詢全體出席股東無異議照案通過。	已依修訂後公司章程運作。
		4. 修訂本公司「取得或處分資產理程序」。	經主席徵詢全體出席股東無異議照案通過。	已依修訂後「取得或處分資產理程序」運作。
		5. 修訂本公司「股東會議事規則」。	經主席徵詢全體出席股東無異議照案通過。	已依修訂後「股東會議事規則」運作。

2. 董事會

會議日期	會議種類	重要決議
101.03.15	董事會	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司一〇〇年度「內部控制制度聲明書」案。 2. 本公司一〇〇年度財務報表暨與子公司之合併財務報表案。 3. 本公司一〇〇年度董事會績效評估案。 4. 本公司一〇〇年度簽證會計師獨立性評估案。 5. 本公司一〇〇年度經理人績效考核評估案。 6. 訂定本公司「稽核人員績效考核辦法」及「內部稽核品質評核計劃」案。 7. 修訂本公司章程部份條文。 8. 修訂本公司內部控制制度及一〇一年稽核計劃案。 9. 修訂本公司「取得或處分資產處理程序」案。 10. 擬廢除本公司「從事衍生性金融商品交易處理程序」案。 11. 本公司一〇一年股東常會召開相關事宜。
101.04.26	董事會	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司一〇〇年度營業報告書案。 2. 本公司一〇〇年度盈餘分派案。 3. 補正本公司一〇一年股東常會召開相關事宜。 4. 修訂本公司「股東會議事規則」案。

會議日期	會議種類	重要決議
		5. 本公司薪資報酬委員會報告，一〇〇年及一〇一年度董事、監察人及經理人之薪資報酬及績效考核評估案。
101.07.26	董事會	1. 討論現金股利發放相關事宜。 2. 成立風險管理委員會事宜。 3. 擬向上海銀行申請授信額度續約案。
101.08.29	董事會	1. 本公司一〇一年上半年度財務報表暨與子公司之合併財務報表案。 2. 訂定本公司「併購策略與檢核管理辦法」案。 3. 訂定本公司「重大資訊處理管理辦法」案。 4. 討論成立風險管理委員會相關事宜。 5. 本公司薪資報酬委員會報告一〇〇年度盈餘分配董事、監察人酬勞及經理人員工分紅評估案。
101.11.01	董事會	1. 修訂本公司「董事會議事規範」部份條文案。 2. 訂定本公司「核決權限表」案。
101.12.27	董事會	1. 本公司一〇二年度稽核計劃。 2. 本公司一〇二年度營運計劃暨預算。 3. 修訂本公司「背書保證作業程序」部份條文案。 4. 修訂本公司「資金貸與他人作業程序」部份條文案。 5. 本公司薪資報酬委員會報告一〇一年度經理人員年終獎金及薪資調整案。

(十二)最近年度及截至年報刊印日止，董事或監察人對董事會通過重要決議有不同意見且有記錄或書面聲明，其主要內容：無。

(十三)本公司與財務透明有關人員，取得主管機關指定之相關證照情形：無。

(十四)最近年度及截至年報刊印日止，與財務報告有關人士(包括董事長、總經理、會計主管及內部稽核主管等)辭職解任情形之彙總：

公司有關人士辭職解任情形彙總表

102年4月30日

職稱	姓名	到任日期	解任日期	辭職或解任原因
稽核主管	黃盈慈	100.04.01	101.11.30	個人生涯規劃

四、會計師公費資訊

(一)給付簽證會計師、簽證會計師所屬事務所及其關係企業之非審計公費占審計公費之比例達四分之一者，應揭露審計與非審計公費金額及非審計服務內容：本公司 101 年非審計公費未達審計公費 1/4。

會計師公費資訊

金額單位：新臺幣仟元

會計師事務所 名稱	會計師 姓名	審計 公費	非審計公費					會計師查核 期	備註
			制度 設計	工商 登記	人力 資源	其他 (註2)	小計		
正風聯合 會計師事務所	賴永吉	2,220	—	—	—	37	37	98.12.28~ 100.12.29	會計師事務所 內部組織調整
	鄭憲修								
	丁鴻勛							100.12.30~ 迄今	會計師事務所 內部組織調整
	賴永吉								

註 1：會計師之查核期間涵蓋完整會計年度，查核期間為 101 年度。

註 2：其他係辦理公司變更登記費 7 千元及年報核閱諮詢費 3 萬元。

(二)更換會計師事務所且更換年度所支付之審計公費較更換前一年度之審計公費減少者，應揭露更換前後審計公費金額及原因：無更換會計師事務所之情事，故不適用。

(三)審計公費較前一年度減少達百分之十五以上者，應揭露審計公費減少金額、比例及原因：因無上述情事，故不適用。

五、更換會計師資訊：本公司最近二年度及期後期間僅會計師內部調整，並無更換會計師事務所之情事。

六、公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務之經理人，最近一年內曾任職於簽證會計師所屬會計師所屬事務所或其關係企業者：無此情事。

七、董事、監察人、經理人及持股比例超過10%之股東股權移轉及股權質押變動情形。

(一)股權變動情形

單位：股

職稱	姓名	101年度		102年度截至4月12日止	
		持有股數 增(減)數	質押股數 增(減)數	持有股數 增(減)數	質押股數 增(減)數
董事長	陳清港	—	—	—	—
董事	許華玲	—	—	—	—
董事	普揚投資代表 人:李逸川	—	—	—	—
獨立董事	李金桐	—	—	—	—
獨立董事	張水江	—	—	—	—
監察人	許昭明	112,000	—	—	—
監察人	謝朝祥	(255,432)	—	—	—
獨立 監察人	陳春美	—	—	—	—
資深協理	林滿足	—	—	—	—
資深協理	施義紳	—	—	—	—
資深協理	吳雪如	—	—	—	—

註：1. 股數係依據股東名冊所載。

2. 董事、監察人、經理人無股權質押。

3. 謝朝祥監察人於101年7月20日當然解任。

(二)股權移轉資訊移轉或股權質押之相對人為關係人者，應揭露該相對人之姓名、與公司董事監察人持股比例超過10%股東之關係及所取得或質押股數：無。

八、持股比例占前十名之股東，其相互間為財務會計準則公報第六號關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係之資訊

持股比例占前十名之股東，其相互間之關係資料

102年4月12日

姓名	本人持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義合計持有股份		前十大股東相互間具有關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係者，其名稱或姓名及關係		備註
	股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例	名稱(或姓名)	關係	
普揚投資股份有限公司： 代表人 許華玲	15,884,010	27.30%	--	--	--	--	許華玲 陳清港	普揚投資之董事長為許華玲 普揚投資董事長許華玲之配偶為陳清港	--
陳清港	3,969,043	6.82%	2,855,465	4.91%	--	--	許華玲 普揚投資 許雅玲 許昭明	陳清港為許華玲之配偶 陳清港為普揚投資董事長許華玲之配偶 陳清港為許雅玲之二親等 陳清港為許昭明之二親等	--
許華玲	2,855,465	4.91%	3,969,043	6.82%	--	--	陳清港 普揚投資 許雅玲 許昭明	許華玲為陳清港之配偶 許華玲為普揚投資之董事長 許華玲為許雅玲之二親等 許華玲為許昭明之二親等	--
臺銀信託專戶公益信託普萊德基金專戶	944,848	1.62%	--	--	--	--	--	--	--
曾錦富	815,390	1.40%	--	--	--	--	--	--	--
陳定川	515,000	0.89%	--	--	--	--	--	--	--
許昭明	474,569	0.82%	--	--	--	--	陳清港 許華玲 許雅玲	許昭明為陳清港之二親等 許昭明為許華玲之二親等 許昭明為許雅玲之二親等	--
周筱娟	456,007	0.78%	--	--	--	--	--	--	--
朱黃美齡	406,258	0.70%	--	--	--	--	--	--	--
許雅玲	387,195	0.67%	198,535	0.34%	--	--	陳清港 許華玲 許昭明	許雅玲為陳清港之二親等 許雅玲為許華玲之二親等 許雅玲為許昭明之二親等	--

九、公司、公司之董事、監察人、經理人及公司直接或間接控制之事業對同一轉投資事業之持股數，並合併計算綜合持股比例

單位：股；%
102年3月31日

投資事業	本公司投資		董事、監察人、經理人及直接或間接控制事業之投資		綜合投資	
	股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例
倍捷科技(股)公司	42,000	1.56%	--	--	42,000	1.56%
Planet International Inc.	100,000	100.00%	--	--	100,000	100.00%

肆、募資情形

一、資本及股份

(一)股本來源

1. 公司最近年度及截至年報刊印日止已發行之股份種類

單位：股；新台幣元

102年4月30日

年 月	發行 價格 (元)	核定股本		實收股本		備註		
		股 數	金 額	股 數	金 額	股本來源	以現金以外 之財產抵充 股款者	其 他
81.12	10	500,000	5,000,000	500,000	5,000,000	創立股本	無	—
86.05	10	2,000,000	20,000,000	2,000,000	20,000,000	現金增資 15,000,000	無	註 1
89.11	10	11,000,000	110,000,000	11,000,000	110,000,000	現金增資 90,000,000	無	註 2
90.05	10	14,340,000	143,400,000	14,340,000	143,400,000	員工紅利轉增資 400,000 盈餘轉增資 33,000,000	無	註 3
91.07	10	43,620,000	436,200,000	21,660,000	216,600,000	員工紅利轉增資 4,368,000 盈餘轉增資 68,832,000	無	註 4
92.07	10	43,620,000	436,200,000	28,000,000	280,000,000	員工紅利轉增資 4,918,000 盈餘轉增資 58,482,000	無	註 5
93.08	10	43,620,000	436,200,000	34,200,000	342,000,000	員工紅利轉增資 6,000,000 盈餘轉增資 56,000,000	無	註 6
94.04	10	43,620,000	436,200,000	34,343,000	343,430,000	員工認股權憑證轉 換普通股 143,000 股	無	註 7
94.08	10	64,471,000	644,710,000	41,125,000	411,250,000	員工紅利轉增資 6,002,600 盈餘轉增資 61,817,400	無	註 8
95.04	10	64,471,000	644,710,000	41,163,000	411,630,000	員工認股權憑證轉 換普通股 38,000 股	無	註 9
95.08	10	64,471,000	644,710,000	47,165,000	471,650,000	員工紅利轉增資 6,508,100 盈餘轉增資 53,511,900	無	註 10
96.05	10	64,471,000	644,710,000	47,193,000	471,930,000	員工認股權憑證轉 換普通股 28,000 股	無	註 11

年 月	發行 價格 (元)	核定股本		實收股本		備註		
		股 數	金 額	股 數	金 額	股本來源	以現金以外 之財產抵充 股款者	其 他
96.09	10	64,471,000	644,710,000	51,640,000	516,400,000	員工紅利轉增資 6,715,600 盈餘轉增資 37,754,400	無	註12
97.01	10	64,471,000	644,710,000	51,676,000	516,760,000	員工認股權憑證轉 換普通股 36,000 股	無	註13
97.09	10	64,471,000	644,710,000	55,130,000	551,300,000	員工紅利轉增資 8,702,000 盈餘轉增資 25,838,000	無	註14
98.04	10	64,471,000	644,710,000	54,820,000	548,200,000	庫藏股註銷減資 3,100,000	無	註15
98.09	10	64,471,000	644,710,000	56,464,600	564,646,000	盈餘轉增資 16,446,000	無	註16
99.03	10	64,471,000	644,710,000	56,469,600	564,696,000	員工認股權憑證轉 換普通股 5,000 股	無	註17
99.04	10	64,471,000	644,710,000	56,489,600	564,896,000	員工認股權憑證轉 換普通股 20,000 股	無	註18
99.09	10	64,471,000	644,710,000	58,184,288	581,842,880	盈餘轉增資 16,946,880	無	註19

註 1：86.05.08 經建一字第 86290601 號
 註 2：89.12.18 經(89)商字第 089145887 號
 註 3：90.05.18 經(90)商字第 09001178620 號
 註 4：91.08.05 經(91)商字第 09101312500 號
 註 5：92.07.17 經授中字第 09232366230 號
 註 6：93.08.06 經授中字第 09332521780 號
 註 7：94.04.21 經授中字第 09431988860 號
 註 8：94.08.25 經授中字第 09432723610 號
 註 9：95.04.19 經授中字第 09532043620 號
 註 10：95.08.22 經授中字第 09532715340 號
 註 11：96.05.21 經授中字第 09632131340 號
 註 12：96.09.28 經授商字第 09601234250 號
 註 13：97.01.15 經授商字第 09701009640 號
 註 14：97.09.11 經授商字第 09701229750 號
 註 15：98.04.06 經授商字第 09801065870 號
 註 16：98.09.04 經授商字第 09801201880 號
 註 17：99.04.19 經授商字第 09901077640 號
 註 18：99.06.24 經授商字第 09901130940 號
 註 19：99.09.13 經授商字第 09901205760 號

單位：股
102年4月30日

股份種類	核 定 股 本(註)			備註
	流通在外股份 (已上櫃股票)	未發行股份	合計	
普通股記名式	58,184,288	6,286,712	64,471,000	—

註：經101年股東會通過核定股本為10億元，經濟部101.06.22經授商字第10101116300號函釋應增資併案辦理。

2. 若經核准以總括申報制度募集發行有價證券者，應揭露核准金額、預定發行及已發行有價證券之相關資訊：無。

(二) 股東結構

單位：股；人；%
102年4月12日

股東結構 數量	政府機構	金融機構	其他法人	個人	外國機構 及外國人	合計
人數	—	1	14	5,481	6	5,502
持有股數	—	944,848	16,466,879	40,743,956	28,605	58,184,288
持股比例	—	1.62%	28.30%	70.03%	0.05%	100.00%

註：第一上市（櫃）公司及興櫃公司應揭露其陸資持股比例；陸資係指大陸地區人民來臺投資許可辦法第3條所規定之大陸地區人民、法人、團體、其他機構或其於第三地區投資之公司。

(三) 股權分散情形

股權分散情形

單位：人；股
102年4月12日

持 股 分 級	股 東 人 數	持 有 股 數	持 股 比 例
1 至 999	1,831	411,970	0.71%
1,000 至 5,000	2,443	5,117,273	8.79%
5,001 至 10,000	542	3,859,017	6.63%
10,001 至 15,000	253	3,045,172	5.23%
15,001 至 20,000	127	2,250,189	3.87%
20,001 至 30,000	119	2,922,322	5.02%
30,001 至 40,000	51	1,779,119	3.06%
40,001 至 50,000	36	1,606,394	2.76%
50,001 至 100,000	54	3,606,831	6.20%
100,001 至 200,000	24	3,592,738	6.17%
200,001 至 400,000	13	3,672,673	6.31%
400,001 至 600,000	4	1,851,834	3.18%
600,001 至 800,000	0	0	0.00%
800,001 至 1,000,000	2	1,760,238	3.03%
1,000,001 以上	3	22,708,518	39.04%
合 計	5,502	58,184,288	100.00%

註：本公司未發行特別股

(四)主要股東名單：列明股權比例達百分之五以上之股東或股權比例占前十名之股東

單位：股

102年4月13日

主要股東名稱	股份	持有股數	持股比例
普揚投資股份有限公司		15,884,010	27.30%
陳清港		3,969,043	6.82%
許華玲		2,855,465	4.91%
臺銀信託專戶公益信託普萊德基金專戶		944,848	1.62%
曾錦富		815,390	1.40%
陳定川		515,000	0.89%
許昭明		474,569	0.82%
周筱娟		456,007	0.78%
朱黃美齡		406,258	0.70%
許雅玲		387,195	0.67%

(五)最近二年度每股市價、淨值、盈餘、股利及相關資料

每股市價、淨值、盈餘及股利資料

單位:新台幣元:股

項	年		100 年	101 年	102 年 截至 4 月 30 日止 (註 8)
	度				
目					
每股 市價 (註 1)	最高	調整前	30.45	29.10	34.50
		調整後	29.05	尚未召開股東會	尚未召開股東會
	最低	調整前	15.80	17.35	25.60
		調整後	14.40	尚未召開股東會	尚未召開股東會
	平均	調整前	23.39	24.14	30.38
		調整後	21.99	尚未召開股東會	尚未召開股東會
每股 淨值 (註 2)	分配前		14.90	16.11	16.66
	分配後		13.50	尚未召開股東會	尚未召開股東會
每股 盈餘	加權平均股數		58,184,288	58,184,288	58,184,288
	每股 盈餘 (註 3)	調整前	1.51	2.62	0.61
		調整後	--	--	--
每股 股利	現金股利		1.4	2.1(註 9)	--
	無償 配股	盈餘配股	--	0.2(註 9)	--
		資本公積配股	--	--	--
	累積未付股利(註 4)		--	--	--
投資報 酬分析	本益比(註 5)		15.49	9.21	--
	本利比(註 6)		16.71	11.50	--
	現金股利殖利率(註 7)		5.99%	8.70%	--

*若有以盈餘或資本公積轉增資配股時，並應揭露按發放之股數追溯調整之市價及現金股利資訊。

註 1：列示各年度普通股最高及最低市價，並按各年度成交值與成交量計算各年度平均市價。

註 2：請以年底已發行之股數為準並依據次年度股東會決議分配之情形填列。

註 3：如有因無償配股等情形而須追溯調整者，應列示調整前及調整後之每股盈餘。

註 4：權益證券發行條件如有規定當年度未發放之股利得累積至有盈餘年度發放者，應分別揭露截至當年度止累積未付之股利。

註 5：本益比＝當年度每股平均收盤價／每股盈餘。

註 6：本利比＝當年度每股平均收盤價／每股現金股利。

註 7：現金股利殖利率＝每股現金股利／當年度每股平均收盤價。

註 8：每股淨值、每股盈餘應填列截至年報刊印日止最近一季經會計師查核(核閱)之資料；其餘欄位應填列截至年報刊印日止之當年度資料。

註 9：係經 102 年 4 月 17 日董事會通過，尚未經股東會通過。

(六)公司股利政策及執行狀況：

1. 本公司之股利政策如下：

本公司為配合產業成長特性，及公司長期財務規劃與營運擴充之資金需求，故採行剩餘股利政策。即依公司章程第二十條規定辦理盈餘分配，其中股東紅利以股票股利與現金股利平衡分配為原則，先以分配股票股利方式保留所需資金，剩餘之盈餘則分配現金股利，惟現金股利發放比例以不低於股利總額之百分之十為原則。其發放程序於本公司綜合考量同業發放情形、未來營運需求、景氣變動、每股盈餘稀釋等因素後，擬具股利分派方案，經董事會審核後，報請股東大會通過辦理。

2. 本次股東會擬議股利分配之情形：

101 年度盈餘分配案經本公司 102 年 4 月 17 日董事會決議分派現金股利 2.1 元，股票股利 0.2 元，俟股東會通過後，授權董事會另訂除息除權基準日辦理發放。

本次股東會擬議之盈餘分配情形如下：

普萊德科技股份有限公司
101 年度盈餘分配表

項目	金額 (元)
期初未分配盈餘	32,424,230
本期稅後淨利	152,529,900
可供分配盈餘	184,954,130
減：提列法定公積 10%	15,252,990
分配項目：	
股東紅利-股票 0.2 (註2)	11,636,860
股東紅利-現金 2.1	122,187,005
期末未分配盈餘	35,877,275
附註	
配發員工現金紅利 7% (152,529,900-15,252,990)*7%	9,609,384
配發董監事酬勞 2% (152,529,900-15,252,990)*2%	2,745,538

註1：本次現金股利，如因員工認股權憑證執行，致影響流通在外股份數量、股東配息比率，因

此發生變動而需修正時，擬請股東會授權董事會全權處理。

註2：股票股利每股配發0.2元，總金額為11,636,858，配合股票整股發行作業，配發總金額為11,636,860。

董事長：陳清港



經理人：陳清港



會計主管：林滿足

(主辦會計)



3. 預期股利政策將有重大變動時，應加以說明：無。

(七)本年度擬議之無償配股對公司營業績效及每股盈餘之影響：不適用。

(八)員工分紅及董事、監察人酬勞：

1. 公司章程所載員工分紅及董事、監察人酬勞之成數或範圍

公司章程第二十條：本公司年度總決算如有盈餘，應先提繳稅款，撥補以往年度虧損，次提百分之十為法定盈餘公積，如尚有盈餘時，再分派如下：

(1)員工紅利不低於百分之五。

(2)董事監察人酬勞百分之二。

(3)股東紅利則由董事會依據本公司之股利政策擬具分派議案，提請股東會決議分派之。

2. 本期估列員工紅利及董事、監察人酬勞金額之估列基礎、配發股票紅利之股數計算基礎及實際配發金額若與估列數有差異時之會計處理。

本期董監事酬勞係以公司章程規定成數 2% 為基礎，員工紅利係依過去經驗以可能發放之金額為基礎按稅後淨利之 7% 計算。至次年度股東會決議日時，若金額與財務報表估列數有差異，則依會計估計變動處理，列為次年度損益。

3. 董事會通過之擬議配發員工分紅等資訊

(1)擬議配發員工現金紅利、股票紅利及董監事酬勞金額。若與認列費用年度估列金額有差異者，應揭露差異數、原因及處理情形：

A. 員工現金紅利：9,609,384 元

B. 董監事酬勞：2,745,538 元

C. 本公司因應員工分紅費用化，未來以發放員工現金紅利為主，為留任公司所需之科技及專業人才，故董事會擬議員工現金紅利配發數 9,609,384 元，與 101 年度財報認列費用無差異。

(2)擬議配發員工股票紅利之金額及其占本期稅後純益及員工紅利總額合計數之比例：無。

(3)考慮擬議配發員工紅利及董事、監察人酬勞後之設算 101 年每股盈餘：員工紅利及董事、監察人酬勞自 97 年度開始已費用化，故無設算每股盈餘之情事。

4. 前一年度盈餘用以配發員工紅利及董事、監察人酬勞情形(包括配發股數、金額及股價)、其與認列員工分紅及董事、監察人酬勞有差異者應敘明差異數、原因及處理情形

(1)101 年度董事會通過配發 100 年度員工紅利及董事、監察人酬勞如下：

A. 員工紅利：現金 6,316,130 元

B. 董事、監察人酬勞：1,579,033 元

(2)100 年度實際配發情形與董事會通過之擬議配發情形相同。

(九)最近年度及截至年報刊印日止公司申請買回本公司股份情形：無

二、公司債辦理情形：無。

三、特別股辦理情形：無。

四、海外存託憑證辦理情形：無。

五、員工認股權憑證辦理情形：

(一)公司尚未屆期之員工認股權憑證揭露截至年報刊印日止辦理情形及對股東權益之影響：

102年4月30日

員工認股權憑證種類	第2次員工認股權憑證
申報生效日期	96年12月20日
發行日期	96年12月28日
發行單位數	1,800單位
發行得認購股數占已發行股份總數比率	3.09%
認股存續期間	6年
履約方式	發行新股
限制認股期間及比率(%)	認股權人經本公司授予員工認股權憑證屆滿二年後，於每月五日(遇假日及員工認股權憑證發行及認股辦法第八條第一項暫停行使認股權期間則順延至次一營業日)可按下列時程行使認股權。屆滿二年可行使認股比例20%，屆滿三年可行使認股比例60%，屆滿四年可行使認股比例100%。
已執行取得股數	25,000股
已執行認股金額	817,500元
未執行認股數量	1,775,000股
未執行認股者其每股認購價格	26.6元
未執行認股數量占已發行股份總數比率(%)	3.05%
對股東權益影響	本次認股權證已實際認購普通股25,000股，對股東權益稀釋比例0.04%，稀釋效果有限。

(二)累積至年報刊印日止，取得員工認股權憑證之經理人及取得憑證可認股數前十大且得認購金額達新台幣三千萬元以上員工之姓名取得及認購情形：

取得員工認股權憑證之經理人及取得認股權憑證可認股數前十大員工之姓名、取得及認購情形

單位：仟股；仟元
102年4月30日

	職稱	姓名	取得認股數量	取得認股數量占發行股份總數比率	已執行			未執行				
					已執行認股數量	已執行認股價格	已執行認股金額	已執行認股數量占已發行股份總數比率	未執行認股價格	未執行認股金額	未執行認股數量占已發行股份總數比率	
(註) 經理人	財務長	林滿足	180	0.31%								
	技術長	施義紳			--	--	--	--	180	26.6	4,788	0.31%
	營運長	吳雪如										
員工	無認購金額達三仟萬以上員工。	--	--	--	--	--	--	--	--	--		

註：總經理與副總經理無員工認股權證。

六、限制員工權利新股辦理情形：無。

七、併購或受讓他公司股份發行新股辦理情形：無。

八、資金運用計劃執行情形

(一)計劃內容：

前各次發行或私募有價證券未完成或最近三年內已完成且計劃效益尚未顯現者：無。

(二)執行情形：不適用。

伍、營運概況


一、業務內容

(一)業務範圍

1. 主要業務內容

(1)本公司所營事業如下：

- A. CC01060 有線通信機械器材製造業
- B. CC01070 無線通信機械器材製造業
- C. CC01080 電子零組件製造業
- D. CC01101 電信管制射頻器材製造業
- E. CC01110 電腦及其週邊設備製造業
- F. E605010 電腦設備安裝業
- G. E701010 通信工程業
- H. E701030 電信管制射頻器材裝設工程業
- I. F113020 電器批發業
- J. F113050 電腦及事務性機器設備批發業
- K. F113070 電信器材批發業
- L. F118010 資訊軟體批發業
- M. F119010 電子材料批發業
- N. F213030 電腦及事務性機器設備零售業
- O. F213060 電信器材零售業
- P. F218010 資訊軟體零售業
- Q. F219010 電子材料零售業
- R. F401010 國際貿易業
- S. F401021 電信管制射頻器材輸入業
- T. I301010 資訊軟體服務業
- U. ZZ99999 除許可業務外，得經營法令非禁止或限制之業務

(2)本公司致力於電腦網路及通訊產品的研發、製造及銷售並以自有品牌  行銷世界各地，目前已在全球5大洲130餘國皆設有經銷商，主要產品線可分為十大類：

- A. 區域網路交換器設備：乙太網交換器，高速 Fast Ethernet，超高速 Gigabit Ethernet 至 10G 都會型乙太網路設備等。
- B. 光纖網路/光纖轉換器：高速 Fast Ethernet，超高速乙太網路光纖網路轉換器，可管理轉換器之多插槽機架等。
- C. 工業級乙太網路設備：包括交換器，無線 AP，光纖轉換器，串列埠轉換器，乙太網路供電及網路延伸器等能於嚴苛環境使用之網路，IP 設備。
- D. 乙太網路線供電 (PoE, Power over Ethernet)，單埠至多埠，標準乙太網供電交換器，分歧器，延伸器等。
- E. 寬頻網路通訊產品，包括 ADSL，VDSL2，G. SHDSL 等 xDSL，被動光纖網路設備；家用電源線網路設備。

- F. 網際網路資訊安全設備，路由器。
- G. 無線網路產品：高速室內外無線存取器，路由器，配接卡等。
- H. 網路電話，網路語音交換器，視訊電話，多媒體電話設備，多合一集中式網路閘道器(Unified Office Gateway)。
- I. 網路監控設備 IP 攝影機，網路錄影機(NVR)，中央監控軟體 (CMS)。
- J. 網路週邊連結設備：印表機伺服器，IP 電源管理，KVM 交換器，網路儲存伺服器；家庭網路設備，IP 數位家庭影音設備。

2.101年度營業比重

單位：新台幣仟元

產品別	營業金額	營業比重(%)
交換器	184,291	18.41%
光纖網路	156,926	15.68%
無線網路	68,076	6.80%
路由器	10,290	1.03%
寬頻網路	107,919	10.78%
監控	124,835	12.47%
工業網路	82,559	8.25%
語音	41,962	4.19%
乙太網路供電	200,166	20.00%
其他	23,921	2.39%
合計	1,000,945	100.00%

3. 公司目前之商品項目

(1) 區域網路產品

- A. 網路卡(Network Interface Card)
PCI、PCI-Express、PC Card 等 10/100Mbps、1000Mbps，到 10Gbps 各種不同界面之網路卡。
- B. 網路交換器(Ethernet Switch)
從 5-埠一直到 48-埠、10/100/1000Mbps、10G 等不同頻寬之各式不同交換器，包括第二層、第三層 IPv4/ IPv6 交換器、第二層 IPv4/IPv6 資安型交換器、第二層可網管網路交換器、智能可控管交換器，工規交換器及一般型交換器。
- C. VDSL2 (Very high-speed Digital Subscriber Line 2)交換器
8-埠到 24-埠 VDSL2 使用電話線路傳輸之高速交換器，主要提供電信業者或小區網路建置商一個方便、經濟、易安裝的高速傳輸設備。
- D. POE (Power over Ethernet)網路線電源設備
使用網路線做為電源傳輸之網路線電源設備，包括單埠供電及分歧之最簡單設備到符合 IEEE802.3af / 802.3at 標準的 4 埠、8 埠、12 埠、24 埠等不同規格之供電器、交換器，搭配具 POE 功能之相關設備，

例如無線存取器、IP 攝影機等將可巨幅降低安裝者的配線成本以及增加易安裝性。

- E. 光纖網路媒體轉換設備
 - a. 10/100Mbps 到 1000Mbps 等不同頻寬、不同接頭、不同光纖距離之各式標準型、智能型、可網管型光纖轉接器。
 - b. 為能大量安裝光纖轉接器，另有標準型、可網管型、7 到 16 插槽之機架。
 - c. 為轉換光纖至影像(analog video)，光纖至串列控制號，VDSL2 至有線，analog 至 IP 等各式媒體轉換設備。

(2) 寬頻網路

- A. ADSL2 (Asymmetric Digital Subscriber Loop)非對稱數位用戶回路設備。
 - a. 專為電信業者及小型社區使用之 24/48 埠 ADSL2/2+ IP DSLAM (Digital Subscriber Line Access Multiplexer)。
 - b. 各式 ADSL2 / 2+數據機、路由器、以及具無線、或語音功能之整合型 ADSL2/2+設備。
- B. G.SHDSL (Symmetric High Speed Digital Subscriber Line)對稱高速數位用戶回路設備。
2 蕊、4 蕊、G.SHDSL.bis 高速路由器。
- C. VDSL2 設備
單埠 VDSL2 橋接器、VDSL2 路由器、交換器。
- D. 被動光纖網路設備(Passive Optic Network)
單戶，多戶被動光纖網路終端數據機(ONU)，中央被動光纖網路交換器(OLT)。
- E. 家用電源線通訊設備(Power Line Communication)
家用電源線橋接器、無線存取器、路由器。

(3) 網際網路資訊安全設備、路由器

- A. 家用路由器
單一 WAN(廣域網)埠、10/100Mbps、10/100/1000Mbps 家用路由器、無線路由器、或整合語音路由器、IP 分享器。
- B. 企業用路由器、多路由設備
多 WAN 埠路由器、具 SSL VPN (Secured Service Layer / Virtual Private Network)、IPSEC (IP Security) VPN、防火牆、入侵預防等路由閘道器
- C. 企業用網路安全、封包監控、頻寬控管設備
多 WAN 埠路由除具防火牆、VPN 等功能外，另加上防毒、封包監控、點對點軟體監控、頻寬控管等企業資訊安全防護功能。

(4) 無線網路設備

- A. 無線網卡
USB、PCI、PC Card 等界面之 IEEE802.11a/b/g、IEEE802.11n 無線網卡。
- B. 無線存取器、路由器(Wireless LAN AP, AP Router)

室內／戶外使用之無線 IEEE802.11b/g/n、IEEE802.11a、IEEE802.11a/n 無線網路存取器(AP)、無線路由器(AP Router)、戶外使用之橋接器(Bridge)、3G/3.75G 無線路由器。

- C. 無線投影器(Wireless Presentation Gateway)
無線投影分享器，可隨時以無線方式將電腦設備投影至大型螢幕達到資源分享。
- D. 無線網路配件
2.4GHz、5GHz 無線網路使用之戶外／室內功率天線、增益器。

(5) 網路電話、語音設備

- A. 網路電話(IP Phone)
有線／無線 SIP 網路電話，WiFi/GSM 雙模網路電話，DECT 無線網路電話單埠／雙埠／無線／網路電話轉接器(ATA, Analog Telephone Adapter)
- B. 網路語音閘道器(Voice Gateway)
2 至 24 埠 H.323/SIP 網路語音閘道器
T1/E1 界面網路語音閘道器
- C. 網路語音交換器(SIP IP PBX)
30 至 300 分機線路之語音交換器(PBX)
- D. 影像電話(SIP Video Phone)、多媒體電話(Multimedia Phone)
- E. 集中式辦公室閘道器(Unified Office Gateway)
具備有乙太網路交換器，無線 AP，防火牆，網路儲存器，IP PBX，4/8/T1/E1-埠 FXO 界面之多合一辦公室整合型設備

(6) 網路監控設備

- A. CMOS 網路攝影機，包括百萬像素室內、戶外、紅外線、防暴等因應不同需求環境
- B. CCD 網路攝影機，包括高速球(IP Speed Dome)、P/T 球型 IP Camera、10 到 36 光學倍數 IP Camera 等
- C. 類比攝影機伺服器(Video Server)
- D. DVR (Digital Video Recorder)，NVR (Network Video Recorder)，HDVR (Hybrid DVR)
- E. 閉路電視監視器(CCTV)及週邊設備
- F. 中央監控軟體

(7) SOHO 網路產品、連接設備

- A. 螢幕滑鼠鍵盤交換器(KVM Switch)、IP KVM、遠端電源管理(IP Power Management)設備。
- B. 印表機伺服器(Print Server)。
- C. 儲存設備(NAS)。
- D. 串列埠連結設備(Serial/Console Server)。

(8) 數位家庭產品

數位媒體播放器(Digital Media Player)，電視機上盒(IP Set-top Box)。

(9) 工業型網路產品

具防震、防摔可於高低溫及電源不穩定等嚴苛環境運作之設備，包括：

- A. 交換器，可網管交換器，具高速恢復能力環交換器，光纖轉換器，M12 防水軍規，PoE 等級交換器。
- B. 串列埠轉換器(Console Converter)。
- C. 乙太網延伸器(Ethernet Extender)，PoE over Coaxial。
- D. 無線存取器(Wireless Access Point)。

4. 計劃開發之新產品

- (1) 因應市場，尤其是都會型網路，雲端技術，持續開發一系列 10G 設備；拓增 10G 乙太網卡產品線，多埠數 10G 交換器，多埠數光纖交換器及具校時功能交換器等。
- (2) 網路監控部份則延伸畫素至五百萬畫素，協同一系列高功率乙太網路供電設備包括 48 埠高功率 PoE 交換器等滿足客戶全面需求。亦研發 PoE 同軸電纜線延伸器等全面取代傳統監控市場。
- (3) 工規網路提供更高埠數可網管產品、高埠數工規 PoE 交換器，以及為長距離而設計之多光纖埠產品，將可普遍運用於都會網路，公共大型建設，如建築，鐵公路運輸等嚴苛環境應用設備。
- (4) 在無線產品部份，一系列室內／戶外型雙頻無線存取器(Access Point)陸續推出。產品範圍將包括提供運營商使用之戶外 AP 到適合一般家戶使用之高效能無線 AP。同時因應家用高速市場，將開發一系列 802.11ac 高速無線產品。
- (5) 注重環境節能不但是公司的政策，同時也是本公司研發的使命之一，持續開發結合太陽能光電以及乙太網路設備之系統產品，期能提供完全獨立自足之網路傳輸系統，藉由太陽能將需要傳輸之數位資料，包括公共區域，偏遠地區網路監控，上網服務等，安裝者不需任何額外的電力供應或其他人力安裝便可獨立運作使用。

(二) 產業概況

1. 台灣網路通訊產業現況與發展

根據資策會 MIC 研究分析，2012 年台灣通訊設備產業整體產值約為新台幣 20,291 億元，較 2011 年成長 12.3%，其中無線通訊與行動通訊設備年成長率 12.8%，有線通訊設備產值年成長率 11.6%。可見，整體產業成長動能仍來自無線、行動通訊設備之應用日漸廣泛。

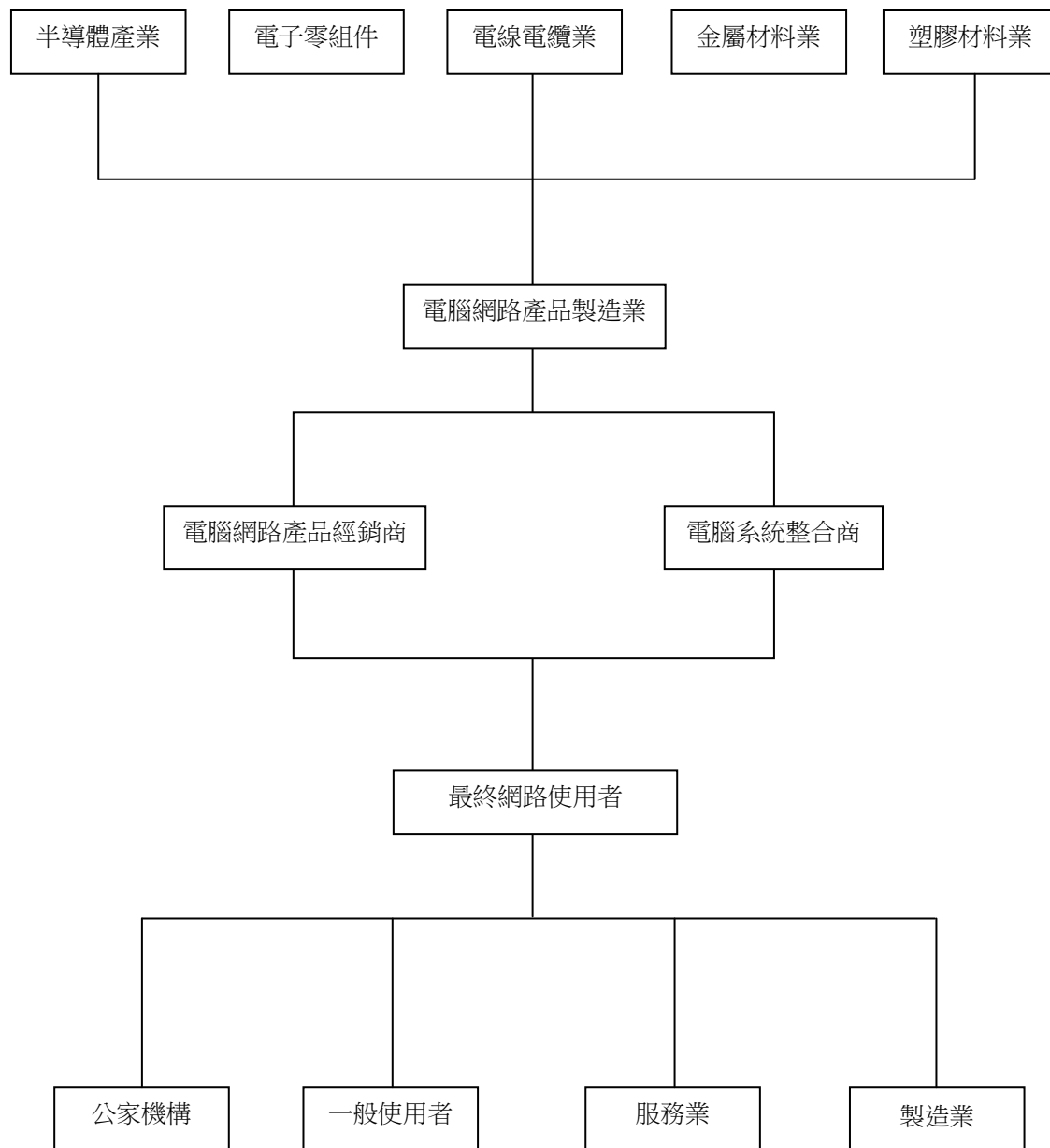
在行動通訊設備及服務需求持續高漲的情況下，世界各地無線寬頻需求遽增，加上雲端網路服務市場擴展，相關網路通訊設備急需升級，將帶動網通產業向上成長。預期 2013 年台灣通訊產業產值將較 2012 年成長 14.2%，全球通訊設備市場 2013 年約達 4,470 億美元，年成長約 11.1%。

2. 產業上、中、下游之關聯性

本公司係從事網路通訊設備，包括交換器、光纖網路轉換設備、工業級網路通訊設備(Industrial Ethernet)、網路安全監控 (IP Surveillance)、網路語音方案 (IP Telephony)、乙太網路供電 (PoE)、無線網路、寬頻網路通訊、

網路資訊安全、數位家庭應用、網路週邊硬體設備等產品之研發、生產與行銷。行業之上游主要由半導體產業(晶片組)及電子零組件產業(PCB、電源供應／轉接器等)、電線電纜業、金屬材料業、塑膠材料業等組成。由於國內相關產業廠商多年來已發展出豐富的生產經驗及技術能力，故已構致完整而自給自足充份的上游供應體系。行業下游主要為電腦系統整合商及電腦網路產品經銷商，其最終效用在於達成電腦設備網路化及整合網路資源，以達到資訊傳遞及資源共享的目的。多年來本公司與上、下游供應商與客戶間已建立良好之互動關係。不論在品質之要求、價格合理化、交期的確實都已達成相同之共識。未來更以策略聯盟方式緊密結合，強化力量，提昇市場競爭性。

電腦網路產業上、中、下游體系圖



3. 各主要產品發展趨勢

(1) 交換器

隨著三網融合、雲端網路等趨勢，帶動10G、40G、100G等高速運算技術應用於大規模資料中心Data center的網路交換基礎建設。國際科技研究機構Infonetics統計，2012年全球乙太網路交換器市場產值約1,980億美元，年成長4.7%，其中10G交換器佔66%。

普萊德科技持續開發完整之網路交換器產品線，近年研發高階、高整合度的乙太網路交換器、10G網路交換器、802.3at高功率PoE網路交換設備，針對家用、SOHO、中小型企業、大型企業、ISP、公共建設等市場，供應符合多元市場需求的全系列交換器解決方案。

(2) 工業級網路通訊設備

隨著乙太網路及無線通訊技術發展成熟，符合生產和自動化工業環境應用，加速工業級乙太網路市場的成長。根據國際產業研究機構IMS預估，工業市場使用乙太網路設備的比例將由2011年313萬總端點中佔23.2%，至2015年451萬總端點中佔26.2%，其於端點為使用傳統fieldbus技術，但可見工業級乙太網路設備的應用和重要性與日俱增。

普萊德科技近年積極開發工業等級網路設備，包括太陽能PoE交換器、24埠Gigabit骨幹交換器、寬溫交換器、PoE交換器、多埠光纖網管交換器、光纖轉換設備、無線基地台、串列控制設備等全系列工規乙太網路解決方案，均為嚴苛環境所設計，滿足工業網路、大型公共建設等市場之網路應用需求，同時，提高本公司產品差異化競爭優勢。

(3) 光纖 / 寬頻網路

因應Big Data巨量資料時代的來臨，提昇對行動與固網頻寬的需求，促進100G光纖市場發展。根據國際市場研究機構Ovum統計，預期至2016年100G光纖成為市場主流之前，其市場年成長率將持續保持在100%以上。此外，國際研究機構ABI調查發現，全球有線寬頻市場，包括DSL、Cable、光纖網路等，2012年產值1,880億美元，較2011年成長7%，其中以光纖網路年成長24%居多。

普萊德掌握市場趨勢，研發符合市場所需之光纖網路應用方案，已開發產品包括FTTx應用之全系列光纖轉換設備、都會型光纖網路交換器、GEAPON OLT/ONU、PoE光纖轉換器等。本公司多年來亦不斷開發ADSL2+、G.SHDSL、VDSL2等寬頻傳輸設備，全系列完整之光纖/寬頻應用設備提供電信終端到用戶端最後一哩之寬頻建設最佳解決方案。

(4) 網路安全監控

網路IP化安全監控管理應用已逐漸提昇，朝向智慧化、整合化系統，從網路攝影機、網路監控錄影機，到具有智慧影像分析處理器(Intelligent Video Surveillance, IVS)的中央監控管理軟體，網路數位化安全監控已逐漸取代傳統監控的管理方式，提升安全監控效率。

普萊德發展網路化安全監控產品，累積近十年之經驗在國際上具領先品牌地位，網路安全監控產品線包括網路安全監控攝影機（如 Full HD、魚眼 360 度全景、PTZ 旋轉式、快速球型等不同功能之網路攝影機）、網路安全監控伺服器(Video Server)、網路監控錄影機(NVR)及高度技術整合之中央監控管理軟體，並可搭配本公司全系列商規、工規、無線、PoE 等相關網路設備，為全球客戶提供最完整的安全監控解決方案。

(5) 無線網路

隨著雲端網路、智慧型手機及平板裝置快速普及，行動寬頻市場需求遽增，目前無線網路服務主流的3G行動通訊將朝HSPA或4G技術升級，無線網路設備將朝超高速(Very High Throughput) 5GHz Gigabit開發。根據國際研究機構Infonetics調查，2012年無線網路市場年成長率超過20%，達到40億美元，其中近九成的無線存取器相容802.11n標準，2013年起將逐漸轉為802.11ac新無線傳輸標準的設備，滿足行動商務、家庭聯網、以及HD、3D影音多媒體無線寬頻傳輸應用。

針對無線寬頻市場需求，本公司已陸續推出 802.11n 3G HSPA 無線路由器、高功率戶外無線存取器、2.4/5GHz 雙頻路由器/無線網卡等無線網路方案，從電信等級戶外 AP 到一般家用之高效能無線 AP，提供消費者最便利的行動化無線寬頻生活。

(6) 網路語音

VoIP的應用已由企業深入至SOHO、家庭用戶，VoIP用戶基礎逐漸擴大，根據科技研究機構Point Topic調查，截至2012年第二季，全球VoIP用戶數已達14,320萬。VoIP產品以網路電話(IP Phone)、語音閘道器(VoIP Gateway)、數位語音交換機(IP PBX)為大宗，因應寬頻及無線行動化發展，VoIP 延伸出更多應用服務，如視訊網路電話、視訊會議、行動辦公室、行動影音等。

普萊德科技提供全球市場全系列 VoIP 解決方案，包括 Unified Office Gateway (UMG)集中式辦公室閘道器、IP PBX、VoIP Gateway、Media Phone 多媒體觸控螢幕電話、LCD 彩色螢幕網路電話、無線網路電話、視訊電話和 PoE 電話等。提供企業及一般用戶依其需求選擇適用之產品方案。尤其，Unified Office Gateway 系列專為中小型企業 VoIP 網路和辦公室單一語音暨網管而設計，其中 UMG-2000 和 UMG-1000 分別榮獲 2011 和 2012 年台灣精品獎，足證 UMG 系列為最適合中小企業 (SMB)的整合性 IT 解決方案。

4. 競爭情形

因應行動化網路通訊時代，各國政府推動次世代網路、三網融合與數位匯流等政策，異質網路不斷融合與接軌，網路通訊市場競爭激烈，普萊德科

技以二十年研發行銷網路通訊產品的深厚經驗，推出具高品質、高差異性與高附加價值之全系列網通產品解決方案，快速回應來自全球市場之需求，並透過全球 130 餘國綿密的經銷商網絡、國際性專業網通科技展、以及多元行銷推廣策略，提昇 PLANET 網通專業品牌形象與知名度。無論在品牌佈局、市場需求因應、成本控制、產品開發及技術領先策略，皆有 time to market 之規劃，維持品牌競爭優勢。

(三)技術及研發概況

1. 最近年度及截至年報刊印日止投入之研發費用：

單位：新台幣仟元

項 目	101 年度	102 年第一季
研究發展費用	47,730	12,154
佔營業收入比例	4.77%	5.73%

2. 最近年度及截至年報刊印日止開發成功之技術或產品

- (1) 在工規產品面，推出一系列具環型快速回復功能(Rapid Ring)功能的光纖交換器、PoE 交換器、前端存取都會型交換器；該功能大幅提昇線路備援，回復時間由數秒縮短至數十毫秒在高速重要的網路建置上不可或缺。
- (2) 為全面取代傳統監控產品，在監控產品普遍使用的同軸電纜線上開發出同時具備資料及電源傳輸功能的 Power over Coaxial (PoC) 產品，最大的好處在於不用替代既有的同軸電纜線便可將低解析度的類比攝影全面無縫升級至百萬畫素等級的 IP 數位攝影機，除此之外透過同軸電纜，更可同時提供電源，電源由中央控管，不但解決找尋電源問題，更避免局部斷電造成監控死角的產生。
- (3) 在乙太網路供電上，不斷的提昇，開發出 48 埠足瓦高功率可網管交換器，大幅降低企業在多埠數設備的建置成本；另外，不只侷限於 30 瓦的 802.3at 功率，亦率先開發出至少 60 瓦高功率 POE 電源供應器，可大量應用於筆電(Notebook)、無磁碟終端設備(Thin Client)、櫃台收銀機(POS)、高功率無線 AP、監控高速球等。
- (4) 而監控產品上將魚眼產品更上一層，推出三百萬畫素室內外版本提供更精確的監控畫面；在應用軟體上結合雲端的使用內建內雲端服務版本魚眼攝影機，最大的好處在於使用者無需顧忌 IP 變動問題、路由器穿透以及相容問題，只要開啟設備便能立即使用，造福廣大家用市場。
- (5) 推出 28 埠光纖交換器(包括 4 個 10G 界面)專為長距離需求環境如 ISP、中大型企業而設計。
- (6) 無線產品的開發上則推出一系列 802.11a/b/g/n 雙頻無線產品提供使用者在擁擠的 2.4GHz 頻寬產品上更多樣的選擇以及應用，相當適用於高速影音傳輸。

(四)長、短期業務發展計劃

1. 短期發展計劃

(1) 品牌行銷與市場開發策略

掌握全球市場趨勢，即時回應市場需求，塑造產品差異性，締造品牌效益；整合全球專業科技參展與網路多媒體行銷，有效推廣品牌專業形象與創新網通解決方案，提昇各區域市場佔有率。

(2) 研發與生產

充分創新 IP 技術應用，並擴大綠能產品開發，堅持品質，加強研發和生產之成本管控，精確掌握產品開發時程及庫存控管，以提供客戶高品質，高附加價值的產品解決方案，提升產品差異化競爭優勢。

(3) 營運管理

落實企業社會責任，因應市場多元之網路應用需求，持續研發創新專業網通解決方案，快速整合上下游廠商作業流程與運籌效率，降低總體成本，堅持穩健的財務營運，創造企業價值最佳化與客戶滿意，達成公司獲利目標。

2. 長期發展計劃

(1) 品牌行銷與市場開發策略

品牌全球化經營，策略化開拓新興市場經銷通路，提升全球網通市佔率，以創新產品和多元管道之品牌行銷，提高客戶品牌忠誠度，保持全球領先網通品牌地位，持續提昇品牌價值。

(2) 研發與生產

持續關注市場動態，掌握市場需求，快速靈活調整產品策略，提供符合市場需求、專業全方位的網路通訊解決方案，強化產品研發優勢。

(3) 營運管理

以誠信、品質、創新、效率之企業精神，全球化經營運籌管理，有效整合資源價值鏈，永不間斷追求「品質至上」與「顧客滿意」，落實企業社會責任，提升競爭力，創造永續經營價值。

二、市場及產銷概況

(一)市場分析

1. 主要產品之銷售地區

單位：新台幣仟元

地區別	100年度		101年度	
歐洲	316,359	36.83%	383,839	38.35%
美洲	199,179	23.19%	278,941	27.87%
亞洲	187,542	21.83%	193,995	19.38%
其他	155,921	18.15%	144,170	14.40%
合計	859,001	100.00%	1,000,945	100.00%

2. 主要產品之市場佔有率

普萊德科技以“Pioneer of IP Innovation”為品牌定位，掌握 IP 技術研發優勢，開發全方位網路通訊解決方案，在全球各區域市場廣泛應用並獲得好評。針對市場趨勢演變和需求，本公司推出節能環保高功率 PoE 網通設備、工業級乙太網路設備(Industrial Ethernet)、網路安全監控(IP Surveillance)、11n 高階無線網路等核心產品線，成功提昇各區域市場佔有率。此外，藉由全球綿密的經銷商網路運作，每年並積極參與世界指標性專業網通及安全監控展覽，強化專業網通品牌形象與能見度，提昇 PLANET 全球網通專業品牌定位。

3. 市場未來供需狀況與成長性

(1) 交換器

因應雲端服務、大型資料中心、光纖到府以及數位家庭連網需求，促進ISP對具備高頻寬及高速率交換功能之交換機和路由器佈建，驅動交換器出貨成長，根據國際研究機構TechNavio報告，全球乙太網路交換設備市場2012至2016年之複合年成長率約8.2%，主要來自10G乙太網路的需求，預期2014年40G乙太網路將取代10G網路。

普萊德科技已研發推出 IPv6 高階網路交換器、10G 網路交換器、10G 乙太網卡，並持續研發 40G 以上之交換器、多埠數光纖交換器及具校時功能之交換器等，符合電信市場或大型企業需求堆疊式、高埠數、具網管、安全功能之交換器設備，利於在國際市場提昇市佔率。

(2) 工業級網路通訊設備

依據國際產業研究機構IMS之調查發現，2015年工業市場新建網路端點將超越450萬，自2011年起計算複合成長率超過10%。在自動化與資訊化發展下，工業用網路通訊設備被廣泛應用於各種領域，例如工業控制、電信、國防、交通、建物/工廠自動化或能源等不同市場應用。

看好工業網路通訊市場前景，普萊德科技近年來積極拓展工業級乙太網路設備市場，已推出完整工業級乙太網路系列產品，包括太陽能 PoE 交換器、光纖網管交換器、序列/乙太網路轉換器、無線網路基地台、網路安全監攝影機等，且能適應寬溫攝氏-40 至 70 度之操作環境，大大提昇嚴苛環境下工業網路管理效能。未來持續開發更高埠數可網管設備，以及為長距離而設計之多光纖埠產品，提供都會網路、公共大型建設，如建築、鐵公路運輸等嚴苛環境之網路應用。

(3) 光纖 / 寬頻網路

國際市場研究機構ABI研究預估，全球有線寬頻市場產值於2018年將成長達2,510億美元，光纖市場產值佔約1/3。另一方面，資策會MIC寬頻市場研究報告指出，全球有線寬頻市場預估至2016年將超過7億戶，無線寬頻用戶數未來亦呈急遽向上之勢，帶動整體寬頻通訊市場之提昇。

普萊德提供寬頻網路最後一哩的全方位解決方案，FTTx 應用產品包括光纖

網路轉換設備、GEPON光纖路由器、PoE光纖轉換器，寬頻網路部份則不斷開發ADSL2+、G.SHDSL、VDSL2路由器、無線寬頻路由器等因應不同規格傳輸線路之網路設備，滿足電信業者到一般用戶高速寬頻連網之需求。

(4)網路安全監控

近年來數位處理技術和寬頻網路建設之提升，加速數位化網路監控應用，將逐步取代傳統CCTV，根據研究機構In-Stat調查顯示，全球視訊監控設備市場預估於2015年達到164億美元的規模。

普萊德科技持續研發高品質 IP 監控產品，產品線延伸至 HD、五百萬畫素等高清畫質網路攝影機、網路監控錄影機、高整合性之中央監控管理軟體等。尤其，網路攝影機具 PoE 功能，協同本公司一系列高功率 PoE 設備包括 48 埠高功率 PoE 交換器等，滿足各地市場高可靠度的網路安全監控需求。同時，開發 PoE 同軸電纜線延伸器，協助傳統監控順利升級為 IP 化監控系統。

(5)無線網路

隨著智慧型手機和平板等行動裝置盛行，帶動BYOD (Bring Your Own Device)趨勢，3G/4G與Wi-Fi行動無線上網大幅提升企業與家庭對無線網路的使用，國際研究機構Dell'Oro Group研究顯示，全球無線網路設備產值將在2017年超越101億美元，較2012年成長近50%，無線網路市場主力也預期從企業無線網路轉向行動無線網路應用。新興趨勢如802.11ac傳輸標準、消費性video over WiFi的需求、加上雲端應用、網路化安全監控、網路影音服務等多元無線聯網服務，將加速帶動無線網路市場的成長。

本公司無線網路解決方案之研發符合市場主流趨勢，陸續推出一系列室內/戶外型雙頻無線存取器 (Access Point)，提供運營商、中小企業、SOHO/家用、乃至無線網路城市佈建之完整方案。因應家用高速市場，本公司將開發一系列 802.11ac 高速無線產品，促進一般家庭用戶享受高速寬頻無線網路通訊的便利。

(6)網路語音

根據國際科技研究機構Infonetics調查，2012至2016年五年內，全球網路語音市場產值累計將達3,770億美元，主要來自SIP Trunking和固定式VoIP統一通信服務的驅動。另一方面，來自市場研究公司Juniper Research的預估，隨著3G/4G/無線網路普及，行動VoIP使用人數至2017年將高達10億人。

普萊德科技研發全系列 VoIP 設備，包括集中式辦公室語音閘道器、IP PBX、VoIP Gateway、IP Phone、多媒體電話 Multimedia Phone、影像

電話 Video Phone、ATA 等，不只提供語音傳輸，影像電話更兼具視訊會議、遠端安全監控功能，本公司全系列 VoIP 解決方案滿足各型企業、醫療、教育、政府等機構整體化 VoIP 佈建之需求。

4. 競爭利基

本公司專注於網通技術與設備之設計研發，以 IP-based 之研發技術優勢，致力發展全系列、高品質、高附加價值之網通產品與全方位解決方案，成立二十年以來，成功將自有品牌 PLANET 推向國際，經過多年的累積與兢兢業業的努力，已於五大洲 130 餘國佈建綿密的 brand 經銷網絡，在全球主要國家與地區均設有經銷商或代理商，有效整合全球行銷通路平台，充分發揮團隊綜效，掌握市場脈動，與通路夥伴一同成長，在全球數位化的趨勢中，快速回應市場需求，位居世界級專業網通品牌之列。

5. 發展遠景之有利與不利因素與因應對策

(1) 有利因素

A. 研發全系列網通整體解決方案，靈活因應全球市場需求

以 IP 技術為核心，靈活開發全方位、具差異化、最佳性能價格比之整合性網路通訊解決方案，使小至家庭用戶與小型辦公室(SOHO & Home Users)，上至中、大型企業用戶(SMB & Enterprises)、工業級網路等，皆得到最完整的產品解決方案(Total Solution)，滿足全球網通市場需求，穩健提昇公司整體營運。

B. 產品開發堅持創新與綠能環保，全面落實品管

秉持創新精神，研發高效能、符合環保規範要求之網通產品；並堅持“Right Time、Right Product、Right Price”之 3R 策略，全面落實品管，強化流程管理，確保 PLANET 從設計、研發、製造、行銷與服務的品質，提昇品牌創新價值。

C. 品牌不斷注入活力與競爭力，強化全球化品牌效益

除了全球 130 餘國綿密的 brand 經銷網路，本公司策略化全球品牌行銷，參與多項國際性專業網通展覽、在地市場廣告，搭配高度互動性的網路行銷平台，例如 PLANET 全球企業網站、PLANET eTV 影音專區、PLANET facebook 社群行銷、國際專業網通媒體網站等等，以豐富多元的方式創造品牌與產品推廣綜效，強化國際專業品牌定位。

D. 持續落實企業社會責任，創造永續性競爭價值

社會公民責任為本公司經營策略之一，在追求更佳的經營績效同時，凝聚全員力量投入社會公益和環保護地球的行動，連續六年蟬聯天下雜誌《天下企業公民獎》，2011~2012 連續二年榮登中堅企業組第一名，2012 年並榮獲首屆《新北市卓越企業獎—社會責任獎》，印證了普萊德科技長期發展的核心策略，持續創新關懷，創造永續經營的企業品牌競爭價值。

(2) 不利因素及因應對策

不利因素一：

歐債危機之解決未見明朗、美國經濟不景氣持續發酵，影響歐美市場之獲利。

因應對策：

- A. 鞏固歐美市場既有通路，開拓新興市場，積極爭取標案，藉由策略化佈局，掌握市場商機，拓展新市場通路。
- B. 強化高階、創新性之利基產品，開發都會網路、工業級乙太網路、數位安全監控、光纖寬頻網路、數位家庭、太陽能網路通訊等高毛利產品開發，塑造差異性，提昇產品毛利。

(二) 主要產品之重要用途及產製過程

1. 主要產品之重要用途

- (1) **區域網路產品**：網路卡為個人電腦連接網路資料之基本硬體元件，配合驅動程式，即可在不同的網路作業系統下運作，搭配網路集線器或交換器，達成資訊分享之功能。高速及超高速乙太網路產品，如各式交換器(Ethernet Switch)則提高網路傳輸速率及效益。而產品具備管理功能則能協助安裝者或管理者有效控管網路資源、偵錯，最新技術已到 10G 的網路傳輸能力，使得公司的區域網卡更可上到中央伺服器，或具雲端運算能力的層次。
- (2) **寬頻通訊產品**：寬頻通訊讓使用者透過現有電話線路或 ADSL、ADSL2+、VDSL2 即可在家中、辦公室或任何有此線路的地方連上網際網路。而電源線網路則提供家庭用戶高速且另一簡單易用的選擇。
- (3) **無線網路產品**：由於有些場所不易於佈線或使用者位置不固定，無線產品提供這些使用者一個理想的解決方案，隨著 3G/LTE 和具無線功能的智慧型手機等行動通訊的普及，無線產品的需求也將日增。
- (4) **路由器產品**：IP 分享器產品將整個區域網路透過一個網際網路個人撥接帳號連接到網際網路上，以供網路上多個使用者同時存取網際網路資源。企業用路由器則提供企業以多路由的方式連接網際網路，並透過虛擬通道的功能讓在網路上傳輸的資訊是經過加密的方式收送以確保資料不被竊取。
- (5) **網際網路電話產品**：讓已有網際網路連線的企業或個人在不須任何附加成本的情況下，與世界各地進行語音影像通訊。具有高品質，節省成本的優勢。
- (6) **SOHO 網路產品**：提供家庭或中小企業快速低成本的網路解決方案。

- (7)網路資源共享系列產品：網路印表機伺服器與網路硬碟分享器，讓使用者透過網路共享印表機及硬碟。
- (8)網路光纖轉接器：網路光纖轉接器為用於多絞線(UTP)轉光纖線路的媒介，主要用途為經由媒介的轉換，可以使網路的連線距離接長至二公里、二十公里、甚至長達一百二十公里以上，同時頻寬的增加不會隨著設備的升級而須重新建置光纖線路。隨著光纖到府(FTTH)的日益盛行以及對網路頻寬的需求的提昇，光纖網路的應用將持續的增加。
- (9)監控設備：提供 IP 化的網路攝影機讓企業可用即有的乙太網路線路或無線線路達到安全監控的目的，藉此降低企業在安全監控整體建置成本。同時提供更高畫質的影像，適用於不同用途。
- (10)網路資安設備：隨著 Internet 的風行，藉由此資安設備，維護企業的資訊安全，包含可以掃瞄垃圾信、阻隔廣告信、建立安全通道、防火牆、頻寬管控、封包內容監控擷取等，以有效控管及避免企業商業機密資訊之損失和資源管理。
- (11)數位家庭多媒體播放器：鑑於多媒體語音視訊的多元性，目前已廣為使用在日常生活，例如數位相機、MP3 等，然而這些電子檔案的轉換及使用播放，往往令人氣結，多媒體播放器目的為集合各類電子格式。家庭內的任一終端使用者藉由簡單易操作的界面將這些多媒體的檔案輕易且直接的於電視機播放，無須再額外使用外部個人電腦，大大增加使用這些電子多媒體的方便性。
- (12)工業網路設備：鑑於 IPv6 的推廣，未來資訊設備將會大量佈建使用，因此在嚴苛環境使用的設備需求便會出現，工規工業網路設備也因應而生。工業網路設備與上述設備的最大差異在於它所需要的工作狀態和工作環境比一般商用設備來得嚴苛；如能於零下 40 度的環境，高溫 75 度的環境仍能相當正常的運作，抗干擾、抗震動、抗衝擊搖動、抗掉落等的需求。
- (13)POE 乙太網路供電設備：透過乙太網路線路透過電源給 100 米外有線設備，除了提供資料連線外尚可提供電源給該設備，帶給網通設備系統整合商相當之方便，不用再另外尋找電源插座或額外成本安裝插座便可將設備直接安裝。除此之外，更可集中管理電源，針對設備有效管控達到節能減碳之需求。

2. 主要產品之產製過程

研發→試產→委外加工／生產，本公司產品係自行研發設計產品後委由廠商製造或自行生產。

(三)主要原料供應狀況

本公司及委外代工廠與原料供應商關係均稱良好，所採用之原料並非特殊材料，易於市場取得，原料供應情形正常。

(四)最近二年度任一年度中曾佔進(銷)貨總額百分之十以上之客戶名稱及其進(銷)貨金額與比例，並說明其增減變動原因

1. 最近二年度任一年度中曾佔進貨總額百分之十以上之供應商資料

單位：新台幣仟元

項目	100 年度				101 年度				102 年度截至前一季止			
	名稱	金額	占全年度進貨淨額比率〔%〕	與發行人之關係	名稱	金額	占全年度進貨淨額比率〔%〕	與發行人之關係	名稱	金額	占當年度截至前一季止進貨淨額比率〔%〕	與發行人之關係
1	無	-	-	無	無	-	-	無	無	-	-	無
2	其他	568,550	100.00%		其他	632,627	100.00%		其他	165,641	100.00%	
	進貨淨額	568,550	100.00%		進貨淨額	632,627	100.00%		進貨淨額	165,641	100.00%	

註：102 年第一季係依據國際會計準則合併財務報告之數據

變動原因：無

2. 最近二年度任一年度中曾佔銷貨總額百分之十以上之客戶資料

單位：新台幣仟元

項目	100 年度				101 年度				102 年度截至前一季止			
	名稱	金額	占全年度銷貨淨額比率〔%〕	與發行人之關係	名稱	金額	占全年度銷貨淨額比率〔%〕	與發行人之關係	名稱	金額	占當年度截至前一季止銷貨淨額比率〔%〕	與發行人之關係
1	無	-	-	無	無	-	-	無	無	-	-	無
2	其他	859,001	100.00%		其他	1,000,945	100.00%		其他	212,288	100.00%	
	銷貨淨額	859,001	100.00%		銷貨淨額	1,000,945	100.00%		銷貨淨額	212,288	100.00%	

註：102 年第一季係依據國際會計準則合併財務報告之數據

變動原因：無

(五)最近二年度生產量值

單位：片(埠)；新台幣仟元

主要商品	年度 生產量值	100年度			101年度		
		產能	產量	產值	產能	產量	產值
交換器		—	1,603,448	157,839	—	1,364,444	137,194
光纖網路		—	235,588	91,081	—	247,372	97,880
無線網路		—	167,540	46,062	—	138,158	49,588
路由器		—	65,085	11,359	—	48,305	7,868
寬頻網路		—	563,700	93,512	—	319,355	74,266
監控		—	32,662	76,629	—	26,103	93,302
工業網路		—	81,525	23,787	—	150,796	48,999
語音		—	40,654	27,957	—	43,018	29,924
乙太網路供電		—	296,352	68,557	—	555,720	142,516
其他		—	53,310	19,255	—	25,756	12,659
合計		—	3,139,864	616,038	—	2,919,027	694,196

註：101年度主要產品類別更改為10大類，故100年度資料予以重分類表示。

(六)最近二年度銷售量值

單位：片(埠)；新台幣仟元

主要商品	年度 銷售量值	100年度				101年度			
		內銷		外銷		內銷		外銷	
		量	值	量	值	量	值	量	值
交換器		22,755	3,312	1,489,998	170,306	23,728	4,178	1,415,987	180,113
光纖網路		6,965	3,582	241,282	141,745	5,563	3,208	256,305	153,718
無線網路		3,749	2,182	150,828	55,298	1,583	1,260	146,123	66,816
路由器		38	205	69,814	15,341	60	130	44,786	10,160
寬頻網路		4,086	2,071	567,359	131,053	1,190	1,044	327,729	106,875
監控		333	1,471	32,025	100,929	553	3,039	28,507	121,796
工業網路		443	296	74,290	36,536	997	542	149,151	82,017
語音		224	283	40,550	38,555	167	185	44,890	41,777
乙太網路供電		5,992	1,868	392,337	124,136	16,729	7,209	592,726	192,957
其他		2,842	1,828	65,807	28,004	27,434	857	116,711	23,064
合計		47,427	17,098	3,124,290	841,903	78,004	21,652	3,122,915	979,293

註：101年度主要產品類別更改為10大類，故100年度資料予以重分類表示。

三、最近二年度及截至年報刊印日止從業員工資料

單位：人；%

年度		100年度	101年度	102年度截至 4月30日止
員 工 人 數	經理級以上	15	11	11
	研發單位	28	29	29
	業務行銷單位	19	23	22
	生產管理單位	48	54	52
	行政管理單位	18	15	16
	合計	128	132	130
平均年歲		34.71	34.52	35.61
平均服務年資		4.15	4.66	4.81
學 歷 分 布 比 率	博士	0.8%	0.8%	0.8%
	碩士	7.0%	8.3%	7.7%
	大專	78.9%	76.5%	77.7%
	高中	13.3%	14.4%	13.8%
	高中 (含以下)	-	-	-

四、環保支出資訊

最近年度及截至年報刊印日止，因污染環境所受損失(包括賠償)及處分之總額，並說明未來因應對策及可能之支出：

本公司未曾因污染環境受罰或遭受損失。於產品開發和營運管理方面力行之環保行動分述如下：

1. 「產品開發」—本公司訂定「綠能產品開發原則」，全面執行綠色產品開發：

- (1) 產品符合國際法規之規範：歐盟RoHS、WEEE、REACH規範、EuP指令
- (2) 發設計節能產品：
 - A. 與採用節能設計的晶片廠商合作
 - B. 全產品線陸續採用交換式電源 (Switching Power)，符合美國加州能源法“能源之星”規範
 - C. 交換器產品陸續改版為Green Switch (Power Saving Switch)
 - D. PoE Switch具備智慧型PoE Schedule功能
 - E. 產品外包裝與內緩衝材均採環保材質設計

(3) 新導入之委外加工廠，要求具備ISO-14001 之認證

(4) 全產品線使用無鉛製程

2. 「營運管理」—推行辦公室「綠色行動計劃」，宣導減碳、節能、抗暖化，實行減廢、資源回收及再利用：

- (1)燈管減量：辦公區域及走道，在不影響安全之下，燈管數量減半，維持一定程度照明。
- (2)資源分類回收：設置資源回收區，專區分類回收。
- (3)減廢節能：盡量避免資料之印製，如需列印，以再利用空白背面紙為主。
- (4)事業廢棄物：每月向新北市政府進行申報，每年並進行事業廢棄物清運及廢毀。
- (5)設置樂活健康走廊，鼓勵員工實踐綠色行動爬樓梯，降低搭乘電梯並達到節約能源。
- (6)響應全球關燈一小時行動。

五、勞資關係

- 1.公司各項福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施情形，及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形：

- (1)員工福利與退休制度：幫助員工保持身心健康，提升員工工作力，全面關懷措施如下：

項目	措施
【Be Happy】身心靈環保	心靈健康課程、心理諮商輔導、健康講座
【Be Cultured】人文素養	設有職工福利委員會，舉辦各項藝文性社團和藝文活動。
【Be Athletic】體能運動	運動型社團及體育競賽
【Be Healthy】健康管理	定期舉辦員工健康檢查及醫療諮詢
【Be Long-Lived!】樂活養生	養生課程、辦公室健康操、有機農場體驗、公司內部網站每月分享樂活文章、舉辦各項樂活健康活動、體適能運動課程

本公司員工除享有勞健保、教育訓練、年終獎金、團體保險、健康檢查等基本福利外，另公司提供有員工分紅並舉辦員工旅遊、社團補助、文康休閒活動、致贈三節禮金、生日禮金及補助婚喪喜慶等。

本公司並依勞動基準法及勞工退休條例之規定按月提撥退休金，提存於中央信託局及勞工保險局，並適時聘請精算師提出精算報告，用以估列應計退休金負債。另員工可透過任何形式之管道與公司管理階層溝通其權益等問題，勞資關係良好。

- (2)員工進修與訓練：

- A. 培育員工對公司而言是項責任投資，永續性地開發員工潛能，提升員工價值，每年舉辦教育訓練及在職訓練，增進員工專業技能及管理新知，本公司培育員工說明如下表。

訓練分類	訓練目標	訓練課程
核心職能訓練	凝聚員工共識，塑立企業核心文化	團隊合作、執行力、創新課程
管理職能訓練	培育主管管理能力	團隊領導、績效管理、風險管理
專業職能訓練	專業知識及技能訓練	研發專案管理、業務銷售技巧
一般通識訓練	提升專業以外之自我管理能力的	時間管理、情緒管理、檔案管理

B. 本公司為配合公司發展目標並培養員工知識技能，對於員工進修及教育訓練皆依「教育訓練實施細則」擬定年度計劃安排相關教育訓練，除聘請業界學者專家及內部講師講授之外，100年度提出創新學習方案e-Learning，增加員工學習管道及資源分享。

a. 101年度舉辦教育訓練課程如下：

專業課程		一般課程	
1	IFRS 國際會計準則解析	1	E-mail 技巧
2	UTM 架設教學	2	ERP 系統功能介紹
3	一般買賣合約訂定與履約	3	Excel 2003 進階應用
4	上櫃興櫃公司內部人股權宣導說明會	4	Excel 應用—樞紐分析及函數精進使用
5	外貿高手成交技巧—如何撰寫外貿開發信	5	How to evaluate the right customer?
6	企業初任內部稽核人員職前訓練研習	6	How to give a good presentation to the new customer for the first visiting
7	委託設計／製造產品合約訂定與履約	7	ISO 教育訓練
8	非醫用管制實務暨法規宣導說明會	8	TIPTOP 教育訓練
9	貨暢其流—如何有效做好庫存管理與年終盤點	9	工作態度
10	發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班(精選套裝)	10	文件設計流程
11	雇主座談會	11	文管人員 2012 Q3 交流(ISO 文件管理電子化心得分享)
12	鼎新 Eazy Flow GP 系統教育訓練	12	文管人員 2012 Q4 交流
13	稽核人員在職進修研習(一)	13	文管人員 2012Q2 教育訓練—電子簽核與流程 E 化

專業課程		一般課程	
14	稽核人員在職進修研習(二)	14	文管人員 Q1 教育訓練— EF GP Training
15	8D Report	15	行政工作計劃與執行
16	ECFA 簡介	16	災害緊急應變管理辦法
17	Facebook 粉絲專業經營行銷術	17	新產品解說與應用
18	IFRS 實務應用—IAS18 收入認列	18	鼎新電簽平台課程
19	Incoterm 教育訓練	19	網路新知
20	IPv6 基本概論	20	簡易簡報製作
21	L/C 審單	21	新進人員教育訓練
22	Linux 作業系統開發訓練	22	新進人員產品簡易教育訓練
23	MSA 量測系統分析		
24	OHSAS18000 職業健康及安全管理 體系條文研讀		
25	POWER/LOGIC/MOSFET/REST IC 應用及特性		
26	SA8000 企業社會責任管理系統條文 研讀		
27	TRIZ 創新構思問題解決		
28	X-Ray 使用教育訓練		
29	人才招募與面談技巧		
30	內線交易暨內部人股權相關法令及應 行注意事項		
31	生產治具		
32	生產管理專業技巧		
33	同業設計案例分享		
34	合約制訂與管理		
35	安規基本常識 (入門級) + Q&A		
36	安規常識		
37	信用狀		
38	重要法令修訂—證券交易法施行細則 部份條文		
39	專業訓練 (生技 SOP: 相關流程、表 單、加工廠駐廠等)		
40	專業訓練【SOP 撰寫】		
41	專業訓練—SMT 架構		
42	採購議價談判技巧 Renew		

專業課程		一般課程
43	產品分析驗證與實作	
44	報價與議價之談判技巧	
45	新購儀器教育訓練— NuStreams-P5G、NuStreams-P9A	
46	電子線路設計	
47	電源供應器教育訓練	
48	電源供應器簡介	
49	實務應用_IFRS 報表轉換(IAS 18)	
50	認證基本介紹	

b. 101年度線上數位學習平台E-learning

全員年度訓練時數共452小時，課程分類與上課時數：

- I. 財務融通學院：共20門課，上課時數39小時。
- II. 綜合知識學院：共25門課，上課時數162小時。
- III. 資訊科技學院：共43門課，上課時數109小時。
- IV. 行銷流通學院：共16門課，上課時數91小時。
- V. 人力資源學院：共9門課，上課時數51小時。

為達資訊共享及知識傳承，將所講授之課程綱要及重點精華，放置於公司內部共享平台；其他專業技能之在職訓練，以及各部門專業課程，由部門主管進行例行工作指導及工作訓練，101年度共舉行37次新產品教育訓練，傳承專業技能及職務技巧。101年度全體受訓總時數為2,415小時。

(3) 員工行為或誠信倫理守則：本公司訂定如下表。

項次	保護措施	施行方案/辦法	說明
1	一、行為倫理規範	工作規則	依勞動基準法及相關法令訂定之，並經勞工局核準備案。
2		性騷擾防治措施及懲戒辦法	為維護兩性工作平等及人格尊嚴，特依「新北市就業場所性騷擾防制自治條例」制定本辦法，並經勞工局核準備案。
3		人事管理辦法	1. 明訂員工守則，主要內容為本公司員工應遵守之行為規定及服務準則，並設置於公司內部共享平台供員工隨時查閱。 2. 訂定本公司員工獎勵及懲誡之行為標準與及處置方式。

項次	保護措施	施行方案/辦法	說明
			<p>3. 凡本公司員工均恪遵以下守則：</p> <p>a. 維護公司榮譽，恪遵公司規章制度。</p> <p>b. 不得有驕恣貪惰及其他足以損害個人及事業單位名譽之行為。</p> <p>c. 不得利用職務上之關係收受他人饋贈及邀宴。</p> <p>d. 除經辦公司有關業務外，對外不得擅用公司名義行使。</p> <p>e. 無論是否為個人經辦之事務，員工有絕對保守公司機密資訊之責任；凡研發技術、財務會計、業務機密等與公司營運相關之一切資訊，均屬公司機密資訊。</p> <p>f. 對於個人經管之文件資料，財物應善盡保管之責，不得私人挪用或浪費公物公款，且非經主管同意，不得帶離公司。</p> <p>g. 員工於受僱期間所產生或創作與工作相關之構想、概念、發現、發明、改良、公式、程式、製造技術、著作或營業秘密等，無論有無取得專利、商標專用權、著作權或其他權利，其相關權利與利益均歸公司所有。</p> <p>h. 服從主管在其職掌範圍所交付之任務或指示。</p> <p>i. 遵從公司因業務需要之調遣、如加班、地點、職務、出差等任務。</p> <p>j. 誠實守份，嚴禁賭博、酗酒、吸毒，作奸犯科等不法行為。</p>
4		員工手冊	<p>1. 於新進人員報到時發放，由個人保管。</p> <p>2. 聲明人事管理辦法之員工守則及獎懲實施方式。</p>
5		企業倫理與道德規範	<p>為使本公司員工之行為符合倫理與道德標準，透過宣導，各部門自行訂定道德規範，並宣示執行，全員落實企業社會責任，茲訂定此規範。</p>
6	二、誠信守則	誠信經營守則	<p>協助本公司建立誠信經營之企業文化及健全發展，提供建立良好商業運作之參考架構。</p>

項次	保護措施	施行方案/辦法	說明
7	三、保密行為 規範	辦公室守則	訂定辦公室保密原則： 1. 言談間禁止透漏商業機密。 2. 謹慎處理工作機密文件之保管與銷毀。
8		勞動契約	1. 為保障公司營業機密，於勞動契約中載明相關業務之保密約定及智慧財產歸屬。 2. 針對本公司商品之行銷、客戶、銷售、訂價等機密資料，應對他人守密，並不得利用為自己或他人從事或經營與本公司直接競爭之產品。
9	四、資訊安全 規範	資訊系統安全管理 辦法	建立資訊系統安全管理規範，避免機密性、 敏感性資料外洩造成公司之損失。
10		使用合法軟體同意 書	尊重智慧財產權，本公司員工不得使用非法 未經授權之軟體。
11		新進同仁 MIS 教戰 守則	明訂應遵守之資訊安全行為規範。

(4) 安全衛生環境及員工人身安全保護措施：本公司訂定有工作環境及員工人身安全保護相關保護措施如下表。

項次	保護措施	施行方案/辦法	說明
1	施行『ISO 管理系統』	1. ISO9001 品質管理系統 2. ISO14001 環境管理系統	依據世界標準建立一套專屬企業的管理系統，監控品質與環境管理制度之執行情況與成效，提昇品質、環境、安全衛生，確保員工人身安全。
2	設置『品保中心』	1. ISO9001 品質管理系統 2. ISO14001 環境管理系統	專責規劃及推動公司整體品質與環境管理，並稽核相關執行成效。
3	制定『環境與安全衛生 工作守則』	1. PB-13-001 安全衛生工作 守則 2. PC-12-002 環境維護守則	為防止職業災害，維護員工安全與健康，確保工作場所之正常運作，進而達到企業永續經營目標，特訂定本守則。
4	設置『安全衛生業務主 管』	PB-13-001 安全衛生工作守 則	因應法規要求，專責規劃及推動公司安全衛生之政策及管理制度，並稽核相關執行成效。
5	公告並教育訓練『環境 安全相關法規』	1. PB-12-003 法令及其它要 求管理辦法 2. PB-01-004 教育訓練實施 辦法	為維護員工安全與健康，本公司以教育訓練與宣導告知員工所有活動、產品或服務相關之環境面，須遵守的一切法令規章。

項次	保護措施	施行方案/辦法	說明
6	制定『綠色行動計畫』	1. PC-12-001 綠色行動計畫	推行辦公室減廢、資源回收及再利用，宣導減碳、節能、抗暖化，並教育員工自生活中做起，藉以引導公司同仁主動關懷周遭環境問題，共同參與執行，以規劃美好環境。
7	施行『勞工安全衛生教育訓練』	1. PB-13-001 安全衛生工作守則 2. PB-01-004 教育訓練實施辦法	為防止職業災害，維護員工安全與健康，確保工作場所之正常運作，並依照勞工安全衛生法及勞工安全衛生教育訓練規則有關之規定，本公司新進人員於到職第一天與調職工作者，均需接受安全衛生教育訓練。
8	各部門進行『環境評估表』制定與執行	1. PB-12-002 環境規劃管理辦法 2. PB-12-006 環境監測與異常管理辦法 3. PB-13-001 安全衛生工作守則	為維護員工安全與健康，確保工作場所之正常運作，並針對環境系統發生不符運作時，進行矯正預防及改善。
9	規劃及辦理『年度員工健康檢查』	1. PB-13-001 安全衛生工作守則	幫助員工了解自身健康狀態，維護員工安全與健康，進而達到企業永續經營目標。
10	設立『緊急應變小組』與『急救人員』	1. PB-13-002 災害緊急應變管理辦法 2. PB-13-001 安全衛生工作守則 3. PB-01-004 教育訓練實施辦法	建立消防災害應變體系，以因應處理重大災害，統籌行政支援力量，教育員工防災意識，提昇災害防救效能，降低災害事故損失，維護員工安全與健康，確保工作場所之正常運作。
11	進行『消防安全器材定期查檢』	1. PB-13-002 災害緊急應變管理辦法 2. PB-13-001 安全衛生工作守則	透過定期查檢，確保消防器材之應有效能，保障員工人身安全，降低災害事故發生時損失。
12	進行『消防安全演習』	1. PB-13-002 災害緊急應變管理辦法 2. PB-13-001 安全衛生工作守則	讓員工透過消防演練，瞭解消防安全的重要性，熟悉消防知識技能，進而提昇災害防救效能，降低災害事故損失，維護員工安全與健康，確保工作場所之正常運作。

項次	保護措施	施行方案/辦法	說明
13	產品全程採用『無鉛製程』	1. PB-12-004 污染防制管理辦法 2. PB-06-005 設備儀校管理辦法 3. PB-07-002 廠商管理辦法 4. 供應商/合作夥伴 CSR 管理規範	在產品整體製程中包含供應階段，要求並驗證不得有鉛污染，以符合世界潮流，減低鉛污染的產生以及維護確保員工與客戶人身安全與健康。
14	產品禁止使用危害性物質，均符合『RoHS、REACH及鹵素含量要求』	1. PB-12-004 污染防制管理辦法 2. PB-06-005 設備儀校管理辦法 3. PB-07-002 廠商管理辦法 4. 供應商/合作夥伴 CSR 管理規範 5. 綠能產品開發原則	產品整體製程中包含供應階段皆符合RoHS等危害物質及環境禁限用物質不使用保證之規定，確保不汙染環境，保障員工人身安全與健康。
15	實施並進行管制標示『化學品管制』	1. PB-12-004 污染防制管理辦法 2. 化學品管制標準作業指導書 SOP	為維護員工安全與健康以及環境保護，避免工安事故發生，所制定之保護措施。
16	實施『實驗室與維修區空氣污染處理』	1. PB-12-004 污染防制管理辦法 2. PB-06-005 設備儀校管理辦法 3. PC-12-002 環境維護守則	採用抽風設備於將焊錫區煙霧抽離，過濾吸附後，將過濾後空氣送回室內或室外，並定期更新濾材，以維護員工安全健康。
17	實施並進行管制標示『X射線元素分析儀作業規範』	1. PB-12-004 污染防制管理辦法 2. X射線元素分析儀(XRF)作業規範 3. PB-01-004 教育訓練實施辦法	為符合法令要求以及保護員工安全，確保 XRF 被正確使用，特定此規範，並持續教育相關員工以維持其自身對安全的關注。
18	實施並進行管制標示『廢錫渣處理』	1. PB-12-004 污染防制管理辦法 2. PB-12-005 報廢品處理辦法 3. 焊錫使用規範內容	主動管制企業活動過程中相關環節，增加資源回收利用率並減少對環境產生污染。
19	管理並進行『事業廢棄物處理清運』	1. PB-12-004 污染防制管理辦法 2. PB-12-005 報廢品處理辦法 3. PB-13-001 安全衛生工作守則 4. PC-12-002 環境維護守則	事業所產生之廢棄物無論是否具有毒性、危險性，其濃度或數量是否足以影響人體健康或污染環境均加以管理，確保員工人身安全與健康以及確保不汙染環境。

2. 最近年度及截至年報刊印日止，因勞資糾紛所遭受之損失，並揭露目前及未來可能發生之估計金額與因應措施：本公司勞資和諧，未曾因發生勞資糾紛遭受任何損失

六、重要契約

契約性質	當事人	契約起迄日期	主要內容	限制條款
租賃契約	群和裝訂(股)公司	100.09.16~103.09.15	房屋租賃-96號9F、10F	無
租賃契約	江陵機電(股)公司	100.10.01~103.09.30	房屋租賃-98號B1F	無
租賃契約	台興印刷裝訂(股)公司	100.09.16~103.09.15	房屋租賃-96號B1F	無
租賃契約	國益裝訂(股)公司	100.09.16~103.09.15	房屋租賃-96號8F	無

陸、財務概況

一、最近一季及最近五年度簡明資產負債表、及綜合損益表及會計師查核意見

(一)簡明資產負債表

1. 簡明資產負債表

單位:新台幣仟元

年 度 目	當年度截至 102年3月31日 財務資料
流動資產	1,124,444
不動產、廠房及設備	12,148
無形資產	3,608
其他資產	10,998
資產總額	1,151,198
流動負債	177,556
分配前	177,556
分配後	尚未分配
非流動負債	4,118
負債總額	181,674
分配前	181,674
分配後	尚未分配
歸屬於母公司業主之權益	969,524
股本	581,843
資本公積	567
保留盈餘	387,114
分配前	387,114
分配後	尚未分配
其他權益	0
庫藏股票	0
非控制權益	0
權益總額	969,524
分配前	969,524
分配後	尚未分配

註：以上財務資料均經會計師核閱竣事。

2. 簡明資產負債表-我國財務會計準則

單位：新台幣仟元

項 目	年 度	最近五年度財務資料				
		101年	100年	99年	98年	97年
流動資產		1,070,326	995,247	955,082	979,566	940,993
基金及投資		4,145	4,145	4,145	12,526	12,526
固定資產		12,699	8,852	15,581	7,291	7,968
無形資產		4,482	4,848	0	17	0
其他資產		5,744	6,001	6,343	6,408	7,670
資產總額		1,097,396	1,019,093	981,151	1,005,808	969,157
流動負債	分配前	159,198	151,877	114,779	144,278	126,096
	分配後	尚未分配	233,335	202,056	250,709	235,736
長期負債		0	0	0	0	0
其他負債		1,100	397	0	171	441
負債總額	分配前	160,298	152,274	114,779	144,449	126,537
	分配後	尚未分配	233,732	202,056	250,880	236,177
股本		581,843	581,843	581,843	564,646	551,300
資本公積		567	567	567	0	0
保留盈餘	分配前	355,481	284,409	283,962	296,713	297,208
	分配後	尚未分配	202,951	196,685	200,681	187,568
金融商品未實現損益		0	0	0	0	0
庫藏股		0	0	0	0	(5,888)
未認列為退休金成本之淨損失		(793)	0	0	0	0
股東權益總額	分配前	937,098	866,819	866,372	861,359	842,620
	分配後	尚未分配	785,361	779,095	765,327	732,980

註1：最近五年度財務資料均經會計師查核簽證。

註2：分配後數字係依據次年度股東會決議之情形提列。

(二)簡明綜合損益表

1.簡明綜合損益表

單位：新台幣仟元

年 度 項 目	當年度截至 102年3月31日 財務資料
營 業 收 入	212,288
營 業 毛 利	66,134
營 業 損 益	34,441
營業外收入及支出	4,212
稅 前 淨 利	38,653
繼 續 營 業 單 位 本 期 淨 利	35,365
停 業 單 位 損 失	0
本期淨利（損）	35,365
本期其他綜合損益 （稅後淨額）	0
本期綜合損益總額	35,365
淨 利 歸 屬 於 母 公 司 業 主	35,365
淨利歸屬於非控制權益	0
綜合損益總額歸屬於母 公 司 業 主	35,365
綜合損益總額歸屬於非 控 制 權 益	0
每 股 盈 餘	0.61

註：以上財務資料均經會計師核閱竣事。

2. 簡明損益表-我國財務會計準則

單位：新台幣仟元

年 度 項 目	最近五年度財務資料				
	101 年	100 年	99 年	98 年	97 年
營業收入	1,000,945	859,001	863,514	828,568	1,045,220
營業毛利	294,933	233,472	241,570	246,630	294,263
營業損益	159,747	115,986	118,895	128,333	172,130
營業外收入及利益	13,725	11,733	8,437	13,274	22,391
營業外費用及損失	760	2,124	11,866	527	6,596
繼續營業部門 稅前損益	172,712	125,595	115,466	141,080	187,925
繼續營業部門 損益	152,530	87,724	100,228	128,379	150,979
停業部門損益	0	0	0	0	0
非常損益	0	0	0	0	0
會計原則變動 之累積影響數	0	0	0	0	0
本期損益	152,530	87,724	100,228	128,379	150,979
每股盈餘	2.62	1.51	1.72	2.27	2.74

註1：最近五年度財務資料均經會計師查核簽證。

註2：每股盈餘係按當年度股數計算。

(三)最近五年度簽證會計師姓名及其查核意見

年度	簽證會計師	查核意見
97	丁鴻勛、賴永吉	修正式無保留意見
98	賴永吉、鄭憲修	無保留意見
99	賴永吉、鄭憲修	無保留意見
100	丁鴻勛、賴永吉	無保留意見
101	丁鴻勛、賴永吉	無保留意見

二、最近五年度財務分析

(一) 最近一季及最近五年度財務比率

1. 財務分析

年 度		當年度截至 102 年 3 月 31 日	
分析項目			
財務結構 (%)	負債占資產比率	15.78	
	長期資金占不動產、廠房及設備比率	7,980.84	
償債能力 %	流動比率	633.29	
	速動比率	542.01	
	利息保障倍數	0	
經營能力	應收款項週轉率 (次)	17.28	
	平均收現日數	21.13	
	存貨週轉率 (次)	4.35	
	應付款項週轉率 (次)	5.33	
	平均銷貨日數	83.83	
	不動產、廠房及設備週轉率 (次)	69.90	
	總資產週轉率 (次)	0.74	
獲利能力	資產報酬率 (%)	12.58	
	權益報酬率 (%)	14.84	
	占實收資本比率 (%)	營業利益	23.68
		稅前純益	26.57
	純益率 (%)	16.66	
每股盈餘 (元)	0.61		
現金流量	現金流量比率 (%)	13.13	
	現金流量允當比率 (%)	117.83	
	現金再投資比率 (%)	2.39	
槓桿度	營運槓桿度	1.87	
	財務槓桿度	1.00	
請說明最近二年度各項財務比率變動原因。(若增減變動未達 20% 者可免分析)			
無			

* 公司若有編製個體財務報告者，應另編製公司個體財務比率分析。

* 採用國際財務報導準則之財務資料不滿5個年度者，應另編製下表(2)採用我國財務會計準則之財務資料。

註1：未經會計師查核簽證之年度，應予註明。

註2：上市或股票已在證券商營業處所買賣之公司並應將截至年報刊印日之前一季止之當年度財務資料併入分析。

註3：年報本表末端，應列示如下之計算公式：

1.財務結構

(1)負債占資產比率=負債總額/資產總額。

(2)長期資金占不動產、廠房及設備比率=(權益總額+非流動負債)/不動產、廠房及設備淨額。

2.償債能力

(1)流動比率=流動資產/流動負債。

(2)速動比率=(流動資產-存貨-預付費用)/流動負債。

(3)利息保障倍數=所得稅及利息費用前純益/本期利息支出。

3.經營能力

(1)應收款項(包括應收帳款與因營業而產生之應收票據)週轉率=銷貨淨額/各期平均應收款項(包括應收帳款與因營業而產生之應收票據)餘額。

(2)平均收現日數=365/應收款項週轉率。

(3)存貨週轉率=銷貨成本/平均存貨額。

(4)應付款項(包括應付帳款與因營業而產生之應付票據)週轉率=銷貨成本/各期平均應付款項(包括應付帳款與因營業而產生之應付票據)餘額。

(5)平均銷貨日數=365/存貨週轉率。

(6)不動產、廠房及設備週轉率=銷貨淨額/平均不動產、廠房及設備淨額。

(7)總資產週轉率=銷貨淨額/平均資產總額。

4.獲利能力

(1)資產報酬率=[稅後損益+利息費用×(1-稅率)]/平均資產總額。

(2)權益報酬率=稅後損益/平均權益總額。

(3)純益率=稅後損益/銷貨淨額。

(4)每股盈餘=(歸屬於母公司業主之損益-特別股股利)/加權平均已發行股數。(註4)

5.現金流量

(1)現金流量比率=營業活動淨現金流量/流動負債。

(2)淨現金流量允當比率=最近五年度營業活動淨現金流量/最近五年度(資本支出+存貨增加額+現金股利)。

(3)現金再投資比率=(營業活動淨現金流量-現金股利)/(不動產、廠房及設備毛額+長期投資+其他非流動資產+營運資金)。(註5)

6.槓桿度：

(1)營運槓桿度=(營業收入淨額－變動營業成本及費用) / 營業利益(註6)。

(2)財務槓桿度=營業利益 / (營業利益－利息費用)。

註4：上開每股盈餘之計算公式，在衡量時應特別注意下列事項：

- 1.以加權平均普通股股數為準，而非以年底已發行股數為基礎。
- 2.凡有現金增資或庫藏股交易者，應考慮其流通期間，計算加權平均股數。
- 3.凡有盈餘轉增資或資本公積轉增資者，在計算以往年度及半年度之每股盈餘時，應按增資比例追溯調整，無庸考慮該增資之發行期間。
- 4.若特別股為不可轉換之累積特別股，其當年度股利（不論是否發放）應自稅後淨利減除、或增加稅後淨損。特別股若為非累積性質，在有稅後淨利之情況，特別股股利應自稅後淨利減除；如為虧損，則不必調整。

註5：現金流量分析在衡量時應特別注意下列事項：

- 1.營業活動淨現金流量係指現金流量表中營業活動淨現金流入數。
- 2.資本支出係指每年資本投資之現金流出數。
- 3.存貨增加數僅在期末餘額大於期初餘額時方予計入，若年底存貨減少，則以零計算。
- 4.現金股利包括普通股及特別股之現金股利。
- 5.不動產、廠房及設備毛額係指扣除累計折舊前之不動產、廠房及設備總額。

註6：發行人應將各項營業成本及營業費用依性質區分為固定及變動，如有涉及估計或主觀判斷，應注意其合理性並維持一致。

註7：外國公司前開有關占實收資本比率，則改以占淨值比率計算之。

2. 財務分析-我國財務會計準則

年 度 分析項目		最近五年度財務分析					
		101 年	100 年	99 年	98 年	97 年	
財務結構 (%)	負債占資產比率	14.61	14.94	11.70	14.36	13.06	
	長期資金占固定資產比率	7,379.31	9,792.35	5,560.44	11,814.00	10,575.05	
償債能力 %	流動比率	672.32	655.30	832.11	678.94	746.25	
	速動比率	597.57	567.09	709.28	620.60	642.13	
	利息保障倍數	--	--	--	--	--	
經營能力	應收款項週轉率(次)	18.92	18.68	14.70	11.10	12.24	
	平均收現日數	19.29	19.53	24.83	32.88	29.82	
	存貨週轉率(次)	5.80	4.70	5.75	5.62	5.70	
	應付款項週轉率(次)	6.81	7.23	7.02	6.36	9.32	
	平均銷貨日數	62.93	77.65	63.53	64.94	64.03	
	固定資產週轉率(次)	78.82	97.04	55.42	113.64	131.18	
	總資產週轉率(次)	0.91	0.84	0.88	0.82	1.08	
獲利能力	資產報酬率(%)	14.41	8.77	10.09	13.00	15.49	
	股東權益報酬率(%)	16.91	10.12	11.60	15.07	17.86	
	占實收 資本比率 (%)	營業利益	27.46	19.93	20.43	22.73	31.90
		稅前純益	29.68	21.59	19.84	24.99	34.09
	純益率(%)	15.24	10.21	11.61	15.49	14.44	
	每股盈餘(元)	2.62	1.51	1.72	2.21	2.60	
現金 流量	現金流量比率(%)	110.54	86.94	53.35	132.55	226.33	
	現金流量允當比率(%)	140.38	131.40	125.15	147.59	143.98	
	現金再投資比率(%)	10.05	5.15	(3.98)	9.36	16.44	
槓桿 度	營運槓桿度	1.79	1.94	1.96	1.87	1.65	
	財務槓桿度	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	

請說明最近二年度各項財務比率變動原因(若增減變動未達20%者可免分析)：

1. 長期資金佔固定資產比率增加：因獲利良好，股東權益增加，致使該比率上升。
2. 存貨週轉率增加：因銷貨成本增加及平均存貨減少，致使該比率上升。
3. 資產報酬率及股東權益報酬率增加：因稅後損益增加，致使股東權益增加，而該比率上升。
4. 營業利益及稅前純益佔實收資本比率、純益率、每股盈餘增加：因營收增加、毛利上升，故該比率上升。
5. 現金流量比率及現金再投資比率增加：因101年本期淨利上升營業活動之淨現金流入增加，致使該比率上升。

註1：未經會計師查核簽證之年度，應予註明。

註2：年報本表末端，應列示如下之計算公式：

1.財務結構

(1)負債占資產比率＝負債總額／資產總額。

(2)長期資金占固定資產比率＝（股東權益淨額＋長期負債）／固定資產淨額。

2.償債能力

(1)流動比率＝流動資產／流動負債。

(2)速動比率＝（流動資產－存貨－預付費用）／流動負債。

(3)利息保障倍數＝所得稅及利息費用前純益／本期利息支出。

3.經營能力

(1)應收款項(包括應收帳款與因營業而產生之應收票據)週轉率＝銷貨淨額／各期平均應收款項(包括應收帳款與因營業而產生之應收票據)餘額。

(2)平均收現日數＝365／應收款項週轉率。

(3)存貨週轉率＝銷貨成本／平均存貨額。

(4)應付款項(包括應付帳款與因營業而產生之應付票據)週轉率＝銷貨成本／各期平均應付款項(包括應付帳款與因營業而產生之應付票據)餘額。

(5)平均銷貨日數＝365／存貨週轉率。

(6)固定資產週轉率＝銷貨淨額／平均固定資產淨額。

(7)總資產週轉率＝銷貨淨額／平均資產總額。

4.獲利能力

(1)資產報酬率＝〔稅後損益＋利息費用×（1－稅率）〕／平均資產總額。

(2)股東權益報酬率＝稅後損益／平均股東權益淨額。

(3)純益率＝稅後損益／銷貨淨額。

(4)每股盈餘＝（稅後淨利－特別股股利）／加權平均已發行股數。（註4）

5.現金流量

(1)現金流量比率＝營業活動淨現金流量／流動負債。

(2)淨現金流量允當比率＝最近五年度營業活動淨現金流量／最近五年度(資本支出＋存貨增加額＋現金股利)。

(3)現金再投資比率＝(營業活動淨現金流量－現金股利)／(固定資產毛額＋長期投資＋其他資產＋營運資金)。(註5)

6.槓桿度：

(1)營運槓桿度＝(營業收入淨額－變動營業成本及費用)／營業利益(註6)。

(2)財務槓桿度＝營業利益／(營業利益－利息費用)。

註3：上開每股盈餘之計算公式，在衡量時應特別注意下列事項：

1.以加權平均普通股股數為準，而非以年底已發行股數為基礎。

2.凡有現金增資或庫藏股交易者，應考慮其流通期間，計算加權平均股數。

3.凡有盈餘轉增資或資本公積轉增資者，在計算以往年度及半年度之每股盈餘時，應按增資比例追溯調整，無庸考慮該增資之發行期間。

4.若特別股為不可轉換之累積特別股，其當年度股利（不論是否發放）應自稅後淨利減除、或增加稅後淨損。特別股若為非累積性質，在有稅後淨利之情況，特別股股利應自稅後淨利減除；如為虧損，則不必調整。

註4：現金流量分析在衡量時應特別注意下列事項：

- 1.營業活動淨現金流量係指現金流量表中營業活動淨現金流入數。
- 2.資本支出係指每年資本投資之現金流出數。
- 3.存貨增加數僅在期末餘額大於期初餘額時方予計入，若年底存貨減少，則以零計算。
- 4.現金股利包括普通股及特別股之現金股利。
5. 固定資產毛額係指扣除累計折舊前之固定資產總額。

註5：發行人應將各項營業成本及營業費用依性質區分為固定及變動，如有涉及估計或主觀判斷，應注意其合理性並維持一致。

(二)公司若有編製合併報表者，得一併揭露合併財務比率分析：無。

三、最近年度財務報告之監察人審查報告

普萊德科技股份有限公司
監察人審查報告書

茲准

董事會造送本公司民國一〇一年度營業報告書、盈餘分配表及經正風聯合會計師事務所丁鴻勛會計師、賴永吉會計師查核完竣之財務報表暨與子公司之合併財務報表，經本監察人審核，認為尚無不符，爰依公司法第二一九條之規定，繕具報告如上，敬請鑒察。

此致

普萊德科技股份有限公司一〇二年股東常會

監察人：

許昭明 
陳春美 

中 華 民 國 一 〇 二 年 四 月 十 七 日

四、最近年度財務報告

會計師查核報告

NO.10711010CA

受文者：普萊德科技股份有限公司董事會

普萊德科技股份有限公司及其子公司民國 101 年 12 月 31 日及民國 100 年 12 月 31 日之合併資產負債表，暨民國 101 年 1 月 1 日至 101 年 12 月 31 日及民國 100 年 1 月 1 日至 100 年 12 月 31 日之合併損益表、合併股東權益變動表及合併現金流量表，業經本會計師查核竣事。上開財務報表之編製係管理階層之責任，本會計師之責任則為根據查核結果對上開財務報表表示意見。

本會計師係依照會計師查核簽證財務報表規則暨一般公認審計準則規劃並執行查核工作，以合理確信財務報表有無重大不實表達。此項查核工作包括以抽查方式獲取財務報表所列金額及所揭露事項之查核證據、評估管理階層編製財務報表所採用之會計原則及所作之重大會計估計，暨評估財務報表整體之表達。本會計師相信此項查核工作可對所表示之意見提供合理之依據。

依本會計師之意見，第一段所述合併財務報表在所有重大方面係依證券發行人財務報告編製準則、商業會計法、商業會計處理準則中與財務會計準則相關之規定暨一般公認會計原則編製，足以允當表達普萊德科技股份有限公司及其子公司民國 101 年 12 月 31 日及民國 100 年 12 月 31 日之財務狀況，暨民國 101 年 1 月 1 日至 101 年 12 月 31 日及民國 100 年 1 月 1 日至 100 年 12 月 31 日之經營成果及現金流量。

正風聯合會計師事務所

會計師：

丁 鴻 勛



會計師：

賴 永 吉



核准文號：(83)台財證(六)第 12338 號

(81)台財證(六)第 80679 號

民國 102 年 3 月 20 日

普萊德科技股份有限公司及其子公司

合併資產負債表

民國 101 年及 100 年 12 月 31 日

單位：新台幣仟元

代碼	資 產		附 註	101 年 12 月 31 日		100 年 12 月 31 日		代碼	負債及股東權益		附 註	101 年 12 月 31 日		100 年 12 月 31 日	
	會 計 科 目	金 額		%	金 額	%	金 額		%	會 計 科 目		金 額	%	金 額	%
11xx	流動資產	\$ 1,071,766	98	\$ 999,489	98	21xx	流動負債	\$ 157,546	14	\$ 152,905	15				
1100	現金及約當現金	879,832	80	794,452	78	2120	應付票據	25,850	2	29,242	3				
1310	公平價值變動列入損益之金融資產	10,358	1	10,282	1	2140	應付帳款	75,747	7	75,736	7				
	產一流動	40	-	408	-	2160	應付所得稅	10,332	1	6,596	1				
1120	應收票據淨額	55,282	5	50,091	5	2170	應付費用	35,380	3	26,741	3				
1140	應收帳款淨額	5,273	1	5,674	1	2210	其他應付款	161	-	195	-				
1160	其他應收款	114,653	10	131,829	13	2260	預收款項	9,050	1	13,059	1				
1210	存 貨	5,363	1	4,234	-	2280	其他流動負債	1,026	-	1,336	-				
1250	預付費用	-	-	848	-	28xx	其他負債	1,100	-	397	-				
1260	預付款項	918	-	1,164	-	2810	應計退休金負債	1,100	-	397	-				
1286	遞延所得稅資產一流動	47	-	507	-	2xxx	負債合計	158,646	14	153,302	15				
1298	其他流動資產	931	-	931	-	31xx	股 本	581,843	53	581,843	57				
14xx	基金及投資	931	-	931	-	3110	普通股股本	581,843	53	581,843	57				
1480	以成本衡量之金融資產—非流動	12,821	1	8,852	1	32xx	資本公積	567	-	567	-				
15xx	固定資產淨額	8,836	1	8,471	1	3211	普通股股本溢價	567	-	567	-				
1531	機器設備	4,460	-	-	-	33xx	保留盈餘	355,481	33	284,409	28				
1551	運輸設備	2,925	-	3,355	-	3310	法定盈餘公積	170,527	16	161,754	16				
1561	生財器具	3,628	1	3,411	1	3350	未提撥保留盈餘	184,954	17	122,655	12				
1681	其他設備	(7,181)	(1)	(6,538)	(1)	34xx	股東權益其他調整項目	(793)	-	-	-				
15x9	減：累計折舊	153	-	153	-	3430	未認為退休金成本	(793)	-	-	-				
1672	預付設備款	4,482	-	4,848	-	3xxx	之淨損失	937,098	86	866,819	85				
17xx	無形資產	3,803	-	4,186	-		股東權益合計	\$ 1,095,744	100	\$ 1,020,121	100				
1750	電腦軟體成本	679	-	662	-		負債及股東權益總計	\$ 1,095,744	100	\$ 1,020,121	100				
1770	遞延退休金成本	5,744	1	6,001	1										
18xx	其他資產	3,698	1	3,830	1										
1820	存出保證金	121	-	246	-										
1830	遞延費用	1,925	-	1,925	-										
1860	遞延所得稅資產—非流動														
	資 產 總 計	\$ 1,095,744	100	\$ 1,020,121	100		負債及股東權益總計	\$ 1,095,744	100	\$ 1,020,121	100				

(後附之附註係本財務報表之一部份)



董事長：陳清港



經理人：陳清港



會計主管：林滿足

普萊德科技股份有限公司及其子公司

合併損益表

民國 101 年及 100 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新台幣仟元

代碼	項 目	附 註	101 年 度		100 年 度	
			金 額	%	金 額	%
4100	營業收入淨額		\$1,001,080	100	\$ 859,025	100
4110	銷貨收入總額		1,004,006	100	863,267	100
4170	減：銷貨退回		(1,268)	—	(3,428)	—
4190	銷貨折讓		(1,658)	—	(814)	—
5000	營業成本		705,276	70	624,926	73
5910	營業毛利		295,804	30	234,099	27
6000	營業費用		135,941	14	118,235	14
6100	推銷費用		60,933	6	53,979	6
6200	管理及總務費用		27,278	3	21,921	3
6300	研究發展費用		47,730	5	42,335	5
6900	營業利益		159,863	16	115,864	13
7100	營業外收入及利益		13,725	1	11,733	2
7110	利息收入		7,388	1	5,761	1
7130	處分固定資產利益		74	—	12	—
7210	租金收入		56	—	80	—
7310	金融資產評價利益		76	—	64	—
7480	什項收入		6,131	—	5,816	1
7500	營業外費用及損失		876	—	2,002	—
7560	兌換損失		876	—	2,002	—
7900	繼續營業部門稅前淨利		172,712	17	125,595	15
8110	所得稅費用	二、十四	20,182	2	37,871	5
9600	本期淨利		\$ 152,530	15	\$ 87,724	10
	每股盈餘	二、十六	稅 前 稅 後		稅 前 稅 後	
9750	基本每股盈餘		2.97 元 2.62 元		2.16 元 1.51 元	

(後附之附註係本財務報表之一部份)

董事長：陳清港



經理人：陳清港



會計主管：林滿足



普萊德科技股份有限公司及其子公司

合併股東權益變動表

民國 101 年及 100 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新台幣仟元

項 目	股 本	資 本 公 積	保 留 盈 餘	權 益 調 整	合 計
100 年 1 月 1 日 餘 額	\$ 581,843	\$ 567	\$ 151,732	\$ —	\$ 866,372
99 年 度 盈 餘 分 配					
提 列 法 定 公 積			10,022		—
現 金 股 利			(87,277)		(87,277)
100 年 度 稅 後 淨 利			87,724		87,724
100 年 12 月 31 日 餘 額	\$ 581,843	\$ 567	\$ 161,754	\$ —	\$ 866,819
100 年 度 盈 餘 分 配					
提 列 法 定 公 積			8,773		—
現 金 股 利			(8,773)		(81,458)
101 年 度 稅 後 淨 利			152,530		152,530
未 列 為 退 休 金 成 本 之 淨 損 失				(793)	(793)
101 年 12 月 31 日 餘 額	\$ 581,843	\$ 567	\$ 170,527	\$ (793)	\$ 937,098

(後附之附註係本財務報表之一部份)



董事長：陳清港



經理人：陳清港



會計主管：林滿足

普萊德科技股份有限公司及其子公司
 合併現金流量表
 民國 101 年及 100 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新台幣仟元

項 目	101 年 度	100 年 度
營業活動之現金流量：		
本期淨利	\$ 152,530	\$ 87,724
調整項目：		
折 舊	3,419	3,140
各項攤提	912	812
處分固定資產利益	(74)	(12)
金融資產評價利益	(76)	(64)
下列資產及負債之變動：		
應收票據	368	(355)
應收帳款	(2,440)	(6,233)
其他應收款	401	4,963
存 貨	17,176	6,193
預付費用	(1,129)	103
預付款項	848	(848)
遞延所得稅資產—流動	246	109
其他流動資產	460	(79)
預付退休金	—	113
應付票據	(3,392)	17,091
應付帳款	(2,740)	16,395
應付所得稅	3,736	146
應付費用	8,640	(1,396)
其他應付款	(35)	7
預收款項	(4,009)	4,368
其他流動負債	(311)	443
應計退休金負債	(107)	(265)
營業活動之淨現金流入	174,423	132,355

普萊德科技股份有限公司及其子公司
 合併現金流量表(續)
 民國 101 年及 100 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新台幣仟元

項 目	101 年 度	100 年 度
投資活動之現金流量：		
購置固定資產價款	\$ (7,421)	\$ (2,628)
處分固定資產價款	108	124
購置無形資產	(336)	—
存出保證金減少	132	6
遞延費用增加	(68)	(47)
投資活動之淨現金流出	(7,585)	(2,545)
融資活動之現金流量：		
現金股利分配	(81,458)	(87,277)
融資活動之淨現金流出	(81,458)	(87,277)
本期現金及約當現金增加數	85,380	42,533
期初現金及約當現金餘額	794,452	751,919
期末現金及約當現金餘額	\$ 879,832	\$ 794,452
現金流量資訊之補充揭露：		
本期支付所得稅	\$ 16,200	\$ 31,213
購置固定資產支付現金		
固定資產增加總額	\$ 7,421	\$ 1,251
應付設備款減少	—	1,377
支付現金	\$ 7,421	\$ 2,628

(後附之附註係本財務報表之一部份)

董事長：陳清港



經理人：陳清港



會計主管：林滿足



普萊德科技股份有限公司及其子公司

合併財務報表附註

民國 101 年及 100 年 12 月 31 日

(金額除另予註明者外，均以新台幣仟元為單位)

一、組織及業務

普萊德科技股份有限公司(以下簡稱母公司)成立於 82 年 1 月，依公司法及其他有關法令之規定設立，主要經營電腦及週邊設備、網路、軟體之進出口貿易及研究開發製造買賣等業務。母公司股票於 90 年 7 月經行政院金融監督管理委員會證券期貨局核准公開發行。另母公司股票已於 92 年 6 月 13 日經行政院金融監督管理委員會證券期貨局核准上櫃，並於 92 年 9 月 17 日正式掛牌交易。

母公司於 101 年及 100 年 12 月底，員工人數分別為 132 人及 128 人。

二、重要會計政策彙總

本合併財務報表係依照證券發行人財務報告編製準則及一般公認會計原則編製，重要會計政策彙總如下：

(一)合併財務報表編製基礎

- 1.合併財務報表之編製主體包括母公司及符合財務會計準則公報第七號「合併財務報表」中對其具有控制能力之被投資公司。
- 2.合併財務報表之編製主體包括母公司及由母公司直接及間接持有其普通股半數以上股權且對之具有控制力之子公司。編製合併財務報表時，母子公司間重要相對科目及因交易所產生之損益科目，均已銷除。

(二)合併概況

1.列入合併財務報表之子公司及其變動情形如下：

投資公司名稱	子 公 司 名 稱	業務性質	所持股權百分比
普萊德科技(股)公司	PLANET INTERNATIONAL INC.	國際貿易	100%

2.PLANET INTERNATIONAL INC.係於 94 年度設立。

3.未列入合併財務報表之子公司：無。

4.子公司會計期間不同之調整及處理方式：無此情事。

5.母公司與子公司之業務關係及重要交易往來情形：附表三。

6.普萊德科技股份有限公司及上述列入合併財務報表個體之子公司以下合稱本公司。

(三)會計估計

本公司於編製財務報表時，業已依規定對財務報表所列資產、負債、收益、費損及或有事項，採用必要之假設及估計加以衡量、評估與揭露，惟該等估計與實際結果可能存有差異。

(四)資產與負債區分流動與非流動之標準

流動資產為預期於一年內變現或耗用之資產，資產不屬於流動資產者為非流動資產。流動負債為將於一年內清償之負債，負債不屬於流動負債者為非流動負債。

(五)公平價值變動列入損益之金融商品

公平價值變動列入損益之金融商品包括交易目的之金融資產或金融負債，以及於原始認列時，指定以公平價值衡量且公平價值變動認列為損益之金融資產或金融負債。原始認列時，係以公平價值衡量，交易成本列為當期費用(或係以公平價值加計交易成本衡量)，續後評價時，以公平價值衡量且公平價值變動認列為當期損益。投資後所收到之現金股利(含投資年度收到者)列為當期收益。依慣例交易購買或出售金融資產時，採用交易日(或交割日)會計處理。

公平價值之基礎：開放型基金受益憑證係資產負債表之淨資產價值。

(六)應收票據及帳款、其他應收款

應收票據及帳款係因出售商品或勞務而發生之債權，其他應收款係不屬於應收票據及帳款之其他應收款項。

本公司民國 100 年 1 月 1 日以前，應收款項之減損評估係依據過去實際發生呆帳之經驗，衡量資產負債表日應收款項之帳齡情形及其回收可能性評估提列。

本公司自民國 100 年 1 月 1 日起適用財務會計準則公報第三十四號「金融商品之會計處理準則」第三次修訂條文，修訂條文將原始產生之放款及應收款納入適用範圍，本公司對於應收款項係於每一資產負債表日評估其減損跡象，當有客觀證據顯示，因應收款項原始認列後發生之單一或多項事件，致使應收款項之估計未來現金流量受影響者，該應收款項則視為已減損，應認列減損(呆帳)損失。針對某些應收款項經個別評估未有減損後，另再以組合基礎來評估減損。應收款項組合之客觀減損證據可能包含本公司過去收款經驗、該組合超過平均授信期間之延遲付款增加狀況，以及與應收款項違約有關之可觀察全國性或區域性經濟情勢變化。認列之減損損失金額係為金融資產之帳面金額與其估計未來現金流量採原始有效利率折現之現值間之差額。應收款項之帳面金額係藉由備抵評價科目調降。當應收款項視為無法回收時，係沖銷備抵評價科目。原先已沖銷而後續回收之款項係貸記備抵評價科目。備抵評價科目帳面金額之變動認列為呆帳損失。若後續期間減損金額減少，而該減少明顯與認列減損後發生之事件有關，則迴轉先前認列之金融資產減損金額，該迴轉不應使金融資產帳面金額大於未認列減損情況下之攤銷後成本，迴轉之金額認列於當期損益。

(七)存 貨

存貨係以成本為入帳基礎，按加權平均法計價，民國 98 年 1 月 1 日以前，存貨係以成本與市價孰低評價，比較成本與市價時，係採全體項目比較法，材料及委外加工品以重置成本為市價，在製品、製成品及副產品以淨變現價值為市價。自民國 98 年 1 月 1 日起，存貨係以成本與淨變現價值孰低計價，比較成本與淨變現價值時，除同類別存貨外係以個別項目為基礎。淨變現價值係指在正常情況下之估計售價減除至完工尚需投入之成本及銷售費用後之餘額。存貨成本之計算採用加權平均法。

(八)採權益法之長期股權投資

持有被投資公司有表決權股份達百分之二十以上或具有重大影響力者，採用權益法評價。

持有期間因被投資公司以盈餘及資本公積轉增資而取得之股票股利，不列為投資收益，而於除權日註記增加之股數。

(九)以成本衡量之金融資產

無法可靠衡量公平價值之權益商品投資，包括未上市(櫃)股票及興櫃股票等，以原始認列之成本衡量。股利之會計處理，與備供出售金融資產相似。若有減損之客觀證據，則認列減損損失，此減損金額不予迴轉。

(十)固定資產

固定資產係以取得成本入帳，並以成本(或成本加重估增值)減累計折舊為帳面價值。重大改良及更新，作為資本支出；修理及維護支出，則列為當年度費用。

折舊係按估計耐用年限，以直線法計提。已達耐用年限仍繼續使用之固定資產，則按估計可再使用年限續提折舊。其主要資產之耐用年數為：機器設備 5 年、運輸設備 5 年、生財器具 5 年、其他設備 2~5 年。

(十一)無形資產

係電腦軟體以取得成本入帳，依五年平均分攤。

(十二)退休辦法及退休金準備

母公司按勞動基準法規定訂立職工退休辦法，並按月依薪資總額一定比率提列勞工退休準備金並專戶儲存於台灣銀行保管運用。

母公司採確定給付退休辦法，以資產負債表日為衡量日完成精算，其累積給付義務超過退休基金資產公平價值部份，於資產負債表認列最低退休金負債，並依退休辦法之精算結果認列淨退休金成本，包括當期服務成本及過渡性淨資產、前期服務成本與退休金損益，依員工平均剩餘服務年限採直線法攤銷之數。

支付退休金時，先自退休基金撥付，倘有不足則先行沖轉退休金負債，仍不足時，以當期費用入帳。

勞工退休金條例自民國 94 年 7 月 1 日起施行，並採確定提撥制。實施後員工得選擇適用「勞動基準法」有關之退休金規定(舊制)，或適用該條例之退休金制度(新制)並保留適用該條例前之工作年資(保留舊制年資)。對適用退休新制之員工，母公司每月負擔之員工退休金提撥率，不得低於員工每月薪資百分之六。

(十三)遞延費用

效益及於以後年度之費用予以遞延，列為遞延費用，依三年平均分攤。

(十四)外幣交易及外幣財務報表之換算

非衍生性商品之外幣交易所產生之各項外幣資產、負債、收入或費用，按交易日之即期匯率折算新台幣金額入帳。

資產負債表日之外幣貨幣性資產或負債，按該日即期匯率予以調整，兌換差額列為當期損益。

資產負債表日之外幣非貨幣性資產或負債(例如權益商品)，依公平價值衡量者，按該日即期匯率調整，所產生之兌換差額，屬公平價值變動認列為股東權益調整項目者，列為股東權益調整項目；屬公平價值變動認列為當期損益者，列為當期損益。以成本衡量者，則按交易日之歷史匯率衡量。

(十五)收入認列

本公司收入之認列通常於下列四項條件全部符合時認列：

- 1.具有說服力之證據證明雙方交易存在。
- 2.商品已交付且風險及報酬已移轉、勞務已提供或資產已提供他人使用。
- 3.價款係屬固定或可決定。
- 4.價款收現性可合理確定。

(十六)所得稅

母公司所得稅費用採用財務會計準則公報第二十二號「所得稅之會計處理準則」，並依該公報之規定作跨期間之所得稅分攤。將應課稅暫時性差異所產生之所得稅影響數認列為遞延所得稅負債，並將可減除暫時性差異及所得稅抵減所產生之所得稅影響數認列為遞延所得稅資產，再評估其遞延所得稅資產之可實現性，認列其備抵評價金額。遞延所得稅資產或負債依其相關資產或負債之分類劃分為流動或非流動項目，無相關之資產負債者，依預期回轉期間之長短期劃分為流動或非流動項目。

母公司未分配盈餘加徵百分之十營利事業所得稅部分，於股東會決議分配盈餘之日列為當期費用。

母公司所得稅抵減之會計處理依財務會計準則公報第十二號「所得稅抵減之會計處理準則」之規定處理，因購置設備或技術、研究發展、

人才培訓及股權投資等所產生之所得稅抵減採當期認列法處理。

以前年度所得稅之調整，列為當年度所得稅費用。

「所得基本稅額條例」自 95 年 1 月 1 日開始施行，其計算基礎係依所得稅法規定計算之課稅所得額，再加計所得稅法及其他法律所享有之租稅減免，按行政院訂定之稅率計算基本稅額，該基本稅額與按所得稅法規定計算之稅額相較，擇其高者，列為當年度所得稅費用。

(十七)員工認股權

發行酬勞性員工認股權憑證，其授予日或修正日於 93 年 1 月 1 日至 96 年 12 月 31 日間者，係適用財團法人中華民國會計研究發展基金會相關解釋函規定，母公司係選擇採用內含價值法處理，酬勞成本於符合認股權計畫所規定之員工服務年限內逐期認列為費用；其授予日或修正日於民國 97 年 1 月 1 日(含)以後者，係依照財務會計準則公報第三十九條公報「股份基礎給付之會計處理準則」處理。按預期既得認股權之最佳估計數及給與日公平價值計算之認股權價值，於既得期間以直線法認列為當期費用，並同時調整資本公積—員工認股權後續資訊顯示預期既得之認股權數量與估計不同時，則修正原估計數。

(十八)普通股每股純益

普通股每股純益係就已發行之普通股股數按加權平均法計算，凡有現金增資者，則以其流通期間計算加權平均股數；惟以盈餘或資本公積轉增資而增加之股數，則追溯調整計算。若保留盈餘或資本公積轉增資之基準日或股東會決議之日在財務報表提出日前，亦追溯調整計算之。

(十九)員工分紅及董監酬勞

員工分紅及董監酬勞成本，依財團法人中華民國會計研究發展基金會

(96)基秘字第 052 號函「員工分紅及董監酬勞會計處理」之規定，於具法律義務或推定義務且金額可合理估計時，認列為費用及負債。至次年度股東會決議日時，若金額與財務報表估列數有差異，則依會計估計變動處理，列為次年度損益。

(二十)資產減損

本公司採用財務會計準則公報第三十五號「資產減損之會計處理準則」，並評估適用三十五號公報之資產是否有減損跡象，如有減損跡象，則進行減損測試，依公報規定以個別資產或資產所屬之現金產生單位進行測試。減損測試結果如資產(或資產所屬現金產生單位)之帳面價值大於可回收金額，則須認列減損損失，而可回收金額則為淨公平價值及使用價值之較高者；反之，若於資產負債表日有證據顯示資產於以前年度認列之減損損失可能已不存在或減少時，應重新評估可回收金額，若可回收金額因資產之估計服務潛能變動而增加時，減損應予迴轉，惟迴轉後帳面價值不可超過資產在未認列減損損失情況下，減除應提列折舊或攤銷後之帳面價值，減損損失及減損迴轉利益列為營業外收支。

本公司並於每一資產負債表日評估金融資產是否已經減損並依財務會計準則公報第三十四號「金融商品之會計處理準則」處理。

三、會計變動之理由及其影響

(一)應收票據及帳款、其他應收款

本公司自民國 100 年 1 月 1 日起，採用新修訂之財務會計準則公報第三十四號「金融商品之會計處理準則」，就應收票據及帳款、其他應收款等各項債權，於有減損之客觀證據時認列減損(呆帳)損失，此項會計原則變動並不影響民國 100 年度之淨利及每股盈餘。

(二)營運部門

本公司自民國 100 年 1 月 1 日起,採用新發布之財務會計準則公報第四十一號「營運部門資訊之揭露」,該公報之規定係以管理階層制定營運事項決策時所使用之企業組成部分相關資訊為基礎,營運部門之辨識則以主要營運決策者定期複核用以分配資源予部門與評量績效之內部報告為基礎。該公報係取代原財務會計準則公報第二十號「部門別財務資訊之揭露」,採用該公報僅對本公司部門別資訊之報導方式產生改變。

此項會計原則變動並不影響民國 100 年度之淨利及每股盈餘。

四、現金及約當現金

	101 年 12 月 31 日	100 年 12 月 31 日
庫存現金	\$ 547	\$ 812
支票存款	1,849	278
活期存款	47,340	25,649
定期存款	830,096	767,713
合 計	\$ 879,832	\$ 794,452

五、公平價值變動列入損益之金融資產

	101 年 12 月 31 日	100 年 12 月 31 日
交易目的金融資產		
開放型基金	\$ 10,087	\$ 10,087
加：評價調整	271	195
合 計	\$ 10,358	\$ 10,282

六、應收帳款

	101 年 12 月 31 日	100 年 12 月 31 日
應收帳款	\$ 55,393	\$ 50,202
減：備抵呆帳	(111)	(111)
淨 額	\$ 55,282	\$ 50,091

七、存 貨

	101 年 12 月 31 日	100 年 12 月 31 日
存 料	\$ 16,330	\$ 19,164
在 製 品	30,028	33,992
製 成 品	68,295	78,673
合 計	\$ 114,653	\$ 131,829

(一)101 年及 100 年 12 月 31 日之備抵存貨跌價及呆滯損失均為 3,679 仟元。

(二)101 年度及 100 年度與存貨相關之銷貨成本如下：

	101 年 度	100 年 度
已出售存貨成本	\$ 705,244	\$ 625,008
存貨盤(盈)虧	32	(82)
合 計	\$ 705,276	\$ 624,926

八、以成本衡量之金融資產

	101 年 12 月 31 日		100 年 12 月 31 日	
	金 額	持股比例%	金 額	持股比例%
國內非上市(櫃)普通股				
倍捷科技(股)公司	\$ 9,312	1.56	\$ 9,312	1.56
減：累計減損	(8,381)		(8,381)	
合 計	\$ 931		\$ 931	

母公司所持有上述股票投資，因無活絡市場公開報價且其公平價值無法可靠衡量，故以成本衡量。

九、固定資產

101 年 12 月 31 日				
項 目	成 本	累 計 折 舊	淨 額	
機 器 設 備	\$ 8,836	\$ 3,943	\$ 4,893	
運 輸 設 備	4,460	248	4,212	
生 財 器 具	2,925	1,898	1,027	
其 他 設 備	3,628	1,092	2,536	
預 付 設 備 款	153	—	153	
合 計	\$ 20,002	\$ 7,181	\$ 12,821	

100 年 12 月 31 日				
項 目	成 本	累 計 折 舊	淨 額	
機 器 設 備	\$ 8,471	\$ 2,678	\$ 5,793	
生 財 器 具	3,355	2,021	1,334	
其 他 設 備	3,411	1,839	1,572	
預 付 設 備 款	153	—	153	
合 計	\$ 15,390	\$ 6,538	\$ 8,852	

本期及上期提列折舊分別為 3,419 仟元及 3,140 仟元。

十、股 本

(一)額定及發行

	101 年 12 月 31 日		100 年 12 月 31 日	
	股 數	金 額	股 數	金 額
額定	64,471,000 股	644,710,000 元	64,471,000 股	644,710,000 元
發行	58,184,288 股	581,842,880 元	58,184,288 股	581,842,880 元

每股面額 10 元，悉為記名式普通股。

(二) 母公司於經濟部核准登記之預定 644,710 仟元中，含保留 3,000 仟股之員工認股權憑證。

(三) 母公司於民國 98 年 12 月 28 日起，陸續行使員工認股權，截至民國 101 年 12 月 31 日止，已行使 25 單位，每單位可轉換普通股 1,000 股，共計增加普通股 25,000 股，其中 5,000 股以民國 99 年 3 月 31 日為轉換股本基準日，此項申請案經經濟部 99 年 4 月 19 日經授商字第 09901077640 號函完成增資變更登記，另 20,000 股以民國 99 年 6 月 10 日為轉換股本基準日，此項申請案經經濟部 99 年 6 月 24 日經授商字第 09901130940 號函完成增資變更登記。

十一、資本公積

依照法令規定，資本公積除填補公司虧損外，不得使用，但超過票面金額發行股票所得之溢價(包括以超過面額發行普通股、因合併而發行股票之股本溢價、公司債轉換溢價及庫藏股票交易等)及受領贈與所得產生之資本公積，每年得以實收資本之一定比率為限撥充資本，依民國 101 年 1 月 4 日公布之公司法修訂條文，前述資本公積亦得以現金分配，惟因採用權益法之投資所產生之資本公積，不得作為任何用途。

十二、盈餘分配

(一) 母公司年度總決算如有盈餘，應先提繳稅款，撥補以往年度虧損，次提百分之十為法定盈餘公積，依民國 101 年 1 月修訂之公司法之規定，法定盈餘公積應繼續提撥至其總額達實收股本總額為止。法定盈餘公積得用以彌補虧損；公司無虧損者，得以法定盈餘公積超過實收股本百分之二十五之部分按股東原有股份之比例發給新股或現金，於必要時，得酌提或迴轉特別盈餘公積，如尚有盈餘時，再分派如下：

1. 員工紅利不低於百分之五。

2.董事監察人酬勞百分之二。

3.股東紅利則由董事會依據母公司之股利政策擬具分派議案，提請股東會決議分派之。

(二)員工分配股票紅利對象包括母公司及從屬公司之員工。

(三)母公司股東會通過之股利政策如下：

母公司為配合產業成長特性，及公司長期財務規劃與營運擴充之資金需求，故採行剩餘股利政策。即依公司章程第二十條規定辦理盈餘分配，其中股東紅利以股票股利與現金股利平衡分配為原則，先以分配股票股利方式保留所需資金，剩餘之盈餘則分配現金股利，惟現金股利發放比例不低於股利總額之百分之十。

(四)母公司 101 年度及 100 年度對於應付員工紅利及董監酬勞之估列，係依過去經驗以可能發放之金額為基礎，101 年度及 100 年度員工紅利分別按稅後之 7% 及 5.5% 計算，董監酬勞均按 2% 計算。101 年度估列金額分別為 9,609 仟元及 2,746 仟元，100 年度估列金額分別為 4,293 仟元及 1,561 仟元。

(五)母公司 101 年度盈餘分配議案，截至財務報告出具日止，尚未經董事會通過。

(六)母公司 100 年度盈餘分配案，已於 101 年 6 月 12 日股東常會決議通過，其實際分配之情形與原董事會通過之擬議分配情形相同，有關盈餘分配及每股股利如下：

盈餘分配案：

	100 年度盈餘分配	每股股利(元)
提列法定公積	\$ 8,773	\$ —
發放現金股利	81,458	1.4
合計	\$ 90,231	\$ 1.4

母公司 100 年度盈餘實際配發員工紅利 6,316 仟元，與 100 年度財務報告提列之員工紅利 4,274 仟元，差異金額 2,042 仟元，已轉入 101 年度損益。

(七)有關董事會通過擬議及股東會決議配發員工紅利及董監事酬勞等盈餘分配情形之相關資訊，可自台灣證券交易所之「公開資訊觀測站」等管道查詢。

十三、員工認股權憑證

母公司於 96 年 12 月 20 日經行政院金融監督管理委員會證券期貨局核准發行員工認股權憑證 1,800 單位，每一單位可認購普通股 1,000 股。授予對象包含本公司及所屬子公司正式編制內之全職員工，具特殊專才，對母公司或子公司有特殊貢獻，經董事會核准者。認股權憑證之存續期間為六年，憑證持有人於發行屆滿二年之日起，可行使被授予之一定比例之認股權憑證，依員工認股權憑證發行及認股辦法之規定，認股價格係發行認股權憑證當日母公司普通股之收盤價格。認股權憑證發行後，遇有母公司普通股股份發生變動時(辦理現金增資、盈餘轉增資、資本公積轉增資、公司合併、股票分割、受讓他公司股份及辦理現金增資參與發行海外存託憑證等)，認股權行使價格依公式予以調整。

101 年度及 100 年度員工認股權憑證相關資訊如下：

認股權計畫	101 年 度		100 年 度	
	單 位	加權平均 行使價格(元)	單 位	加權平均 行使價格(元)
期初流通在外餘額	837	\$ 28.2	902	\$ 30.1
本期授予	—	—	—	—
本期放棄	—	—	(65)	—
本期行使	—	—	—	—
期末流通在外餘額	837	26.6	837	28.2
期末可行使之認股 權	837		837	

截至 101 年及 100 年 12 月底止，流通在外之員工認股權憑證相關資訊如下：

101 年 12 月 31 日					
行使價格 範圍(元)	期末流通在外之認股選擇權			期末可行使認股選擇權	
	流通在外 單 位	加權平均 預期剩餘 存續期限	加權平均 行使價格 (元)	可 行 使 單 位	加權平均 行使價格 (元)
\$ 26.6	837	1	\$ 26.6	837	\$ 26.6

100 年 12 月 31 日					
行使價格 範圍(元)	期末流通在外之認股選擇權			期末可行使認股選擇權	
	流通在外 單 位	加權平均 預期剩餘 存續期限	加權平均 行使價格 (元)	可 行 使 單 位	加權平均 行使價格 (元)
\$ 28.2	837	2	\$ 28.2	837	\$ 28.2

母公司 101 年度及 100 年度依內含價值法計算未有酬勞成本。101 年度及 100 年度若採用公平價值法認列前述認股權酬勞成本，其相關之方法及假設，暨財務報表之擬制淨利與每股盈餘如下：

		101 年度	100 年度
評價模式	Black-Scholes 選擇權評價模式		
假 設	無風險利率	2.385%	2.385%
	預期存續期間	6 年	6 年
	預期價格波動率	41.10%	41.10%
	股 利 率	6.31%	6.31%

		101 年度	100 年度
淨 利	報表認列之淨利	\$ 152,530	\$ 87,724
	擬制淨利	144,988	80,182
基本每股盈餘(元)	每股盈餘(元)	2.62	1.51
	擬制每股盈餘(元)	2.49	1.38

十四、所得稅

(一)應付所得稅

	101 年 12 月 31 日	100 年 12 月 31 日
稅前淨利	\$ 172,712	\$ 125,595
免稅所得	(65,240)	(29,478)
其他報稅調整數	(1,412)	(703)
課稅所得額	\$ 106,060	\$ 95,414
按法定稅率計算之所得稅費用	\$ 18,030	\$ 16,220
加：未分配盈餘加徵 10% 所得稅	—	293
以前年度估計變動	1,807	4,788
減：投資抵減	(2,572)	(4,401)
預付所得稅	(6,933)	(10,304)
應付所得稅	\$ 10,332	\$ 6,596

1. 母公司民國 96 年度之增資擴展電腦、電子產品及光學製品製造業之投資計畫，經經濟部工業局核定為符合「製造業及其相關技術服務業新增投資五年免徵營利事業所得稅獎勵辦法。」，上述增資擴展計畫已於民國 99 年 12 月 24 日完成，母公司選擇自民國 100 年

1月1日開始，連續五年就上述計畫產品之新增所得免徵營利事業所得稅。

2. 母公司營利事業所得稅結算申報，業經稅捐稽徵機關核定至 99 年度。

(二) 遞延所得稅資產與負債

1. 101 年底及 100 年底之遞延所得稅資產及負債：

	101 年 12 月 31 日	100 年 12 月 31 日
(1) 遞延所得稅資產總額	\$ 2,939	\$ 3,089
(2) 遞延所得稅負債總額	(96)	—

(3) 產生遞延所得稅資產及負債之暫時性差異：

項 目	101 年 12 月 31 日		100 年 12 月 31 日	
	差異金額	稅額影響 數	差異金額	稅額影響 數
廣告費	\$ 2,283	\$ 388	\$ 2,622	\$ 446
未實現投資損失	11,325	1,925	11,325	1,925
備抵存貨跌價及呆滯損失	3,679	626	3,679	626
未實現兌換損(益)	(565)	(96)	542	92
合 計		\$ 2,843		\$ 3,089

	101 年 12 月 31 日	100 年 12 月 31 日
2.遞延所得稅資產—流動	\$ 1,014	\$ 1,164
遞延所得稅負債—流動	(96)	—
流動遞延所得稅資產與負債抵銷後淨額	\$ 918	\$ 1,164
3.遞延所得稅資產—非流動	\$ 1,925	\$ 1,925
遞延所得稅負債—非流動	—	—
非流動遞延所得稅資產與負債抵銷後淨額	\$ 1,925	\$ 1,925

(三)所得稅費用

	101 年 度	100 年 度
當期所得稅費用	\$ 18,030	\$ 16,220
未分配盈餘加徵 10%之所得稅費用	—	293
暫時性差異之所得稅費用	246	109
投資抵減	(2,572)	(4,401)
以前年度所得稅估計變動	4,478	25,650
所得稅費用	\$ 20,182	\$ 37,871

(四)母公司截至 101 年 12 月 31 日及 100 年 12 月 31 日止，股東可扣抵帳戶及稅額扣抵比率如下：

	101 年 12 月 31 日	100 年 12 月 31 日
1.未分配盈餘		
民國 86 年度(含)以前	\$ —	\$ —
民國 87 年度以後新增	184,954	122,655
合 計	\$ 184,954	\$ 122,655
2.股東可扣抵稅額帳戶餘額	\$ 19,433	\$ 25,537
3.預計(實際)盈餘分配之稅額可扣抵比率	15.12%	26.20%

十五、用人、折舊、折耗及攤銷費用

	101 年 度		
	屬於營業成本者	屬於營業費用者	合 計
用人費用	\$ 16,699	\$ 75,996	\$ 92,695
薪資費用	13,896	65,176	79,072
勞健保費用	1,315	5,225	6,540
退休金費用	721	3,054	3,775
其他用人費用	767	2,541	3,308
折舊費用	1,909	1,510	3,419
攤銷費用	131	781	912

	100 年 度		
	屬於營業成本者	屬於營業費用者	合 計
用人費用	\$ 15,609	\$ 65,213	\$ 80,822
薪資費用	12,941	55,244	68,185
勞健保費用	1,230	4,725	5,955
退休金費用	703	2,828	3,531
其他用人費用	735	2,416	3,151
折舊費用	1,615	1,525	3,140
攤銷費用	146	666	812

十六、普通股每股純益

母公司截至民國 101 年 12 月 31 日及 100 年 12 月 31 日止尚有員工認股權憑證流通在外，故屬複雜資本結構之公司。民國 101 年及 100 年 1 月 1 日至 12 月 31 日每股盈餘之計算，經考慮該員工認股權證如全數轉換成普通股，均無稀釋作用，故僅揭露基本每股盈餘。

	101		年 股數(分母) (仟股)	度	
	金額(分子)			每股盈餘(元)	
	稅前	稅後		稅前	稅後
基本每股盈餘					
屬於普通股股東之本期純益	\$172,712	\$152,530	58,184	2.97 元	2.62 元

	100		年 股數(分母) (仟股)	度	
	金額(分子)			每股盈餘(元)	
	稅前	稅後		稅前	稅後
基本每股盈餘					
屬於普通股股東之本期純益	\$125,595	\$87,724	58,184	2.16 元	1.51 元

員工認股權證屬潛在普通股，惟其在 101 年度及 100 年度均具有反稀釋作用，因此不予列入稀釋每股盈餘之計算。

十七、員工退休辦法

(一) 母公司對正式員工訂有退休辦法。員工退休金之支付係根據服務年資及其退休前六個月平均薪資計算，民國 94 年 7 月 1 日「勞工退休金條例」施行日選擇舊制按「勞動基準法」規定核算退休年資之職工，或選擇按「勞工退休金條例」核算退休年資職工之民國 94 年 7 月 1 日之前累積年資，母公司依勞動基準法規定每月按給付薪資之 2% 提列退休金，並提撥等額準備金以勞工退休準備金監督委員會名義存入台灣銀行。

(二) 淨退休金成本係由下列項目組成：

	101 年 度	100 年 度
服務成本	\$ —	\$ —
利息成本	192	194
退休基金資產預期報酬	(140)	(131)
過渡性淨給付義務(淨資產)攤銷數	113	113
退休金損(益)攤銷數	70	29
淨退休金成本	\$ 235	\$ 205

(三)計算淨退休金成本所用之精算假設如下：

	101 年 度	100 年 度
折現率	1.75%	2.00%
未來薪資水準增加率	2.00%	2.00%
退休基金資產預期報酬率	1.75%	2.00%

(四)母公司所提撥之退休基金資產，均存於台灣銀行之退休準備金專戶，

期末提撥狀況與帳載應計退休金負債調節如下：

	101 年 12 月 31 日	100 年 12 月 31 日
給付義務		
既得給付義務	\$ —	\$ —
非既得給付義務	(8,349)	(7,236)
累積給付義務	(8,349)	(7,236)
未來薪資增加影響數	(2,626)	(2,350)
預計給付義務	(10,975)	(9,586)
退休基金資產公平價值	7,248	6,839
提撥狀況	(3,727)	(2,747)
未認列過渡性淨給付義務	679	792
未認列退休金損(益)	3,420	2,220
補列之應計退休金負債	(1,472)	(662)
預付退休金(應計退休金負債)	\$ (1,100)	\$ (397)

母公司未認列過渡性淨給付義務係按 17 年攤銷。

(五)截至民國 101 年底及 100 年底止，母公司員工退休辦法之既得給付均為 0 仟元。

(六)有關退休準備金之變動如下：

	101 年 度	100 年 度
期初餘額	\$ 6,839	\$ 6,404
本期提撥存入	342	356
本期利息收入	67	79
期末餘額	\$ 7,248	\$ 6,839

勞工退休金條例自民國 94 年 7 月 1 日起施行，並採確定提撥制。實施後員工得選擇適用「勞動基準法」有關之退休金規定(舊制)，或適用該條例之退休金制度(新制)並保留適用該條例前之工作年資(保留舊制年資)。對適用退休新制之員工，母公司每月負擔之員工退休金提撥率，不得低於員工每月薪資百分之六。

截至民國 101 年及 100 年 12 月 31 日止依「勞工退休金條例」提列之退休金費用分別為 3,553 仟元及 3,327 仟元。

十八、關係人交易事項

(一) 關係人之名稱及關係	與本公司之關係
PLANET INTERNATIONAL INC.	本公司之子公司
陳 清 港	本公司董事長
許 華 玲	本公司董事
普揚投資股份有限公司	本公司董事
李 金 桐	本公司獨立董事
張 水 江	本公司獨立董事
許 昭 明	本公司監察人
陳 春 美	本公司獨立監察人

(二)與關係人間之重大交易

董事、監察人及管理階層薪酬資訊：

項 目	101 年 度	100 年 度
	金 額	金 額
薪 資	\$ 3,989	\$ 3,989
車 馬 費	108	108
紅 利	1,809	1,859
合 計	\$ 5,906	\$ 5,956

(1) 母公司 101 年度盈餘分配議案，截至財務報告出具日止，尚未經董事會通過。

(2) 相關詳細資訊可參閱股東會年報內容。

十九、其 他

單位：仟元

	101 年 12 月 31 日			100 年 12 月 31 日		
	外 幣	匯 率	新 台 幣	外 幣	匯 率	新 台 幣
金融資產						
貨幣性項目						
美 金	\$ 3,069	29.04	\$ 89,121	\$ 2,165	30.28	\$ 65,546
歐 元	236	38.49	9,094	231	39.183	9,066
非貨幣性項目	—	—	—	—	—	—
金融負債						
貨幣性項目						
美 金	1,928	29.04	56,000	1,846	30.28	55,887
非貨幣性項目	—	—	—	—	—	—

二十、金融商品相關資訊：

(一)公平價值之資訊：

1.非衍生性金融商品

	101年12月31日		100年12月31日	
	帳面價值	公平價值	帳面價值	公平價值
金融資產				
公平價值與帳面價值相等之金融資產	\$940,427	\$940,427	\$850,625	\$850,625
公平價值變動列入損益之金融資產	10,358	10,358	10,282	10,282
以成本衡量之金融資產—非流動	931	931	931	931
存出保證金	3,698	3,698	3,830	3,830
金融負債				
公平價值與帳面價值相等之金融負債	137,138	137,138	131,914	131,914

2.衍生性金融商品：無。

(二)本公司估計金融商品公平價值所使用之方法及假設如下：

- 1.短期金融商品以其在資產負債表上之帳面價值估計其公平價值，因為此類商品到期日甚近，其帳面價值應屬估計公平價值之合理基礎。此方法應用於現金及約當現金、應收款項及應付款項。
- 2.公平價值變動列入損益之金融資產，如有活絡市場公開報價時，則以此市場價格為公平價值。
- 3.存出保證金因其收款及付款期限無法預期，故以其帳面價值為公平價值。

(三)本公司金融資產及金融負債之公平價值，以活絡市場之公開報價直接決定者，及以評價方法估計者分別為：

	公開報價決定之金額		評估方法估計之金額	
	101年12月 31日	100年12月 31日	101年12月 31日	100年12月 31日
金融資產				
公平價值與帳面價值相等之金融資產	\$ —	\$ —	\$ 940,427	\$ 850,625
公平價值變動列入損益之金融資產—流動	10,358	10,282	—	—
存出保證金	—	—	3,698	3,830
金融負債				
公平價值與帳面價值相等之金融負債	—	—	137,138	131,914

(四)具有資產負債表外信用風險之金融商品：無。

(五)交易風險

1.信用風險—係交易對手到期無法按約定條件履約之風險。本公司交易對象皆為國內信用良好之銀行，預期不致產生重大信用風險。

2.市場風險—係市場價格變動之風險。

(六)流動性風險及現金流量風險

本公司之營運資金足以支應，故無籌資風險。

廿一、附註揭露事項

(一)重大交易事項相關資訊：

- 1.資金貸與他人：無。
- 2.為他人背書保證：無。

3.期末持有有價證券情形：附表一。

4.累積買進或賣出同一有價證券之金額達新台幣一億元或實收資本額 20%以上：無。

5.取得不動產之金額達新台幣一億元或實收資本額 20%以上：無。

6.處分不動產之金額達新台幣一億元或實收資本額 20%以上：無。

7.與關係人進、銷貨之金額達新台幣一億元或實收資本額 20%以上：無。

8.應收關係人款項達新台幣一億元或實收資本額 20%以上：無。

9.從事衍生性商品交易：無。

(二)轉投資事業相關資訊：

1.被投資公司名稱、所在地區……等相關資訊：附表二。

2.重大交易事項相關資訊：無。

(三)大陸投資資訊：無。

附表一

期末持有有價證券

單位：新台幣仟元

持有之公司	有價證券種類及名稱	與有價證券 發行人之關係	帳列科目	期 末			
				單位數或股數	帳面金額	比率%	市 價
普萊德科技股 份有限公司	貨幣市場 基金	—	公平價值變動列入損益之 金融資產—流動	218,437.60	\$ 3,070	—	\$ 3,070
	" 元大萬泰貨幣市場	—	"	210,029.61	3,090	—	3,090
	" 保誠威寶貨幣市場	—	"	317,883.00	4,198	—	4,198
股 票	PLANET INTERNATIONAL INC.	採權益法評價 之被投資公司	採權益法之長期股權投資	100,000.00	3,214	100.00	—
	" 倍捷科技	—	以成本衡量之金融資產— 非流動	42,000.00	931	1.56	—

註：編製財務報表時業已合併沖銷。

附表二

被投資公司之相關資訊

單位：新台幣千元及美元

投資公司 名稱	被投資公司名稱	所在地 區	主要營業項 目	原始投資金額		期末持有			被投資公 司 本期損益	本期認列 之 投資損益	備註
				本期期末	上期期末	股 數	比 率	帳面金額			
普萊德科 技(股)公 司	PLANET INTERNATION AL INC.	薩摩亞	國際貿易 務	US\$100,000	US\$100,000	100,000	100%	\$ 3,214	\$ —	—	註一

註一：本公司認列之投資損益係依 101 年度被投資公司經會計師查核簽證之財務報表計算。

註二：編製財務報表時業已合併沖銷。

附表三

母子公司間業務關係及重要交易往來情形

單位：新台幣仟元

編號 (註一)	交易人名稱	交易往來對象	與交易人之關係 (註二)	交易往來情形			
				科目	金額	交易條件	佔合併總營收或 總資產之比率 (註三)
0	普萊德科技(股)公司	PLANET INTERNATIONAL INC.	1	進貨	\$ 17,166	係按買賣雙方約定價格	2%
0	"	"	1	應付帳款	5,039	付款期間約一個月	—
1	PLANET INTERNATIONAL INC.	普萊德科技(股)公司	2	銷貨	17,166	係按買賣雙方約定價格	2%
1	"	"	2	應收帳款	5,039	收款期間約一個月	—

註一：母公司及子公司相互間之業務往來資訊應分別於編號欄註明，編號之填寫方法如下：

1. 母公司填0。
2. 子公司依公司別由阿拉伯數字1開始依序編號。

註二：與交易人之關係有以下三種，標示種類即可：

1. 母公司對子公司。
2. 子公司對母公司。
3. 子公司對子公司。

註三：交易往來金額佔合併總營收或總資產比率之計算，若屬資產負債科目者，以期末餘額佔合併總資產之方式計算；若屬損益科目者，以期中累積金額佔合併總營收之方式計算。

廿二、營運部門資訊

(一)本公司專營網路設備及週邊設備之研究、開發、製造及銷售，僅經營單一產業，且本公司營運決策係以整體評估績效及分配資源，經辨認本公司僅有單一應報導部門。

項 目	101 年 度		
	單一部門	調整及沖銷	合 計
來自企業外客戶之收入	\$ 1,001,080	\$ —	\$ 1,001,080
來自企業內其他部門之收入	17,166	(17,166)	—
部門損益	172,712	—	172,712
部門資產	1,095,744	—	1,095,744

項 目	100 年 度		
	單一部門	調整及沖銷	合 計
來自企業外客戶之收入	\$ 859,025	\$ —	\$ 859,025
來自企業內其他部門之收入	18,703	(18,703)	—
部門損益	125,595	—	125,595
部門資產	1,020,121	—	1,020,121

(二)地區別資訊：

	101 年 度	100 年 度
美 國	\$ 150,557	\$ 86,080
其他國家	850,523	772,945
合 計	\$ 1,001,080	\$ 859,025

(三)重要客戶資訊：

本公司民國 101 年度及 100 年度，無來自單一客戶之收入占損益表上收

入金額 10% 以上者。

廿三、事先揭露採用國際會計準則相關事項

(一)依行政院金融監督管理委員會(金管會)民國 99 年 2 月 2 日金管證審字第 0990004943 號函規定，上市上櫃公司及興櫃公司應自民國 102 年起依財團法人中華民國會計研究發展基金會(以下簡稱會計基金會)翻譯並由金管會發布之國際會計準則(以下簡稱 IFRSs)編製財務報告，為因應上開修正，本公司業已成立專案小組，並訂定採用 IFRSs 之計畫，該計畫係由陳清港總經理統籌負責，謹將該計畫之重要內容、預計完成時程及目前執行情形說明如下：

計畫內容	主要執行單位	目前執行情形
1.成立專案小組	財會部門、稽核部門、業務部門、資訊部門	已完成
2.訂定採用 IFRSs 轉換計畫	財會部門、稽核部門	已完成
3.完成現行會計政策與 IFRSs 差異之辨認	財會部門、稽核部門、業務部門、資訊部門	已完成
4.完成 IFRSs 合併個體之辨認	財會部門	已完成
5.完成 IFRS1「首次採用國際會計準則」各項豁免及選擇對公司影響之評估	財會部門	已完成
6.完成資訊系統應做調整之評估	財會部門、稽核部門、業務部門、資訊部門	已完成
7.完成內部控制應做調整之評估	財會部門、稽核部門、業務部門、資訊部門	已完成
8.決定 IFRSs 會計政策	財會部門、稽核部門、業務部門、資訊部門	已完成

9.決定所選用 IFRS1「首次採用國際會計準則」之各項豁免及選擇。	財會部門、稽核部門	已完成
計 畫 內 容	主要執行單位	目前執行情形
10.完成編製 IFRSs 開帳日財務狀況表	財會部門、稽核部門、資訊部門	已完成
11.完成編製 IFRSs2012 年度(民國 101 年)比較財務資訊之編製。	財會部門、稽核部門、資訊部門	積極評估中
12.完成相關內部控制(含財務報導流程及相關資訊系統)之調整	財會部門、稽核部門、資訊部門	積極評估中

(二)謹就本公司初步評估目前會計政策與依 IFRSs 編製財務報表所使用之會計政策二者間可能產生之重大差異及影響說明如下:(受限於部份法令政策之不確定性(如受賦稅署有關國際財務報導準則轉換之所得稅法相關修訂條文尚未定案),將導致公司開帳日資產負債表之影響金額可能因前述法令之修訂尚未能確定,致下列轉換財務報表或有可能有所調整)。

IFRSs 轉換簡易資產負債表

民國 101 年 1 月 1 日

單位：新台幣仟元

會計項目	附註	我國會計準則	影響金額	IFRSs
流動資產	1	999,489	(1,164)	998,325
無形資產	2	4,848	(662)	4,186
其他資產	1	15,784	1,736	17,520
總資產		1,020,121	(90)	1,020,031
應計退休金負債	2	397	2,705	3,102
其他負債		152,905	—	152,905
總負債		153,302	2,705	156,007
股本		581,843	—	581,843
資本公積		567	—	567
保留盈餘	3	284,409	(2,795)	281,614
股東權益		866,819	(2,795)	864,024
負債及股東權益合計		1,020,121	(90)	1,020,031

說明：

- | | |
|---------------------------------|------------------|
| 1.本公司因遞延所得稅資產—流動轉列遞延所得稅資產—非流動增加 | 1,164 仟元 |
| 及 IFRSs 轉換影響數相關遞延所得稅資產—非流動增加 | 572 仟元 |
| 合計 | <u>1,736 仟元</u> |
| 2.本公司依國際會計準則第 19 號「員工福利」調整， | |
| 應計退休金負債增加 | 2,705 仟元 |
| 及原帳列無形資產項下遞延退休金成本轉銷減少 | (662)仟元 |
| 3.本公司保留盈餘變動如下： | |
| 確定福利計畫之調整 | (3,367)仟元 |
| IFRSs 轉換影響數遞延所得稅資產之調整 | 572 仟元 |
| 合計 | <u>(2,795)仟元</u> |

IFRSs 轉換簡易資產負債表

民國 101 年 12 月 31 日

單位：新台幣仟元

會計項目	附註	我國會計準則	影響金額	IFRSs
流動資產	1	1,071,766	(918)	1,070,848
無形資產	2	4,482	(679)	3,803
其他資產	1	19,496	1,778	21,274
總資產		1,095,744	181	1,095,925
應計退休金負債	2	1,100	3,024	4,124
其他負債	1	157,546	96	157,642
總負債		158,646	3,120	161,766
股本		581,843	—	581,843
資本公積		567	—	567
保留盈餘	3	355,481	(3,732)	351,749
未認列為退休金成本之淨損失	2	(793)	793	—
股東權益		937,098	(2,939)	934,159
負債及股東權益合計		1,095,744	181	1,095,925

說明：

1. 本公司因遞延所得稅資產—流動轉列遞延所得稅資產—非流動增加	918 仟元
及遞延所得稅資產負債不得互抵而重分類，使用遞延所得稅資產增加及 IFRS 轉換影響數相關遞延所得稅資產—非流動增加	96 仟元
及 IFRS 轉換影響數相關遞延所得稅資產—非流動增加	764 仟元
合 計	<u>1,778 仟元</u>
遞延所得稅資產負債不得互抵而重分類，使得遞延所得稅負債增加	96 仟元
2. 本公司依國際會計準則第 19 號「員工福利」調整，應計退休金負債增加	1,375 仟元
及原帳列無形資產項下遞延退休金成本轉銷減少	(679)仟元
及原帳列股東權益項下未認列為退休金成本之淨損失除列轉銷減少	(793)仟元
3. 本公司保留盈餘變動如下：	
確定福利計畫之調整	(4,496)仟元
IFRSs 轉換影響數遞延所得稅資產之調整	764 仟元
合 計	<u>(3,732)仟元</u>

IFRSs 轉換簡易損益表

民國 101 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新台幣仟元

會計項目	附註	我國會計準則	影響金額	IFRSs
營業收入		1,001,080	—	1,001,080
營業成本		(705,276)	—	(705,276)
營業毛利		295,804	—	295,804
營業費用	1	(135,941)	201	(135,740)
營業淨利		159,863	201	160,064
營業外收益及費損		12,849	—	12,849
稅前淨利		172,712	201	177,913
所得稅費用	2	(20,182)	(34)	(20,216)
稅後淨利		152,530	167	152,697

說明：

1. 本公司依國際會計準則第 19 號「員工福利」調整，
使得退休金費用減少 (201)仟元
2. 本公司因 IFRSs 轉換影響調整遞延所得稅資產—非
流動減少，使得所得稅費用增加 34 仟元

(三)依國際財務報導準則第 1 號「首次採用國際財務報導準則」之規定，除依選擇性豁免及強制性例外規定辦理者外，原則上本公司於首次採用國際會計準則時，應依所有在首次採用國際會計準則時已生效之會計準則規定編製財務報表，並予以追溯調整。謹將本公司擬依選擇性豁免規定辦理之部分說明如下：

1.認定成本

本公司於轉換至國際財務報導準則日並未對任何不動產、廠房及設備項目選擇依其公允價值衡量。不動產、廠房及設備係依國際財務報導準則採成本模式衡量，並追溯適用相關規定。

2.員工福利

本公司選擇將與員工福利計畫有關之所有累積精算損益於轉換至國際財務報導準則日一次認列於保留盈餘。

3.股份基礎給付

本公司對所有在轉換至國際財務報導準則日前已給與並已既得之股份基礎給付交易，選擇豁免追溯適用國際財務報導準則第 2 號「股份基礎給付」之規定。

(四)本公司係以財團法人中華民國會計研究發展基金會已翻譯並經金管會發布之 2010 年 IFRSs 版本以及金管會於民國 100 年 12 月 22 日修正發布之證券發行人財務報告編製準則作為上開評估之依據。惟查國際會計準則委員會已發布或刻正研修之準則，以及未來主管機關可能針對採用 IFRSs 之相關事項發布函令規範。故本公司上述之評估結果，可能受前開已發布或研修中 IFRSs 及國內法令規定而有所影響。

廿四、財務報表之核准

本公司合併財務報表業已於民國 102 年 3 月 20 日經董事會核准並通過發布。

五、最近年度經會計師查核簽證之公司個體財務報表

會計師查核報告

NO. 10711010A

受文者：普萊德科技股份有限公司董事會

普萊德科技股份有限公司民國 101 年 12 月 31 日及民國 100 年 12 月 31 日之資產負債表，暨民國 101 年 1 月 1 日至 101 年 12 月 31 日及民國 100 年 1 月 1 日至 100 年 12 月 31 日之損益表、股東權益變動表及現金流量表，業經本會計師查核竣事。上開財務報表之編製係管理階層之責任，本會計師之責任則為根據查核結果對上開財務報表表示意見。

本會計師係依照會計師查核簽證財務報表規則暨一般公認審計準則規劃並執行查核工作，以合理確信財務報表有無重大不實表達。此項查核工作包括以抽查方式獲取財務報表所列金額及所揭露事項之查核證據、評估管理階層編製財務報表所採用之會計原則及所作之重大會計估計，暨評估財務報表整體之表達。本會計師相信此項查核工作可對所表示之意見提供合理之依據。

依本會計師之意見，第一段所述財務報表在所有重大方面係依證券發行人財務報告編製準則、商業會計法、商業會計處理準則中與財務會計準則相關之規定暨一般公認會計原則編製，足以允當表達普萊德科技股份有限公司民國 101 年 12 月 31 日及民國 100 年 12 月 31 日之財務狀況，暨民國 101 年 1 月 1 日至 101 年 12 月 31 日及民國 100 年 1 月 1 日至 100 年 12 月 31 日之經營成果及現金流量。

普萊德科技股份有限公司民國 101 年度財務報表重要會計科目明細表，主要係供補充分析之用，亦經本會計師採用第二段所述之查核程序予以查核。依本會計師之意見，該等明細表係依照第三段所述之準則編製，足以允當表達普萊德科技股份有限公司民國 101 年度財務報表各重要會計科目之明細內容。

普萊德科技股份有限公司已編製民國 101 年度及民國 100 年度之合併財務報表，並經本會計師出具無保留意見之查核報告在案，備供參考。

正風聯合會計師事務所

會計師：

丁鴻勛

丁 鴻 勛

會計師：

賴永吉

賴 永 吉

核准文號：(83)台財證(六)第 12338 號

(81)台財證(六)第 80679 號

民國 102 年 3 月 20 日

普萊德科技股份有限公司

資產負債表

民國 101 年及 100 年 12 月 31 日

單位：新台幣仟元

代碼	資 產		負 債 及 股 東 權 益		101 年 12 月 31 日		100 年 12 月 31 日		101 年 12 月 31 日		100 年 12 月 31 日	
	附註	會 計 科 目	金 額	%	代碼	金 額	%	金 額	%	金 額	%	金 額
11xx		流動資產	\$ 1,070,326	98	21xx	\$ 159,198	15	\$ 151,877	15	\$ 151,877	15	
1100	四	現金及約當現金	879,406	80	2120	25,850	2	29,242	2	29,242	3	
1310	二、五	公平價值變動列入損益之金融資產	10,358	1	2140	72,450	7	72,081	7	72,081	7	
1120		應收帳款淨額	40	-	2150	5,039	1	2,751	1	2,751	1	
1140		應收帳款淨額	55,282	5	2160	10,332	1	6,596	1	6,596	1	
1160	二、六	其他應收款	5,273	1	2170	35,291	3	26,616	3	26,616	3	
1210	二、七	存貨	113,653	10	2260	161	-	196	-	196	-	
1250		預付款項	5,349	1	2280	9,050	1	13,059	1	13,059	1	
1260		預付款項	-	-	28xx	1,025	-	1,336	-	1,336	-	
1286	二、十五	遞延所得稅資產—流動	918	-	2810	1,100	-	397	-	397	-	
1298		其他流動資產	47	-	2xxx	160,298	15	152,274	15	152,274	15	
14xx		基金及投資	4,145	-	31xx	581,843	53	581,843	53	581,843	53	
1421	二、八	採權益法之長期股權投資	3,214	-	3110	581,843	53	581,843	53	581,843	53	
1480	二、九	以成本衡量之金融資產—非流動	931	-	32xx	567	-	567	-	567	-	
15xx	二、十	固定資產淨額	12,699	1	3211	567	-	567	-	567	-	
1531		機器設備	8,836	1	33xx	355,481	32	284,409	32	284,409	28	
1551		運輸設備	4,460	-	3310	170,527	15	161,754	15	161,754	16	
1561		生財器具	2,925	-	3350	184,954	17	122,655	17	122,655	12	
1681		其他設備	3,471	1	34xx	(793)	-	-	-	-	-	
15x9		減：累計折舊	(7,146)	(1)	3430	(793)	-	-	-	-	-	
1672		預付設備款	153	-	3xxx	937,098	85	866,819	85	866,819	85	
17xx	二	無形資產	4,482	-								
1750		電腦軟體成本	3,803	-								
1770		遞延退休金成本	679	-								
18xx	二、十五	其他資產	5,744	1								
1820		存出保證金	3,698	1								
1830		遞延費用	121	-								
1860		遞延所得稅資產—非流動	1,925	-								
		資 產 總 計	\$ 1,097,396	100		\$ 1,019,093	100	\$ 1,019,093	100	\$ 1,019,093	100	
		負債及股東權益總計	\$ 1,097,396	100		\$ 1,019,093	100	\$ 1,019,093	100	\$ 1,019,093	100	

(後附之附註係本財務報表之一部份)

董事長：陳清港

經理人：陳清港

會計主管：林滿足



普萊德科技股份有限公司

損益表

民國 101 年及 100 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新台幣仟元

代碼	項 目	附 註	101 年 度		100 年 度	
			金 額	%	金 額	%
4100	營業收入淨額		\$1,000,945	100	\$ 859,001	100
4110	銷貨收入總額		1,003,871	100	863,243	100
4170	減：銷貨退回		(1,268)	—	(3,428)	—
4190	銷貨折讓		(1,658)	—	(814)	—
5000	營業成本		706,012	70	625,529	73
5910	營業毛利		294,933	30	233,472	27
6000	營業費用		135,186	14	117,486	14
6100	推銷費用		60,211	6	53,262	6
6200	管理及總務費用		27,245	3	21,889	3
6300	研究發展費用		47,730	5	42,335	5
6900	營業利益		159,747	16	115,986	13
7100	營業外收入及利益		13,725	1	11,733	2
7110	利息收入		7,388	1	5,761	1
7130	處分固定資產利益		74	—	12	—
7210	租金收入		56	—	80	—
7310	金融資產評價利益		76	—	64	—
7480	什項收入		6,131	—	5,816	1
7500	營業外費用及損失		760	—	2,124	—
7560	兌換損失		760	—	2,124	—
7900	繼續營業部門稅前淨利		172,712	17	125,595	15
8110	所得稅費用	二、十五	20,182	2	37,871	5
9600	本期淨利		\$ 152,530	15	\$ 87,724	10
	每股盈餘	二、十七	稅 前 稅 後		稅 前 稅 後	
9750	基本每股盈餘		2.97 元 2.62 元		2.16 元 1.51 元	

(後附之附註係本財務報表之一部份)

董事長：陳清港



經理人：陳清港



會計主管：林滿足



普萊德科技股份有限公司

股東權益變動表

民國 101 年及 100 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新台幣千元

項 目	股 本	資 本 公 積	保 留 盈 餘		權 益 調 整 未認為退休 成本之淨損失	合 計
			法 定 公 積	未提撥保留盈餘		
100 年 1 月 1 日餘額	\$ 581,843	\$ 567	\$ 151,732	\$ 132,230	\$ —	\$ 866,372
99 年度盈餘分配 提列法定公積 現金股利			10,022	(10,022)		—
100 年度稅後淨利				(87,277)		(87,277)
100 年 12 月 31 日餘額	581,843	567	161,754	122,655	—	866,819
100 年度盈餘分配 提列法定公積 現金股利			8,773	(8,773)		—
101 年度稅後淨利 未列為退休金成本之淨損失				(81,458)	(793)	(81,458)
101 年 12 月 31 日餘額	\$ 581,843	\$ 567	\$ 170,527	\$ 184,954	\$ (793)	\$ 937,098

(後附之附註係本財務報表之一部份)

董事長：陳清港



經理人：陳清港



會計主管：林滿足



普萊德科技股份有限公司

現金流量表

民國 101 年及 100 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新台幣仟元

項 目	101 年 度	100 年 度
營業活動之現金流量：		
本期淨利	\$ 152,530	\$ 87,724
調整項目：		
折 舊	3,366	3,140
各項攤提	912	812
處分固定資產利益	(74)	(12)
金融資產評價利益	(76)	(64)
下列資產及負債之變動：		
應收票據	368	(355)
應收帳款	(5,191)	(8,686)
其他應收款	401	4,963
存 貨	16,083	6,910
預付費用	(1,115)	103
預付款項	848	(848)
遞延所得稅資產—流動	246	109
其他流動資產	460	(79)
預付退休金	—	113
應付票據	(3,392)	17,091
應付帳款	369	17,640
應付帳款—關係人	2,288	301
應付所得稅	3,736	146
應付費用	8,675	(1,521)
其他應付款	(35)	7
預收款項	(4,009)	4,368
其他流動負債	(311)	443
應計退休金負債	(107)	(265)
營業活動之淨現金流入	175,972	132,040

普萊德科技股份有限公司

現金流量表(續)

民國 101 年及 100 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新台幣仟元

項 目	101 年 度	100 年 度
投資活動之現金流量：		
購置固定資產價款	\$ (7,247)	\$ (2,628)
處分固定資產價款	108	124
購置無形資產	(336)	—
存出保證金減少	132	6
遞延費用增加	(68)	(47)
投資活動之淨現金流出	(7,411)	(2,545)
融資活動之現金流量：		
現金股利分配	(81,458)	(87,277)
融資活動之淨現金流出	(81,458)	(87,277)
本期現金及約當現金增加數	87,103	42,218
期初現金及約當現金餘額	792,303	750,085
期末現金及約當現金餘額	\$ 879,406	\$ 792,303
現金流量資訊之補充揭露：		
本期支付所得稅	\$ 16,200	\$ 31,213
購置固定資產支付現金		
固定資產增加總額	\$ 7,247	\$ 1,251
應付設備款減少	—	1,377
支付現金	\$ 7,247	\$ 2,628

(後附之附註係本財務報表之一部份)

董事長：陳清港



經理人：陳清港



會計主管：林滿足



普萊德科技股份有限公司

財務報表附註

民國 101 年及 100 年 12 月 31 日

(金額除另予註明者外，均以新台幣仟元為單位)

一、公司沿革及業務

本公司成立於 82 年 1 月，依公司法及其他有關法令之規定設立，主要經營電腦及週邊設備、網路、軟體之進出口貿易及研究開發製造買賣等業務。本公司股票於 90 年 7 月經行政院金融監督管理委員會證券期貨局核准公開發行。另公司股票已於 92 年 6 月 13 日經行政院金融監督管理委員會證券期貨局核准上櫃，並於 92 年 9 月 17 日正式掛牌交易。

本公司於 101 年及 100 年 12 月底，員工人數分別為 132 人及 128 人。

二、重要會計政策彙總

財務報表係依照證券發行人財務報告編製準則、商業會計法、商業會計處理準則中與財務會計準則相關之規定暨一般公認會計原則編製，重要會計政策彙總如下：

(一)會計估計

本公司於編製財務報表時，業已依規定對財務報表所列資產、負債、收益、費損及或有事項，採用必要之假設及估計加以衡量、評估與揭露，惟該等估計與實際結果可能存有差異。

(二)資產與負債區分流動與非流動之標準

流動資產為預期於一年內變現或耗用之資產，資產不屬於流動資產者為非流動資產。流動負債為將於一年內清償之負債，負債不屬於流動負債者為非流動負債。

(三)公平價值變動列入損益之金融商品

公平價值變動列入損益之金融商品包括交易目的之金融資產或金融負債，以及於原始認列時，指定以公平價值衡量且公平價值變動認列為損益之金融資產或金融負債。原始認列時，係以公平價值衡量，交易成本列為當期費用(或係以公平價值加計交易成本衡量)，續後評價時，以公平價值衡量且公平價值變動認列為當期損益。投資後所收到之現金股利(含投資年度收到者)列為當期收益。依慣例交易購買或出售金融資產時，採用交易日(或交割日)會計處理。

公平價值之基礎：開放型基金受益憑證係資產負債表日之淨資產價值。

(四)應收票據及帳款、其他應收款

應收票據及帳款係因出售商品或勞務而發生之債權，其他應收款係不屬於應收票據及帳款之其他應收款項。

本公司民國 100 年 1 月 1 日以前，應收款項之減損評估係依據過去實際發生呆帳之經驗，衡量資產負債表日應收款項之帳齡情形及其回收可能性評估提列。

本公司自民國 100 年 1 月 1 日起適用財務會計準則公報第三十四號「金融商品之會計處理準則」第三次修訂條文，修訂條文將原始產生之放款及應收款納入適用範圍，本公司對於應收款項係於每一資產負債表日評估其減損跡象，當有客觀證據顯示，因應收款項原始認列後發生之單一或多項事件，致使應收款項之估計未來現金流量受影響者，該應收款項則視為已減損，應認列減損(呆帳)損失。針對某些應收款項經個別評估未有減損後，另再以組合基礎來評估減損。應收款項組合之客觀減損證據可能包含本公司過去收款經驗、該組合超過平均授信期

間之延遲付款增加狀況，以及與應收款項違約有關之可觀察全國性或區域性經濟情勢變化。認列之減損損失金額係為金融資產之帳面金額與其估計未來現金流量採原始有效利率折現之現值間之差額。應收款項之帳面金額係藉由備抵評價科目調降。當應收款項視為無法回收時，係沖銷備抵評價科目。原先已沖銷而後續回收之款項係貸記備抵評價科目。備抵評價科目帳面金額之變動認列為呆帳損失。若後續期間減損金額減少，而該減少明顯與認列減損後發生之事件有關，則迴轉先前認列之金融資產減損金額，該迴轉不應使金融資產帳面金額大於未認列減損情況下之攤銷後成本，迴轉之金額認列於當期損益。

(五)存 貨

存貨係以成本為入帳基礎，按加權平均法計價，民國 98 年 1 月 1 日以前，存貨係以成本與市價孰低評價，比較成本與市價時，係採全體項目比較法，材料及委外加工品以重置成本為市價，在製品、製成品及副產品以淨變現價值為市價。自民國 98 年 1 月 1 日起，存貨係以成本與淨變現價值孰低計價，比較成本與淨變現價值時，除同類別存貨外係以個別項目為基礎。淨變現價值係指在正常情況下之估計售價減除至完工尚需投入之成本及銷售費用後之餘額。存貨成本之計算採用加權平均法。

(六)採權益法之長期股權投資

本公司對被投資公司持有表決權股份達百分之二十以上或具有重大影響力者，採用權益法評價。

持有期間因被投資公司以盈餘及資本公積轉增資而取得之股票股利，不列為投資收益，而於除權日註記增加之股數。

(七)以成本衡量之金融資產

無法可靠衡量公平價值之權益商品投資，包括未上市(櫃)股票及興櫃股票等，以原始認列之成本衡量。股利之會計處理，與備供出售金融資產相似。若有減損之客觀證據，則認列減損損失，此減損金額不予迴轉。

(八)固定資產

固定資產係以取得成本入帳，並以成本(或成本加重估增值)減累計折舊為帳面價值。重大改良及更新，作為資本支出；修理及維護支出，則列為當年度費用。

折舊係按估計耐用年限，以直線法計提。已達耐用年限仍繼續使用之固定資產，則按估計可再使用年限續提折舊。其主要資產之耐用年數為：機器設備 5 年、運輸設備 5 年、生財器具 5 年、其他設備 2~5 年。

(九)無形資產

係電腦軟體以取得成本入帳，依五年平均分攤。

(十)退休辦法及退休金準備

本公司按勞動基準法規定訂立職工退休辦法，並按月依薪資總額一定比率提列勞工退休準備金並專戶儲存於台灣銀行保管運用。

本公司採確定給付退休辦法，以資產負債表日為衡量日完成精算，其累積給付義務超過退休基金資產公平價值部份，於資產負債表認列最低退休金負債，並依退休辦法之精算結果認列淨退休金成本，包括當期服務成本及過渡性淨資產、前期服務成本與退休金損益，依員工平均剩餘服務年限採直線法攤銷之數。

支付退休金時，先自退休基金撥付，倘有不足則先行沖轉退休金負債，仍不足時，以當期費用入帳。

勞工退休金條例自民國 94 年 7 月 1 日起施行，並採確定提撥制。實施後員工得選擇適用「勞動基準法」有關之退休金規定(舊制)，或適用該條例之退休金制度(新制)並保留適用該條例前之工作年資(保留舊制年

資)。對適用退休新制之員工，本公司每月負擔之員工退休金提撥率，不得低於員工每月薪資百分之六。

(十一)遞延費用

效益及於以後年度之費用予以遞延，列為遞延費用，依三年平均分攤。

(十二)外幣交易及外幣財務報表之換算

非衍生性商品之外幣交易所產生之各項外幣資產、負債、收入或費用，按交易日之即期匯率折算新台幣金額入帳。

資產負債表日之外幣貨幣性資產或負債，按該日即期匯率予以調整，兌換差額列為當期損益。

資產負債表日之外幣非貨幣性資產或負債(例如權益商品)，依公平價值衡量者，按該日即期匯率調整，所產生之兌換差額，屬公平價值變動認列為股東權益調整項目者，列為股東權益調整項目；屬公平價值變動認列為當期損益者，列為當期損益。以成本衡量者，則按交易日之歷史匯率衡量。

(十三)收入認列

本公司收入之認列通常於下列四項條件全部符合時認列：

- 1.具有說服力之證據證明雙方交易存在。
- 2.商品已交付且風險及報酬已移轉、勞務已提供或資產已提供他人使用。
- 3.價款係屬固定或可決定。
- 4.價款收現性可合理確定。

(十四)所得稅

本公司所得稅費用採用財務會計準則公報第二十二號「所得稅之會計處理準則」，並依該公報之規定作跨期間之所得稅分攤。將應課稅暫

時性差異所產生之所得稅影響數認列為遞延所得稅負債，並將可減除暫時性差異及所得稅抵減所產生之所得稅影響數認列為遞延所得稅資產，再評估其遞延所得稅資產之可實現性，認列其備抵評價金額。遞延所得稅資產或負債依其相關資產或負債之分類劃分為流動或非流動項目，無相關之資產負債者，依預期回轉期間之長短期劃分為流動或非流動項目。

本公司未分配盈餘加徵百分之十營利事業所得稅部分，於股東會決議分配盈餘之日列為當期費用。

本公司所得稅抵減之會計處理依財務會計準則公報第十二號「所得稅抵減之會計處理準則」之規定處理，因購置設備或技術、研究發展、人才培訓及股權投資等所產生之所得稅抵減採當期認列法處理。

以前年度所得稅之調整，列為當年度所得稅費用。

「所得基本稅額條例」自 95 年 1 月 1 日開始施行，其計算基礎係依所得稅法規定計算之課稅所得額，再加計所得稅法及其他法律所享有之租稅減免，按行政院訂定之稅率計算基本稅額，該基本稅額與按所得稅法規定計算之稅額相較，擇其高者，列為當年度所得稅費用。

(十五)員工認股權

發行酬勞性員工認股權憑證，其授予日或修正日於 93 年 1 月 1 日至 96 年 12 月 31 日間者，係適用財團法人中華民國會計研究發展基金會相關解釋函規定，本公司係選擇採用內含價值法處理，酬勞成本於符合認股權計畫所規定之員工服務年限內逐期認列為費用；其授予日或修正日於民國 97 年 1 月 1 日(含)以後者，係依照財務會計準則公報第三十九條公報「股份基礎給付之會計處理準則」處理。按預期既得

認股權之最佳估計數及給與日公平價值計算之認股權價值，於既得期間以直線法認列為當期費用，並同時調整資本公積—員工認股權後續資訊顯示預期既得之認股權數量與估計不同時，則修正原估計數。

(十六) 普通股每股純益

普通股每股純益係就已發行之普通股股數按加權平均法計算，凡有現金增資者，則以其流通期間計算加權平均股數；惟以盈餘或資本公積轉增資而增加之股數，則追溯調整計算。若保留盈餘或資本公積轉增資之基準日或股東會決議之日在財務報表提出日前，亦追溯調整計算之。

(十七) 員工分紅及董監酬勞

員工分紅及董監酬勞成本，依財團法人中華民國會計研究發展基金會(96)基秘字第 052 號函「員工分紅及董監酬勞會計處理」之規定，於具法律義務或推定義務且金額可合理估計時，認列為費用及負債。至次年度股東會決議日時，若金額與財務報表估列數有差異，則依會計估計變動處理，列為次年度損益。

(十八) 資產減損

本公司採用財務會計準則公報第三十五號「資產減損之會計處理準則」，並評估適用三十五號公報之資產是否有減損跡象，如有減損跡象，則進行減損測試，依公報規定以個別資產或資產所屬之現金產生單位進行測試。減損測試結果如資產(或資產所屬現金產生單位)之帳面價值大於可回收金額，則須認列減損損失，而可回收金額則為淨公平價值及使用價值之較高者；反之，若於資產負債表日有證據顯示資

產於以前年度認列之減損損失可能已不存在或減少時，應重新評估可回收金額，若可回收金額因資產之估計服務潛能變動而增加時，減損應予迴轉，惟迴轉後帳面價值不可超過資產在未認列減損損失情況下，減除應提列折舊或攤銷後之帳面價值，減損損失及減損迴轉利益列為營業外收支。

本公司並於每一資產負債表日評估金融資產是否已經減損並依財務會計準則公報第三十四號「金融商品之會計處理準則」處理。

三、會計變動之理由及其影響

(一)應收票據及帳款、其他應收款

本公司自民國 100 年 1 月 1 日起，採用新修訂之財務會計準則公報第三十四號「金融商品之會計處理準則」，就應收票據及帳款、其他應收款等各項債權，於有減損之客觀證據時認列減損(呆帳)損失，此項會計原則變動並不影響民國 100 年度之淨利及每股盈餘。

(二)營運部門

本公司自民國 100 年 1 月 1 日起，採用新發布之財務會計準則公報第四十一號「營運部門資訊之揭露」，該公報之規定係以管理階層制定營運事項決策時所使用之企業組成部分相關資訊為基礎，營運部門之辨識則以主要營運決策者定期複核用以分配資源予部門與評量績效之內部報告為基礎。該公報係取代原財務會計準則公報第二十號「部門別財務資訊之揭露」，採用該公報僅對本公司部門別資訊之報導方式產生改變。此項會計原則變動並不影響民國 100 年度之淨利及每股盈餘。

四、現金及約當現金

	101年12月31日	100年12月31日
庫存現金	\$ 547	\$ 812
支票存款	1,849	278
活期存款	46,914	23,500
定期存款	830,096	767,713
合計	\$ 879,406	\$ 792,303

五、公平價值變動列入損益之金融資產

	101年12月31日	100年12月31日
交易目的金融資產		
開放型基金	\$ 10,087	\$ 10,087
加：評價調整	271	195
合計	\$ 10,358	\$ 10,282

六、應收帳款

	101年12月31日	100年12月31日
應收帳款	\$ 55,393	\$ 50,202
減：備抵呆帳	(111)	(111)
淨額	\$ 55,282	\$ 50,091

七、存 貨

	101 年 12 月 31 日	100 年 12 月 31 日
存 料	\$ 15,420	\$ 17,261
在 製 品	29,938	33,802
製 成 品	68,295	78,673
合 計	\$ 113,653	\$ 129,736

(一)101 年及 100 年 12 月 31 日之備抵存貨跌價及呆滯損失均為 3,679 仟元。

(二)101 年度及 100 年度與存貨相關之銷貨成本如下：

	101 年 度	100 年 度
已出售存貨成本	\$ 705,962	\$ 625,611
存貨盤(盈)虧	50	(82)
合 計	\$ 706,012	\$ 625,529

八、採權益法之長期股權投資

	101 年 12 月 31 日		
被 投 資 公 司	原始取得成本	帳面金額	持股比例%
PLANET INTERNATIONAL INC.	\$ 3,214	\$ 3,214	100.00

100 年 12 月 31 日

被 投 資 公 司	原始取得成本	帳面金額	持股比例%
PLANET INTERNATIONAL INC.	\$ 3,214	\$ 3,214	100.00

(一)本期及上期依被投資公司同期財務報表認列投資利益均為 0 仟元。

(二)相關資訊之揭露詳附註廿二。

九、以成本衡量之金融資產

	101 年 12 月 31 日		100 年 12 月 31 日	
	金 額	持股比例%	金 額	持股比例%
國內非上市(櫃)普通股				
倍捷科技(股)公司	\$ 9,312	1.56	\$ 9,312	1.56
減：累計減損	(8,381)		(8,381)	
合 計	\$ 931		\$ 931	

本公司所持有上述股票投資，因無活絡市場公開報價且其公平價值無法可靠衡量，故以成本衡量。

十、固定資產

項 目	101 年 12 月 31 日		
	成 本	累 計 折 舊	淨 額
機 器 設 備	\$ 8,836	\$ 3,943	\$ 4,893
運 輸 設 備	4,460	248	4,212
生 財 器 具	2,925	1,898	1,027
其 他 設 備	3,471	1,057	2,414
預 付 設 備 款	153	—	153
合 計	\$ 19,845	\$ 7,146	\$ 12,699

100 年 12 月 31 日

項 目	成 本	累 計 折 舊	淨 額
機 器 設 備	\$ 8,471	\$ 2,678	\$ 5,793
生 財 器 具	3,355	2,021	1,334
其 他 設 備	3,411	1,839	1,572
預 付 設 備 款	153	—	153
合 計	\$ 15,390	\$ 6,538	\$ 8,852

本期及上期提列折舊分別為 3,366 仟元及 3,140 仟元。

十一、股 本

(一)額定及發行

	101 年 12 月 31 日		100 年 12 月 31 日	
	股 數	金 額	股 數	金 額
額定	64,471,000 股	644,710,000 元	64,471,000 股	644,710,000 元
發行	58,184,288 股	581,842,880 元	58,184,288 股	581,842,880 元

每股面額 10 元，悉為記名式普通股。

(二)本公司於經濟部核准登記之預定 644,710 仟元中，含保留 3,000 仟股之員工認股權憑證。

(三)本公司於民國 98 年 12 月 28 日起，陸續行使員工認股權，截至民國 101 年 12 月 31 日止，已行使 25 單位，每單位可轉換普通股 1,000 股，共計增加普通股 25,000 股，其中 5,000 股以民國 99 年 3 月 31 日為轉換股本基準日，此項申請案經經濟部 99 年 4 月 19 日經授商字第 09901077640 號函完成增資變更登記，另 20,000 股以民國 99 年 6 月 10 日為轉換股本基準日，此項申請案經經濟部 99 年 6 月 24 日經授商字第 09901130940 號函完成增資變更登記。

十二、資本公積

依照法令規定，資本公積除填補公司虧損外，不得使用，但超過票面金額發行股票所得之溢價(包括以超過面額發行普通股、因合併而發行股票之股本溢價、公司債轉換溢價及庫藏股票交易等)及受領贈與所得產生之資本公積，每年得以實收資本之一定比率為限撥充資本，依民國 101 年 1 月 4 日公布之公司法修訂條文，前述資本公積亦得以現金分配，惟因採用權益法之投資所產生之資本公積，不得作為任何用途。

十三、盈餘分配

(一)本公司年度總決算如有盈餘，應先提繳稅款，撥補以往年度虧損，次提百分之十為法定盈餘公積，依民國 101 年 1 月修訂之公司法之規定，法定盈餘公積應繼續提撥至其總額達實收股本總額為止。法定盈餘公積得用以彌補虧損；公司無虧損者，得以法定盈餘公積超過實收股本百分之二十五之部分按股東原有股份之比例發給新股或現金，於必要時，得酌提或迴轉特別盈餘公積，如尚有盈餘時，再分派如下：

- 1.員工紅利不低於百分之五。
- 2.董事監察人酬勞百分之二。
- 3.股東紅利則由董事會依據本公司之股利政策擬具分派議案，提請股東會決議分派之。

(二)員工分配股票紅利對象包括本公司及從屬公司之員工。

(三)本公司股東會通過之股利政策如下：

本公司為配合產業成長特性，及公司長期財務規劃與營運擴充之資金需求，故採行剩餘股利政策。即依公司章程第二十條規定辦理盈餘分配，其中股東紅利以股票股利與現金股利平衡分配為原則，先以分配股票股利方式保留所需資金，剩餘之盈餘則分配現金股利，惟現金股利發放比例不低於股利總額之百分之十。

(四)本公司 101 年度及 100 年度對於應付員工紅利及董監酬勞之估列，係依過去經驗以可能發放之金額為基礎，101 年度及 100 年度員工紅利分別按稅後之 7% 及 5.5% 計算，董監酬勞均按 2% 計算。101 年度估列金額分別為 9,609 仟元及 2,746 仟元，100 年度估列金額分別為 4,293 仟元及 1,561 仟元。

(五)本公司 101 年度盈餘分配議案，截至財務報告出具日止，尚未經董事會通過。

(六)本公司 100 年度盈餘分配案，已於 101 年 6 月 12 日股東常會決議通過，其實際分配之情形與原董事會通過之擬議分配情形相同，有關盈餘分配及每股股利如下：

盈餘分配案：

	100 年度盈餘分配	每股股利(元)
提列法定公積	\$ 8,773	\$ —
發放現金股利	81,458	1.4
合計	\$ 90,231	\$ 1.4

本公司 100 年度盈餘實際配發員工紅利 6,316 仟元，與 100 年度財務報告提列之員工紅利 4,274 仟元，差異金額 2,042 仟元，已轉入 101 年度損益。

(七)有關董事會通過擬議及股東會決議配發員工紅利及董監事酬勞等盈

餘分配情形之相關資訊，可自台灣證券交易所之「公開資訊觀測站」等管道查詢。

十四、員工認股權憑證

本公司於 96 年 12 月 20 日經行政院金融監督管理委員會證券期貨局核准發行員工認股權憑證 1,800 單位，每一單位可認購普通股 1,000 股。授予對象包含本公司及所屬子公司正式編制內之全職員工，具特殊專才，對本公司或子公司有特殊貢獻，經董事會核准者。認股權憑證之存續期間為六年，憑證持有人於發行屆滿二年之日起，可行使被授予之一定比例之認股權憑證，依員工認股權憑證發行及認股辦法之規定，認股價格係發行認股權憑證當日本公司普通股之收盤價格。認股權憑證發行後，遇有本公司普通股股份發生變動時(辦理現金增資、盈餘轉增資、資本公積轉增資、公司合併、股票分割、受讓他公司股份及辦理現金增資參與發行海外存託憑證等)，認股權行使價格依公式予以調整。

101 年度及 100 年度員工認股權憑證相關資訊如下：

認股權計畫	101 年 度		100 年 度	
	單 位	加權平均 行使價格(元)	單 位	加權平均 行使價格(元)
期初流通在外餘額	837	\$ 28.2	902	\$ 30.1
本期授予	—	—	—	—
本期放棄	—	—	(65)	—
本期行使	—	—	—	—
期末流通在外餘額	837	26.6	837	28.2
期末可行使之認股權	837		837	

截至 101 年及 100 年 12 月底止，流通在外之員工認股權憑證相關資訊如下：

101 年 12 月 31 日					
行使價格 範圍(元)	期末流通在外之認股選擇權			期末可行使認股選擇權	
	流通在外 單 位	加權平均 預期剩餘 存續期限	加權平均 行使價格 (元)	可 行 使 單 位	加權平均 行使價格 (元)
\$ 26.6	837	1	\$ 26.6	837	\$ 26.6

100 年 12 月 31 日					
行使價格 範圍(元)	期末流通在外之認股選擇權			期末可行使認股選擇權	
	流通在外 單 位	加權平均 預期剩餘 存續期限	加權平均 行使價格 (元)	可 行 使 單 位	加權平均 行使價格 (元)
\$ 28.2	837	2	\$ 28.2	837	\$ 28.2

本公司 101 年度及 100 年度依內含價值法計算未有酬勞成本。101 年度及 100 年度若採用公平價值法認列前述認股權酬勞成本，其相關之方法及假設，暨財務報表之擬制淨利與每股盈餘如下：

		101 年度	100 年度
評價模式	Black-Scholes 選擇權評價模式		
假 設	無風險利率	2.385%	2.385%
	預期存續期間	6 年	6 年
	預期價格波動率	41.10%	41.10%
	股 利 率	6.31%	6.31%
		101 年度	100 年度
淨 利	報表認列之淨利	\$ 152,530	\$ 87,724
	擬制淨利	144,988	80,182
基本每股盈餘 (元)	每股盈餘(元)	2.62	1.51
	擬制每股盈餘(元)	2.49	1.38

十五、所得稅

(一)應付所得稅

	101 年 12 月 31 日	100 年 12 月 31 日
稅前淨利	\$ 172,712	\$ 125,595
免稅所得	(65,240)	(29,478)
其他報稅調整數	(1,412)	(703)
課稅所得額	\$ 106,060	\$ 95,414
按法定稅率計算之所得稅費用	\$ 18,030	\$ 16,220
加：未分配盈餘加徵 10% 所得稅	—	293
以前年度估計變動	1,807	4,788
減：投資抵減	(2,572)	(4,401)
預付所得稅	(6,933)	(10,304)
應付所得稅	\$ 10,332	\$ 6,596

1. 本公司民國 96 年度之增資擴展電腦、電子產品及光學製品製造業之投資計畫，經經濟部工業局核定為符合「製造業及其相關技術服務業新增投資五年免徵營利事業所得稅獎勵辦法。」，上述增資擴展計畫已於民國 99 年 12 月 24 日完成，本公司選擇自民國 100 年 1 月 1 日開始，連續五年就上述計畫產品之新增所得免徵營利事業所得稅。
2. 本公司營利事業所得稅結算申報，業經稅捐稽徵機關核定至 99 年度。

(二)遞延所得稅資產與負債

1.101 年底及 100 年底之遞延所得稅資產及負債：

	101 年 12 月 31 日		100 年 12 月 31 日	
(1)遞延所得稅資產總額	\$	2,939	\$	3,089
(2)遞延所得稅負債總額		(96)		—

(3)產生遞延所得稅資產及負債之暫時性差異：

項 目	101 年 12 月 31 日		100 年 12 月 31 日	
	差異金額	稅額影響數	差異金額	稅額影響數
廣告費	\$ 2,283	\$ 388	\$ 2,622	\$ 446
未實現投資損失	11,325	1,925	11,325	1,925
備抵存貨跌價及呆滯損失	3,679	626	3,679	626
未實現兌換損(益)	(565)	(96)	542	92
合 計		\$ 2,843		\$ 3,089

	101 年 12 月 31 日		100 年 12 月 31 日	
2.遞延所得稅資產—流動	\$	1,014	\$	1,164
遞延所得稅負債—流動		(96)		—
流動遞延所得稅資產與負債抵銷後淨額	\$	918	\$	1,164
3.遞延所得稅資產—非流動	\$	1,925	\$	1,925
遞延所得稅負債—非流動		—		—
非流動遞延所得稅資產與負債抵銷後淨額	\$	1,925	\$	1,925

(三)所得稅費用

	101 年 度	100 年 度
當期所得稅費用	\$ 18,030	\$ 16,220
未分配盈餘加徵 10%之所得稅費用	—	293
暫時性差異之所得稅費用	246	109
投資抵減	(2,572)	(4,401)
以前年度所得稅估計變動	4,478	25,650
所得稅費用	\$ 20,182	\$ 37,871

(四)本公司截至 101 年 12 月 31 日及 100 年 12 月 31 日止，股東可扣抵帳

戶及稅額扣抵比率如下：

1.未分配盈餘	101 年 12 月 31 日	100 年 12 月 31 日
民國 86 年度(含)以前	\$ —	\$ —
民國 87 年度以後新增	184,954	122,655
合 計	\$ 184,954	\$ 122,655
2.股東可扣抵稅額帳戶餘額	\$ 19,433	\$ 25,537
3.預計(實際)盈餘分配之稅額可扣抵比率	15.12%	26.20%

十六、用人、折舊、折耗及攤銷費用

	101 年 度		
	屬於營業成本者	屬於營業費用者	合 計
用人費用	\$ 16,699	\$ 75,996	\$ 92,695
薪資費用	13,896	65,176	79,072
勞健保費用	1,315	5,225	6,540
退休金費用	721	3,054	3,775
其他用人費用	767	2,541	3,308
折舊費用	1,856	1,510	3,366
攤銷費用	131	781	912

	100 年 度		
	屬於營業成本者	屬於營業費用者	合 計
用人費用	\$ 15,609	\$ 65,213	\$ 80,822
薪資費用	12,941	55,244	68,185
勞健保費用	1,230	4,725	5,955
退休金費用	703	2,828	3,531
其他用人費用	735	2,416	3,151
折舊費用	1,615	1,525	3,140
攤銷費用	146	666	812

十七、普通股每股純益

本公司截至民國 101 年 12 月 31 日及 100 年 12 月 31 日止尚有員工認股權憑證流通在外，故屬複雜資本結構之公司。民國 101 年及 100 年 1 月 1 日至 12 月 31 日每股盈餘之計算，經考慮該員工認股權證如全數轉換成普通股，均無稀釋作用，故僅揭露基本每股盈餘。

	101 年 度					
	金額(分子)		股數(分母) (仟股)	每股盈餘(元)		
	稅 前	稅 後		稅 前	稅 後	
基本每股盈餘						
屬於普通股股東之本期純益	\$172,712	\$152,530	58,184	2.97 元	2.62 元	
	100 年 度					
	金額(分子)		股數(分母) (仟股)	每股盈餘(元)		
	稅 前	稅 後		稅 前	稅 後	
基本每股盈餘						
屬於普通股股東之本期純益	\$125,595	\$87,724	58,184	2.16 元	1.51 元	

員工認股權證屬潛在普通股，惟其在 101 年度及 100 年度均具有反稀釋作用，因此不予列入稀釋每股盈餘之計算。

十八、員工退休辦法

(一)本公司對正式員工訂有退休辦法。員工退休金之支付係根據服務年資及其退休前六個月平均薪資計算，民國 94 年 7 月 1 日「勞工退休金條例」施行日選擇舊制按「勞動基準法」規定核算退休年資之職工，或選擇按「勞工退休金條例」核算退休年資職工之民國 94 年 7 月 1 日之前累積年資，本公司依勞動基準法規定每月按給付薪資之 2% 提列退休金，並提撥等額準備金以勞工退休準備金監督委員會名義存入台灣銀行。

(二)淨退休金成本係由下列項目組成：

	101 年 度	100 年 度
服務成本	\$ —	\$ —
利息成本	192	194
退休基金資產預期報酬	(140)	(131)
過渡性淨給付義務(淨資產)攤銷數	113	113
退休金損(益)攤銷數	70	29
淨退休金成本	\$ 235	\$ 205

(三)計算淨退休金成本所用之精算假設如下：

	101 年 度	100 年 度
折現率	1.75%	2.00%
未來薪資水準增加率	2.00%	2.00%
退休基金資產預期報酬率	1.75%	2.00%

(四)本公司所提撥之退休基金資產，均存於台灣銀行之退休準備金專戶，

期末提撥狀況與帳載應計退休金負債調節如下：

	101 年 12 月 31 日	100 年 12 月 31 日
給付義務		
既得給付義務	\$ —	\$ —
非既得給付義務	(8,349)	(7,236)
累積給付義務	(8,349)	(7,236)
未來薪資增加影響數	(2,626)	(2,350)
預計給付義務	(10,975)	(9,586)
退休基金資產公平價值	7,248	6,839
提撥狀況	(3,727)	(2,747)
未認列過渡性淨給付義務	679	792
未認列退休金損(益)	3,420	2,220
補列之應計退休金負債	(1,472)	(662)
預付退休金(應計退休金負債)	\$ (1,100)	\$ (397)

本公司未認列過渡性淨給付義務係按 17 年攤銷。

(五)截至民國 101 年底及 100 年底止，本公司員工退休辦法之既得給付均

為 0 仟元。

(六)有關退休準備金之變動如下：

	101 年 度	100 年 度
期初餘額	\$ 6,839	\$ 6,404
本期提撥存入	342	356
本期利息收入	67	79
期末餘額	\$ 7,248	\$ 6,839

勞工退休金條例自民國 94 年 7 月 1 日起施行，並採確定提撥制。實施後員工得選擇適用「勞動基準法」有關之退休金規定(舊制)，或適用該條例之退休金制度(新制)並保留適用該條例前之工作年資(保留舊制年資)。對適用退休新制之員工，本公司每月負擔之員工退休金提撥率，不得低於員工每月薪資百分之六。

截至民國 101 年及 100 年 12 月 31 日止依「勞工退休金條例」提列之退休金費用分別為 3,553 仟元及 3,327 仟元。

十九、關係人交易事項

(一) 關係人之名稱及關係	與本公司之關係
PLANET INTERNATIONAL INC.	本公司之子公司
陳清港	本公司董事長
許華玲	本公司董事
普揚投資股份有限公司	本公司董事
李金桐	本公司獨立董事
張水江	本公司獨立董事
許昭明	本公司監察人
陳春美	本公司獨立監察人

(二)與關係人間之重大交易

1.進貨

	101 年 度		100 年 度	
	金 額	%	金 額	%
PLANET INTERNATIONAL INC.	\$ 17,166	3	\$ 18,703	3

(1)進貨價款係按買賣雙方約定價格。

(2)向關係人進貨付款期間約一個月，其他客戶則約一~三個月。

2.應付關係人帳款

	101年12月31日		100年12月31日	
	金額	%	金額	%
PLANET INTERNATIONAL INC.	\$ 5,039	5	\$ 2,751	3

3.董事、監察人及管理階層薪酬資訊：

項 目	101年 度		100年 度	
	金 額		金 額	
薪 資	\$ 3,989		\$ 3,989	
車 馬 費	108		108	
紅 利	1,809		1,859	
合 計	\$ 5,906		\$ 5,956	

(1)本公司 101 年度盈餘分配議案，截至財務報告出具日止，尚未經董事會通過。

(2)相關詳細資訊可參閱股東會年報內容。

二十、其 他

單位：仟元

	101年12月31日			100年12月31日		
	外 幣	匯 率	新 台 幣	外 幣	匯 率	新 台 幣
金融資產						
貨幣性項目						
美 金	\$ 3,054	29.04	\$ 88,696	\$ 2,165	30.28	\$ 65,546
歐 元	236	38.49	9,094	231	39.183	9,066
非貨幣性項目	—	—	—	—	—	—
金融負債						
貨幣性項目						
美 金	2,030	29.04	58,949	1,937	30.28	58,644
非貨幣性項目	—	—	—	—	—	—

廿一、金融商品相關資訊：

(一)公平價值之資訊：

1.非衍生性金融商品

	101年12月31日		100年12月31日	
	帳面價值	公平價值	帳面價值	公平價值
金融資產				
公平價值與帳面價值相等之金融資產	\$940,001	\$940,001	\$848,476	\$848,476
公平價值變動列入損益之金融資產	10,358	10,358	10,282	10,282
以成本衡量之金融資產—非流動	931	931	931	931
存出保證金	3,698	3,698	3,830	3,830
金融負債				
公平價值與帳面價值相等之金融負債	138,791	138,791	130,886	130,886

2.衍生性金融商品：無。

(二)本公司估計金融商品公平價值所使用之方法及假設如下：

- 1.短期金融商品以其在資產負債表上之帳面價值估計其公平價值，因為此類商品到期日甚近，其帳面價值應屬估計公平價值之合理基礎。此方法應用於現金及約當現金、應收款項及應付款項。
- 2.公平價值變動列入損益之金融資產，如有活絡市場公開報價時，則以此市場價格為公平價值。
- 3.存出保證金因其收款及付款期限無法預期，故以其帳面價值為公平價值。

(三)本公司金融資產及金融負債之公平價值，以活絡市場之公開報價直接決定者，及以評價方法估計者分別為：

	公開報價決定之金額		評估方法估計之金額	
	101年12月 31日	100年12月 31日	101年12月 31日	100年12月 31日
金融資產				
公平價值與帳面價值相等之金融資產	\$ —	\$ —	\$ 940,001	\$ 848,476
公平價值變動列入損益之金融資產—流動	10,358	10,282	—	—
存出保證金	—	—	3,698	3,830
金融負債				
公平價值與帳面價值相等之金融負債	—	—	138,791	130,886

(四)具有資產負債表外信用風險之金融商品：無。

(五)交易風險

1.信用風險—係交易對象到期無法按約定條件履約之風險。本公司交易對象皆為國內信用良好之銀行，預期不致產生重大信用風險。

2.市場風險—係市場價格變動之風險。

(六)流動性風險及現金流量風險

本公司之營運資金足以支應，故無籌資風險。

廿二、附註揭露事項

(一)重大交易事項相關資訊：

- 1.資金貸與他人：無。
- 2.為他人背書保證：無。

3.期末持有有價證券情形：附表一。

4.累積買進或賣出同一有價證券之金額達新台幣一億元或實收資本額 20%以上：無。

5.取得不動產之金額達新台幣一億元或實收資本額 20%以上：無。

6.處分不動產之金額達新台幣一億元或實收資本額 20%以上：無。

7.與關係人進、銷貨之金額達新台幣一億元或實收資本額 20%以上：無。

8.應收關係人款項達新台幣一億元或實收資本額 20%以上：無。

9.從事衍生性商品交易：無。

(二)轉投資事業相關資訊：

1.被投資公司名稱、所在地區……等相關資訊：附表二。

2.重大交易事項相關資訊：無。

(三)大陸投資資訊：無。

附表一

期末持有有價證券

單位：新台幣仟元

持有之公司	有價證券種類及名稱	與有價證券 發行人之關係	帳 列 科 目	期 末			
				單位數或股數	帳面金額	比率%	市 價
普萊德科技 股份有限公司	貨幣市場 基金	—	公平價值變動列入損益 之金融資產—流動	218,437.60	\$ 3,070	—	\$ 3,070
	" 元大萬泰貨幣市場	—	"	210,029.61	3,090	—	3,090
	" 保誠威寶貨幣市場	—	"	317,883.00	4,198	—	4,198
	股票 PLANET INTERNATIONAL INC.	採權益法評價 之被投資公司	採權益法之長期股權投 資	100,000.00	3,214	100.00	—
	" 倍捷科技	—	以成本衡量之金融資產 —非流動	42,000.00	931	1.56	—

附表二

被投資公司之相關資訊

單位：新台幣千元及美元

投資公司 名稱	被投資公司名稱	所在地 區	主要營業項 目	原始投資金額		期末持有			被投資公 司 本期損益	本期認列 之 投資損益	備註
				本期期末	上期期末	股 數	比 率	帳面金額			
普萊德科 技(股)公 司	PLANET INTERNATION AL INC.	薩摩亞	國際貿易 務	US\$100,000	US\$100,000	100,000	100%	\$ 3,214	\$ —	—	註一

註一：本公司認列之投資損益係依 101 年度被投資公司經會計師查核簽證之財務報表計算。

廿三、營運部門資訊

本公司營運部門資訊依財務會計準則公報第四十一號「營運部門資訊之揭露」規定，另於民國 101 年度合併財務報表中揭露。

廿四、事先揭露採用國際會計準則相關事項

本公司事先揭露採用國際財務報導準則資訊，已於合併財務報表中揭露。

廿五、財務報表之核准

本公司財務報表業已於民國 102 年 3 月 20 日經董事會核准並通過發布。

六、公司及其關係企業最近年度及截至年報刊印日止，如有發生財務週轉困難情事，應列明其對本公司財務狀況之影響：無。

柒、財務狀況及財務績效之檢討分析與評估風險事項

一、財務狀況

單位：新台幣仟元

年 度 項 目	101 年度	100 年度	差 異	
			金 額	%
流動資產	1,070,326	995,247	75,079	7.54
基金及投資	4,145	4,145	--	--
固定資產	12,699	8,852	3,847	43.46%
無形資產	4,482	4,848	(366)	(7.55%)
其他資產	5,744	6,001	(257)	(4.28%)
資產總額	1,097,396	1,019,093	78,303	7.68%
流動負債	159,198	151,877	7,321	4.82%
長期負債	--	--	--	--
其他負債	1,100	397	703	177.08%
負債總額	160,298	152,274	8,024	5.27%
股 本	581,843	581,843	--	--
資本公積	567	567	--	--
保留盈餘	(註)354,688	284,409	70,279	24.71%
股東權益總額	937,098	866,819	70,279	8.11%
<p>註：說明公司最近二年度資產、負債及股東權益發生重大變動(前後期變動達百分之二十以上，且變動金額達新台幣一千萬元者)之主要原因及其影響，若影響重大者應說明未來因應計畫：</p> <p>101 年度保留盈餘較 100 年度增加 70,279 仟元，變動比率 24.71%，主因營收成長，獲利增加所致。</p>				

註：含未認列為退休金成本之淨損失(793)

二、財務績效

(一)最近二年度營業收入、營業純益及稅前純益重大變動之主要原因

單位：新台幣仟元

年 度 項 目	101 年度	100 年度	增減金額	變動比例(%)
營業收入淨額	1,000,945	859,001	141,944	16.52%
營業利益	159,747	115,986	43,761	37.73%
稅前利益	172,712	125,595	47,117	37.52%
本公司101年營業收入、營業利益及稅前純益較100年增加，主因全球景氣恢復所致。				

(二)預期 102 年度銷售數量及其依據，對公司未來財務業務可能影響及因應計劃：本公司無財務預測，故不適用。

三、現金流量

(一)最近年度現金流量變動之分析說明

年 度 項 目	101 年度	100 年度	增減比例
現金流量比率	110.54	86.94	27.15%
現金流量允當比率	140.38	131.40	6.83%
現金再投資比率	10.05	5.15	95.15%
增減比例變動分析說明： 101 年現金流量比率、現金流量允當比率及現金再投資比率較 100 年增加，主因本期淨利大幅增多所致。			

(二)未來一年現金流動性分析：本公司一向專注本業，持續獲利，故現金仍充裕無虞。

四、最近年度重大資本支出對財務業務之影響：無。

五、最近年度轉投資政策、其獲利或虧損之主要原因、改善計畫及未來一年投資計畫：本公司 101 年無新增轉投資，目前亦無新投資計畫。

六、最近年度及截至年報刊印日止之下列風險事項分析評估：

(一)利率、匯率變動、通貨膨脹情形對公司損益之影響及未來因應措施：

1. 利率：因歐債危機與全球景氣復甦緩慢，全球仍處於低利率時代，本公司因定存部位較高，為降低風險考量，挑選公營行庫及優質的金融機構往來，在低風險下求取較高報酬率，故101年度利

息收入為7,388仟元高於100年之利息收入；另本公司無任何借款，隨著市場利率自101年度微幅調升對本公司利息費用無影響，反有利利息收入之增加。

2. 匯率：本公司產品以外銷為主，銷售市場遍佈全球各地，部份高階之關鍵性零組件亦由國外進口，因此匯率波動對本公司之成本及獲利有一定程度的影響。

本公司101年度兌換淨損為760仟元，低於100年2,124仟元，匯率變動風險在控制之中，其具體因應措施如下：

- (1) 要求往來銀行提供即時匯率，掌握匯率變動之方向，視實際資金需求及匯率變動情形機動兌換成新台幣，以因應資金需求。
- (2) 外幣持有部位除美元之外，視實際需要持有不同貨幣，以分散貨幣集中之風險。
- (3) 產品訂價除需考量匯率變動之影響，以確保公司合理利潤外，並以弱勢貨幣支付廠商貨款，以降低匯率衝擊。
- (4) 必要時承作外匯避險工具，以減低匯率風險。

3. 通貨膨脹：全球原物料價格波動，雖對本公司有一定程度影響，具體因應措施為，即時掌握市場變化，增加替代料使用，研發高階產品，增加產品差異化，提高毛利，以因應通貨膨脹的影響。

新台幣仟元；%

項目	101 年度
利息收支淨額	7,388
利息收支淨額佔營收淨額比率	0.74%
利息收支淨額佔稅前淨利比率	4.28%
兌換損益淨額	760
兌換損益淨額佔營收淨額比率	0.08%
兌換損益淨額佔稅前淨利比率	0.44%

(二) 從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損之主要原因及未來因應措施：

1. 本公司101年無從事高風險、高槓桿之投資，亦無資金貸與他人、背書保證、衍生性商品交易之情事。
2. 另依主管機關規定訂定有「資金貸與他人作業程序」、「背書保證作業程序」及「取得或處分資產處理程序」。

(三)未來研發計劃及預計投入之研發費用：

持續以 IP (Internet Protocol) 為產品開發技術核心，拓展至不同的應用場合，如一般企業、政府/公共機關數位化網路環境、電信、家庭市場，以及嚴苛的工業環境如交通、工廠、公共空間網路連結等，更完整不同層次的 IP 數位產品。

1. 工業級乙太網路設備開各式耐高低溫能力之乙太網路交換器、30 瓦 60 瓦等乙太網路供電交換器；同時在可網管產品系列提供高速環功能，提昇網路線路備援能力至 30 毫秒以下，可廣泛應用於電信網路、高速控制系統等重要且嚴苛的網路環境。
2. 著眼光纖網路、雲端產業等對網路頻寬的需求，開發系列光纖網路交換設備，可運用於都會型電信機箱用光纖網路交換器，交通運輸用工規光纖交換器等設備，提供除標準商規設備用長距離之光纖路設備，同時提昇至 10Gbps 以上之頻寬，未來朝 40G 規劃中。
3. 乙太網路供電研發部份則開發出 60 瓦以上高功率產品，使產品應用市場從網路攝影機、無線設備等拓展至筆記型電腦、低功耗桌上型電腦、POS 銷售終端機，到高功率無線基地台、內建電熱器之高速球攝影機等等。
4. 網路攝影機提昇至三百萬畫素各類型攝影機、五百萬畫素以及高品質三百萬畫素室內外魚眼攝影機，使攝影監控部份不只提昇產品應用、更同時提供更高的影像畫質。
5. 同時也因應雲端市場，不但提供動態域名服務，提供使用者隨插即用、上網的便利性；更因應家用市場推出雲端攝影機的產品線，使用者只要使用任何智慧型手機便可安全地隨時看到其所建置攝影機的影像，而安裝上只要將設備接線上網即可無需任何額外的設定。
6. 在無線傳輸部份，多款戶外專用 300Mbps 高速無線存取器提供中小企對，電信業者便利的無線傳輸能力，同時也將開發多款 802.11ac 高速無線產品。

預計 102 年所投入之研發費用將較 101 年略增，達 4 仟萬以上。

(四)國內外重要政策及法律變動對公司財務業務之影響及因應措施：

本公司隨時掌握國內及出口國外國家之政策及法律變動並及時因應。此外，本公司自 102 年起實施國際會計準則(IFRS)，於 98 年 12 月已成立專案小組，且訂定 IFRSs 轉換計畫，並定期於董事會報告 IFRSs 轉換計畫執行進度。

(五)科技改變及產業變化對公司財務業務之影響及因應措施：

本公司密切觀察產業技術、市場及科技之變化，並適時調整產銷策略以為因應，故科技改變對公司財務業務並未造成重大衝擊。

(六)企業形象改變對企業危機管理之影響及因應措施：

本公司企業形象良好，獲審核通過「CG6004 及 CG6005 通用版公司治理制度評量認證」，為連續兩年獲得認證之上櫃公司，且於 2012 年通過 CG6007 通用版公司治理制度評量認證。並連續第二年榮登天下雜誌評選之「天下企業公民獎」中堅企業組第一名，亦是第六屆蟬聯獲獎，更於 2012 年榮獲新北市政府首屆「新北市卓越企業獎-社會責任獎」，無因企業形象改變而造成企業危機之情事。

(七)進行併購之預期效益、可能風險及因應措施：本公司無併購計劃。

(八)擴充廠房之預期效益、可能風險及因應措施：本公司無擴充廠房計劃。

(九)進貨或銷貨集中所面臨之風險及因應措施：本公司無集中進、銷貨現象。

(十)董事、監察人或持股超過百分之十之大股東，股權之大量移轉或更換對公司之影響、風險及因應措施：謝朝祥監察人於 101 年 7 月 20 日當然解任，對本公司營運並無影響。

(十一)經營權之改變對公司之影響、風險及因應措施：本公司無經營權改變之情事。

(十二)訴訟或非訟事件，應列明公司及公司董事、監察人、總經理、實質負責人、持股比例超過百分之十之大股東及從屬公司已判決確定或尚在繫屬中之重大訴訟、非訟或行政爭訟事件，其結果可能對股東權益或證券價格有重大影響者，應揭露其系爭事實、標的金額、訴訟開始日期、主要涉訟當事人及截至年報刊印日止之處理情形：無。

(十三)其他重要風險及因應措施：

1. 風險管理之組織與運作：

本公司依據內控制度加強企業風險之管理，於 101 年董事會通過成立風險管理委員會，並訂定相關規章，包括對於風險辨識、衡量、監控、報告及處理；本公司以三層級機制執行風險控管：

第一層級：主辦單位或承辦人員，負起作業的最初風險辨、衡量及監控考量設計與防範之責。

第二層級：總經理或副總經理與營運長、技術長及財務長，負責決策可行性及各種風險之評估、報告及處理。

第三層級：為主任委員啟動各類計劃與專案，由稽核人員對風險之檢查、評估、改善追蹤，並報告予董事會及監察人。

重要風險評估事項	第一層級： 風險控管單位	第二層級： 風險評估及控制	第三層級： 董監事及稽核室
1. 政策與法律變動	管理部、法務	企業風險委員	主任委員、稽核室 執行風險之檢查、 評估、改善追蹤並 報告予董事會及監 察人審議
2. 企業形象改變	總經理室	企業風險委員	
3. 訴訟及非訟事項	法務	企業風險委員	
4. 人員行為、道德操守	總經理室	企業風險委員	
5. SOP 及法規之遵守	管理部、品保中心	企業風險委員	
6. 經營權變動	財務部	財務風險委員	
7. 董監及大股東股權異動	財務部	財務風險委員	
8. 董事會議事管理	財務部	財務風險委員	
9. 利率、匯率及財務風險	財務部	財務風險委員	
10. 高風險高槓桿投資、資 金貸予他人、衍生性商 品交易、金融理財投資	財務部	財務風險委員	
11. 投資、轉投資及併購效 益	財務部	財務風險委員	
12. 科技及產業變動	研發部	營運風險委員	
13. 擴充廠房或生產	生產部	營運風險委員	
14. 研發計劃	研發部	營運風險委員	
15. 集中進貨或銷貨	資材部、業務部	營運風險委員	
16. 其他營運事項	營運長	營運風險委員	

2. 風險管理機制之依據，包括風險限額、衡量監控、超限處理、例外管理等，係依公司治理實務守則、內部控制制度、各項管理辦法，包括「取得或處分資產處理程序」、「資金貸與他人」、「背書保證作業程序」、「長短期投資作業管理辦法」、「信用額度管理辦法」、「廠商管理辦法」等規定辦理之。

七、其他重要事項：無。

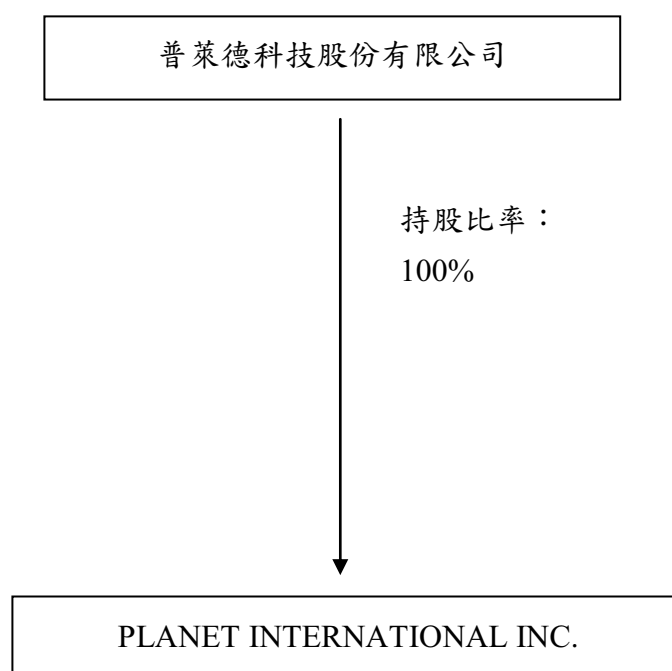
捌、特別記載事項

一、關係企業相關資料：

(一)關係企業合併營業報告書

1. 關係企業組織圖

101.12.31



2. 各關係企業基本資料

單位：仟元 101.12.31

企業名稱	設立日期	地址	實收資本額	主要營業或生產項目
Planet International Inc.	94.01.07(註)	薩摩亞國埃披亞華爾亞街洛特摩中心 2 樓	3,214	國際貿易

註：為普萊德首次匯出投資款作為 Planet International Inc.股本之日期。

3. 推定為有控制與從屬關係者其相同股東資料：無。

4. 整體關係企業經營業務所涵蓋之行業

(1)Planet International Inc.主要經營業務為國際貿易。

5. 各關係企業董事、監察人及總經理資料

101.12.31

企業名稱	職稱	姓名或代表人	持有股數	
			股數(股)	持股比例(%)
Planet International Inc.	董事	普萊德科技(股)公司： 代表人 許華玲	100,000	100%

6. 各關係企業營運概況

單位：仟元 101.12.31

企業名稱	資本額	資產總額	負債總額	淨值	營業收入	營業利益 (損失)	本期淨利	每股盈餘 (元)
Planet International Inc.(註)	3,214	6,601	3,387	3,214	17,301	116	0	0

註：係經會計師查核簽證。

(二)關係企業合併財務報表：參閱財務概況之母子公司合併財務報告
(P107~P149)

聲 明 書

本公司一〇一年度(自 101 年 1 月 1 日至 101 年 12 月 31 日止)依「關係企業合併營業報告書合併財務報表及關係報告書編製準則」應納入編製關係企業合併財務報表之公司與依財務會計準則公報第七號應納入編製母子公司合併財務報表之公司均相同，且關係企業合併財務報表所應揭露相關資訊於前揭母子公司合併財務報表中均已揭露，爰不再另行編製關係企業合併財務報表。

特此聲明

公司名稱：普萊德科技股份有限公司



負責人：陳 清 港



中 華 民 國 1 0 2 年 3 月 2 0 日

- 二、最近年度及截至年報刊印日止，私募有價證券辦理情形，應揭露股東會或董事會通過日期與數額、價格訂定之依據及合理性、特定人選擇之方式、辦理私募之必要理由、私募對象、資格條件、認購數量、與公司關係、參與公司經營情形、實際認購(或轉換)價格、實際認購(或轉換)價格與參考價格差異、辦理私募對股東權益影響，自股款或價款收足後迄資金運用計劃完成，私募有價證券之資金運用情形、計畫執行進度及計畫效益顯現情形：無。
- 三、最近年度及截至年報刊印日止子公司持有或處分本公司股票情形：無。
- 四、其他必要補充說明事項：無。

玖、重大影響事項

最近年度及截至年報刊印日止，發生證交法第三十六條第二項第二款所定對股東權益或證券價格有重大影響之事項：無。

普萊德科技股份有限公司



負責人：陳清港

